

Le Syndic-info

Le Syndicat des Travailleurs & Travailleuses du CSSSC (CSN)



Mot du président

Sommaire :

- Mot du Président
- Loi 142 - Manif 15 juin
- Leucan
- Relation de travail
- Négociations locales
- Votre conseil syndical

Il me fait plaisir de vous rejoindre aujourd'hui par le biais de votre journal syndical. Comme vous le savez, le Ministre Couillard a refusé notre invitation pour rouvrir le décret.

Nous sommes présentement en élaboration de notre projet de négociation locale, nous entamerons bientôt les rencontres à la table de négociations avec l'employeur. Nous aurons des réunions sur ce sujet et nous espérons que vous y serez présents en grand nombre. Un règlement de négociation locale sera valide tant et aussi longtemps que les deux parties ne décideront mutuellement de le rouvrir.

Comme la période de vacances s'en vient à grand pas, votre organisation syndicale s'en voudrait de ne pas en profiter pour vous souhaiter de bonnes et belles vacances.

Profitez-en pour vous réjouir en famille et refaire le plein d'énergie pour mieux revenir cet automne en servant bien vos concitoyens et concitoyennes

Gaston Duchesne, Président STTCS

Loi 142... Rassemblement le 15 juin...

- La résistance continue son petit bout de chemin, et on garde le cap pour obtenir des améliorations négociées au décret. Dans ce cadre, 14 rassemblements-concerts régionaux se tiendront à la grandeur de la province le jeudi 15 juin. Dans ce cadre, un transport par autobus et un goûter sera fourni à toute personne voulant y participer... emmenez votre conjoint et vos mousses... tous y sont bienvenus. L'artiste, dans le cas de notre événement, est Étienne Drapeau, ancien académicien



Voyez les affiches pour inscrire votre présence...

Les horaires de départ sont affichés dans chaque site. **Votre présence est importante.**

- Une des conséquences de la loi 142, au niveau des griefs, est le « qui perd paie », reléguant au perdant de la cause les frais du grief. Pour soutenir ses membres, la FSSS a adopté un programme de « Soutien à la défense individuelle » dans les cas de congédiement et d'arbitrage médical, pour aider les syndicats à défrayer les coûts d'expertise. Ces montants substantiels seront vraiment utiles pour contrer des effets négatifs de la loi.

Campagne Leucan 2006

Comme par les années passées, la CSN est associée au camp Vol d'été de Leucan. Quelques chandails ont été acquis par votre syndicat, et seront attribués au sort parmi vous.

Relations de travail

Il nous fait plaisir de se joindre à l'équipe du journal afin de partager avec vous le quotidien de notre travail syndical. Nos rencontres de relations de travail se déroulent à chaque semaine et un suivi de dossiers est discuté. Lorsqu'on soumet une problématique, nous n'avons pas toujours la réponse sur le champ, alors on en rediscute la semaine suivante.

Dernièrement au CHDC, le calendrier de congé annuel s'est négocié de cette façon; également, au CHDC, l'employeur a ajouté des effectifs afin de répondre et d'enquêter aux réclamations de temps de travail. Du côté du secteur Est, des discussions sur le fait que de la sous-traitance ait entretenu les pelouses au CHSLD de Clermont en sont venus à la conclusion d'acheter un tracteur à gazon et d'utiliser un salarié syndiqué.

Également, la mise à jour de la liste des postes vacants et leur affichage a permis d'officialiser ces derniers avec des listes distinctes. En terminant, nous profitons de cette rubrique pour vous souhaiter de bonnes vacances, reposantes, pour revenir en forme à l'automne, car la mobilisation sera de mise avec le début de la négociation locale de nos conditions de travail.

----------*

Vous pouvez rejoindre vos spécialistes en règlement de litiges en tout temps (ou presque). Soit: secteur Est: Gilles Lévesque, au CHSLD Accueil Bellerive (665-1700, ext 7008; cell. 633-6952); secteur Ouest: Claude Thériault, au CHDC (4355-6085; cell. 240-5211). Également, Émilien Simard agit comme substitut pour les 2 secteurs.



Négociations locales

Vos représentants ont beaucoup de pain sur la planche, et vos suggestions ont été reçues. Ils verront maintenant à bâtir un projet qui pourra satisfaire tous et chacun dans le cadre serré de la loi. Comme vous la savez, une des conditions majeures est que les propositions ne doivent pas augmenter le fardeau monétaire de l'établissement... Vous serez à nouveau rencontrés pour adopter le format final de ce projet.

Votre Conseil Syndical

En terminant, voici la composition de votre conseil syndical. C'est la première référence à contacter dans votre établissement...

- Foyer St-Siméon: Marie-Claude Truchon
- Accueil Bellerive: Gervais Desmeules
- Foyer de Clermont: Diane Gravel
- Accueil Pierre-Dupré: Gilles Desmeules
- CLSC: Josée Bolet

- CH La Malbaie: Fabien Tremblay
- CH de Charlevoix: Roger Jalbert
Michael Tremvlay

Voyez les autres membres de votre exécutif sur le site de votre syndicat. Vous y trouverez aussi les outils de liaison nécessaires:

www.sttcssc.com

À la prochaine...

L'équipe du journal