

## Generalidades

La implementación adecuada de la Política Nacional de RR. AA. permite establecer las bases sólidas para la construcción y el desarrollo de nuestros adultos, obteniendo una dirigencia idónea, comprometida, responsable, y con aspiraciones de crecimiento permitiéndoles cumplir una tarea eficaz.

La Formación en Scouts de Argentina tiene como objetivo la capacitación y desarrollo personal, progresivo y permanente para todos los miembros adultos. Su propósito es facilitar los conocimientos y habilidades para que los dirigentes contribuyan significativamente al logro de la Misión del Movimiento desde las diferentes funciones conformes al Estatuto y Reglamento de Scouts de Argentina.

## Disposiciones

1) Se determina que el nivel de calificación requerido para el desempeño de toda función es el que se logra con la obtención de la Insignia de Madera, en la Línea de Dirección de Jóvenes (anteriormente denominada Programa de Jóvenes) y / o en Dirección Institucional (anteriormente denominada Gestión Institucional).

2) Cada una de las funciones establecidas según el Reglamento, requieren de una Formación específica para el desempeño eficaz de la tarea, ellas son:

| Función                                          | Insignia de Madera |         | 12 | 13 | 14 | 15 | 16      | 17 | Otros |
|--------------------------------------------------|--------------------|---------|----|----|----|----|---------|----|-------|
|                                                  | D.J.               | D.I.    |    |    |    |    |         |    |       |
| Jefe de Grupo                                    |                    | X       |    |    |    |    |         |    |       |
| Sub-Jefe de Grupo                                |                    | X       |    |    |    |    |         |    |       |
| Jefe de Unidad                                   | X                  |         |    |    |    |    |         |    |       |
| Sub-Jefe de Unidad                               | X                  |         |    |    |    |    |         |    |       |
| Ayudante de Unidad                               | X                  |         |    |    |    |    |         |    |       |
| Director de Distrito                             |                    | X       |    |    | X  |    |         |    |       |
| Asistente Distrital de Programa                  | X                  |         | X  |    |    |    |         |    |       |
| Auxiliar Distrital                               | X                  |         | X  |    |    |    |         |    |       |
| Asistente Distrital de Recursos Adultos          |                    | X       |    |    |    |    | X ( 4 ) |    |       |
| Asistente Distrital de Administración y Finanzas |                    | X ( 3 ) |    |    |    |    |         |    |       |
| Director de Zona                                 |                    | X       |    |    | X  | X  |         |    |       |
| Asistente Zonal de Programa                      | X                  |         | X  | X  |    |    |         |    |       |
| Asistente Zonal de Recursos Adultos              |                    | X       |    |    | X  | X  | X ( 4 ) |    |       |
| Asistente Zonal De Administración y Finanzas     |                    | X ( 3 ) |    |    |    |    |         |    |       |
| Director de Equipo de Formación                  | X ( 1 )            | X ( 1 ) |    |    |    |    | X       | X  |       |
| Formador                                         | X ( 1 )            | X ( 1 ) |    |    |    |    | X       |    |       |
| Formador de Formadores                           | X ( 1 )            | X ( 1 ) |    |    |    |    | X       | X  |       |
| Consejero Nacional                               |                    | X       |    |    | X  | X  |         |    |       |
| Director Ejecutivo                               |                    | X       |    |    | X  | X  |         |    |       |
| Director de Educación (*)                        | X                  |         | X  | X  | X  | X  | X       | X  |       |
| Director de Formación (*)                        | X                  |         |    |    | X  | X  | X       | X  |       |
| Director de Programa (*)                         | X                  |         | X  | X  | X  | X  |         |    |       |

# SCOUTS DE ARGENTINA

## Comité Ejecutivo

CE002-02

## REQUISITOS DE FORMACION

| Función                             | Insignia de Madera |         | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | Otros |
|-------------------------------------|--------------------|---------|----|----|----|----|----|----|-------|
|                                     | D.J.               | D.I.    |    |    |    |    |    |    |       |
| Director de Desarrollo (*)          |                    | X       |    |    | X  | X  |    |    |       |
| Director de Captación y Gestión (*) |                    | X       |    |    | X  | X  |    |    |       |
| Coordinador de Juventud (*)         | X                  |         |    |    | X  | X  |    |    |       |
| Comisionado Internacional           |                    | X       |    |    | X  | X  |    |    |       |
| Asesores Religiosos                 | X ( 1 )            | X ( 1 ) |    |    |    |    |    |    | ( 2 ) |

### Observaciones:

( 1 ) significa que puede tener el nivel de calificación requerido, Insignia de Madera en la Línea de Dirección de Jóvenes o en la Línea de Dirección Institucional.

( 2 ) significa que la Formación específica que recibirán será la que su Confesión Religiosa le requiera.

( 3 ) significa que esta función puede ser realizada por personas ajenas al Movimiento, en cuyo caso no formarán parte de la estructura y serán considerados como servicios externos, no requiriendo ninguna calificación establecida por esta norma.

( 4 ) significa que requerirá esta calificación, solo en el caso de pertenecer al Equipo de Formación.

( \* ) No tienen tiempo de carencia, son requisito previo al nombramiento.

3) Los dirigentes que realicen los módulos de Formación 12, 14 y/o 16, recibirán la tercer cuenta de madera, mientras los que participen en los módulos de Formación 13 –15 y 17 recibirán la cuarta cuenta de madera. Las cuentas de madera simbolizan FORMACIÓN.

4) El período de validez de la Insignia de Madera es de tres años, la cual podrá ser revalidada mediante la participación en tres actividades de Formación acorde a la función que desempeña en ese momento, fuera o dentro del Movimiento.

5) Los dirigentes que hayan ingresado a la Asociación durante el año calendario en curso tendrán un tiempo máximo de 12 meses para lograr el nivel de calificación requerido para la función en que se desempeña.

6) Los dirigentes ya nombrados que de hecho no hayan alcanzado el nivel de calificación requerido en el punto 1 están obligados a completar su formación en un plazo máximo de 24 meses corridos (Tiempo de Carencia) contados a partir de su primer nombramiento en una misma línea de formación. En caso que hubiera superado el plazo mencionado de 24 meses, se otorga por única vez un plazo de 6 meses para obtener el nivel de calificación requerido para la función, en caso de incumplimiento, deberá dejar la función.

7) Los dirigentes nombrados en una nueva línea, a partir de la fecha de vigencia de esta norma, el plazo es de 9 meses.

En los casos nombrados en los puntos 5, 6 y 7, excedido este plazo perderá su habilitación para el desempeño de toda función en dicha línea hasta tanto obtenga el nivel de calificación requerido.

**Transitoria:** En el caso de miembros que se encuentren desempeñando funciones para las cuales se establecen nuevos requisitos, estos tendrán, a partir de la fecha de vigencia de la presente, 9 meses para obtener la calificación requerida.

Fecha: 1/12/2002

2/3

### **Vigencia**

---

A partir del 18 de noviembre de 2002

### **Documentación de referencia**

---

Estatuto de Scouts Argentina  
Reglamento de Scouts de Argentina  
Resolución: 019-DE-2002