

La empresa "Contadora S. A." fabrica caudalímetros y otros aparatos de precisión, para la medida del consumo de agua, gas y electricidad. En su fábrica trabajan más de 2.000 personas entre empleados y obreros.

"Contadora" está realizando una valoración sistemática del trabajo, basándose en las tablas de la O.I.T. de Ginebra, para aumentar la productividad de sus obreros.

- 1) Enumerar los criterios de valoración más importantes de las tablas de la O.I.T.
 - 2) ¿Hasta qué punto puede "Contadora" utilizar los criterios de las citadas tablas de la O.I.T., para la valoración de empleados?
¿Qué modificaciones se podrían proponer?
 - 3) ¿Qué métodos de valoración del trabajo podría emplear "Contadora"?
Discutir las ventajas e inconvenientes de esos métodos con la ayuda de ejemplos.
-