

FASIP

DISCIPLINA

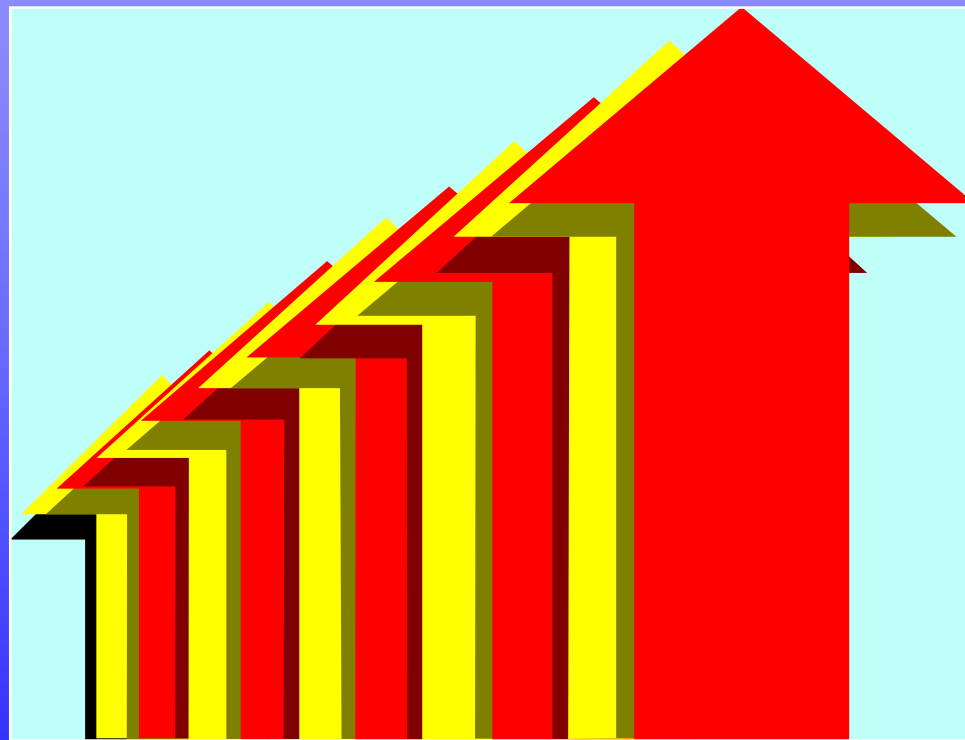
EMPREENDEDEDORISMO

PROFESSOR

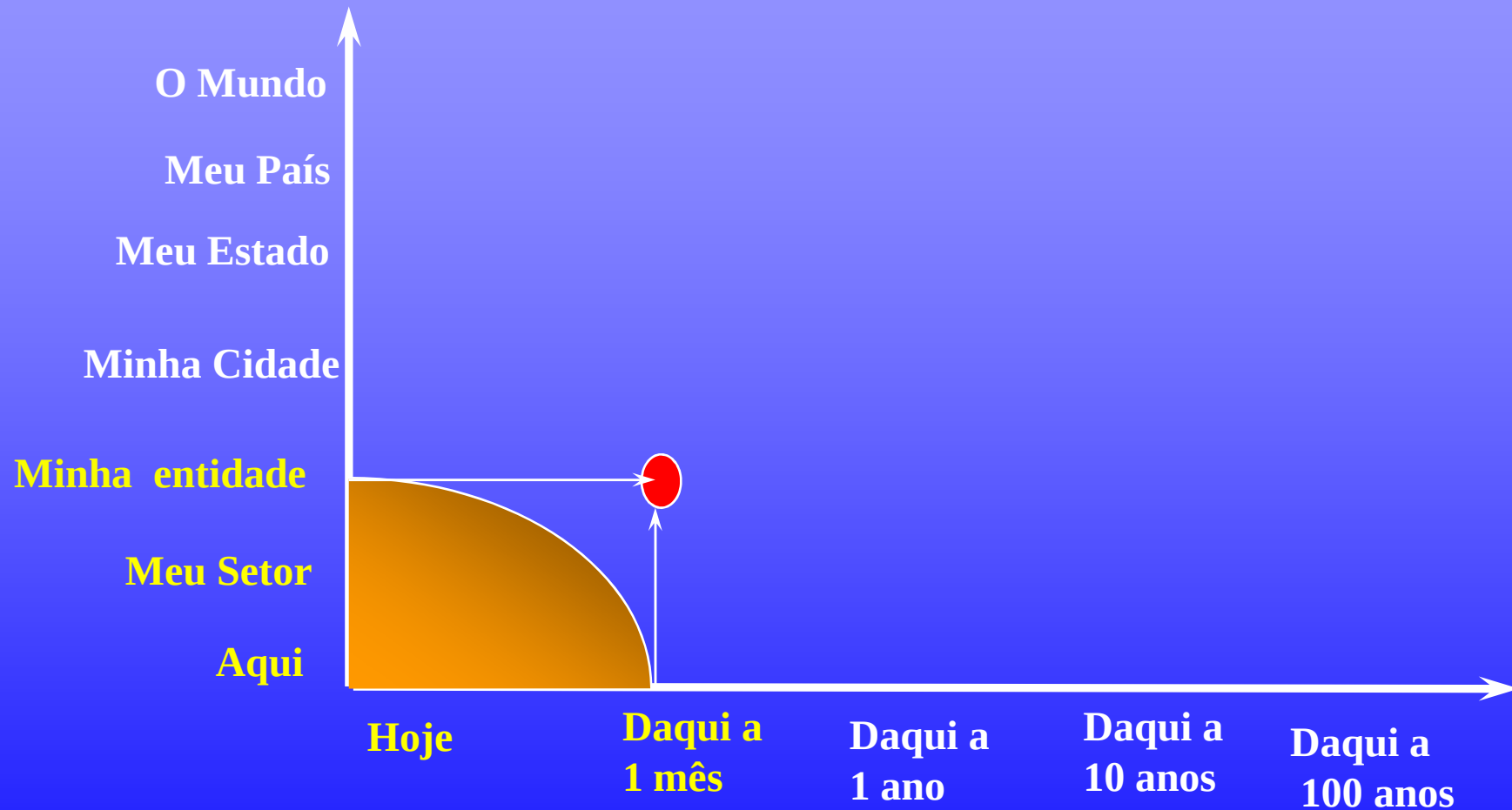
RUBEM JOSÉ BOFF, Ph.D.

rubemboff@yahoo.com.br

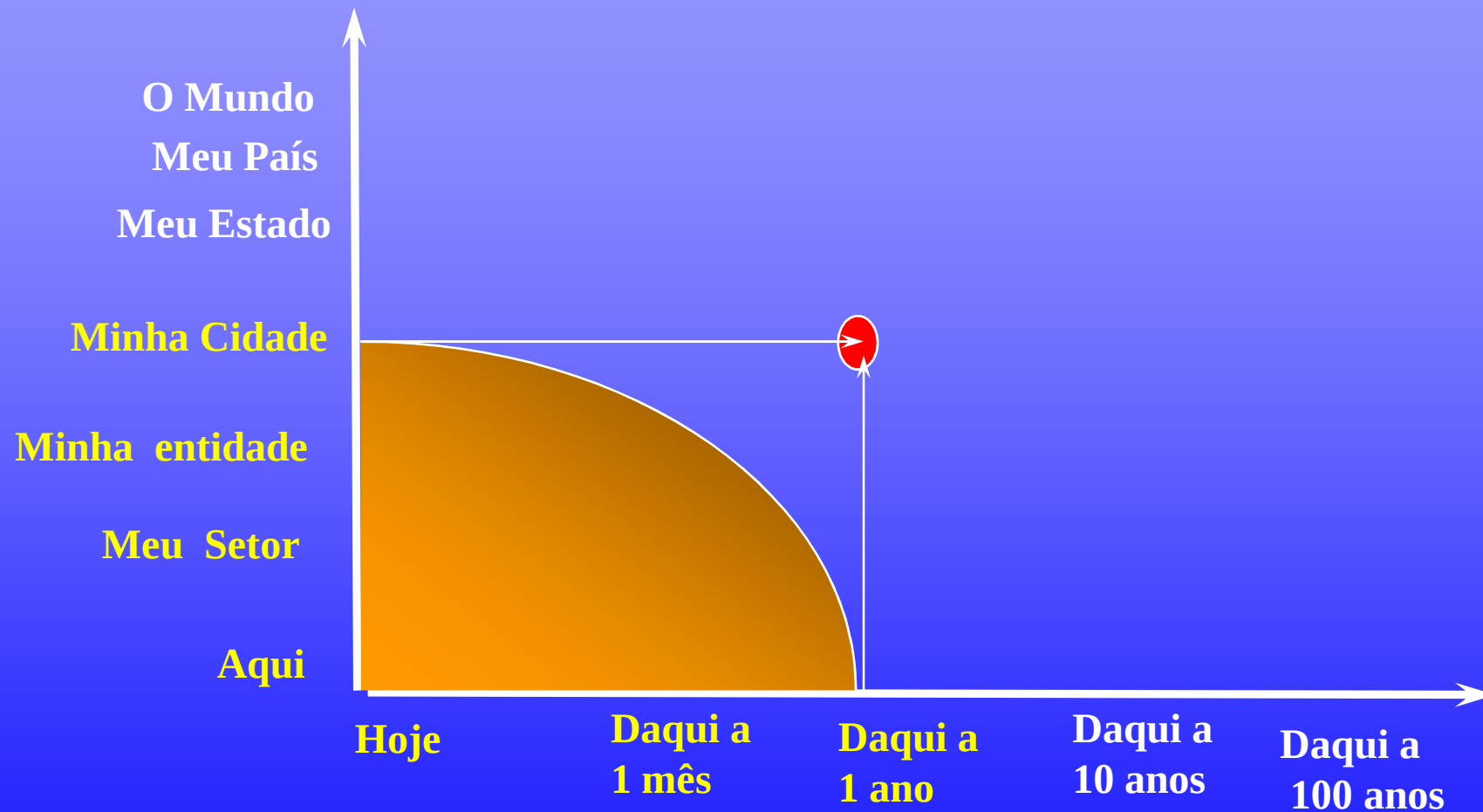
Estabelecimento de direção



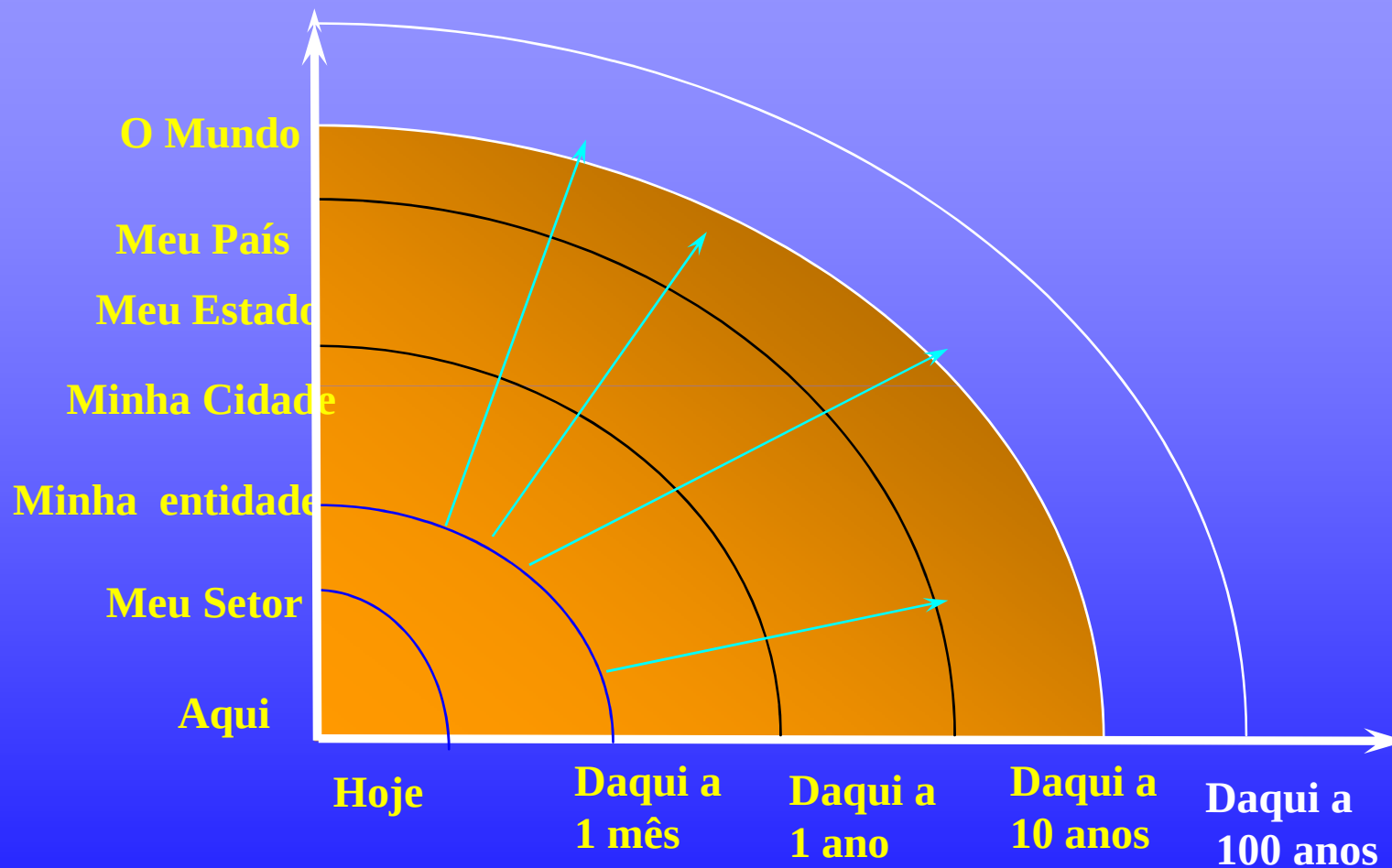
Mentalidade Operacional



Mentalidade Tática



Mentalidade Estratégica



Habilidades para Negociar

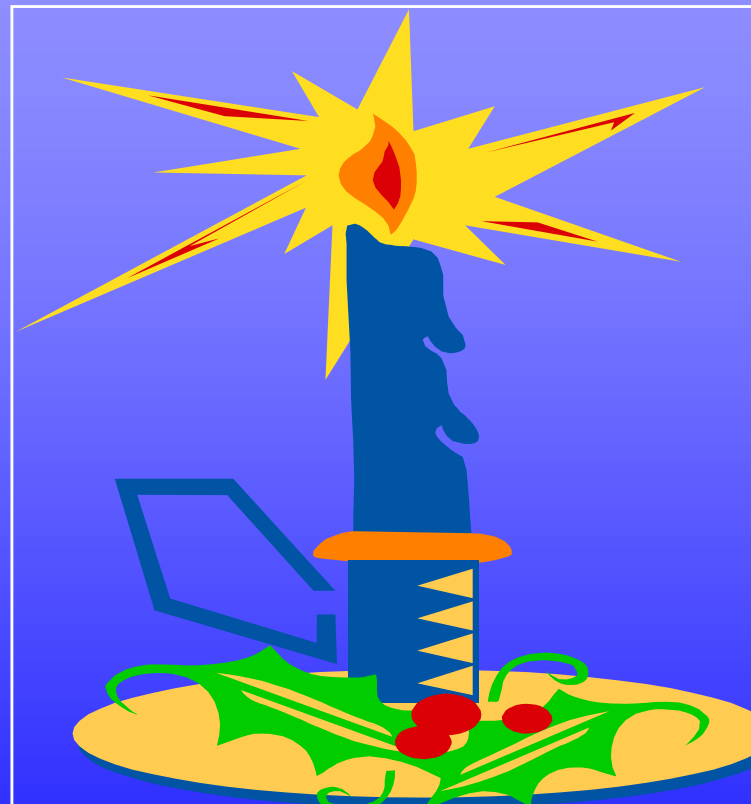


06/12/2005

Rubem José Boff, Ph.D.

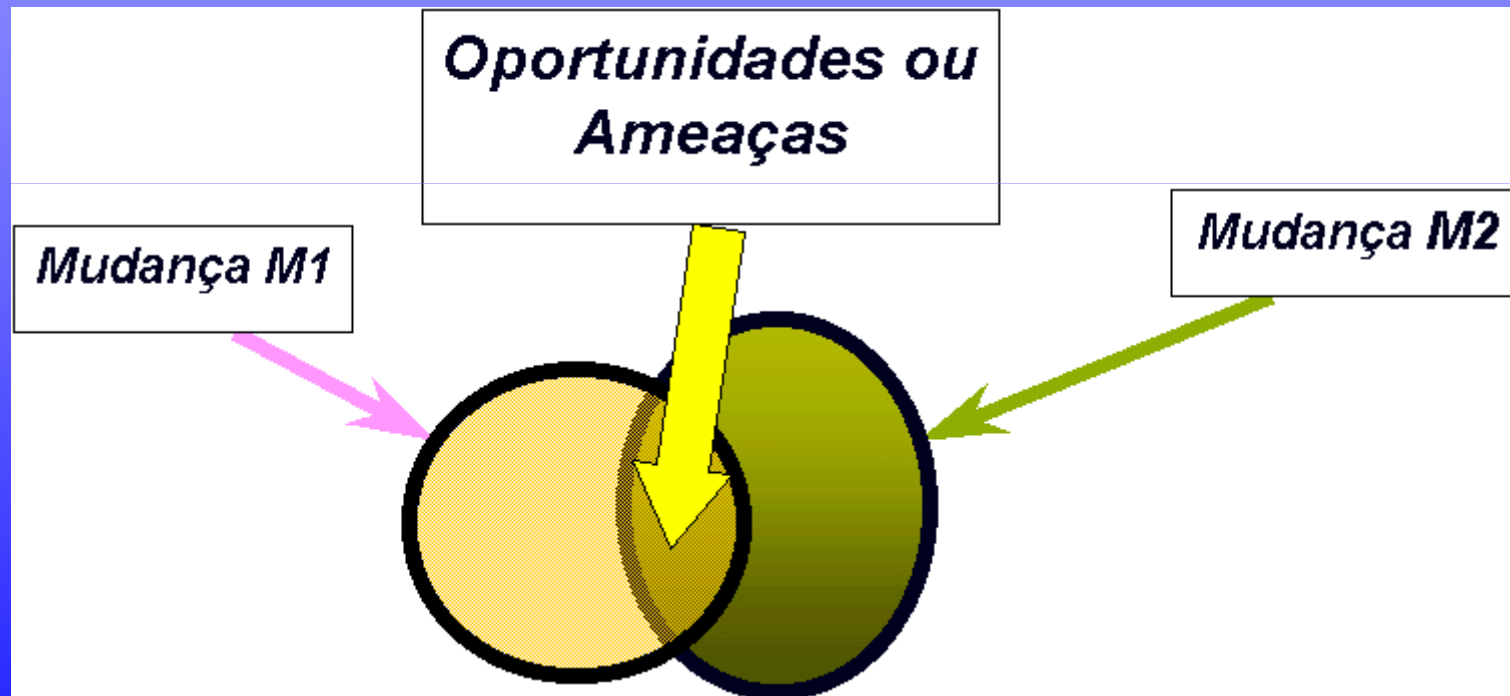
6

Visão, Missão e Abrangência



As Mudanças Estratégicas

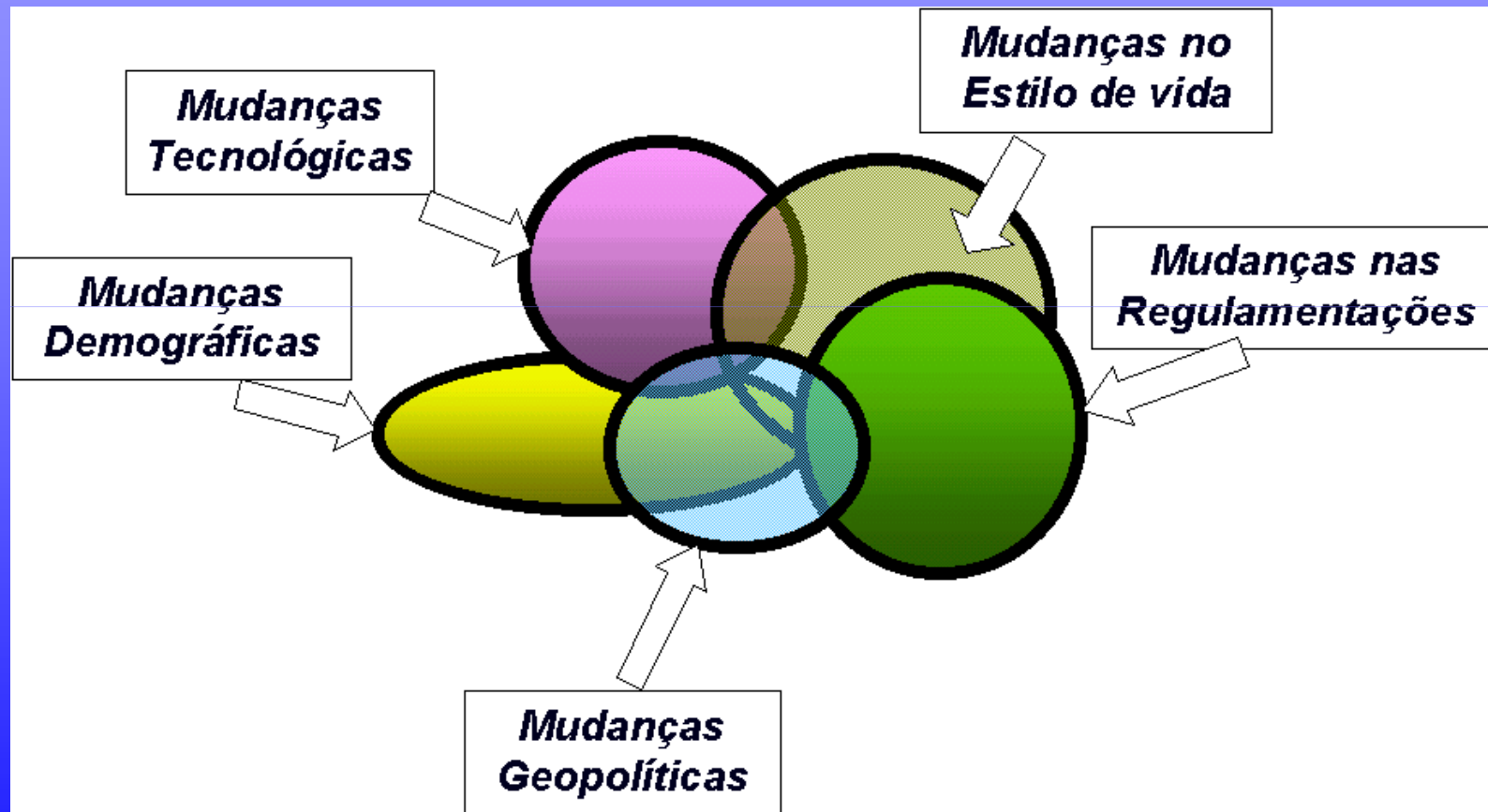
As mudanças estratégicas podem se encontrar nas interseções de duas ou mais mudanças



As Tendências de Mudanças

- ✓ *Mudanças tecnológicas*
- ✓ *Mudanças no estilo de vida das pessoas*
- ✓ *Mudanças nas leis e regulamentações*
- ✓ *Mudanças demográficas*
- ✓ *Mudanças geopolíticas*

As Mudanças Estratégicas



Outros Tipos de Mudanças

- ✓ Composição da pirâmide etária;
- ✓ Mudanças na opinião pública;
- ✓ Mudanças no papel da mulher e de minorias na sociedade;
- ✓ Mudanças nas atitudes e aumento das pressões em relação ao meio ambiente;
- ✓ Mudanças climáticas e conseqüências.

Dificuldades de Percepção

- ✓ Filtros e bloqueios dificultam a visualização de riscos e oportunidades;
- ✓ Olhamos mas não enxergamos;
- ✓ Barreiras mentais;
- ✓ Falta visão sistêmica de relações complexas de causa e efeito.

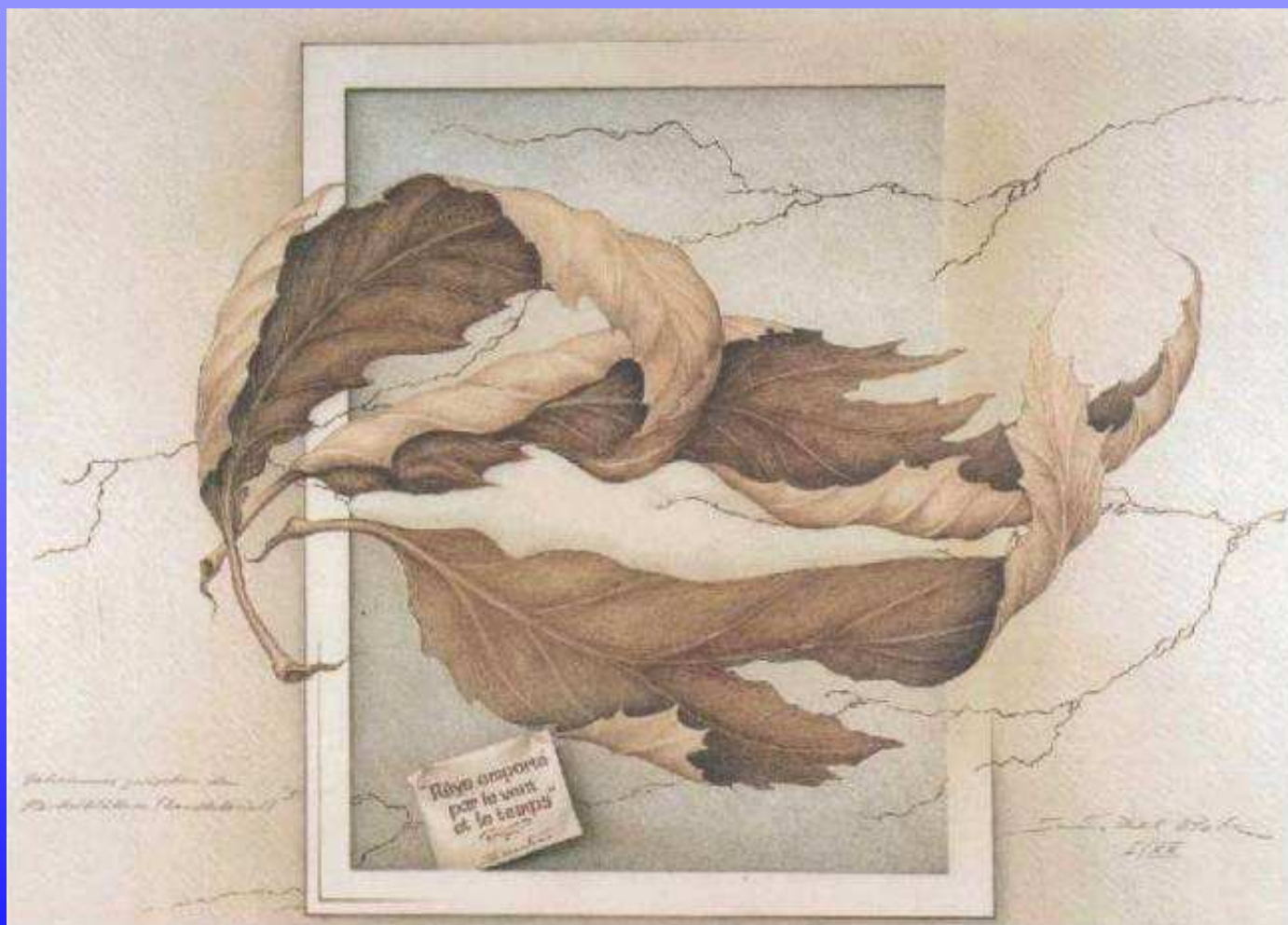


Percepção de Oportunidade?

- ✓ As oportunidades passam, aproveitemos ou não;
- ✓ Alguns percebem, outros não
- ✓ Por que?
- ✓ Se nós não percebemos a oportunidade, talvez um de nossos concorrentes já tenha percebido!



O que você vê nesta figura?



06/12/2005

Rubem José Boff, Ph.D.

14

Obstáculos Culturais

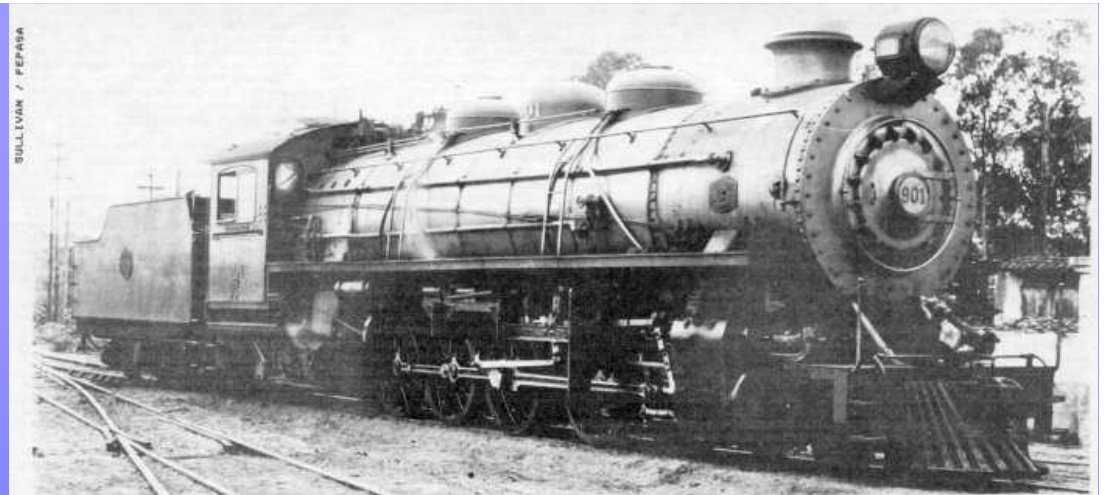
- ✓ O que é ‘cultura’?
- ✓ A “nossa maneira” de fazer as coisas;
- ✓ São as coisas que acreditamos serem boas ou más, verdadeiras ou falsas;
- ✓ Os paradigmas da organização;
- ✓ Coisas que deram certo no passado.



Cultura Centenária

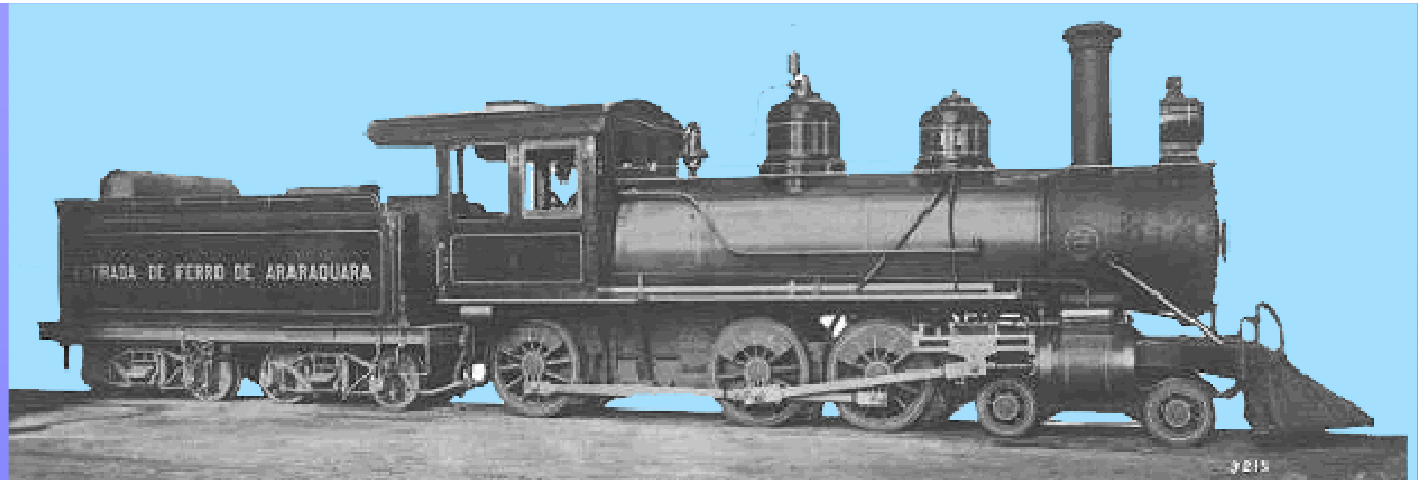
- ✓ Organizações familiares;
- ✓ Símbolos históricos;
- ✓ Monumentos, marcos, placas, comemorações, museus, relíquias, etc.
- ✓ Essas organizações dedicam pouco ou nenhum interesse ao futuro, pois o seu foco está no passado.





Fatores de sucesso no passado:

- ✓ Lançamento bem sucedido de um produto ou serviço pioneiro;
- ✓ Domínio ou monopólio de fontes de fornecimento de recursos escassos;
- ✓ Posição geográfica privilegiada;
- ✓ Parcerias privilegiadas especiais;
- ✓ Aproveitamento de leis de reserva de mercado.



Fatores de sucesso no passado:

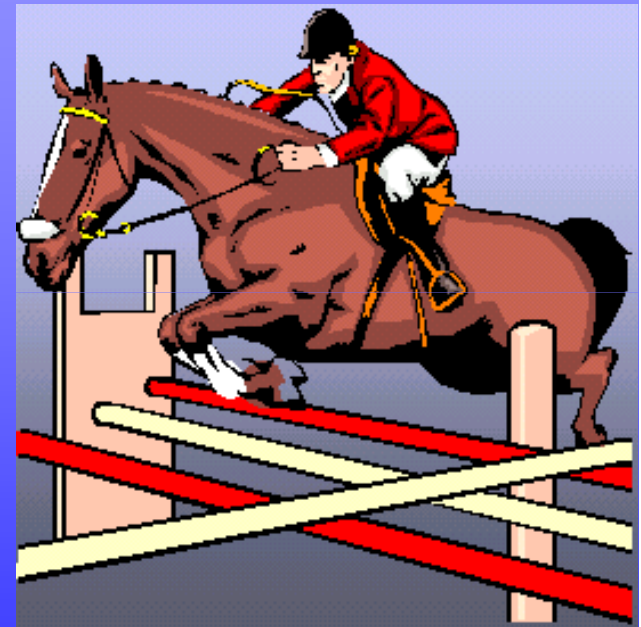
- ✓ Regulamentações rígidas que impediram a entrada de novos concorrentes;
- ✓ Domínio de uma tecnologia específica essencial ao sucesso do negócio;
- ✓ Genialidade de uma pessoa ou do grupo que formou a equipe fundadora.

Mas, por que isto acontece?

- ✓ Os fatores de sucesso do passado não são, provavelmente, os mesmos fatores de sucesso para o futuro;
- ✓ O sucesso garantido no passado acaba criando uma atitude de complacência, de condescendência e de acomodação;
- ✓ Iniciativas para a busca de alternativas necessárias para construir o futuro de sucesso são inibidas.

Obstáculos Organizacionais

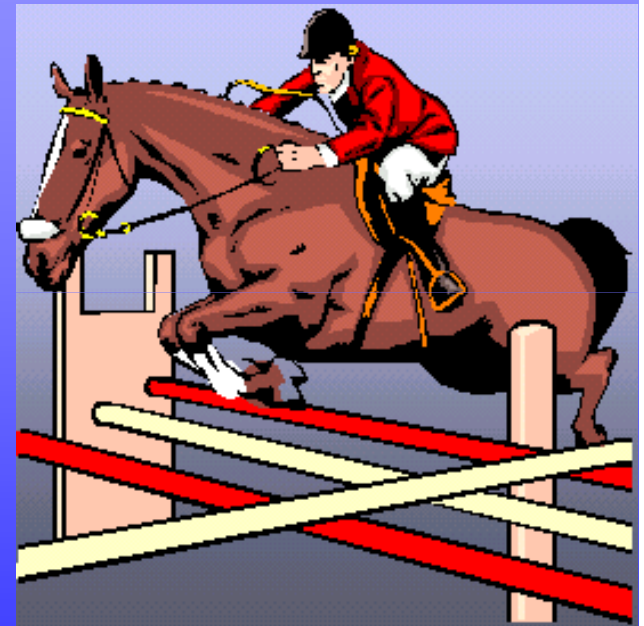
- ✓ Obstáculos ligados à forma pela qual a entidade se estruturou e se cristalizou no tempo;
- ✓ Algo que funcionou muito bem no passado, mas, agora, não funcionam mais.



Obstáculos Gerenciais

Dificuldades ligadas a...

- ✓ Estilo da casa;
- ✓ Cultura organizacional;
- ✓ Modelo de gerência;
- ✓ Práticas do dia-a-dia.



Gansos e Suas Equipes

VOCÊ PODE FAZER PARTE DESTA VÔO

- Ao observar gansos voando em formação “V”, tente imaginar as razões pelas quais eles escolheram voar dessa forma. Pois os cientistas fizeram algumas descobertas:

Gansos e Suas Equipes

- **Fato 1:** À medida em que cada ave bate suas asas, ela cria sustentação para a ave seguinte. Voando em formação “V”, o grupo inteiro consegue voar pelo menos 71% a mais do que se cada ave voasse isoladamente.
- **Verdade 1:** Pessoas que compartilham uma direção comum e um senso de equipe chegam ao seu destino mais depressa e facilmente, porque elas se apoiam na confiança uma das outras.

Gansos e Suas Equipes

- **Fato 2:** Sempre que um ganso sai fora de formação, ele repentinamente sente a resistência e o arrasto de tentar voar só, e rapidamente retorna à formação, para tirar vantagem do poder de sustentação da ave imediatamente à frente.
- **Verdade 2:** Existe força, poder e segurança em grupo, quando viajando na mesma direção com pessoas que compartilham um objetivo comum.

Gansos e Suas Equipes

- **Fato 3:** Quando um ganso líder se cansa, ele reveza, indo para a traseira do “V”, enquanto um outro ganso assume a ponta.
- **Verdade 3:** É vantajoso o revezamento , quando se necessita fazer um trabalho árduo.

Gansos e Suas Equipes

- **Fato 4: Os gansos de trás grasnam para encorajar os da frente a manterem o ritmo e a velocidade.**
- **Verdade 4: Todos necessitam ser reforçados com apoio ativo e encorajamento.**

Gansos e Suas Equipes

- **Fato 5:** Quando um ganso adoece ou se fere e deixa o grupo, dois outros gansos saem da formação e o seguem, para ajudar e proteger. Eles o acompanham até a solução do problema, e então reiniciam a jornada os três ou juntando-se a outra formação, até encontrar o seu grupo original.
- **Verdade 5:** Precisamos ser solidários nas dificuldades.