



## La encuesta

Desde hace muchísimo tiempo esta **Sección Sindical** lleva pidiendo un **estudio de riesgos psicosociales** por parte de la Empresa. Desde hace mucho tiempo venimos denunciando las prácticas de **determinados mandos en contra de los trabajadores** de esta nuestra empresa que derivan en estrés, acoso, bajas laborales y, a veces, en el fallecimiento prematuro del trabajador.

Pues bien, nuestra **bienintencionada** Dirección de **RRHH** ha decidido, tras años y años de inactividad, poner coto a tanto abuso y acoso. ¿De verdad? Bueno, por lo menos eso parecería al leer el correo que nos manda el **Servicio de Prevención Propio** (¿prevención de qué, concretamente?) en el que nos anuncia a bombo y platillo la **Encuesta de Riesgos Psicosociales**. Es de suponer que una vez superada la **Gran Prueba** las conclusiones del **Servicio de Prevención Propio** (¿a quién pertenece?) llegue a la conclusión que RRHH ha llegado durante los últimos años: no hay problemas de organización en Thales IS. Normal, **donde no hay organización no puede haber “problemas de organización”**.

No obstante, y para que no digan que no colaboramos con **El Servicio de Prevención Propio** (¿y para qué servirá?) vamos a analizar la propuesta de Encuesta, que nadie ha comunicado **ni a la Sección Sindical, ni al Comité de Seguridad y Salud, ni a la COPE o El País**. **No estaría de más informar** a los Representantes de los Trabajadores sobre estas cuestiones, por aquello de mantener unas relaciones normales. Y ya puestos, se podría hacer (como en las **empresas normales**, esas que dan beneficios...) con la colaboración y supervisión de, al menos, el Comité de Seguridad y Salud (entidad que existe para algo más que cubrir el expediente legal), cuando no el propio Comité de Empresa.

Se te ofrece acceder a la encuesta **a través de un Link de Internet** (dominio ajeno a Thales, gracias) y una password **supuestamente individual y confidencial**. Vale, nos creemos la individualidad, pero **¿la confidencialidad?** No es por desconfiar, pero no tenemos **ninguna garantía** de que nuestros datos sean realmente confidenciales, ni de que cada empleado sólo pueda rellenar la encuesta una vez (**no nos hemos atrevido a hacer la prueba**), ni de que estos datos no se pasen primero a la **Dirección de la Empresa** que a los propios trabajadores. El comentario final (“*Vuestras respuestas nos ayudarán a elaborar un programa de mejora, ponerlo en práctica y controlar su ejecución.*”) sólo puede mover a la sonrisa sarcástica por parte de estos representantes. Dado lo sensible del tema es imprescindible que se haga de otra forma, que **el trabajador no se sienta asustado** de dar la respuesta que la Dirección no quiere.

Aunque nos alegra que por fin la empresa se haya decidido a hacernos caso y empezar a tratar tan duro asunto **no nos queda más remedio** que hacer una recomendación **a todos los trabajadores** (tanto si están ubicados en las oficinas de Madrid como si son de Oviedo, Bilbao, Sevilla, Valladolid o Barcelona): no rellenar la encuesta ya que no hay ninguna garantía de que los resultados sean valorados con el mínimo criterio científico exigible en este caso y tampoco que los datos vayan a ser utilizados para el fin prometido y no otro menos confesable.