

La empresa '**Martillo Pílon S.A.**' suministra habitualmente piezas de forja a la industria de automoción.

La firma tiene una plantilla de 250 obreros, que trabajan en la forja, en el mecanizado, en la construcción de útiles y herramientas y en el mantenimiento.

La dirección de la empresa, que tuvo que intervenir varias veces en reclamaciones salariales, encarga al Director del Departamento de Relaciones Industriales que desarrolle un sistema de valoración de puestos de trabajo.

1) ¿En qué factores de valoración debe centrarse el citado Director de Relaciones Industriales?

2) De qué métodos de valoración de tareas dispone?

Discuta Ud. las ventajas y desventajas de estos métodos.

3) Enjuicie Ud. los trabajos siguientes, teniendo en cuenta los factores de valoración elegidos en el apartado a) anterior:

- **Maquinista de prensas de forja** (considérese la dureza del trabajo con piezas que se encuentran a elevada temperatura).
 - **Matricero** dedicado a la construcción de útiles y herramientas (ajuste y acabado de útiles y herramientas de forja de acuerdo a planos complejos, teniendo que interpretarlos y dar las dimensiones y tolerancias estrictas que figuran en ellos).
 - **Instalador** (encargado de regular el dispositivo de alimentación automática de piezas).
 - **Electricista** (reparación y conexión de máquinas).
 - **Listero** (administrativo de talleres, encargado del control de bonos de trabajo donde se anotan las horas empleadas por cada trabajador en cada tarea que realiza).
 - **Preparador de prensas de forja** (colocación y ajuste de útiles en las prensas de forja y preparación de la máquina, para que luego el maquinista pueda realizar su trabajo).
 - **Peón de transporte.**
-