



ÉXITO DE UGT-ONO EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE ONO VALENCIA



El pasado Jueves 21 de Abril y tras una campaña dura, áspera y exenta de gestos conciliadores por cuantos concurrían a ellas, **UGT-ONO obtuvo un magnífico resultado de 5 delegados** que mejora abrumadoramente el punto de partida de 1 solo delegado del que disponíamos en los centros de trabajo de la capital del Turia.

Queremos por lo tanto felicitar desde aquí a los compañeros: Ramón Molina López, Marina Luján Blasco, Julio Giménez Pereira, Oscar Ferrando Casanova y RicardoAlfonso Escrig, así como a los delegados, Paco Marín y Mario Chirivella y a otros compañeros activos de la lista como Vicente y Amparo por su esfuerzo, por compartir un proyecto sindical serio, responsable y del que todos nos sentimos orgullosos. Con los compañeros de Valencia ya somos la Fuerza Sindical de referencia en Ono, con **40 delegados en toda España**.

Tras conversaciones con la dirección de Relaciones Laborales y el Director de Sistemas de la Empresa, **UGT-ONO consigue que los compañeros afectados** por el paso a producción del sistema NBS **vean paliadas las condiciones de disponibilidad por trabajar durante el puente de Mayo**. La negociación colectiva ha permitido subsanar el hecho de que la Empresa no tuviese contempladas esas compensaciones, algo injustificable para con un colectivo que lleva varios meses trabajando con enorme intensidad, gran profesionalidad y dedicación.



ABSORCIÓN o FUSIÓN = CONFUSIÓN

Resulta un elemento de desestabilización para la plantilla de ONO, la profusión de noticias que aparecen a diario en prensa sobre las negociaciones macroeconómicas y supraempresariales que los accionistas están llevando a cabo de cara a la previsible unión de las dos empresas mayoritarias del cable. Es evidente que hay filtraciones interesadas, manipulaciones e intoxicaciones que sirven a intereses que no son precisamente los de los trabajadores y que en nada ayudan a mantener un clima laboral estable. Desde UGT-ONO no vamos a participar en esta ceremonia mediática de la desinformación porque es un ejercicio que no cuadra con nuestro compromiso de trabajo y seriedad. El envite es demasiado serio para los trabajadores como para entrar en especulaciones.

La Voz del afiliado...

En este número 5 de vuestro boletín mensual **acción**, dentro de la Sección "La voz del afiliado" abordamos en el mes de Mayo el tema de la campaña "Pobreza Cero" y su relación con los objetivos del milenio

NO MÁS HORAS EXTRAS, OCHO SON BASTANTES.



CONCILIA TU VIDA LABORAL Y FAMILIAR.



EL LEMA DEL 1º DE MAYO 2005 ES: MÁS TRABAJO ESTABLE; MEJOR PROTECCIÓN SOCIAL

Unid@s Ganamos Tod@s



1º de Mayo 2005.

Más empleo estable mejor protección social.

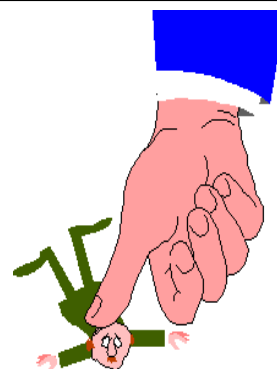
Desde que en 1890 España, y otros países, celebrasen por vez primera el 1º de mayo. La situación de los trabajadores ha cambiado mucho, pero aún hoy más de 200 millones de niños trabajan en lugar de acudir a la escuela. Millones de trabajadores y trabajadoras son víctimas de explotación, discriminación e inseguridad. Los propios sindicatos se ven sometidos a tremendas presiones, dado que tanto gobiernos como empleadores en numerosos países infringen los derechos de los trabajadores, llegando en ocasiones a emprender ataques directos contra el movimiento sindical. Confiamos en ser capaces de afrontar el reto de cambiar el rumbo de la globalización. Actuaremos traspasando fronteras y continentes, para contribuir a organizar a los millones de trabajadores y trabajadoras que no gozan de derechos sindicales, para hacer frente a la explotación de los trabajadores migrantes y de aquellos y aquellas que trabajan duramente en las zonas francas industriales, y situar a mujeres y hombres en pie de igualdad en el seno de nuestro propio movimiento, en el lugar de trabajo y en la sociedad.

Pedimos un mundo mejor, un mundo seguro y pacífico donde reinen la justicia social, la igualdad y los derechos fundamentales. Nos comprometemos a hacer todo lo que esté en nuestro poder para construir ese mundo mejor para las generaciones venideras. **iLarga vida a la solidaridad sindical global!**



‘MOBBING’: JEFES TÓXICOS

Actualmente en España, el fenómeno del “mobbing” comienza a detectarse como algo mucho más serio de lo que los especialistas preveían en principio. En realidad el “mobbing” también conocido como acoso psicológico en el trabajo, acoso moral e incluso psicoterrorismo laboral es una lacra de la que hoy solo vemos la punta del iceberg.



Ya están alertando de ello voces muy autorizadas, como es el caso de Iñaki Piñuel, psicólogo, profesor universitario y autor del libro “Neomanagement: Jefes tóxicos y sus víctimas”, persona concienciada desde hace tiempo con ese problema que las empresas tienden a minimizar y ante el que responden estratégicamente negándolo, argumentando que es una moda pasajera y reduciéndolo a un problema trivial. España debería ser un país tan socialmente avanzado que no permitiese que sus ciudadanos pudieran convertirse en súbditos laborales de unos jefes psicossocialmente «tóxicos» por el mero hecho de que trabajar les haga mucha falta y que debido a ello tengan que aguantar y tragar con un comportamiento sistemáticamente abusivos y despóticos.

Los estudios realizados sobre el mobbing apuntan a cuatro tipos de prácticas más comunes: Mobbing horizontal (entre compañeros), Mobbing descendente (de jefe a subordinado), Mobbing ascendente (de subordinado a jefe) y Mobbing Mixto (Horizontal + Vertical descendente). En el caso más común, el Mobbing Descendente, interviene como protagonista negativo la persona del superior inmediato, ese jefe que nos supervisa, que nos ordena, que nos dirige, que nos supervisa y que puede encuadrarse en tres tipologías diferentes:

Personalidad Psicopática

No empático
Manipulador
Egocéntrico
Extrovertido
Hedonista
Irresponsable
Impulsivo
Aventurero

Personalidad Narcisista

No empático
Manipulador
Pretencioso
Explotador
Soberbio
Arrogante
Maníaco
Envidioso

Personalidad Paranoide

Inseguro
Desconfiado
Obsesivo
Controlador
Rígido
Inflexible
Suspicioso
Autoritario

¿COMO ES TU JEFE EN ONO?

LO QUE NOS INTERESA CONOCER...

...La importancia de la AFILIACIÓN a vuestra
FUERZA SINDICAL REAL: **UGT-ONO**

La Importancia de la afiliación

Con las inestables condiciones económicas que se dan en el mercado actual, los trabajadores han de estar unidos para plantear sus reivindicaciones.

Es importante resaltar que la pertenencia a un sindicato como la Unión General de Trabajadores, es la clave en la mejora de las condiciones laborales sobre todo porque esa fuerza de la que hacen gala los trabajadores al unirse, es la que permite negociar colectivamente, obligar a las empresas a reconocer los problemas, aportar soluciones y obtener las condiciones más ventajosas para todos, en materias como mejoras salariales, protección del empleo, salud laboral o conciliación de la vida familiar y profesional. El hecho de asociarse, de unirse, de sindicarse es una muestra de la madurez y el compromiso de los trabajadores consiguió mismos y la única vía para luchar eficazmente contra la injusticia, el abuso, la precariedad y las desigualdades que en un mercado laboral como el nuestro, se dan cada día. Además por solo 9€ al mes y pudiéndose desgravar la cuota en la declaración de la renta, ¿quién se resiste a apostar por el compromiso?

Información y asesoramiento permanente

- Gabinetes Jurídicos Especializados (abogados/as laboristas, etc.)
- Contratación, salarios, vacaciones, nóminas, jornadas, convenios colectivos.
- Liquidaciones, finiquitos, jubilaciones, pensiones, Seguridad Social, despidos, etc
- Prevención de riesgos laborales.
- Formación continua adaptada a los puestos de trabajo.
- Formación sindical específica a los delegados/as de personal, miembros de comités y delegados/as de Salud Laboral.

Otros servicios

- Vacaciones, viajes y hoteles y Campamentos infantiles de verano, residencias, tiempo libre, etc
- Descuentos en Establecimientos concertados
- Seguro de Accidentes en caso de muerte, a partir de un año de afiliación interrumpida a UGT.
- Declaración de la Renta.

Unión General de Trabajadores

La Voz del AFILIADO

...Artículos de OPINIÓN desde nuestro colectivo de afiliados, con cabida a opiniones de interés generalizadas entre tod@s l@s compañer@s de ONO

POBREZA CERO. Campaña para la erradicación de la pobreza.

En el año 2000 los jefes de estado y de gobierno de 185 países se reunieron en lo que se llamó la **Cumbre del Milenio**. En aquella reunión se comprometieron a luchar de forma firme contra la pobreza y firmaron lo que se conoce como Objetivos de Desarrollo del Milenio. Cinco años después en muchos de estos objetivos no sólo no se ha avanzado sino que se ha retrocedido, por eso la coordinadora de ONG's de Desarrollo ha lanzado una campaña en la que se pide más ayuda al desarrollo y de mejor calidad para que se cumpla con los objetivos en los que todos estamos comprometidos.

OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO

- | | |
|--|--|
| 1 Erradicar la pobreza extrema y el hambre | 5 Mejorar la salud materna |
| 2 Lograr la educación primaria universal | 6 Combatir el sida, el paludismo y otras enfermedades |
| 3 Promover la igualdad de género y la autonomía de la mujer | 7 Garantizar la sostenibilidad ambiental |
| 4 Reducir la mortalidad infantil | 8 Fomentar una asociación mundial para el desarrollo. |



<http://www.pobrezacero.org>



SOLICITUD DE AFILIACIÓN A UGT

[\[Cuota de Afiliación a UGT\]](#)

Datos Personales

Nombre y Apellidos				
Documento de Identidad	(D.N.I. - Tarjeta de residencia - Pasaporte)			
Lugar de Nacimiento	(País - Provincia)			
Fecha de Nacimiento	Día	Mes	Año	
Profesión				

Datos Domicilio

Provincia				
Municipio	Localidad			
Dirección (calle/Plaza, número, piso, letra)	Código Postal			
Teléfono de Contacto			Correo Electrónico	

Datos Laborales

Situación Laboral	(asalariado, autónomo, desempleado, jubilado o pensionista)
Nombre de la Empresa	
Actividad de la Empresa(Detallar)	
Dirección Centro de Trabajo	
C.I.F. de la Empresa	
Nº Seguridad Social de la Empresa	

Entrega esta ficha a cualquier compañero de UGT.

Unidos **G**anamos **T**odos.