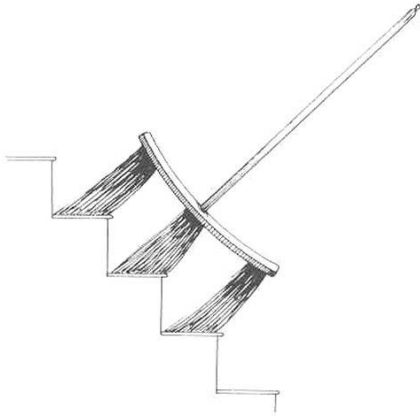


Apresentação do curso



Disciplina: Sociologia das organizações

Professor: Ricardo Reghelin

Ano Letivo: 2009

Carga Horária: 48h

Objetivo do curso

AO FINAL DO CURSO O ALUNO ESTARÁ APTO A:

- COMPREENDER OS CONCEITOS DE SOCIOLOGIA E DA PSICOLOGIA DAS RELAÇÕES HUMANAS APLICADAS AO MUNDO DO TRABALHO;
- GERENCIAR O DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS DAS PESSOAS QUE INTEGRAM A EQUIPE DE TRABALHO.

Metodologia

AULA DIALOGADA E EXPOSITIVA

TRABALHOS EM GRUPO E INDIVIDUAIS

LEITURAS DIVERSAS SOBRE TEMAS ATUAIS

USO DE ESTUDOS DE CASOS

USO DE FILMES

Prano de aulas

Plano de Aula - Mecatronica 2009 (48h)
semana aul capítulos

1 parte	05/02/09	3		apresentação
	12/02/09	3		introducao
	19/02/09	3	1	introd administracao
	26/02/09	3	1	efic eficacia
	05/03/09	3	3	ambiente
	12/03/09	3	4	globalizacao
	19/03/09	3	2	taylor
	26/03/09	3	3	apresentação trabalho
	02/04/09	3	3	apresentação trabalho
	09/04/09	3	prova	
	16/04/09	3	2	fayol
	23/04/09	3	2	rel humanas
	30/04/09	3	13	direção
	07/05/09	3	13	teoria x y
2 parte	14/05/09	3	15	liderança
	21/05/09	3	16	motivação
	28/05/09	3	16	motivação
	04/06/09	3		apresentação trabalho
	11/06/09		feriado	
	18/06/09	3	prova	
	25/06/09	3		apresentação trabalho
02/07/09	3		encerramento	

Bibliografia Básica (títulos, periódicos, etc.)

Título/Periódico	Autor	Edição	Local	Editora	Ano	LT
Sociologia das organizações,	OLIVEIRA, Silvio Luiz de.		São Paulo	Pioneira	2000	Sim
Gestão de pessoas: um novo papel dos recursos humanos nas organizações						
Campus	1999	Sim		CHIAVENATO, Idalberto.,		Rio de Janeiro,

Bibliografia Complementar (títulos, periódicos, etc.)

Título/Periódico	Autor	Edição	Local	Editora	Ano	
Relações Interpessoais	LOPES, Vania Maria da Conceição,		Joinville		SENAI-CTEMM	1999
Sociologia: introdução à ciência da sociedade,	COSTA, Cristina	2 ed.	São Paulo	Moderna		2000
Organização do trabalho e administração: uma visão multidisciplinar,	HELOANI, Roberto		São Paulo,	Cortez	3 ed.,	2000
Sociologia geral ,	LAKATOS, Eva Maria	7 ed.	São Paulo	Atlas		1999
Motivação humana: um fator chave para o gerenciamento				KONDO, Yoshio;	São Paulo, Gente	1994
Gestão de pessoas, não de pessoal: os melhores métodos de motivação e avaliação de desempenho,	VROON, Vitor H.		Rio de Janeiro			
		Campus	1997			
Times de qualidade: como usar para melhorar a qualidade,	SCHOLTES, P.R.,		Rio de Janeiro	Qualitymark		1992

Notas do aluno

Prova escrita individual

- PERMITIDO LEVAR ANOTAÇÕES A CANETA DE PRÓPRIO PUNHO A SER ENTREGUE JUNTO COM A PROVA. QUANTIDADE ILIMITADA DE FOLHAS.
- NO EXAME NÃO.
- ATRASADOS NO DIA DA PROVA NÃO ENTRAM SE UM ALUNO JÁ ENTREGOU OU PASSADOS 15 MIN.
- COLA OU MÁ CONDUTA PODE RECEBER NOTA ZERO NA PROVA.

Trabalhos em aula

- SEMPRE EM GRUPO DE 4-6 ALUNOS (-1 PONTO QUEM NÃO PARTICIPAR, DECIDIDO PELO PROFESSOR, REINCIDÊNCIA PERDE MAIS PONTOS)
- CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:
 - NOTA RELATIVA AO CONTEÚDO (ACERTOU O TEMA?)
 - NOTA RELATIVA À PROFUNDIDADE (INVESTIU TEMPO PARA CHEGAR A UMA CONCLUSÃO?)
- SOMENTE ALUNOS PRESENTES NA HORA DA ENTREGA DO RELATÓRIO.
- CASO NÃO ESTIVER NA AULA FICA SEM AQUELA NOTA DE TRABALHO (NÃO CONTA COMO ZERO).
- CASO ESTIVER PRESENTE E NÃO APRESENTAR OU ENTREGAR TRABALHO GANHA NOTA ZERO.

Trabalho apresentado

- CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:
 - NOTA RELATIVA AO CONTEÚDO (ACERTOU O TEMA?)
 - NOTA RELATIVA À PROFUNDIDADE (INVESTIU TEMPO PARA CHEGAR A UMA CONCLUSÃO?)
 - NOTA RELATIVA AO RELATÓRIO ESCRITO IMPRESSO (NÃO ELETRÔNICO) ANTES DA APRESENTAÇÃO
- ENTREGUE ATRASADO GANHA ZERO
- CASO ALUNO DA ORDEM (OU ESCOLHIDO) NÃO APRESENTAR -/ PARA O GRUPO

Frequência

- FALTAS < 25% DAS AULAS
- SEM ABONO DE FALTAS
- SOMENTE CASOS PREVISTOS EM LEI.
- ATRASADO ESPERA PARA NÃO ATRAPALHAR OS COLEGAS.
- ACABOU A CHAMADA , NÃO ESTÁ NA AULA, GANHA FALTA.

Comunicação com a turma

- MENSAGENS

ricardoreghelin@hotmail.com

- MATERIAL DISPONÍVEL NO SITE
<http://www.reghelin.vai.la>
- DÚNDAS SOBRE AULAS PERDIDAS: OLHAR QUADRO DE AMSOS NO SITE.
- COMO ANOTAR?

Dicas para melhor aproveitar as aulas

- APRENDER PARA A VIDA (NÃO PARA A NOTA).
- APROVEITAR A EXPERIÊNCIA DOS PROFESSORES (TODOS!)
- COMPLEMENTAR ESTUDO COM LEITURA DE LIVROS.
- DEBATER INFORMAÇÕES E IDÉIAS. GERANDO CONHECIMENTO. ISTO É CIÊNCIA!
- FICAR COM ALGUMAS CERTEZAS, MAS COM MUITO MAIS DÚNDAS.