



El Padrino IV

Para la nueva entrega de El Padrino, la productora dueña de los derechos (Thales), ha decidido cambiar el director (ahora es la Dirección de Operaciones, en lugar del oscarizado Coppola), los protagonistas son determinados gerentes de operaciones (Robert De Niro y Al Pacino salían muy caros), por ahora adscritos a la Administración Pública (si bien no se descarta algún *cameo* de personajes de otros sectores) y los extras...¿los extras?.

Sois vosotros, como siempre...

La trama es muy sencilla, a la par que emocionante: uno de nuestros protagonistas (gerente) acude al cliente y mantiene reuniones INDIVIDUALES con los extras allí destinados (vosotros). En las sucesivas reuniones se les "sugerirá" la necesidad de recuperar las horas que, supuestamente, se pierden como consecuencia del horario impuesto por el cliente. Como contratar a un secuaz para "convecer" al remiso podría resultar excesivo, nuestros humanitarios gerentes se conforman con amenazar y amedrentar a los trabajadores con sus vacaciones, afirmando que no se las firmarán, e intentan convencerles de que **no tienen derecho** a los cuatro días de asuntos propios porque **¡dos de ellos deberán destinarlos a "recuperar esas horas perdidas"!** Emocionante, ¿verdad?

Pues hay más, porque no contentos con ello, **estos individuos** (dignos sucesores de Don Vito Corleone) **afirman que nosotros damos validez a estas afirmaciones** (y ya puestos, suponemos que también debemos estar a favor de la esclavitud y la trata de blancas).

Si una de estas noches aparece en tu cama la cabeza cortada de un caballo, no te sorprendas demasiado...

Ahora ya en serio: **la amenaza, la coacción y el engaño no son propios de una empresa** que lleva bastante tiempo aspirando a hacerse un hueco en el mercado (y dados los métodos empleados no nos extraña que no lo encuentren). No sabemos cómo se encuadra esto con las frases gancho de folletos como el de People1st: "An employer of choice".

Por supuesto desde esta Sección Sindical NUNCA se ha dado consentimiento a la renuncia por parte de los trabajadores a sus derechos...¿por quién nos toman?!

Si la empresa tiene problemas de ORGANIZACIÓN, que sea la empresa la que los asuma, no sus trabajadores.



Por último, y para que se note que somos informáticos os adjuntamos el pseudo código con el que os podréis entonar si aparece por vuestro sitio un 'Corleone de baratillo' cualquiera:

```
IF (TU_GERENTE_TE_PRESIONA_PARA_RECUPERAR == TRUE) THEN

IF GERENTE_DICE_HORAS = 1733,5 THEN
    WRITE 'Ahí no dice que son OBLIGATORIAS PARA TODOS LOS TRABAJADORES DE THALES'
    WRITE 'Simplemente dice que son laborables'
    WRITE 'Así que me estás intentando engañar'
END-IF

IF GERENTE_DICE == 'los de la oficina las hacen y vosotros no' THEN
    WRITE 'No puedes demostrar que los de la oficina las hacen, en Sollube no se
    controlaba el ACCESO'
    WRITE 'Así que me estás intentando engañar'
END-IF

IF GERENTE_DICE = 'Compensa con Asuntos Propios' THEN
    INPUT '¿Que parte de Asuntos Propios confundes con Horario del Cliente?'
    PERFORM EXPLICAR-ASUNTOS-PROPIOS
    WARNING 'No intentes liarme con esto'
END-IF

IF GERENTE_DICE = 'No te autorizo las vacaciones' THEN
    WRITE 'Las vacaciones las firma el cliente, recuerda el CONVENIO: el trabajador
    hará el horario del cliente'
    WARNING 'No intentes asustarme'
END-IF

IF GERENTE_DICE = 'Este año no hay subida' THEN
    PERFORM RISA-SIN-FIN
    WRITE 'Como las de años anteriores...'
END-IF

WARNING 'Ninguno de los compañeros de UTE son obligados a recuperar'

END-IF
```