



---

## COMUNICACIÓN

---

De / From : Angeles Rubio Llull (Secretario de Organización de UGT)

Fecha / Date: 07/02/07

A / To : Isabel Piña

Ref . : DM/SS/COM-07-002

Copia / Copy : Gonzalo Romeu

### Asunto / Subject : Propuestas de negociación

Les presentamos nuestras propuestas, basándonos en la encuesta que la Sección Sindical de UGT ha dirigido a la plantilla (la cual se anexa a éste comunicado) :

#### SALARIO

- Regularización salarial : subida IPC real (sin absorción de los complementos) a todos los trabajadores

0

- Remuneración real de la antigüedad (sin absorción de los complementos)

+

Paga de beneficios : 210 € (si los resultados de 2007 son positivos, a ingresar en la nómina de marzo de 2008)

#### CALENDARIO LABORAL

- Según comunicado entregado a ustedes con referencia DM/SS/COM-07-001

#### TICKETS COMIDA

- ABRIL 2007 → 7 €                      OCTUBRE 2007 → 7,5 €
- ABRIL 2008 → 8 €                      OCTUBRE 2008 → 8,5 €

## CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y FAMILIAR

- Subvención del 50% de guardería

0

Ayuda material escolar 180€

- Implantar de forma progresiva el teletrabajo tanto en la oficina como en cliente. Afectando como mínimo al 5 % de plantilla en 2 años.

*Respecto a permisos, jornadas reducidas, paternidad/maternidad, etc. Esperamos próxima aprobación Ley Orgánica de Igualdad entre mujeres y hombres.*

## FORMACIÓN

- Impartida en horario laboral

## ABONO TRANSPORTE

- Subvención total del abono transporte tipo A (40,45€)

## BONO DE ANTIGUEDAD

Dependiendo de los años de antigüedad, se añadirán los siguientes días a los 22 laborables actuales :

- mas de 6 años → 1 día
- mas de 12 años → 3 días
- mas de 15 años → 5 días

Esperando sean éstas propuestas de su interés les saluda,

Recibí

Angeles Rubio LLull  
*(Secretario del Comité de Empresa y  
Secretario de Organización  
de la s.s. de UGT en Thales IS)*

Isabel Piña

# RESULTADOS ENCUESTA NEGOCIACIONES 2007 (ANEXO)

## DATOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN

	Trabajadores en Thales	Contestaron la encuesta	%
Nivel de participación	475	237	49,8

## PERFIL

- Edad  
    < 25 → 6 %      25-30 → 28 %      30-35 → 41 %      35-40 → 19 %      > 40 → 6 %
- Sexo  
    Mujer → 42 %      Hombre → 58 %
- Hijos  
    Sin hijos → 81 %      1 → 11 %      2 → 7 %      + de 2 → 1 %
- Antigüedad  
    0 - 1 año → 23 %      1 - 3 → 22 %      3 - 6 → 17 %      6 - 9 → 25 %      + de 9 → 13 %

## CATEGORÍA O PUESTO DE TRABAJO ACTUAL

- Programador → 16 %
- Analista Programador → 38 %
- Analista, Analista Sistemas → 29 %
- Técnico de Sistemas, DBA → 2 %
- Jefe de Proyecto, Consultor → 7 %
- Administrativo → 5 %
- Gerente, Director → 1 %
- Otros → 2 %

## PERDIDA DE PODER ADQUISITIVO EN LOS ULTIMOS AÑOS

- SI → 83 %      NO → 17 %

## TIPO DE CONTRATO ACTUAL

- Indefinido → 92 %      Temporal → 3 %      Obra → 5 %      Formación → 0 %      Otros → 0 %

## REIVINDICACIONES

- Regularización anual del Salario según IPC real :  
    Prioritario → 96 %      Negociable → 4 %      Renunciable → 0 %
- Establecer Tabla Salarial por Categoría  
    Prioritario → 37 %      Negociable → 52 %      Renunciable → 11 %

- Remuneración real de la antigüedad (sin absorción de este concepto)
 

Prioritario → 66 %	Negociable → 30 %	Renunciable → 4 %
--------------------	-------------------	-------------------
- Subida del ticket de comida
 

Prioritario → 75 %	Negociable → 22 %	Renunciable → 3 %
--------------------	-------------------	-------------------
- Paga de beneficios
 

Prioritario → 54 %	Negociable → 41 %	Renunciable → 5 %
--------------------	-------------------	-------------------
- Convenio propio para Thales
 

Prioritario → 26 %	Negociable → 63 %	Renunciable → 11 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Ayudas al transporte
 

Prioritario → 59 %	Negociable → 31 %	Renunciable → 10 %
--------------------	-------------------	--------------------
- 24 y 31 de diciembre no laborables
 

Prioritario → 38 %	Negociable → 49 %	Renunciable → 13 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Dos puentes a cargo de la empresa
 

Prioritario → 55 %	Negociable → 30 %	Renunciable → 15 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Ampliación de la jornada intensiva (16/6 al 15/9)
 

Prioritario → 46 %	Negociable → 41 %	Renunciable → 13 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Ampliación cobertura del seguro médico
 

Prioritario → 28 %	Negociable → 24 %	Renunciable → 48 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Conciliación de la vida laboral y familiar
 

Prioritario → 58 %	Negociable → 29 %	Renunciable → 13 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Seguro de vida
 

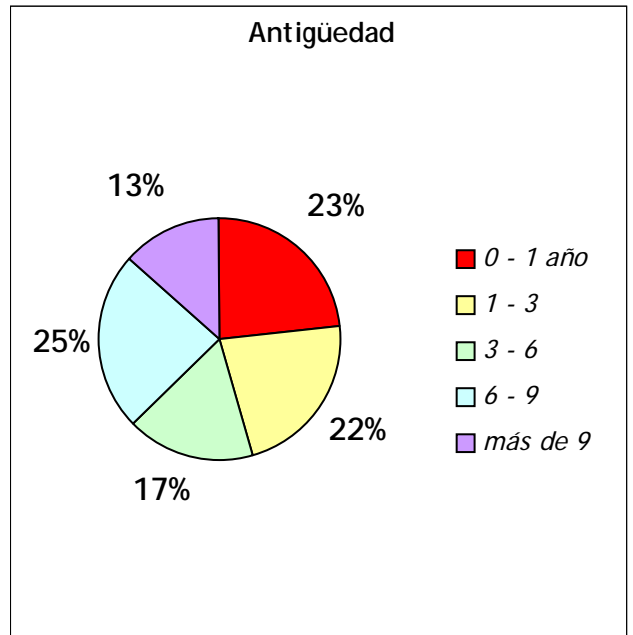
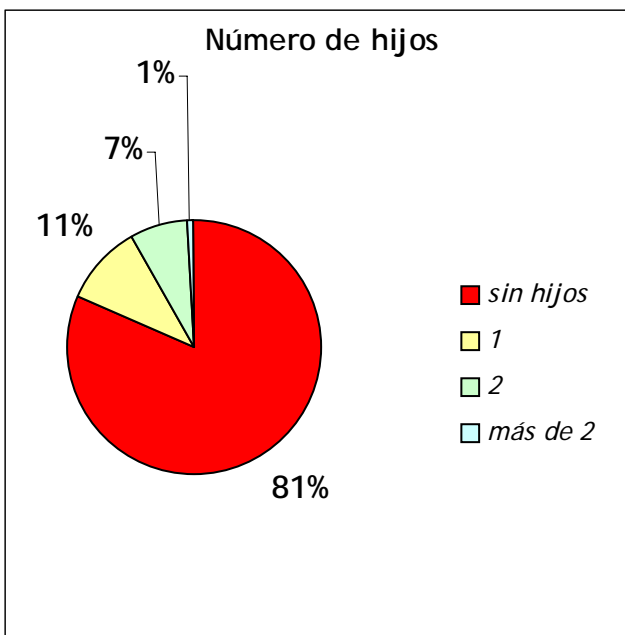
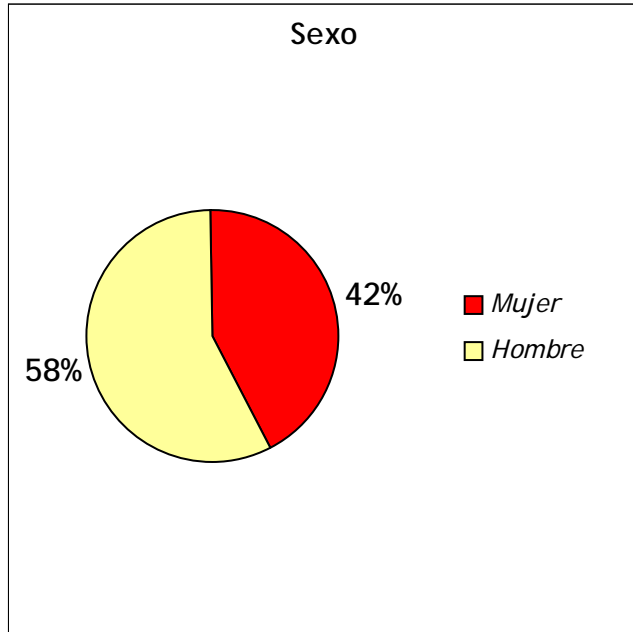
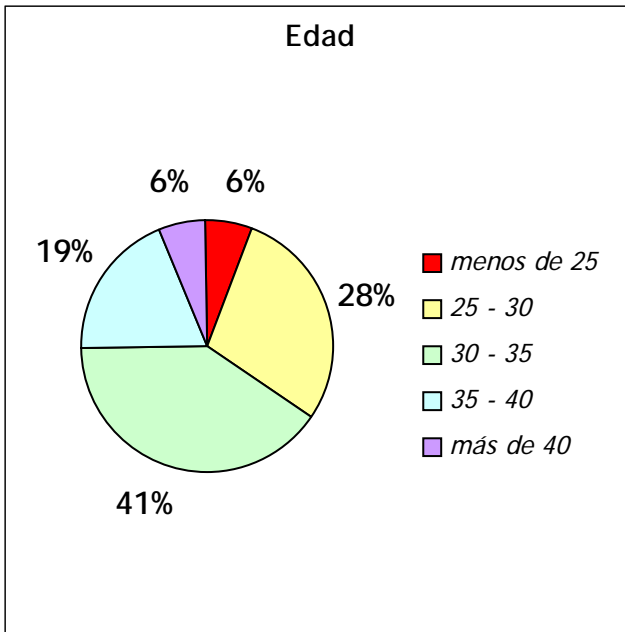
Prioritario → 12 %	Negociable → 56 %	Renunciable → 32 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Plan de pensiones
 

Prioritario → 15 %	Negociable → 55 %	Renunciable → 30 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Plan de formación detallado impartido dentro de la jornada laboral
 

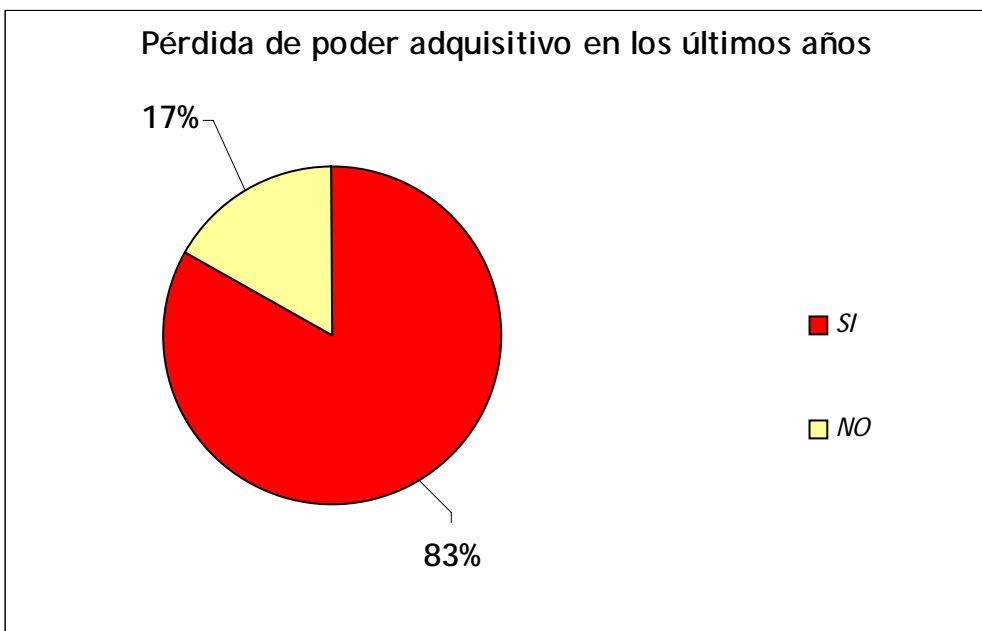
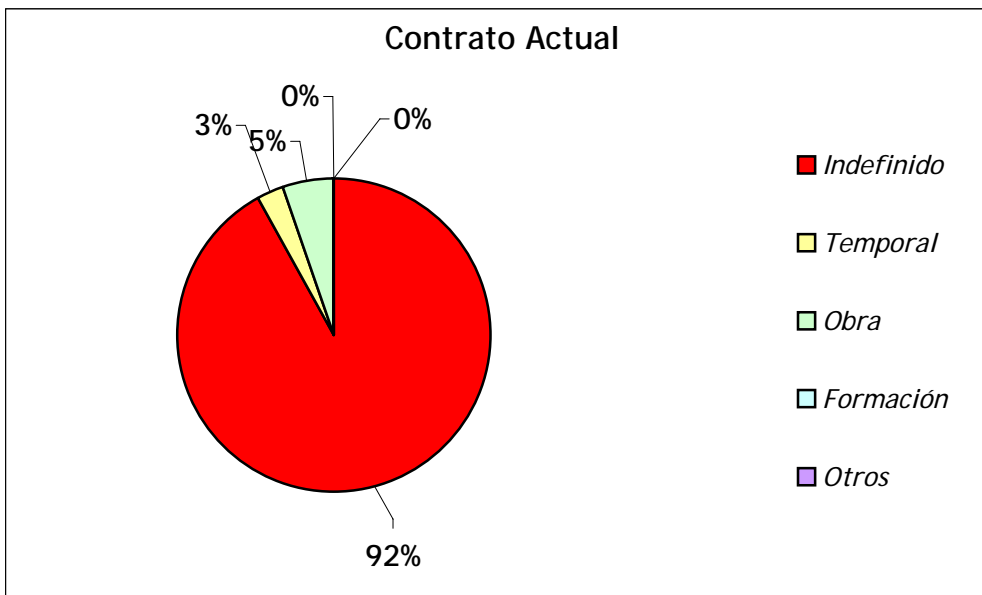
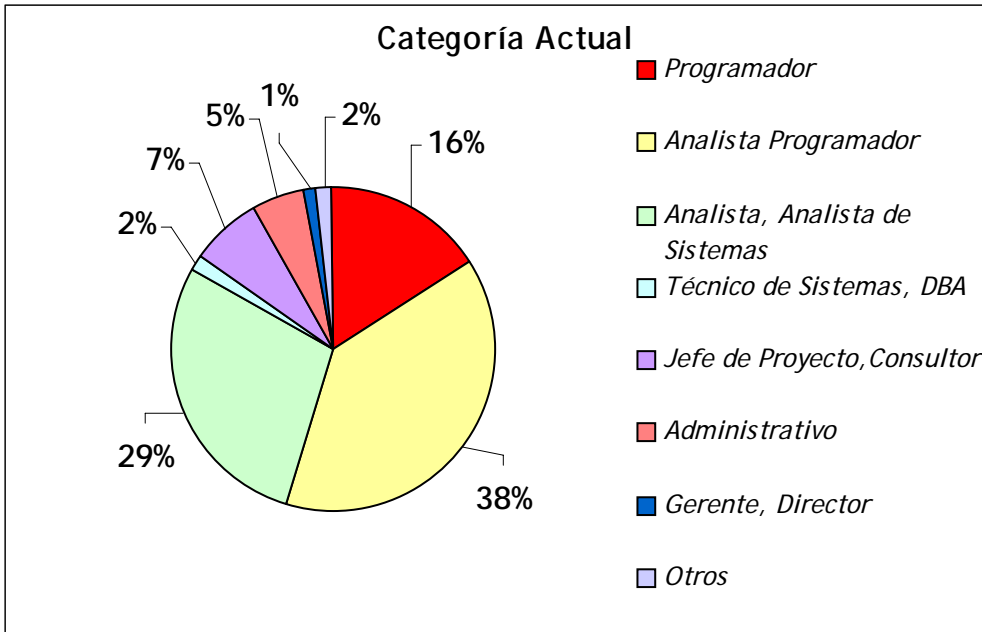
Prioritario → 66 %	Negociable → 21 %	Renunciable → 13 %
--------------------	-------------------	--------------------
- Establecer número de horas anuales trabajadas
 

Prioritario → 39 %	Negociable → 47 %	Renunciable → 14 %
--------------------	-------------------	--------------------

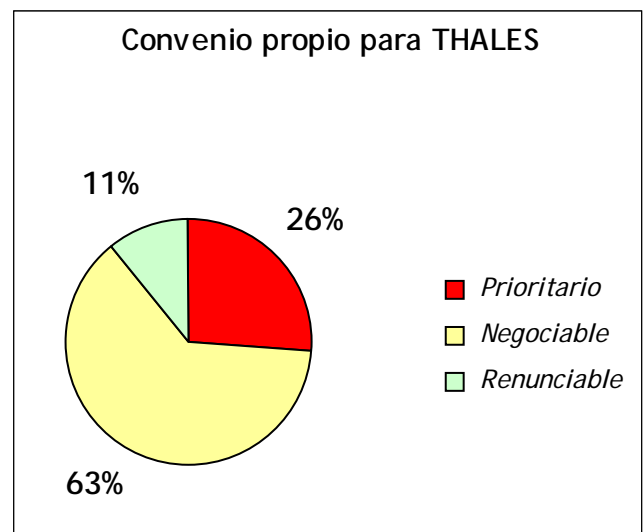
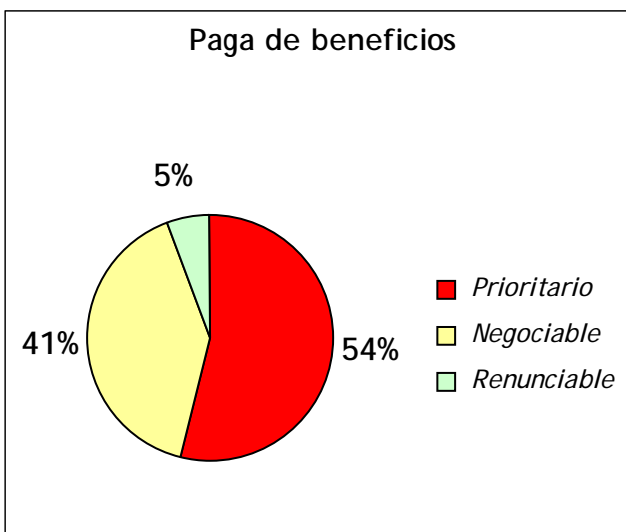
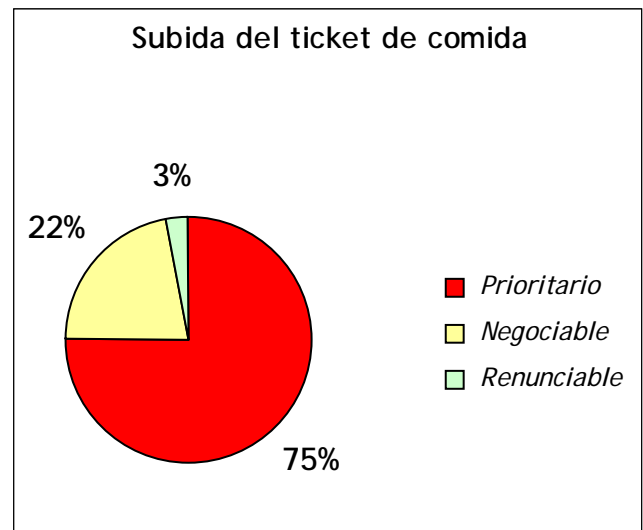
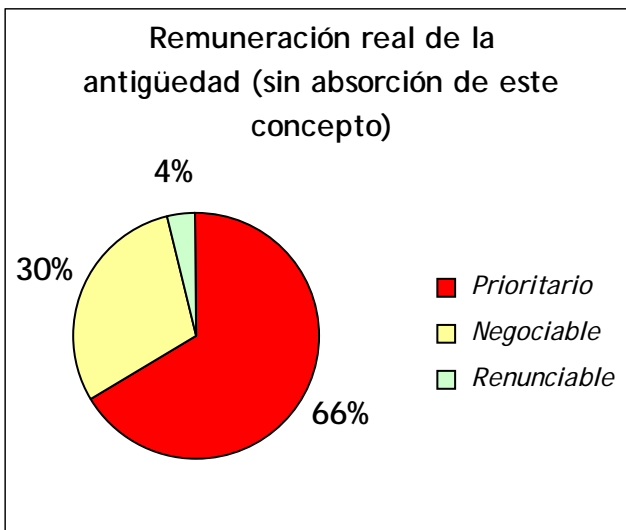
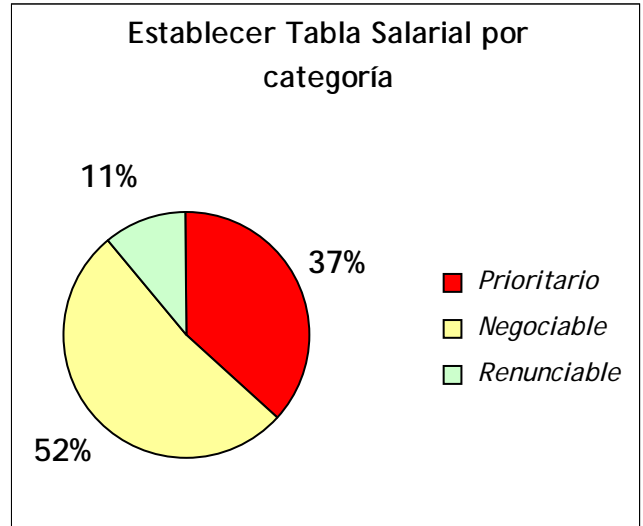
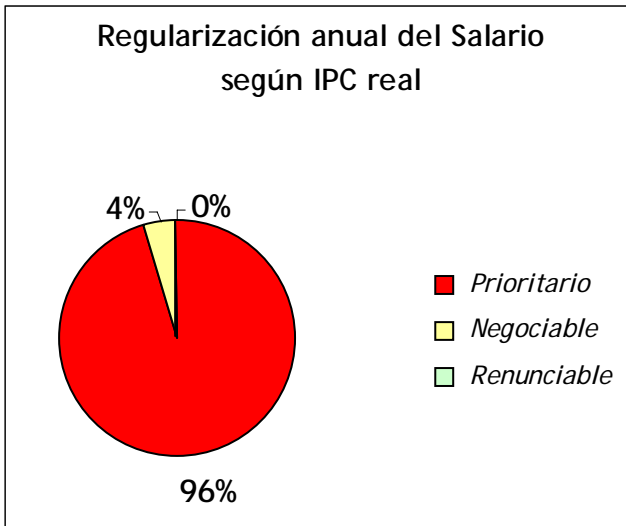
## Gráficos I



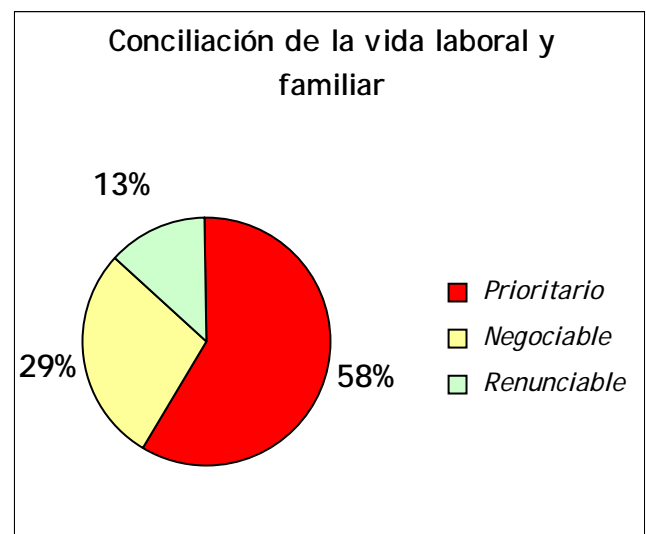
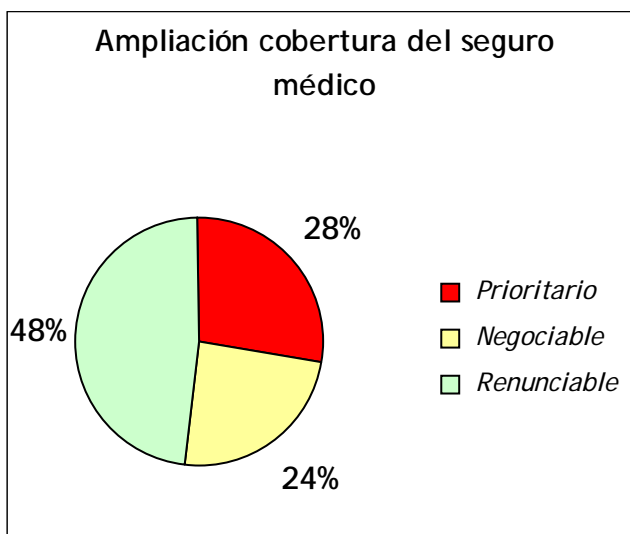
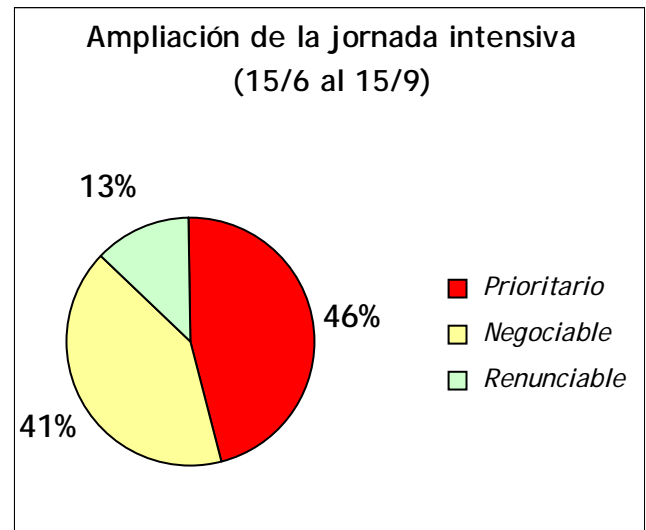
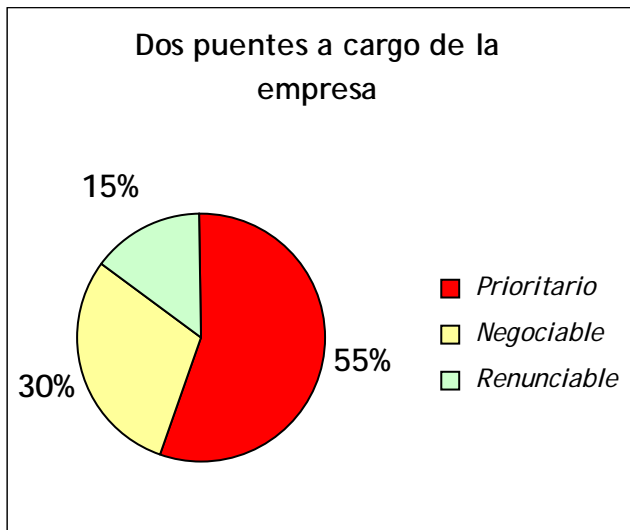
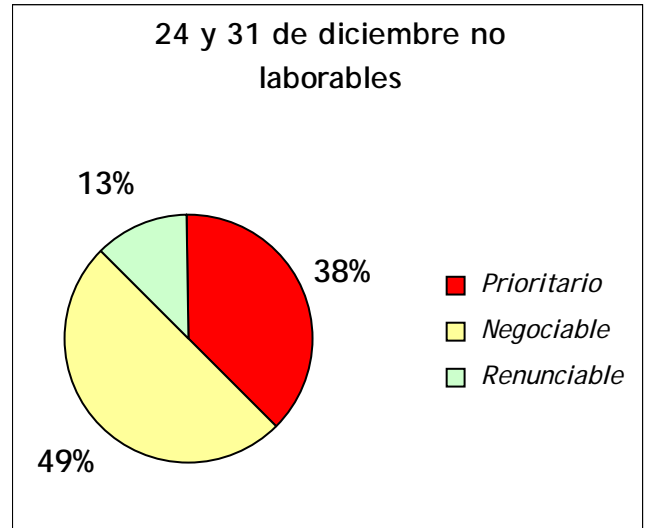
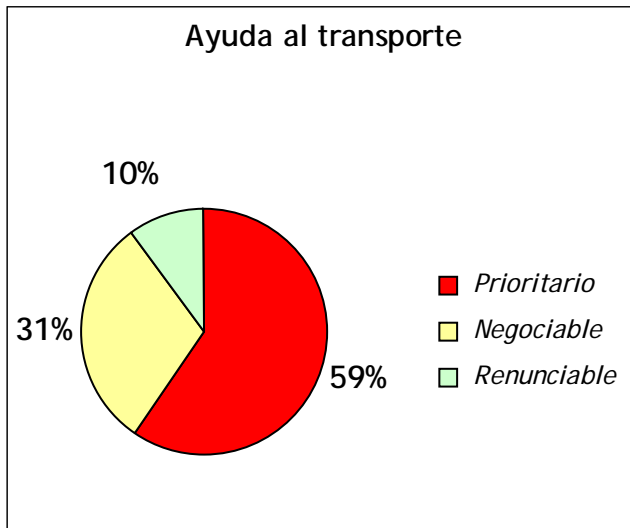
## Gráficos II



### Gráficos III



## Gráficos IV



## Gráficos V

