

Capítulo IV

Juliana Arboleda*, Norma Villareal**, Ana María Angélica Ríos***

Estudios de Caso Regionales

4.1. Estudio de Caso de la Asociación de Mujeres Unidas de Tutunendó, Asomutu, Chocó

Ante el pesimismo y la aparente sensación de sin salida frente a los graves problemas que ha venido padeciendo el país, como lo son el persistente conflicto armado y las cada vez más deterioradas condiciones socio-económicas de la población, surgen acciones, desde grupos de mujeres de la sociedad civil ignorados hasta el momento, que cuestionan estos sentimientos, al demostrar que a pesar de la adversidad sí hay soluciones y que éstas no provienen exclusivamente del Estado.

Estas acciones se constituyen en una luz de confianza que el proyecto *Cartografía de la Esperanza* ha querido recoger como una forma de aportar a la construcción de la paz, para que, por medio de la identificación y socialización de estas iniciativas, se estimule su reproducción en el resto del país. Es importante abordar este tipo de experiencias para conocer más claramente los procesos propios que han dado pie a estas iniciativas, así como aquellos que pueden ser compartidos con otras experiencias organizativas de mujeres.

Como parte de este proceso, en el departamento del Chocó se llevó a cabo, con el apoyo de la Red Departamental de Mujeres Chocoanas, un estudio de caso de la Asociación de Mujeres Unidas de Tutunendó (Asomutu), con el fin de profundizar, ampliar y completar la información obtenida en etapas previas del proyecto. Asomutu fue seleccionada para la realización del estudio de caso por ser considerada una de las organizaciones de mujeres chocoanas que ha empezado a desarrollar actividades desde el campo productivo con resultados interesantes en términos de acciones de resistencia no violenta y fortalecimiento de la vida.

La iniciativa tiene lugar en el departamento del Chocó, en el corregimiento de Tutunendó, ubicado a 20 minutos por carretera de la ciudad de Quibdó. Su población es de mayoría afrocolombiana, con presencia minoritaria de indígenas y mestizos. Tiene un gran potencial en biodiversidad, turismo y explotación de los minerales, especialmente el oro.

La diferencia étnica presente en la zona no se percibe como un factor de discriminación y racismo, por lo tanto no se cuestiona. Sin embargo, la disputa por el territorio, los recursos naturales y la defensa por las raíces ha sido un elemento latente de conflicto entre las etnias en esta región (Velasco Mosquera y otros, 2003: 164). Si bien esta situación no ha generado agresiones, sí ha definido las relaciones

diferenciales y las percepciones entre ellas, más aún con la aparición de la Ley 70, que suele ser usada como una justificación para mantener separados territorios, relaciones y actividades, promoviendo el racismo, encerrando a las comunidades en especies de guetos, limitando toda clase de interacción y reduciendo el contacto a casos puntuales, como cuando necesitan apoyarse para luchar o hacer reclamaciones ante el gobierno.

“Para qué les vamos a mentir, no ha habido esa interacción (...) en esta parte, porque nosotros como etnia negra, podemos tener relación con otras etnias, pero nunca ya para en el territorio llegar a hacer una organización general con todas las otras etnias, no, en eso ya hay una ley y la respetamos (...)”.¹

“(...) Dentro de los territorios negros no podemos convivir con los indígenas, o sea, dentro de esa tierra hay unos resguardos indígenas; los indígenas no pueden realizar actividades fuera de su resguardo, ni nosotros podemos realizar actividades en los resguardos de ellos. ¿La relación de nosotros con los indígenas? si, que nosotros, podemos sentarnos a tomar unos traguitos, que charlemos con ellos, que les demos posada en la casa de nosotros por uno o dos días, porque es tan así que ni aquí en el mismo pueblo se les pueden vender viviendas a los indígenas, no se puede; si, ellos son gente como nosotros, pero nosotros nos regimos por esas leyes”.²

“(...) Tanto los indígenas buscan el apoyo de los negros, tanto de los negros como de los indígenas, pero así organizadamente, no. (...) Por ejemplo en la lucha que se está haciendo con el gobierno, ahí si se unen”.³

Es una zona, principalmente, de actividades extractivas. Su economía se centra en mediana escala en la explotación forestal, agroforestal, agrícola y pecuaria y en muy baja escala en la ganadería. Tradicionalmente, la minería era el principal motor económico en esta zona pero la explotación inadecuada e indiscriminada acabó con esta actividad dejando a muchos pobladores sin opciones laborales.

Aunque los actores armados tienen presencia en la zona, sus apariciones dentro del pueblo⁴ de Tutunendó no son muy frecuentes. Su presencia ha tenido lugar en episodios contados que parecen hacer parte ya del pasado, y no interfieren en mayor medida la vida y las actividades de la comunidad. Sus acciones se han dirigido sobre todo hacia la fuerza pública o hacia objetivos específicos, pero no han atentado, amenazado o intimidado a la población civil. Esta situación hace que sus habitantes perciban un estado de tranquilidad, a pesar de las precauciones que toman para movilizarse en el río y en el monte.

“A mí no me ha tocado, más chisme de la gente, que la vez que secuestraron, que quemaron, que comentaron, pero a mi no me ha tocado ver”.⁵

“Pues acá esos grupos prácticamente no han venido a meterse con nadie de la comunidad, ellos vienen por su objetivo, pero acá no ha habido como una fuerza así (...)”.⁶

¹ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

² Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

³ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁴ El corregimiento de Tutunendó es dividido por sus habitantes en un sector que denominan el pueblo, donde se concentra la mayor parte de la población, y se encuentran las viviendas, la estación de policía, la escuela, etc., y otro sector más rural, constituido por tierras, fincas, y selva, donde la población es significativamente menor.

⁵ Entrevista a Domingo Valencia, Tutunendó, Quibdó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁶ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

“Ha habido presencia unas cinco veces, pero así que haya habido choques, enfrentamientos con la autoridad, no, sólo dos veces”.⁷

“Uno puede dormir con la puerta abierta y no pasa nada, aquí no pasa nada, lo que pasa es que los mismos de aquí se encargan de hacerle la mala leche a las cosas: ¡ay! que aquí pasa... Aquí no pasa nada, a veces los retenes que hacen por la carretera por abajo, en el sector de por allá (...)”.⁸

Uno de los episodios ocurridos entre los grupos armados y la comunidad fue el establecimiento de un campamento paramilitar en la caseta de Asomutu. La gente se abstuvo de ir durante el tiempo que estuvo instalado el grupo armado, pero esta situación no presentó efectos relevantes para Asomutu ya que en esa época no se tenía producción de caña.

“Mire, una vez esto estaba en tierra, ellos estuvieron aquí, eran los paramilitares, ellos estuvieron aquí pero a nosotras no nos hicieron ninguna clase de daño; esos días nosotras no habitábamos acá porque no teníamos producción, porque al nosotras llegar y decir: nos vamos a trabajar, lógico que ellos debían irse, pero ellos a nosotros desde ningún punto nos han obstaculizado, a nosotras no”.⁹

“Si el caso era que había mucho [paramilitar] entonces había muchos que no iban al monte porque de pronto podían cogerlos allá y no se sabía qué podía pasar. Entonces la gente se abstuvo de ir al campo a hacer sus trabajos diarios, esa era una de las partes; la caseta posiblemente se pudo tardar un tiempo, porque ese era un campamento que tenían, pues debido a eso la gente no se acercaba allá. Cuando son los dueños del mundo y que de un momento a otro lo cojan a hacerle preguntas y cosas, que si saben del otro lado, y si uno se abstiene de colaborarles entonces ya vienen represalia. Sí, entonces esa es una de las cosas por las que la gente en ese tiempo no estuvo aquí estancada”.¹⁰

También se mencionan algunos enfrentamientos y secuestros que se han presentando en la zona, así como la quema de un bus en el año 2004, donde fueron secuestradas varias personas.

“Hasta donde yo tengo conocimiento, es que llegan; una vez, la última vez que se ocasionó el plagio, ellos no llegaron exactamente hasta acá. Hace aproximadamente unos siete u ocho años que también incursionaron aquí, la primera vez que incursionaron, mataron a un agente de policía, la segunda vez mataron a unos subversivos y la tercera ocasión cuando ellos llegaron parece que no conocían la comunidad, no conocían el pueblo, llegaron hasta aquí y de repente no sabían dónde estaba la estación, y cuando fue que los policías se dieron cuenta que eran ellos, inmediatamente arremetieron contra ellos, pues ha sido así, pero que anden deambulando por aquí por las calles o por el pueblo, no”.¹¹

“Hace algunos meses, eso fue noticia nacional, secuestraron a unas personas turistas, y se quemó un bus, ahí entrando a Tutunendó. Eso generó que la comunidad tutunendeña

⁷ Entrevista a William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Quibdó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁹ Entrevista Ana María Robledo, febrero de 2005.

¹⁰ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

¹¹ Entrevista a William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Quibdó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

tomara conciencia y le pidiera a esa gente que se alejara, y también que el gobierno tomara medidas para asegurar, al menos, el único sitio cercano a Quibdó, que tenemos cercano para un esparcimiento y una tranquilidad".¹²

Aunque en términos generales la comunidad percibe un estado de paz y tranquilidad, reconocen que la presencia de los actores armados los ha afectado, ya que limita el turismo y en consecuencia el desarrollo de la comunidad.

"Nosotros decimos que no afecta, [pero] sí afecta, a la población sí la afecta, usted sabe que Tutunendó es un centro turístico y en el tiempo dado que se dé eso, a la gente le da pánico, no viene, y aquí sabemos que más de uno se beneficia con el turismo de las canoas, las mujeres también si venden miel, yo le aseguro que si la ponen visible a lo que los turistas la vean se la compran también, entonces no digamos que no nos afecta, sí nos afecta".¹³

"No es que no nos afecte, esas cosas nos afectan, porque la gente deja de venir acá y todo, a la gente que venía de Quibdó le da miedo acercarse por acá por las cosas que pasan en la carretera. Lo que hay que decirle a la gente es que acá supuestamente la guerrilla está radicada en Tutunendó y que nosotros sabemos, y hasta la policía y todos piensan y dicen que la gente les colabora, eso es lo que yo quiero dar a entender, pero yo no he visto".¹⁴

La diferencia en las percepciones sobre la dimensión del conflicto armado y sus efectos están relacionadas directamente con el impacto que éste puede tener en el desarrollo de proyectos que favorecen al corregimiento. Ello se puede observar en los proyectos derivados de la promoción del turismo, sobre los que reposan las esperanzas de muchos de sus habitantes, quienes lo consideran como una oportunidad única para tener una fuente de ingresos que les ayude a mejorar su calidad de vida.

"Sí, porque esa es una de las partes que tenemos para largo plazo, mediano y largo plazo, ¿por qué? Porque del turismo podemos recibir mucho, puede haber mejoramiento de vivienda".¹⁵

El interés que tienen los habitantes de Tutunendó en los beneficios que pueden obtener del turismo los ha llevado a preocuparse por elementos que lo incentiven como la infraestructura, los atractivos turísticos y la seguridad. De ahí que estén a la expectativa de la ejecución de la obra de pavimentación de la vía entre Quibdó y Tutunendó, una de las pocas formas de presencia estatal en la zona, para que facilite el acceso al corregimiento, al acortar el tiempo y disminuir los riesgos generados por el mal estado de la vía, lo que permitiría un mayor flujo de visitantes desde Quibdó. "[será] favorable, aquí llueve mucho, y ya el turismo de pronto va aumentar, porque por una parte muchos no vienen por el mal estado de la vía (...)".¹⁶

"Nosotros creemos que con la carretera en buen estado, hasta los días de semana vienen los turistas a bañarse, porque algunos salen de la oficina con calor; si la carretera está pavimentada en 15 minutos están aquí, vienen aquí y se bañan, puede uno montar un restaurante, almuerzan aquí, y se regresan nuevamente a su trabajo".¹⁷

¹² Entrevista a Cura Párroco de Tutunendó, Franklin Rentería, Quibdó, Chocó, 2 de febrero de 2005.

¹³ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

¹⁴ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

¹⁵ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

¹⁶ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

¹⁷ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

Igualmente, han buscado resaltar como algunos de sus principales atractivos los recursos naturales y el potencial ecológico de la zona, entre los cuales destacan el río por sus dones curativos y revitalizantes. El río es uno de los recursos naturales más preciados que tiene la comunidad, y esperan que se constituya en un atractivo turístico no sólo local sino nacional.

“Uno poder tirarse al río, (...) son siete años de vida por cada baño, ustedes verán si se bañan tres veces y acumulan 21”.¹⁸

La preocupación por el desarrollo del turismo explicaría la tendencia de los habitantes a minimizar o negar las amenazas de las que pueden ser víctimas por parte de los actores armados, con tal de evitar generar temor y preocupación sobre las condiciones de seguridad de la zona, que puedan afectar o desestimular el turismo; por esto, aunque es indiscutible la presencia y los efectos negativos sobre la población y el medio ambiente que traen los actores armados, los habitantes de Tutunendó parecen más preocupados y directamente afectados por los problemas estructurales de pobreza que por aquellos derivados del conflicto armado. La pobreza es el factor que los ha llevado a dar prioridad a las acciones que tratan de generar mejores condiciones de vida.

De ahí el interés de las organizaciones comunitarias, como la Asociación de Mujeres Unidas de Tutunendó, (Asomutu) en trabajar con el objetivo de resolver necesidades básicas de desempleo y alimentación, a través de la generación de actividades productivas. Estas organizaciones han dado pie a la configuración de un movimiento social regional de comunidades afrocolombianas y pueblos indígenas, con una visión de lo político fundamentada en principios étnicos, territoriales y culturales, y que busca defender su tierra, su economía y su cultura ante las condiciones adversas que les ha tocado vivir en las últimas décadas, “deteriorando su relativa paz con su vecino y su entorno” (Velasco Mosquera y otros, 2003:163).

4.1.1. Hechos que dieron lugar a la experiencia de Asomutu

Asomutu es una iniciativa productiva que nace en 1997 a raíz de la preocupación individual de una mujer emprendedora, empeñada en lograr aprovechar la tierra y los cañales de su propiedad que se estaban perdiendo por falta de recursos humanos, materiales y técnicos para explotarlos. Buscando la forma de evitar la pérdida de los cañales decide convocar a otras mujeres y conformar un grupo para trabajar la caña.

“Arrancó porque ella tenía la semilla de la caña, ella era sola y no tenía como trabajarla, cortarla, porque eso hay que estarlo cortando constante, cada tres meses o cada seis mese; entonces ella, al verse sola, buscó el grupo, en grupo entonces ya se roza y de allí fue dando más semilla y se fue extendiendo y extendiendo, o sea que ya tenemos bastantes cañales y podemos coger una semana unos y otra semanas otros”.¹⁹

Por otra parte, las escasas posibilidades de trabajo dentro de la comunidad, más aún con la desaparición de la minería como fuente de ingresos, llevó a muchas mujeres a buscar alternativas de subsistencia.

“La minería se estaba acabando y ahí surgió la idea de organizarse para poder cambiar el sistema de trabajo, porque la calidad de vida, la forma de vivir de nosotros aquí prácticamente se estaba deteriorando. Entonces ellas miraron que por ahí no era el

¹⁸ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

¹⁹ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

camino, que el camino era otro y entonces tomaron un nuevo sendero, buscando fortalecer que la familia tenga un sustento diario, debido a eso se creó la organización”.²⁰

De esta forma, los potenciales beneficios de un intercambio de intereses y necesidades motivaron la conformación de la Asociación, de tal forma que se constituyera en una opción de trabajo productivo, alternativo a la minería, y en una oportunidad para mejorar la calidad de vida de las mujeres y sus familias, al permitirles proveerse de los productos de la caña, tener una fuente de ingresos y subsistencia, al mismo tiempo que se aprovechaban las cosechas de los cañales. Con estos objetivos en mente se hizo la convocatoria para la constitución del grupo que logró reunir alrededor de 50 mujeres motivadas a trabajar y organizarse.

“Ella salió a la calle y nos invitó y nos reunimos y después de la reunión, ¡pues imagínese que fuimos 60 mujeres que iniciaron, que se hicieron anotar, que íbamos 25 al monte, trabajamos fuerte!”.²¹

“Rozábamos, sembrábamos, estábamos hartas motivadas, con la esperanza y la ilusión de que esa producción mañana, más tarde, fuera rentable para nosotros sobrevivir y para nuestros hijos (...) [uno] se va dando cuenta que de solo el trabajo material no se vive y que uno también tiene que ayudarse, emplearse en algo, motivar al marido (...) todo eso nos hizo meter a muchas mujeres, como para ayudar en nuestro medio, como para sobrevivir, para cambiar de ideas”.²²

El hecho de que esta asociación trabaje principalmente con caña, se debe a que ya contaba con recursos como el terreno y la semilla aunque, igualmente, la falta de recursos no ha contribuido a que se trabajen otras cosas como la cría de peces, gallinas o el cultivo de semillas diferentes. También realizan manualidades en artesanía y modistería; esta línea de trabajo nace en 2003, debido a la necesidad, por una parte, de buscar una actividad para desarrollar durante el tiempo en que la caña no produce, y por otra, para ofrecer una alternativa de trabajo a aquellos miembros que no podían o no querían trabajar la caña, con el objetivo de ampliar y fortalecer la unión del grupo.

“Nosotras pensamos, después de la caña, como la caña tiene un tiempo determinado para dar, entonces pensamos en la actividad de manualidad (...) entonces la que no sepa, o no le dentre (sic) a una cosa, que haga la otra, siempre y cuando no haya producción en el cañizal porque para eso hay un tiempo determinado, entonces tuvieramos (sic) acá agilizándolo la manualidad, como tratando que no nos hiciera falta la plata”.²³

4.1.2. Estructura organizativa

La Asociación está conformada en su totalidad por personas afrocolombianas. En la actualidad, 46 personas hacen parte del grupo, de las cuales tres son hombres y el resto son mujeres. La organización cuenta con dos grupos, el de la caña con 21 personas y el de manualidades con 25 personas.

Tienen una organización interna formal convencional, caracterizada por una estructura jerárquica con una Junta Directiva de la que hacen parte la presidenta, la vicepresidenta, la fiscal, la tesorera y la

²⁰ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

²¹ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

²² Entrevista a Ana María Robledo, mujer Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

²³ Entrevista a Ana María Robledo, mujer Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

vocal. La vocal es la encargada de informar a todos los integrantes de las reuniones; ella va con lista en mano contactando a cada persona y haciendo firmar el registro para que conste el aviso. Aparte de la Junta Directiva se encuentran los miembros de la Asociación que en conjunto conforman la Asamblea General, es decir, la totalidad de las personas asociadas.

Las reuniones de la Asociación son mensuales y se llevan a cabo en alguna de las casas de los miembros. Se realizan reuniones de la Asociación en pleno, a las que asisten todos los integrantes y tratan temas de organización; y reuniones por separado del grupo de la caña y el grupo de manualidades, en las que se tratan temas específicos del trabajo de cada grupo. En estas reuniones se guían por los estatutos, se proponen ideas y las decisiones se toman por consenso de la mayoría.

Para el ingreso de nuevos miembros a la Asociación, la persona interesada debe hablar con la representante del grupo, quien debe citar a una asamblea para ponerlo en consideración de todo el grupo. Algunas veces al interesado/a se le invita a participar en una de las jornadas de trabajo para que unos/as y otros/as puedan conocerse. Sin embargo, es la asamblea reunida la que evalúa al interesado/a –de dónde viene, sus intereses, y sus intenciones– y toma la decisión de aceptarlo o no. El no tener información suficiente o no observar una verdadera intención de trabajo son algunas de las razones para negar el ingreso.

Si bien el grupo tiene una estructura formal jerárquica y vertical, la mayor parte de las decisiones se toman democráticamente y de forma horizontal, entre todos, y no por los cinco miembros que están en la Junta Directiva. Es decir que en la práctica esa estructura se flexibiliza y la Junta Directiva se pone en función del todo para su mejor funcionamiento. Esta forma de organización no supone relaciones de poder y sumisión entre unos y otros, sino que las relaciones se fundamentan, sobre todo, en el compromiso, la confianza y el respeto de los socios y socias.

4.1.3. Proceso de desarrollo de la experiencia

Para el desarrollo de sus actividades la Asociación ha obtenido recursos y apoyos de diferentes fuentes. El terreno para el cultivo de la caña es aportado por una de sus socias y fundadoras; algunas de las herramientas que usan como machetes, hachas, azadón y botas son aportados por cada uno de los miembros para su trabajo. Igualmente, cuentan con un trapiche, una canoa con motor, una caseta, ollas, una hornilla, máquinas de coser, entre otras cosas, que han sido conseguidas por el grupo con fondos propios y/o con ayuda de personas y organizaciones externas.

Los fondos del grupo se obtienen de la venta de una parte de lo que se produce, del dinero que se recoge con el servicio que se presta para el uso del trapiche por la comunidad y algunas veces de otras actividades como rifas o bingos. El fondo se destina a actividades de mantenimiento del trapiche, de logística como transporte, refrigerios, papelería, etc., y a los proyectos que vayan surgiendo.

La Asociación ha recibido el apoyo de varias instituciones como la Red Departamental de Mujeres Chocoanas, el Consejo Comunitario, la curia, el Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA–, la Asociación Campesina Indígena del Atrato –ACIA– y Cocomacia. El apoyo de la Red de Mujeres Chocoanas ha sido de gran importancia, pues las ha acompañado, asesorado, motivado, al mismo tiempo que les ayuda a buscar recursos. Gracias a su gestión lograron conseguir el trapiche, máquinas de coser, hilos, telas, etc.

“Lo poquito que tenemos lo tenemos por la Red, si no hubiera sido por la Red no lo tendríamos”.²⁵

²⁴ Entrevista a miembros del grupo de manualidades, Tutunendó, Quibdó, Chocó, 3 de febrero 2005.

²⁵ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

La curia también ha apoyado con algunos recursos como las máquinas de coser "(...) nos regalaron una olla, el cemento también, el techo".²⁵ Igualmente, el SENA les donó 5 máquinas de coser automáticas y les ha dictado varias capacitaciones.

En el Chocó existen varias organizaciones de mujeres que están liderando y desarrollando proyectos para responder a los problemas particulares de sus regiones. Ante la necesidad y la responsabilidad de sostener a sus familias, estas mujeres han decidido actuar y organizarse para reclamar derechos, en algunos casos, o para buscar alternativas que les ayuden a suplir sus necesidades.

"Iniciativas que han tenido en cuestión lo que es organización, reclamación de sus derechos, la presentación de algunos proyectos que ellos o ellas generan dentro de su ámbito, en cuanto a ser zonas de violencia, pues la idea es salir adelante a pesar de toda esta situación que se está dando acá en el Chocó, (...) es buscando una forma de salir adelante ya que son cabezas de familia y no tienen otra fuente de ingresos".²⁶

Aunque se ven obligadas a asumir nuevas funciones como mujeres cabezas de familia, muchas de las actividades que emprenden están estrechamente vinculadas a las labores que realizaban tradicionalmente en el espacio privado del hogar, como cocinar y coser, las cuales aprovechan para explotarlas como actividades productivas que les permitan recibir ingresos para sus hogares.

"Por ejemplo en el caso de Murindó que tienen panadería y otro tipo de actividades; en Bojayá que están con lo que es modistería, otro proyecto de panadería creo que también tienen, en algunos casos los hombres también tienen con la diócesis proyectos de ebanistería y carpintería, y, como le digo, también en la elaboración y diseño de toldillos".²⁷

"La Red de Mujeres: en este momento ellas han estado en el campo de las capacitaciones, de los proyectos productivos no los he conocido mucho, pero sí están en la cuestión de capacitaciones en la que hemos participado, están ahora mismo con la cuestión de lo que es la sensibilización de las autoridades educativas del Chocó para efectos pues de que los niños, niñas y jóvenes accedan a los colegios de forma gratuita".²⁸

La conformación de Asomutu, las actividades productivas que eligieron y la forma como se reparten las actividades están en concordancia con la tradicional forma de división del trabajo, donde la mujer está reservada a labores que implican el uso de menor fuerza, mientras que los hombres se encargan de los trabajos más "pesados" o que requieren mayor fuerza física.

"En nuestro medio no hay como rentable de trabajo mientras no sea la minería, mientras no sea la agricultura así como sembrar plátano, arroz o maíz y muchas mujeres no estamos muy aptas como para ese trabajo tan fuerte, entonces ella dijo que sería pensar montar un grupo (...)".²⁹

Esto se observa en el trabajo de la caña, que si bien requiere en algunos momentos el uso de la fuerza, como al cortar, cargar y moler, labores en las cuales los hombres las apoyan, también necesita otras actividades del trabajo concebido como tradicional de las mujeres como rociar, sembrar y cocinar.

²⁶ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. Quibdó, 4 de febrero de 2005.

²⁷ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. Quibdó, 4 de febrero de 2005.

²⁸ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. Quibdó, 4 de febrero de 2005.

²⁹ Entrevista Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

“El aporte que hacemos [los hombres] es la colaboración porque ese trabajo exige de uno, es muy duro, para colaborar en bajar la caña, la leña, pa´ trillarla, porque se necesita trillar la leña para poder terminar el guarapo”.³⁰

“Ellas van a hacer nada más lo que ellas puedan hacer, nosotros vamos a hacer lo que ellas no puedan, porque hay momentos que ellas pueden y dicen ‘yo soy capaz de alzarlo’ y que ellas no puedan alzarlo, pues entonces uno lo hace; que meterse a un monte bien espeso como es la montaña de acá se tiene que meter el hombre y no la mujer (...) ella es guerrera, como se dice, que se meta cuando puede”.³¹

Esta permanencia de la división de roles por género se refleja también en el hecho de que la Asociación prefiera el trabajo con manualidades como línea alternativa sobre otras posibilidades, ya que las manualidades son una actividad más delicada, asumida casi exclusivamente por las mujeres, y con la que ellas se sienten más identificadas. De ahí también la necesidad de crear esta línea de trabajo para que aquellas socias que no querían y no les gustaba el trabajo de la caña por considerarlo muy fuerte y poco adecuado, tuvieran una opción más acorde a sus funciones tradicionales para mantenerse en el grupo.

“(...) de las mismas del grupo, de las del grupo de la caña, algunas decían que no iban al monte, entonces surgió esa idea de sacar un grupito, las que no iban al monte, para hacer artesanías”.³²

Es así como las mujeres empiezan a desempeñar nuevas funciones en áreas de trabajo de las que se encontraban relegadas, incursionan en actividades nuevas que normalmente estaban reservadas para los hombres, y continúan en las áreas de trabajo a las que tradicionalmente han estado vinculadas.

A pesar de que continúa existiendo la usual división sexual del trabajo, se observa que las mujeres tienen una percepción y valoración diferente de esta situación, pues si bien los hombres realizan actividades de fuerza, las mujeres no consideran que esta función sea más importante que la desempeñada por ellas, sino que, por el contrario, consideran que son ellas quienes lideran y desarrollan las actividades más importantes de la Asociación, mientras que los hombres han cumplido sólo con un papel de colaboración y apoyo especialmente en aquellas labores que requieren un mayor uso de la fuerza física.

“Nosotras las mujeres lideramos, los hombres son unos acompañantes, digamos los maridos de nosotras mismas, que van al ver que uno trata de fortalecer, uno va y lo soba y le dice: mijo, mañana hay trabajito, o ¿por qué no nos colabora mañana?”.³³

También para los hombres su rol dentro de la iniciativa es de apoyo. Al no estar acostumbrados a ver a las mujeres en estos nuevos espacios, esforzándose físicamente, deciden involucrarse para ayudarlas, diciendo ser motivados por una voluntad generada por un sentimiento conmovedor.

“El grupo lo conformaron mujeres y allí uno ve que es difícil para ellas, entonces uno va entrando, ya porque las mujeres de uno que estaban en esto, entonces ya a uno le da más pesar de tenerlas allá batallando y que sí necesitaban hombres, yo entré más que todo por mi mujer porque la veía que llegaba muy cansada, porque ese trabajo era muy duro para ella, entonces yo entre para ver si había más colaboración”.³⁴

³⁰ Hombre integrante de la Asociación, Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

³¹ Hombre integrante de la Asociación, Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

³² Entrevista Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

³³ Entrevista Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

³⁴ Hombre integrante de la Asociación, Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

Esto muestra como el cambio en las percepciones de los roles de género es mayor entre las mujeres que entre los hombres. Ellos se involucran en labores de mujeres, pero manteniendo su óptica tradicional de género. Sin embargo, sin importar el móvil que los lleva a involucrarse, o simplemente por ser testigos del esfuerzo de las mujeres, durante el proceso los hombres han empezado a valorar cada vez más el trabajo de éstas, quienes les han ido demostrando sus habilidades y capacidades.

“Ellas con las acciones hacen lo que tienen que hacer y demuestran lo contrario, con las acciones de dirigir su hogar, de tener sus fincas, trabajar tanto como los hombres, están mostrando su capacidad de reestablecerse, incluso mucho más rápido que el hombre”.³⁵

“Realmente el papel de la mujer es el más difícil, porque siempre a los que van a matar es a los hombres, a los hijos y los maridos. La situación de la mujer, sí le ha tocado enfrentar este problema; los casos que me han tocado, incluso en las reuniones que se tienen ellas son las que más abiertamente dicen las cosas, entonces como que esa misma situación de pérdidas de vidas, de sus maridos, de sus hijos, de sus hermanos las hace hablar con dureza, ellas dicen las cosas más claramente, con mayor franqueza que nosotros, de pronto sienten menos miedo o sintiéndolo no les importa como algunas cosas, y dicen lo que tienen que decir y eso pues permite escucharlas y conocer la problemática que se presente; y ellas han enfrentado solas este problema porque ellas son las que están llevando, como madres cabeza de familia, de pronto que están otra vez cultivando, que están otra vez como dirigiendo su hogar, llevando los hijos a sus colegios, a su escuela, como trabajando todo el día”.³⁶

Las percepciones de los roles de género y los cambios que se han venido dando al respecto también influyen en las consideraciones de la composición del grupo. De ahí que aunque la Asociación cuente con un porcentaje superior de mujeres, muchas de las socias piensan que la iniciativa debería tener una mayor representación masculina que las apoye.

Sin embargo, esto no se ha dado, por una parte, porque las opiniones sobre el tema están divididas, y algunas piensan que la Asociación debe mantenerse como una organización de mujeres, por considerar que no necesitan ayuda de los hombres para potencializar su trabajo y en cierta forma para proteger y mantener el esfuerzo que han construido las mujeres.

“A mí me gustaría que fuera mixta pero a algunas como que no, como que rechazan, por eso es el motivo que no hay”.³⁷

Por otro lado, no hay mayor presencia masculina porque algunos hombres no se integran, ya que no ven todavía ninguna rentabilidad en la actividad del grupo. Mientras que la percepción de beneficios entre los hombres es medida por los ingresos económicos que les genere determinada actividad, las mujeres consideran otras ganancias ignoradas por los hombres como la unión, la amistad, la solidaridad, el trabajo en equipo³⁸, etc. Esto muestra la diferencia de percepciones de género sobre lo que es

³⁵ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. Quibdó, 4 de febrero de 2005.

³⁶ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. Quibdó, 4 de febrero de 2005.

³⁷ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. Quibdó, 4 de febrero de 2005.

³⁸ Tanto la división sexual de trabajo las diferentes percepciones sobre el trabajo encontradas en el estudio de caso de Asomutu concuerdan con los roles de género identificados tradicionalmente. Lidia Heller los describe así: “Masculino: competitivo, controlador, no tiene en cuenta las emociones, analítico y jerárquico, tienden a las tareas, son más asertivos, afirmativos o decididos. Preocupados por avanzar en la jerarquía y ganar dinero. Femenino: colaborativo, emotivo, cooperativo, tienden a las relaciones, cálidas, preocupadas por dar apoyo a los demás y por la relación interpersonal. Preocupadas por el clima interpersonal, la posibilidad de ser útiles y el ambiente físico”, (Heller, 2003: 26)

productivo, primordial y lo que es más importante para cada uno, reflejándose en el tipo de actividades que desarrollan, el compromiso y persistencia que demuestran en ellas.

“No es mixto porque, no es que quieren las mujeres sean que dentre (sic) más hombres sino que los hombres, la mayoría, no quieren entrar (sic) en eso porque ellos dicen que no van a ir allá a perder su tiempo, porque como todavía no está dando producción, de eso está viendo la lanita, entonces los hombres no quieren ingresar al grupo por eso”.³⁹

“La mujer es mucho más emprendedora, mucho más organizada, mucho más justa que el hombre, porque a la mujer la mueve otra psicología, al hombre lo mueve quizás la psicología de tener para aparentar y a la mujer la mueve la psicología del trabajo para tener tranquilidad, para tener mejor posibilidad de vida”.⁴⁰

En Tutunendó hay otras organizaciones de origen comunitario, algunas enfocadas a la actividad turística como Pademer, Aseti y Jóvenes Paraíso Verde, otras dedicadas a actividades de mantenimiento de carreteras, de recreación de niños y ancianos, entre otras. Sin embargo, todas estas organizaciones son de composición mixta, o de participación mayoritaria de hombres, siendo Asomutu la única organización de mujeres en el corregimiento.

Algunas percepciones muestran la autovaloración que existe del trabajo. Sin embargo, es interesante señalar cómo los adjetivos y características que usan para justificar su valor (“monte”, “duro”, “serio”), son los antiguamente atribuidos al trabajo de los hombres, pero que en este caso es desempeñado por mujeres. En cierta medida, esto es una forma de apropiación de adjetivos, espacios y actividades tradicionalmente reservados para el hombre y una manera de usar sus parámetros para revalorar el papel de la mujer. En relación a esto Heller (2003) señala que “los estilos de liderazgo de las mujeres de sectores no tradicionales se encuentran muy cercanos a un liderazgo agresivo que ellas imprimen a sus gestiones, producto en parte de los modelos que tienen asociados con el estilo masculino”.

“(…) Sí, porque ellos más que todo, nosotras somos en el campo y ellos son aquí en la comunidad, ellos aquí se desplazan a otras comunidades pero el trabajo de ellos es más suave que el de nosotras (...) el nuestro es más serio, más duro”.⁴¹

4.1.4. Propuestas de la experiencia

Las actividades de Asomutu tienen una cobertura corregimental, es decir que se distribuyen dentro del territorio de Tutunendó. Sin embargo, con ayuda externa han llevado sus productos a Quibdó y a Bogotá aunque no de forma permanente. Se han centrado en la siembra y procesamiento de la caña, para obtener la miel y la panela, y han ampliado su trabajo al incorporar las manualidades en artesanías y modistería como parte de las actividades que realizan.

También participan en capacitaciones que les ofrece el SENA, así como en talleres ofrecidos por ACIA, Cocomancia, la Red de Mujeres Chocoanas y la Ruta Pacífica, las cuales permiten que algunas de sus miembros viajen a otras regiones para aprender y compartir experiencias. Han recibido capacitaciones en temas de organización y liderazgo, y capacitaciones técnicas sobre manejo de máquinas y modistería.

³⁹ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. Quibdó, 4 de febrero de 2005.

⁴⁰ Entrevista al Cura Párroco, Franklin Rentería, Quibdó, Chocó, 2 de febrero de 2005.

⁴¹ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

Las actividades se planean en reuniones previas donde se deciden las fechas de trabajo. El trabajo de la caña se lleva a cabo en el campo, que es donde se cultiva, y en la caseta, que es donde tienen las herramientas para poder transformar la caña. El proceso empieza con la preparación del terreno, éste se roza, se espera a que crezca la caña y dé la producción (aproximadamente tres meses); luego se cortan las cañas más grandes, dejando la hierba cortada que no se utiliza y las raíces para que sirvan de abono natural y no se contamine el ambiente; la labor de recoger la caña dura dos o tres días, luego, se lleva a la caseta donde está el trapiche, allí se muele, se corta la caña y la leña para la hornilla donde se cocina la caña en las ollas para que se consuma hasta que quede lista para extraer la miel y la panela. El trabajo con la caña se hace en una semana, en jornadas que van desde las 7 de la mañana hasta las 3 de la tarde; sin embargo, estos tiempos varían de acuerdo a la cantidad de producción que haya.

“Se rozan los cañales y ya se dejan hasta que vuelva a haber producción, ya cuando vemos que hay otra vez producción entonces nos reunimos y ahí llegamos al acuerdo sobre qué días vamos a coger; a veces cogemos una semana caña, nos reunimos y planeamos qué semana vamos a recoger y en qué fecha, y nos vamos a trabajar, la cogemos y la bajamos al trapiche, ahora sí a molerla, a cortar la caña para consumirla, cortar la leña para consumirla”.⁴²

“Se muele en el trapiche, se saca el guarapo, después que se saca el guarapo, el guarapo se cuele, se consume en una hornilla, en unas ollas adecuadas, en una hornilla y después que eso ya está bastante consumido que está casi miel, entonces lo saca uno, o también, si va a hacer panela, lo deja que consuma más, porque para hacer panela hay que dejarlo que se consuma más porque para miel se deja más claro pero para panela se tiene que dejar más espeso; hemos hecho... hemos sacado miel y panela”.⁴³

Una vez se tiene la miel y la panela, se reparte una parte del producto entre las socias y el resto se pone a la venta. Durante el tiempo que no hay producción de caña, a veces se realiza trabajo en el trapiche, prestando el servicio para la comunidad, algunas se dedican a actividades particulares y otras a la realización de manualidades.

En el caso de las manualidades, almacenan las máquinas en las casas de los miembros y trabajan en la casa de otra persona o buscan un local para tomarlo en alquiler. Debido a que el grupo lleva poco tiempo, sus actividades están enfocadas principalmente en asistir a cursos y capacitaciones, durante los cuales pueden poner en práctica lo aprendido y avanzar en su labor. Con las capacitaciones que han recibido, han empezado a tejer, a hacer puntadas, carpetas, bordar, pegar botones, subir dobladillos, poner cierres y hacer ojales, y se esperan nuevas capacitaciones sobre corte y confección para hacer pijamas, uniformes, sudaderas, ropa interior, manteles y cortinas, entre otros.

4.1.5. Principales logros

Aunque la Asociación no tiene una conciencia clara sobre el impacto que está logrando con su trabajo para alcanzar la paz y el desarrollo de su comunidad, es indiscutible su aporte desde diferentes dimensiones. Las y los miembros del grupo se benefician en varios aspectos:

⁴² Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁴³ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

- Tienen un *espacio de encuentro* con otras personas, con las cuales discuten, comparten, entablan *nuevas relaciones*, establecen lazos de amistad⁴⁴, al mismo tiempo que se capacitan, aprendiendo y adquiriendo nuevas habilidades.

“Ha habido cambios, porque por lo menos había unas que no habíamos trabajado en unión, y que siempre, por medio del grupo, que estamos unidas, tenemos charlas, salimos, nos reunimos, y ha cambiado porque habíamos unas que no teníamos relaciones así con las compañeras, ya salimos, a lo menos cuando estamos en el trabajo, lo pasamos bien”.⁴⁵

- Surge una alternativa de ocupación que ofrece un beneficio directo al destinar para uso personal parte de la producción obtenida. Es así como tienen una especie de lucro en productos, que les permite proveerse de miel y panela, alimentos que generalmente hacen parte de la canasta familiar.

“Yo considero que al nosotras estar reunidas, hay tiempo que estamos utilizando que en otra ocasión estaríamos desperdiciando, haciendo cosas que tal vez no nos traerían productividad”.⁴⁶

- El trabajo de Asomutu, como se había dicho anteriormente, ha tenido un impacto importante en las funciones y percepciones de las mujeres. Ha conseguido que éstas se hagan *conscientes* de sus potencialidades y capacidades, empoderándose y estimulando el surgimiento de nuevos *liderazgos*.

“(…) De pronto yo las veo como muy concentradas y las veo que como que se están cansando, entonces digo ¡mujeres!, pego un grito, ¿oyeron?, ¿escucharon? Vea, y comienzo a cantar y comienzo como hacerle chiste a la cosa y la gente vuelve a coger el ritmo”.⁴⁷

- La comunidad, por su parte, también se beneficia al poder acceder a los productos, obteniéndolos más cerca y a un menor costo; por otro lado, pueden hacer uso del trapiche motivando y facilitando el trabajo, dinamizando así la economía.

“La economía también se mueve con el trapiche, ellos también pueden usar el trapiche, se les aporta la miel, se les aporta para el consumo de sus casas, es un beneficio que reciben de nosotras”.⁴⁸

“Bueno, en cuanto a hacerle favores a la comunidad, sí, porque ellos cogen su caña, y si tienen su arroz ellos van a molerlo, mandan a una persona para que les prenda el trapiche, (...) contratan el trapiche (...) es que el trapiche prácticamente es de la comunidad, (...) las máquinas, ese trapiche es de la comunidad porque es para servirle a todo el mundo, el que trae la caña ahí se le muele, ahí se le está sirviendo”.⁴⁹

⁴⁴ “Las mujeres se inclinan más por motivaciones de afiliación, que está dada por la capacidad de relacionarse con otras personas, que por las motivaciones de logro y poder” (Heller, 2003: 40).

⁴⁵ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁴⁶ Entrevista a miembros del grupo de Manualidades, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁴⁷ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁴⁸ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

- Asomutu, como un ejemplo de lucha, superación y desarrollo, incentiva y motiva la generación de proyectos dentro de la comunidad, mejorando la vida de los directamente involucrados y de la población restante. Su labor ha logrado que muchas personas de la comunidad se concienticen de la importancia de organizarse y trabajar unidos, ha motivado a otros a trabajar, y a hacer sus propios cultivos de caña que pueden transformar en el trapiche; así también, se han interesado en hacer parte del grupo e incluso muchos los animan para que continúen con la lucha.

“Al estar en el grupo, estamos aprendiendo para darle un aporte a los demás, aquellas personas están comprando nuestros productos, se están beneficiando, y también eso nos aporta para que otras personas puedan ver ese empeño que nosotras le pongamos y puede también ponerse allí; yo considero que también se les está aportando a otras personas para que también sigan el ejemplo de uno, por medio del trabajo y el esfuerzo para que esto ayude a nuestro vivir diario”.⁵⁰

“Ya la visibilidad es distinta, la visión, ya ellos pusieron la primera piedra, ya la comunidad está viendo que si hay oportunidad de cambio de vida, entonces también muchos van a ir como buscando la forma, como decía aquí la señora, muchos querían ya entrar, ¿por qué? Porque ya los ve”.⁵¹

- Al lado del desarrollo de sus actividades productivas se puede decir que la Asociación está rescatando elementos de la cultura que se habían abandonado, como iniciar nuevamente el cultivo de las parcelas, en este caso con la caña, con lo cual pueden autosurtirse de productos para las familias, la comunidad y para vender en otros lugares, como se hacía en el pasado.

“Tratando de rescatar porque muchos han perdido sus parcelas, con la cuestión de desalojarse de su espacio han tenido que dejar sus parcelas y acomodarse en las casas ajenas y estar comprando las comidas; aquí se vende o se vendía, y ahora los están trayendo, antes venían a comprar de Quibdó aquí. Entre las que se están organizando a ver si de pronto vuelven a tiempos pasados, y si nosotros volvemos a tratar, cultivando le damos vida a nuestras familias, pero si yo tengo tiene la comunidad, porque tengo para venderlo o para regalarlo”.⁵²

“En la parte cultural porque acá se ha producido, todo lo que se está haciendo ahorita, esa miel, yo recuerdo que desde niño acá se ha cultivado mucho la caña, no compraban lo que era la panela porque a través de la misma caña entonces ellos producían gran cantidad, producían la miel y con eso se evitaban comprar la panela, evitaban comprar la panela con su proceso y químicos, que de pronto se podían utilizar y era algo muy natural”.⁵³

⁴⁹ Entrevista a Domingo Valencia, miembro del Consejo Comunitario Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁵⁰ Entrevista a miembros del grupo de Manualidades, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁵¹ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁵² Entrevista a Domingo Valencia, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁵³ Entrevista William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

- Si bien Asomutu conscientemente no ha desarrollado acciones específicas que busquen reclamar derechos, aportar a la paz, cuestionar las actividades de las organizaciones políticas y sociales y mucho menos a los actores armados, estas mujeres, directa e indirectamente, han estado contribuyendo a cada uno de estos procesos desde su campo de trabajo y accionar cotidiano. Asomutu está encarando los problemas de violencia, de seguridad alimentaria, de desempleo y de pobreza en general, dándose a sí mismas y a sus comunidades, vías y oportunidades para mejorar y fortalecer la vida. Asomutu ha decidido dejar de esperar la respuesta del Estado. Las mujeres de Asomutu han tomado las riendas de sus vidas y se han unido para buscar, por sí mismas, alternativas que le hagan frente a los problemas a pesar de las dificultades y condiciones adversas. Así, al cultivar y procesar la caña, las mujeres desarrollan productos que sirven de insumos alimenticios para sus familias y su comunidad, proporcionan espacios de ocupación y generan ingresos para sus familias.
- El papel de la Asociación con respecto a la presencia de actores armados, así como en relación con otros problemas que enfrenta la comunidad es limitado. Su resistencia frente al conflicto consiste en no tener ningún tipo de vínculo con los actores del conflicto. Éste es un espacio donde no han incursionado activamente, pero que es necesario abordar de forma preventiva y así evitar perjuicios futuros generados por el conflicto armado.

“De vital importancia la organización de ellas porque la misma violencia sería uno de los inconvenientes para que ellos puedan seguir laborando, seguir trabajando, a raíz de que ya se crearía el pánico para ellas poder llegar hasta el monte, hasta donde tienen su siembra y poder traerla, que transcurra su proceso. Obviamente que en el preciso momento en que vayan a existir esos conflictos, pues toda la comunidad se va a ver afectada, y quién más que ellos que están organizados presenten su forma de rechazo ante esta situación porque amenaza con el futuro de la misma organización y no sólo de la organización sino de toda la comunidad porque esas son cosas que provocan el desplazamiento, ¿qué tal que la gente empiece a migrar? y ¿qué hay de ellas, para quién van a trabajar?, ¿a quién van a producir? ya el apoyo también se les va a perder y la motivación, por eso yo admiro a las mujeres de la organización de San Francisco de Ichó, que es otra comunidad pero también es un grupo que está organizado y que a pesar de la misma violencia todavía se ha sostenido y están trabajando, y allá no hay autoridad policiva, ni el ejército, nada de eso y a pesar de eso ellas siguen persistentes”.⁵⁴

La presencia de grupos armados en la región ha afectado el tejido social de muchas comunidades, que restringen las posibilidades de organización y acción de sus pobladores. Ante el peligro en que se encuentran, optan por realizar acciones de resistencia pasiva, tratando de mantenerse al margen y no involucrándose con los armados, y a partir de allí reorientan su vida. La población ha aprendido a vivir en medio del conflicto, convive con el problema, cambia su forma de vida y se adapta restringiendo su movilización, comunicación y actividades tradicionales.

⁵³ Entrevista William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁵⁴ Entrevista William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

“Hay una presencia del grupo, armamento, (... en la comunidad) eso también les daña su tejido social, y mina mucho su capacidad de organizarse; o (también) ponen personas para que en un momento dado estén (en las organizaciones) para efectos de direccionar cualquier tipo de pensamiento que ellos puedan tener ...”.⁵⁵

“Hacen una resistencia pasiva, en el sentido que no protestan contra los otros pero les dicen claramente que no quieren que estén en el territorio, hay veces que llega la fuerza pública, anhelan la presencia de la fuerza pública, pero cuando les dicen que van a estar ahí un mes o dos meses o dos días... entonces ellos encuentran esta situación bastante pesada, es un clima muy difícil, duro, pero realmente la gente esta conviviendo con el problema, y entonces a partir de eso les está permitiendo a ellos como redireccionar su organización, su vida y partir de esa base”.⁵⁶

“Restringen las actividades del campo, restringen la pesca, más que todo lo tienen cercano, toda la vida les cambia pero ya ellos, la mayoría, se ha sostenido con vida gracias a Dios”.⁵⁷

Ante los actores armados, la comunidad ha tomado la decisión de mantenerse al margen y exigirles que se retiren, incluso han intentado hacer marchas de rechazo; se pronuncian por medio de la radio o a través de cartas a las autoridades. Sin embargo, cuando estos actores han hecho presencia y realizan acciones, la gente opta por esconderse mientras retorna la calma. La firme intención de la comunidad por mantenerse alejada de todo factor generador de violencia es una actitud arraigada en la cultura y que se fomenta desde la familia.

“Sí, la gente, la parte civil siempre trata de estar muy distante de esa situación (...) en el preciso momento en que ha sucedido eso, quien está en su casa obviamente se resguarda en ella y a aquel que de pronto lo cogen en la calle, busca la casa más oportuna, y se mete hasta tanto se ha calmado la situación”.⁵⁸

“La gente como que reacciona bien, todo el mundo trata de esconderse, y las fuerzas armadas y la policía son las que siempre se enfrentan, y los soldados están, pero acá no ha habido un enfrentamiento así pues que haya soldados y policías y todo, no”.⁵⁹

“Yo puedo dar fe de que es una gente pacífica, que le gusta la tranquilidad, que le gusta pasarla chévere, que es acogedora y precisamente, hemos cerrado fila en torno a la idea de que a todo factor violento que llegue a la comunidad pedirle que se aleje porque nosotros tenemos otro objetivo. Nosotros sabemos que Tutunendó, por su característica, es un pueblo que debe vivir en absoluta paz y absoluta tranquilidad, por eso el tutunendeño cuida mucho eso, quiere mucho la paz”.⁶⁰

- Las mujeres de la Asociación han cuestionado el machismo tradicional en la zona, han mostrado un papel activo, emprendedor y de liderazgo al organizarse e involucrarse en actividades productivas y sociales en las que antes no participaban,

⁵⁵ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. 3 de febrero de 2005.

⁵⁶ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó.

⁵⁷ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó.

⁵⁸ Entrevista William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁵⁹ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁶⁰ Entrevista al Cura Párroco, Franklin Rentería, Quibdó, Chocó, 2 de febrero de 2005.

adquiriendo funciones que tradicionalmente sólo pertenecían a los hombres, y desafiando los prejuicios tanto de hombres y mujeres que no creían en ellas ni en sus capacidades. Esto también se observa en el resto del departamento, donde persiste el machismo y, a pesar de ello, las mujeres se sobreponen a él y van saliendo a su paso desde el lugar en el que se encuentren, demostrando su pujanza y liderazgo.

“Contra el machismo, ¡pues imagínese! eso es algo como que uno tiene que concientizarse y hablar con su pareja, ya sea fuera o dentro, tener concentración”.⁶¹

“En el caso del machismo, cuando hay organizaciones que son mixtas, de hombres y mujeres, vemos que la dirección siempre está en cabeza de unos hombres, pero a mí me ha tocado ver que aunque [las mujeres] no estén en las directivas son las que ponen la cara a las cosas y dicen lo que tienen que decir y lo dicen bien, el problema es que todavía existe el machismo”.⁶²

Asomutu ha empezado a generar transformaciones en el pensamiento de la comunidad sobre los roles de género. Así, aunque en sus inicios la iniciativa de las mujeres no contó con el apoyo y la credibilidad de la comunidad, el trabajo del grupo y los logros alcanzados han ido cambiando poco a poco la percepción de la comunidad, la cual empieza a reconocer al grupo y la labor que está realizando, y lo tienen en cuenta para que participe en actividades de la comunidad como bingos o limpieza del pueblo.

“(…) Cuando, por ejemplo, nosotras estábamos ingresando en este grupo, la primera vez que doña Carmen nos citó, había muchos y había muchas, que hoy por hoy están en el grupo, y hay muchas que quieren entrar, de antes cuando nosotras íbamos de arriba pa´ abajo, nos decían las desocupadas, las desocupadas, que estábamos trabajando para doña Carmen, y habían unas que se burlaban de nosotras cuando nos veían trepando pa´ lante, pa´ arriba, entonces no entraron (…). En ese tiempo que sí necesitábamos la ayuda y la fuerza no entraron y ahora hay unas que sí, como nos ven que hemos avanzado, que ya tenemos el trapiche y todo, hay unas que sí quieren entrar (sic)”.⁶³

“Yo las admiro porque la mayoría son personas mayores de edad, es algo de valorar entre ellas, que a pesar de tener sus familias le dedican tiempo a esas cosas, a la organización; fuera de eso de su disponibilidad que ellas sacan para la organización, presentar proyectos donde ellas también puedan retribuir todo ese tiempo que dedican allá (…) le reconocemos el trabajo, yo admiro que son mujeres emprendedoras y que sí tienen esa capacidad y esa voluntad”.⁶⁴

Esta iniciativa ha despertado la conciencia de muchas mujeres, que han descubierto y potencializado sus capacidades, se empoderaron, revaloraron y ahora luchan por defender sus derechos, así como por mantener los espacios y continuar ganándolos. Por otro lado, han logrado que los hombres comiencen a reconocer, apreciar y aceptar a la mujer en nuevos espacios, funciones y habilidades.

⁶¹ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁶² Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó.

⁶³ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁶⁴ Entrevista William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

“Bueno, nosotras como estamos en la Ruta Pacífica, es una organización en la que las mujeres luchamos más que todo por algo que queremos, usted le ha tocado escuchar en Bogotá en manifestaciones, yo he estado en eso y aquí habemos (sic) varias que hemos estado en eso y si hay que aportar”.⁶⁵

De esta manera, a pesar de que el machismo continúa arraigado en la población, Asomutu, con sus acciones, ha empezado a cuestionarlo, contribuyendo al proceso de transformación. Como dice Heller, se han “modificado algunos patrones culturales (...) pero la cultura, en general, ha cambiado menos” (Heller, 2003: 3).

4.1.6. Retos hacia el futuro

En el camino la Asociación ha encontrado varias dificultades que ha tenido que superar. Sin embargo, muchas de ellas siguen presentes, constituyéndose en retos por enfrentar en la actualidad. En el proceso de producción han tenido diferentes limitaciones por la falta de equipos de trabajo, insumos, conocimientos y habilidades técnicas para la ejecución de las actividades. En relación con los equipos, han tenido problemas en la consecución de las herramientas de trabajo que con el tiempo han ido necesitando. El grupo de la caña comenzó con un trapiche “mata cuatro” para moler la caña, pero éste exigía mucho tiempo y esfuerzo de las mujeres; también fueron necesitando elementos para el resto del proceso de producción, como el almacenamiento, transporte, la cocción, etc.

“Primero porque teníamos que moler en un trapiche ‘mata cuatro’ que le decimos por acá, que eso es duro para nosotras las mujeres, porque eso es berraco, pero ahí molíamos”. (Heller, 2003: 3).

Por otra parte, la falta de capacitación ha impedido avanzar en la producción. El grupo de manualidades ha tenido dificultades en este sentido con el manejo de las máquinas y el conocimiento sobre la elaboración de las artesanías y prendas de modistería.

“Pues ahorita en el trabajo de manualidad, donde tenemos más inconveniente es en la falta de una instructora, vino una a dictarnos un curso de cómo manejar máquina, nos enseñó las puntadas, subir dobladillos y todo eso, y ya quedamos en ese punto... entonces necesitaríamos una instructora para que nos enseñara a manejar esas máquinas, las tenemos ahí guardadas porque no las sabemos manejar”.⁶⁶

De estas dificultades surgieron varios proyectos cuyo objetivo era cubrir las necesidades que se iban presentando. A través de ellos lograron que les donaran elementos como el trapiche, las ollas, telas, y las máquinas de coser; les han dictado diferentes capacitaciones, empezaron a recolectar fondos para comprar la canoa, el motor, y empezar a construir la caseta donde se almacenan las herramientas y se lleva a cabo el proceso de transformación de la caña.

“Vino un profesor y él nos dijo, nos asesoró y ¡pues nos sacó la personería jurídica!, y ya pues con ella empezamos a movernos, a la Red de Mujeres que fue la que nos metió el proyecto para el trapiche, con el que ahora se nos hace más fácil la molienda porque ya no molemos con el mata cuatro sino con la máquina que es apenas meter la caña y ya uno no tiene que fuerciar (sic), entonces se nos han hecho más fáciles las cosas

⁶⁵ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁶⁶ Entrevista a miembros del grupo de manualidades, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

porque ya uno ahí muele con facilidad aunque con problemas y dificultades, pero ahí vamos avanzando, ya tenemos el trapiche, la caseta ahí vamos organizándola, y ahí vamos".⁶⁷

"El grupo de manualidad ha tenido esa intención de que salga adelante, pero se ha hecho mucho porque no teníamos nada, se ha estado gestionando que las máquinas, que los talleres, que los cursos, entonces sí hemos ido avanzando poco a poco, aunque no lo hemos visto, sí hemos ido avanzando, lo que falta es más [dedicación]".⁶⁸

En la organización del grupo también se han presentado dificultades. Unas de ellas por diferencias de opiniones que han conducido en algunas ocasiones a la paralización de las actividades. Sin embargo, éstas se han solucionado por medio del diálogo en reuniones o a través de la mediación de un tercero. Muchas de estas diferencias tienen que ver con el impacto de las creencias religiosas en la organización del trabajo.

"Esos problemas, más que todo ha venido la señora Nimia a darnos su lavadita, como se dice, y de pronto paramos el trabajo para eso, un poco de meses, quedamos manos arriba porque no se ha podido trabajar por la dificultad de las compañeras, hay unas que sí, pero cuando ella dice: ¡ay no, que vea que esto!".⁶⁹

"El problema está en las religiones, que hay unas que son de una religión, hay unas católicas, y hay otras que dependen de otra religión, por ejemplo los sábados no trabajan. Que si, por decir algo, una más que todo se opone, como ella es pues la gestora el grupo, no acepta que las que no somos de la religión trabajemos acá, pues esa es una de las dificultades que se ven".⁷⁰

Otra dificultad se da en términos de compromiso y cumplimiento de algunos miembros con las actividades y responsabilidades del grupo, lo que ha generado problemas y diferencias entre sus integrantes. Una de las razones que genera la ausencia de algunas socias es el no recibir un ingreso en dinero. Hasta ahora la actividad económica no cubre los costos de la mano de obra que éstas aportan, ya que no ha generado utilidades suficientes para proporcionarles un sueldo a sus integrantes. Esto ha hecho que muchos de ellos le den prioridad a otras actividades por fuera de la Asociación abandonando o incumpliendo las responsabilidades con ésta. El no recibir un ingreso por el del trabajo que realizan también ha desmotivado y desanimado a varias personas, lo que ha llevado a algunos a desertar o disminuir el entusiasmo original.

"En las relaciones humanas, pues, pero siempre la diferencia es más, es digamos que si unas van a trabajar y otras no, entonces ya se tiene ese rencor, ¡ay, ve! ¡vos no trabajaste! ¿por qué no fuiste que esta semana estuvimos trabajando? Algunas sí avisan que están enfermas o algo así pero las que no, pues en ese sentido, de resto no".⁷¹

"No se comprometen porque ellas no ven, dicen: yo tengo muchísimas obligaciones en mi casa, yo no tengo quien me dé y esto no me da pa' yo cumplir en mi casa; entonces se van a rebuscar por otro lado, y ese es el problema que no las deja cumplir, que no se

⁶⁷ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁶⁸ Entrevista a miembros del grupo de Manualidades, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁶⁹ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁷⁰ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁷¹ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

han comprometido de lleno por falta de (\$\$), que usted tenga dos o tres hijos en su casa y no tenga quien le dé, entonces vaya a perder el tiempo allá, allá dele y dele".⁷²

Esta situación ha generado tensiones personales entre los integrantes y ha dificultado la organización, y optimización del trabajo. Es un tema que aún esta presente y se discute en la Asociación para ver como desde los estatutos se reglamentan las funciones, las responsabilidades y sanciones a su incumplimiento, al mismo tiempo que se trata de poner en práctica los estatutos de la organización para así lograr fortalecer el trabajo y sacar el grupo adelante.

"Porque si a mí me llevan a trabajar y yo no veo ningún producto (...) entre las mismas mujeres están así desintegradas por eso, por mal manejo, por mal comportamiento en la organización, por eso se está leyendo el estatuto, para que las personas que están aquí, están anotadas allí en eso, cumplan en su reglamento, no es decir que yo soy del grupo y no estamos actuando aquí en el grupo; vamos a trabajar, trabajando todos hay producto, hay ánimo, pero si sólo yo voy a trabajar pues no, si vamos a trabajar todos parejo, hay ánimo y a los demás también les da ánimo".⁷³

"Resulta que nosotras lo vimos como muy cerca todo, muy fácil, pero no sabíamos que atrás venían unos trámites más duros como esto que nos ha tocado, todo esto acá nos ha tocado a nosotras mismas: conseguir un oficial, un ayudante y nosotras revolviendo mezcla, bueno cosas muy duras nos han tocado, para pasar la maquinaria acá, para pasar los adobes, todo ha sido a manos de nosotras y de varios hombres compañeros de nosotras que nos han colaborado, y mucha gente de la comunidad a la que le hemos llamado la atención, también nos ha colaborado. Hay personas que de pronto nos han desanimado, nos han dado como flojera porque nos dicen: ¡ay, ustedes son unas desocupadas! ¿qué hacen ustedes haciendo eso? porque a ustedes nunca se les ve como rentable de llegar a la casa con cien mil, ciento cincuenta o cincuenta mil pesos pero las que estamos todavía sosteniendo les decimos a ellos que tarde que temprano será, si nosotras no alcanzamos a culminar eso pues ahí están nuestros hijos".⁷⁴

En términos de la visibilidad aparecen dificultades para la iniciativa, tanto dentro como fuera de la comunidad. Dentro de la comunidad, aunque han ido ganando reconocimiento y respeto, ésta percibe a la iniciativa más como una organización particular que comunitaria. Estas mujeres todavía no son vistas como una organización que esté integrada y trabaje en beneficio de la comunidad.

"La gente de la comunidad sí tiene conocimiento, lo que pasa es que la gente de la comunidad, el resto, no están como muy metidos, como que le restan importancia a lo que están haciendo (...) a la comunidad le ha faltado ver la importancia que tiene la organización, porque de pronto lo ven como algo muy personal, muy de ellas y creen que en el futuro, si van a salir adelante, las únicas beneficiadas y las únicas que van a disfrutar del producto van a ser ellas, entonces eso hace que mucha gente, no sé, diría yo que es por el mismo desconocimiento, haga ver la organización de esa forma".⁷⁵

Por fuera del corregimiento han sido reconocidas por varias organizaciones como la Ruta Pacífica, Cocomancia, la Red de Mujeres Chocoanas, y la Diócesis de Quibdó, pero todavía tienen poca visibilidad en el resto de la población, pues en el mejor de los casos saben de su existencia pero se desconoce lo

⁷² Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁷³ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁷⁴ Entrevista a Ana María Robledo, mujer de Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁷⁵ Entrevista a William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

que hacen, o se identifican algunos de sus procesos pero no se los relaciona ni se conoce a la Asociación.

“He escuchado algo, pero realmente no he tenido la oportunidad de hablar con ellas, porque sé que están organizadas en algunos aspectos, pero no he tenido la oportunidad”.⁷⁶

“Recién posesionado como sacerdote párroco de Tutunendó, llego y bajo a la piedra del diablo, y me encuentro de frente con una caseta que está ahí, yo veo que hay calderas y que hay cosas, y pregunto y que no, que el trapiche, que el jugo, pero que está ahí inoperante, no lo veo funcionar, y no, que eso es de un grupo, eso inició con mucho ánimo pero se despatriaron, eso fue lo que me dijo alguien, pero no me dijeron que era el grupo de iniciativas de mujeres”.⁷⁷

Estas dificultades dan las pautas para afrontar los principales retos que debe asumir Asomutu, tanto a nivel interno como externo, para asegurar la sostenibilidad de la iniciativa:

- En lo que se refiere a la situación interna, Asomutu está en busca de una mayor organización para lograr fortalecer el grupo, comprometer a sus miembros, aumentar las utilidades, generar rentabilidad y así poder ofrecer beneficios a sus miembros, terminar proyectos empezados y desarrollar otros nuevos.

“No hemos tenido esos recursos de repartirnos plata, ahora sacamos la miel, sacamos una tercera parte para repartirnos y la otra parte se vende para proyectos, o bueno, para hacer muchas actividades, (...) entonces la idea es capacitarnos más y buscar métodos de trabajo y de cómo ahorrar plata”.⁷⁸

“Queremos tantas cosas, comenzando por la seguridad de esto acá, usted miró, está a la intemperie, no tiene seguridad de nada, aquí puede llegar cualquiera y nos puede dañar esa maquinaria (...) (un lugar) donde este (la máquina) esté seguro y esa pieza la tengamos hecha, terminada, nosotras metemos las cosas allá, tenemos su pieza, conseguimos su fogoncito, hacemos su buena comida porque el cuerpo sin alimentación no funciona, y se siente uno más seguro en lo que tiene”.⁷⁹

- Para ello se ha empezado a enfatizar la necesidad de cumplir los estatutos, de capacitarse en nuevas técnicas y conocimientos, de mejorar los procesos productivos, de diversificar el trabajo con otras actividades productivas como cría de pollos y otras hortalizas, de aprovechar las oportunidades que les da el turismo para comercializar sus productos y de buscar nuevos ingresos, así como de poder sacar sus productos a otros corregimientos y municipios.

“Nosotras nos proponemos muchas cosas, pero no tenemos la capacidad de hacer lo que tenemos planeado (...) pues yo entiendo que nosotras tenemos unas máquinas pero no tenemos todavía el conocimiento para nosotras ya independizarnos, (...) el deseo, como decían las compañeras, es poder hacer los uniformes, las sudaderas, (ropa interior)”.⁸⁰

⁷⁶ Entrevista al Defensor del Pueblo Regional de Chocó. 4 febrero de 2005.

⁷⁷ Entrevista al Cura Párroco, Franklin Rentería, Quibdó, Chocó, 2 de febrero de 2005.

⁷⁸ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁷⁹ Grupo focal Asomutu, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸⁰ Entrevista a miembros del grupo de Manualidades, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

“Pues yo considero que nosotras ya cuando estamos produciendo, podemos llegar hasta a hacer uniformes y podemos dárselos a la comunidad a un menor precio, entonces ese es un beneficio para la comunidad porque no tiene que comprar las cosas en Quibdó o en Medellín, sabiendo que las compra aquí y a menor precio”.⁸¹

- A nivel externo, tienen el reto de incorporar más a la comunidad. Aunque el trabajo de la Asociación beneficia a la comunidad, tiene todavía un camino que recorrer para fortalecer los lazos con ella, integrarla más a las acciones que realizan e involucrarse más en sus actividades y problemáticas, para promover proyectos que tiendan a su solución y acercarse a trabajar en unión con otras organizaciones de la comunidad.

“Primero podemos hacer, como dice mi amigo, una convivencia, así como los citó él, los grupos organizados, entonces si la gente apoya en esto, hay más unión, ahí uno se va relacionando más”.⁸²

“¿En qué actividades podrían trabajar? Por ejemplo alguna cosa de la comunidad como limpiar la iglesia, el cementerio, en la escuela que falten profesores, en un centro de salud para ver si lo dotan con más cosas, y esas cosas así; hay que trabajar en masa, porque si no trabaja uno así, sino cada uno por su lado, no tiene la misma dimensión”.⁸³

“Pues yo digo que a mí me gustaría que jalonaran más personal (...) eso, para que el grupo creciera más, trabajarían mucho más, se ampliarían, o sea, la cobertura del trabajo sería mucho mayor, y entonces, ellas ya se dedicarían, ya tendrían forma de trabajar permanentemente, y por ahí empezarían ahora sí a abrir el mercado”.⁸⁴

“Pueden hacer mucho más, hay mucha pasividad en cuanto a las veedurías ciudadanas, a estar pendientes de que cuando llegan instituciones o se hagan obras en la comunidad, ellas estén pendientes de que las cosas se hagan mejor, de denunciar, pero ahí hay campo (...) entonces todavía hay mucho temor, pero ahí poco a poco se van soltando, yo pienso que se puede hacer mucho más todavía, pero que están bien enrumbadas las mujeres de Tutunendó y esa área, en Ichó, hay que ayudarlas para que sigan con ese esfuerzo”.⁸⁵

- Finalmente, tienen el reto de traspasar las fronteras locales y darse a conocer por fuera del corregimiento, compartir y recoger experiencias de otros, así como buscar nuevos mercados donde ofrecer sus productos.

“Lo otro sería que en Quibdó estuviera un punto de ventas de esos productos, (...) y así que hasta por aquí, ellas podían sacar hasta el biche, el aguardiente, que es muy popular, y eso la gente consume mucho, y acá lo traen desde por allá de San Juan, imagínese, eso tan lejos, y si lo producen aquí, sería mucho más barato y más lo consumirían. (...) Sacar un producto, por lo menos aprender del trapiche, como digamos que llegara una persona de, por ejemplo de Ichó, ellas venían para decirles cómo se maneja el trapiche,

⁸¹ Entrevista a miembros del grupo de Manualidades, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸² Entrevista a miembros de la Junta de Acción Comunal, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸³ Entrevista a miembros de la Junta de Acción Comunal, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸⁴ Entrevista a miembros de la Junta de Acción Comunal, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸⁵ Entrevista al Cura Párroco, Franklin Rentería, Quibdó, Chocó, 2 de febrero de 2005.

cómo se hace la panela, cómo se saca el guarapo, imagínese cómo será la enseñanza que si viene una persona de otro lado y van a mostrar los sembrados y todo eso, que es la enseñanza que ellas le pueden dar a otras personas”⁸⁶.

“Que ellas puedan buscar la forma de comercializar esos productos, donde ellas construyan, tengan dónde alojarse para poder expender el tipo de productos, tanto del trapiche como la parte artesanal y aún de igual forma la parte de modistería que ellos tienen”⁸⁷.

“Profundizar o multiplicar esa gestión que ellas se están haciendo”⁸⁸.

En la superación de estos retos se halla la clave de la consolidación y fortalecimiento de esta iniciativa, que ya representa un ejemplo de la unión y organización que se está gestando en las comunidades, especialmente desde las mujeres, donde, a pesar de las limitaciones, los prejuicios, la pobreza y el conflicto, emergen como una esperanza, proponiendo y creando espacios de trabajo y convivencia que resuelvan sus necesidades.

Como dice García Anaya (1998: 171), “acompañados del dolor pero no de la resignación los pueblos buscan organizarse para resistir”. Una resistencia que en muchos casos se hace en silencio, ignorada e invisible para el resto del país y el mundo, pero que está en marcha y está generando profundas transformaciones en sus comunidades y entornos, cuestionando y desafiando las estructuras sociales, políticas, económicas y culturales tradicionales. Son organizaciones de mujeres que se han empoderado y asumido el liderazgo de sus vidas y el de sus comunidades. Mujeres que, desde lo local, en sus espacios más cercanos y cotidianos, están luchando por construir desde la acción una revolución “capaz de quebrar el orden existente desde la experiencia cotidiana” (Heller, 2003: 4). Pero, contrario a lo que afirma esa autora sobre una lucha en oposición a sus herencias, las mujeres de Asomutu hacen una lucha que no desconoce su herencia sino que la involucra, y junto con ella, aportan y están construyendo paz.

4.2. Estudio de caso de la Asociación Cultural Casa del Niño, ACCN, Cauca

Norma Villareal Méndez

El estudio de caso de la Asociación Cultural Casa del Niño, ACCN, nos remite al abordaje de una iniciativa compleja, que ha ido ampliando sus actividades y se ha convertido en una referencia del movimiento popular y ciudadano que promueve acciones para mejorar calidad de vida de los habitantes de la región y estimula el desarrollo del pensamiento para el rescate de la identidad afrocolombiana, favoreciendo la aceptación y el respeto de la diferencia.⁸⁹

La acción de la ACCN y su liderazgo para conseguir el reconocimiento de los derechos colectivos, promoviendo y fortaleciendo el capital social y desarrollando vías distintas a la violencia, sólo pueden ser comprendidos cabalmente si se conoce el marco contextual donde se ha originado y desarrollado la organización.

⁸⁶ Entrevista a miembros de la Junta de Acción Comunal, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸⁷ Entrevista William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸⁸ Entrevista William Córdoba, miembro del Consejo Comunitario, Tutunendó, Chocó, 3 de febrero de 2005.

⁸⁹ “Desde la ACCN, hemos estado trabajando en el proceso, para, como negros, en este entorno, reconocernos y mirarnos desde allí, cómo podemos convivir y planificar en una unidad de razas”. Entrevistas, junio de 2004.

Sólo si se conoce el entorno, es posible comprender esta experiencia. Aquí son evidentes los cambios respecto de la participación política y el papel de las organizaciones sociales en coyunturas de crisis sociopolíticas y de exclusión. Frente a la ausencia o debilidad de instituciones propiamente políticas como los partidos, las organizaciones locales tienden a llenar el vacío de la política tradicional, desde una perspectiva de pragmatismo ciudadano.⁹⁰ En este caso, dos de las personas que han estado trabajando en esta Asociación y que, como tales representan la validez del discurso identitario, fueron elegidas como las primeras autoridades en las dos elecciones para la alcaldía.⁹¹

A pesar de tener una mayor complejidad organizacional, en la ACCN aparecen características que hemos identificado en las todas iniciativas ciudadanas estudiadas respecto a su aislamiento, el desconocimiento de sus logros y la falta de valoración, incluso dentro de su propio departamento. El reconocimiento social logrado está circunscrito a las personas beneficiarias de los municipios donde la Asociación trabaja y no logra trascender a la región.

La iniciativa está situada en la vereda Agua Azul, en el municipio de Villa Rica al norte del departamento del Cauca y al suroccidente de Colombia. La zona está ubicada en un corredor estratégico. Es sitio obligado de paso hacia el suroccidente del país –hacia Popayán, y hacia el departamento de Nariño– y hacia los países del sur del continente por la vía Panamericana. Además, está a una hora de Cali y por tanto se encuentra articulado al desarrollo comercial e industrial del Valle del Cauca.

Su población es de origen afrocolombiano en un 96%. Habitan en la parte plana y conservan mucho de su cultura ancestral expresada en la tradición oral, cantos, creencias y rituales. El resto de la población, indígena y mestiza, vive en las partes altas del territorio.

Según datos recogidos por la Asociación Cultural Casa del Niño, la economía cañera que se ha impuesto en la zona no resuelve la situación de pobreza, pues el trabajo que se genera presenta un alto grado de precariedad, ya que de cada 100 hombres en edad productiva, 50 son obreros agrícolas y jornaleros asalariados, vinculados en condiciones laborales con bajos salarios y con un alto grado de inestabilidad en el empleo. Además de la sensación de despojo que las comunidades expresan, también señalan el impacto negativo de la economía cañera en el medio ambiente, tanto en el corto como en el mediano plazo.

“A finales de 1970, cuando nuestros antepasados se empiezan a quedar sin tierras, en nuestro municipio se empieza a presentar el desempleo, porque ya no hay tierras para cultivar; teníamos recursos, [pero] ahora con la Ley Páez compraron nuestras tierras para montar sus microempresas; esta nueva situación genera más desempleo porque no contratan gente de nuestro territorio”.⁹²

“¡Ya no respiramos aire limpio! Los ingenios han afectado las aguas de nuestros ríos y riachuelos que ya no se pueden usar para el consumo humano, ni para lavar”(…)

“¡Nos dejan estéril la tierra y cuando queman la caña esa ceniza cae en los hogares(...) y esa ceniza ensucia la ropa y nos enferma! Aparte de esto, las tierras que la gente le arrienda a los ingenios, cuando son devueltas están improductivas, hay que hacer todo un proceso para abonarlas y recuperarlas. También las fábricas están acabando con el río”.⁹³

⁹⁰ La teoría de la elección racional podría servir para profundizar este análisis.

⁹¹ El primer Alcalde fue el primero y actual director de la ACCN y el segundo fue una mujer que ha participado en la dirección de la organización.

⁹² Entrevista a mujeres pertenecientes a ACCN, junio de 2004.

El desempleo en la zona es del 40% del total de la población económicamente activa, a pesar de que existen en la región 32 empresas, entre otras, productoras de papel, cartón, pañales desechables, jugos, panela, azúcar y medicamentos; no han captado toda la mano de obra que poseen los municipios ya que argumentan que no existe el personal capacitado necesario; por eso el 70% de sus operarios y personal administrativo proviene de las ciudades aledañas de Cali, Puerto Tejada y del interior del país como Bogotá, Barranquilla y Medellín⁹⁴. En general, la modernización que se ha producido en la economía regional no se ha expresado en mejor calidad de vida para los pobladores más pobres. Por el contrario, ha disminuido sus posibilidades y oportunidades.

“El río Palo era un río donde los pobres podían pescar, pero hoy todos los desechos de Propal⁹⁵ van al río y todos los peces murieron; el río quedó convertido en un caño y prácticamente sale de Propal un olor fétido que contamina todo el ambiente y nos perjudica, porque hay varias personas con asma y enfermedades respiratorias”.

Por su parte, la mayor oferta de empleos femenino la constituye el servicio doméstico, ya que de cada 100 mujeres en edad productiva, 58 viven del empleo doméstico que prestan en las ciudades de Cali o Popayán. Otras mujeres se desempeñan como mineras o lavadoras de oro en el río Palo, con una producción de subsistencia.

Los hogares compuestos por estas mujeres presentan un alto nivel de pobreza, ya que ganan salarios por debajo del mínimo. Este recurso no alcanza para satisfacer las necesidades de alimento, vestido, educación, ni vivienda. Muchas de estas familias viven en cuartos arrendados, o en casas de parientes (mamá, tías, primas, hermanas, etc.). El desplazamiento a los sitios de trabajo lejos del pueblo ha obligado a dejar solos a los hijos e hijas, situación que ha generado conflictos en las familias y en las comunidades por la aparición de pandillas, drogadicción en jóvenes y adolescentes, prostitución y presencia de embarazos en adolescentes.

Un sector de la población masculina resuelve sus necesidades de ingreso con actividades de carácter informal, entre las que se encuentran la producción artesanal de ladrillos, en competencia con la producción tecnificada de fábricas; actividades de servicio como la conducción de canoas, transporte y maquinaria. La creación de Villa Rica⁹⁶ como municipio generó puestos de trabajo en el casco municipal para conductores o choferes ocasionales, pequeños comerciantes independientes, y vendedores de loterías. En la administración pública se demandaron cargos para maestros, promotoras de salud, inspectores de policía, y se activaron programas para madres comunitarias. Sin embargo, las expresiones del desempleo y el subempleo se siguen incrementando y se hacen visibles con los vendedores ambulantes que recorren los pueblos y se ubican en las terminales de transporte.

Por su ubicación, esta zona es considerada como un corredor estratégico para la guerrilla y los paramilitares, pues comunica con Cali, Popayán y Nariño, por un lado, lo cual significa la salida al Pacífico, y con el Huila, que contacta con las regiones de Caquetá. La presencia de los actores armados, en los municipios cercanos afecta directamente a los civiles, que son objeto de ataques, enfrentamientos, masacres, amenazas, presiones, chantajes, reclutamiento forzado y desplazamiento.

⁹³ Entrevista a mujeres pertenecientes a ACCN, junio de 2004.

⁹⁴ Anuario estadístico del Cauca, Popayán, 2.001.

⁹⁵ Propal es una fábrica productora de papel.

⁹⁶ Villa Rica tiene entre su vecindario a los municipios de Santander de Quilichao, puerto tejada, Caloto, Caldono y muchas de las personas que atiende la ACCN, soportan el impacto del conflicto armado.

“Hay personas que le dicen al ejército, al comandante que hay allá, otras se quedan calladas. Es como una experiencia que me contó mi hermana: al presidente de la Junta de Acción Comunal de allá le había llegado un comunicado, unas amenazas. El señor simplemente no sabía qué hacer con el papel, se lo mostró a mi hermana, ella lo leyó..., a ella le dolió lo que leyó; ella le dijo que el papel había que dárselo a alguien, que había que dárselo a la personera, entonces él se lo quitó. Yo no sé qué habrá pasado, del presidente de la Junta depende la comunidad y él no sabe que hacer. Eso es el miedo, existen personas que ya están cansadas; otra gente se queda callada muchas veces porque tenemos familia allá”.⁹⁷

La gente vive en la incertidumbre, y no sabe qué hacer frente a las situaciones de violencia. Algunas veces recurren a las autoridades para que el ejército haga presencia, pero otras veces prefieren mantener el silencio. Existe el riesgo de que los bandos enfrentados acusen a la población de ser auxiliares de un grupo o del otro.

“Esas son armas de doble filo, por ejemplo, el ejército va por cualquier cuestión y entonces después se presentan las FARC y si alguna persona les ha prestado algún servicio, o le ha prestado una ollita para que hagan un calentao de algo, los cogen y los torturan”.

“Ahora, si la comunidad de pronto le colabora al ejército es un problema. Han dicho que los muchachos que se han ido a prestar servicio que no vuelvan. Esa es la rabia, como se metió el ejército ellos ahora no tienen oportunidad para hacer y deshacer”.

Los grupos armados ejercen presión sobre la población para que tome partido y colabore con su causa, la amenaza de represalias por no definirse por un bando hace que las personas tengan que desplazarse; de igual manera, las personas que intentan realizar acciones de liderazgo y organización comunitaria son objeto de estas amenazas.

“¡ Yo también sufrí! A mi siempre me ha gustado organizar a las personas, por eso me sacaron de allá. El problema mío fue que me dijeron que fuera presidenta del asentamiento campesino como organización de ellos. Yo me sentía como en el centro de la carretera, ni pa’ un lado ni pal’ otro, entonces dijeron que si yo pensaba así me tenía que ir”.

“¡Uno tiene que parecer de un lado o del otro, o si no, se va. Si uno habla demasiado, eso se nota mucho entonces dicen: claro, es que ella quiere sobresalir!”.⁹⁸

En otras ocasiones, la comunidad lleva a cabo acciones específicas, deciden intervenir frente a situaciones de violencia poniendo en riesgo su propia vida. No obstante, existe otro escenario, que es el de la intervención estatal; cuando el ejército toma posesión de la zona, éste impide que la guerrilla ejerza sus acciones, pero la propia comunidad siente que para el futuro, esa permanencia positiva puede convertirse en un de riesgo.

“En estos momentos ellos entienden que ese es un territorio que ellos necesitan para entrar y salir, y con el ejército allí no pueden. La escuela sigue común y corriente allá y todo funciona así como el Centro de Salud, porque el ejército volvió, pero pues cuando el ejército sale por la noche y no duermen ahí pues la gente amanece en vela, esperando a ver a qué hora suena, ¡uno no sabe qué es peor, que estén o no estén!”⁹⁹

⁹⁷ Entrevistas, organizaciones norte del Cauca, Villa Rica febrero de 2005

⁹⁸ Entrevistas, organizaciones norte del Cauca, Villa Rica febrero de 2005

⁹⁹ Entrevistas, organizaciones norte del Cauca, Villa Rica febrero de 2005

Los actores armados han conseguido un control real de la vida ciudadana. No hay libre movilización. Pero las personas de la comunidad viven calladamente su drama, como si no pasara nada, porque hay un silencio obligado. Incluso el ambiente se vuelve propicio para venganzas personales fuera del conflicto armado.

“Aquí después de las seis de la tarde la gente no puede desplazarse. Un señor decidió salir a trabajar porque tenía hambre, allá lo cogieron y lo colgaron del pescuezo y le gritaron: ¡Sí, porque tú le dabas agua al ejército! ¡Allá en tu casa dormían!”.

La población es sometida a torturas con total sevicia y crueldad, lo cual genera temor y traumas en las familias y en las comunidades desprotegidas. La ferocidad de los actores armados no deja lugar a diferencias: lo importante es aterrorizar y asegurar con ello el dominio psicológico y el sometimiento. No hay piedad ni respeto por edad o condición. Para garantizar la impunidad y evitar la identificación, a los testigos que pueden hablar, también se les elimina, aunque sean niños. Para algunos de estos actores armados, dar muerte es un ejercicio normal, que se hace sin importar quién lo esté presenciando.

“Una señora contaba que llegaron unos vestidos de civil y le dijeron: ¿su esposo está? Y él estaba por allá amarrando el ganado y cuando le dicen: llámemelo, y ella lo llamó (al marido) llamándolo pensando que eran buena gente y lo cogieron delante de ella y lo torturaron de la manera más desastrosa, y ella tenía que quedarse ahí mirando, hasta que él muriera, viendo cómo lo torturaban, cómo él gritaba y se desesperaba viendo como le cogían el pene y sangraba y lo cortaban; bueno unas torturas desastrosas y el pobre, al fin que ya lo mataron, la dejaron”.¹⁰⁰

“La guerrilla hace unas cosas terribles, la hermana mía, ella tenía, tiene, unos niños pequeños y los sacaron de la casa, los pusieron allí y al papá y los pararon allí y los niños viendo, le pegaron un tiro al papá y el niño de doce años viendo; le dijeron que se fuera y él dijo que no, que él se quedaba con su papá y entonces también lo mataron delante de los hermanitos. Ellos siguen allá en ese sitio (...)”.¹⁰¹

Se vuelve un ritual, un macabro ejercicio de autoridad frente a alguien de la comunidad, para mostrar quién es el que manda. Esta perversión de la práctica de grupos armados ilegales está acabando especialmente con los sueños de los niños llegando a afectarlos psicológicamente de una manera muy drástica.

“¡Todo el mundo sabe que “el negro” es el que mata! Un día, a las ocho, ocho y media, iban, incluso cuando mataron al de la herradura, al presidente de la Junta lo mataron, los niños supieron y me decían: mamá yo no vuelvo a la escuela. Entonces la única opción era, si no salíamos de allá, sacar a los niños de la escuela”.¹⁰²

La situación de violencia ha provocado el desplazamiento de las comunidades. Sin embargo, muchas veces las dificultades que tienen que vivir en las zonas donde se asientan hacen que muchas familias decidan retornar a sus lugares de origen a pesar de que las amenazas a sus vidas continúen, y ellas sigan sin saber qué hacer y con el deseo de poder salir y estar seguros en otro lugar.

“Salimos 92 familias, en este momento quedamos 34 familias sin poder regresar, algunas familias retornaron pero están viviendo el mismo problema, se está agudizando más, no

¹⁰⁰ Entrevistas grupo focal, ACCN, Villa Rica, Cauca.

¹⁰¹ Entrevistas grupo focal, ACCN, Villa Rica, Cauca.

¹⁰² Entrevistas Taller, Villa Rica Cauca febrero de 2005.

cesan los combates, de las FARC, la guerrilla. En estos momentos pues está de vuelta la gente esperando que la tropa levante los campamentos para ellos salir nuevamente".¹⁰³

"(...) La situación de desplazamiento es permanente y aumenta. La gente a veces se confía y regresa y de pronto se desborda. ¡Eso es como una bomba, como un volcán! Ataca cuando uno menos lo espera (...)"¹⁰⁴

Estas poblaciones han tenido que desplazarse por diversos factores que amenazan su vida y su tranquilidad. Uno de estos factores son las masacres, como las realizadas en el 2001 y en el 2002 en Caloto, que dejaron más de cuarenta muertos. La primera efectuada por los paramilitares y la siguiente por las FARC.

"Sí, ellos [los soldados] iban a visitar a sus familias, claro, a ellos les daban tres meses de licencia, llegaron temprano, ya les habían avisado arriba que habían llegado, nosotros oímos la balacera y salimos afuera, y claro era en contra de los muchachos".¹⁰⁵

Un ingrediente más de la crisis humanitaria que afronta la comunidad es el reclutamiento forzado, promovido por los grupos armados ilegales, quienes presionan a las familias para que sus hijos ingresen en las filas de sus organizaciones, haciendo que muchos tengan que huir para evitarlo. En otras ocasiones, las limitadas alternativas de trabajo y opciones de vida hacen que ingresar a los grupos armados se convierta en una opción atractiva para muchos jóvenes.

"Tenemos familias aquí en Villa Rica, como la mía, han venido doce personas después de que estuvieron allá haciendo su futuro por más de 28 años, tuvieron que venir así con las manos cruzadas porque querían llevarse a sus hijos para llevárselos a trabajar con ellos, o si no, los mataban (...)"

"(...) Claro, han llegado comunicados de ellos anunciándole a las mamás que no dejen ir a los hijos a pagar servicio, que los manden al sexto frente, que si no quieren volver a llorar como ahora hace dos años, a las muchachas que tienen novio soldado que van a morir con un tiro de gracia en la cabeza, entonces esa ya es una amenaza constante (...)"

4.2.1. Hechos que dieron lugar al surgimiento de la experiencia

La Asociación Cultural Casa del Niño (ACCN) surgió en la vereda Agua Azul en 1979, bajo el nombre de la Casita de los Niños, como iniciativa de un grupo de jóvenes bachilleres para ayudar a resolver los problemas que enfrentaban las madres que dejaban a sus hijos/as encerrados, expuestos a toda clase de peligros, mientras ellas debían salir a trabajar. Fue una iniciativa nacida del ámbito comunitario orientada a fortalecer la vida de los niños/as y a mejorar sus condiciones de vida.

"Se empezaron a reunir con la idea de construir un salón comunitario, pero como no había sitio, se desplazaron hasta el ingenio La Cabaña, y éste regaló el lote donde hoy es la sede y la estructura de la Casa del Niño".¹⁰⁶

¹⁰³ Entrevista a mujeres desplazadas, Villa Rica Cauca febrero de 2005.

¹⁰⁴ Entrevista grupo focal, Asociación Cultural Casa del Niño, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

¹⁰⁵ Entrevista grupo focal, Asociación Cultural Casa del Niño, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

¹⁰⁶ Entrevistas, ACCN, Villa Rica, junio de 2004.

Esta iniciativa de los jóvenes tenía como objetivo dar solución a necesidades prácticas de género¹⁰⁷, por lo cual encontró el respaldo de las mujeres y movilizó a la comunidad para conseguir apoyos. Ellas colaboraron desde su experiencia tradicional en los festivales y las fritangas para la recolección de dinero, y los hombres en la construcción del local. La Casa del Niño se construyó en mingas y fue todo un trabajo colectivo que fortaleció los lazos comunitarios. Aunque en un principio la iniciativa fue promovida por hombres y no era usual que las mujeres tuvieran presencia en la vida pública, su participación y apoyo fue decisivo. No hay duda de que el tipo de problema que iba a ser resuelto, convocó a las mujeres y facilitó la transición de muchas de ellas a la vida pública, haciendo parte de las organizaciones, fenómeno que no era usual en esa época.

“Las iniciativas en un principio, fueron más promovidas por hombres, aunque las mujeres siempre estuvieron allí apoyando (...) porque las mujeres recientemente están participando de los procesos. Había una concepción y un tabú de que las mujeres no podían participar abiertamente como lo hacen hoy (...)”.¹⁰⁸

La historia de la ACCN está ligada a la preocupación de grupos ciudadanos por encontrar alternativas para mejorar las condiciones de la población, desde el principio de los años setenta, cuando hubo importantes movilizaciones sociales por la tierra. Los líderes que hoy permanecen y que dieron origen a la ACCN fueron capacitados en escuelas de líderes. Con el tiempo y el trabajo comunitario de sus miembros han extendido su trabajo a otros campos de acción social comunitaria como lo veremos a continuación.

4.2.2. Estructura organizativa

La Asociación es de composición mixta, y las mujeres desempeñan un papel protagónico. En la orientación de su trabajo la iniciativa involucra a diferentes sectores de la población, tales como campesinos, amas de casa, jóvenes, etc. Aunque fue promovida por jóvenes, las mujeres se involucraron directamente; su presencia ha apoyado y mantenido principalmente la asociación, facilitando la incorporación de temas sensibles para ellas que han abierto campo al trabajo organizacional. Como resultado de ello, hay una percepción favorable sobre la composición mixta de la organización que permite el intercambio de ideas y saberes entre hombres y mujeres.

La directiva de la Asociación está compuesta por 7 socios –3 hombres y 4 mujeres– entre los que se distribuyen las funciones de dirección general del grupo y coordinación de los programas; pero la dirección de la organización y la representación legal está en cabeza de un hombre. Cuentan con una planta de personal administrativo permanente y para la ejecución de proyectos las personas se van vinculando según las especialidades y las necesidades. Cada uno de los programas cuenta con un equipo que planea y decide. En algunos programas y tareas los/as miembros de un equipo participan en el otro conjunto para asegurar la interdisciplinariedad y la atención integral.

La Asociación trabaja unida con las delegaciones de otros municipios. Organizan grupos con las personas que llevan a cabo el trabajo comunitario, actividad que se hace los fines de semana debido a la disposición de tiempo con que se cuenta en estos días. Cada uno de los/as miembros de la Asociación se encarga de atender, promover y capacitar a varios grupos.

¹⁰⁷ Las necesidades prácticas de género son las que surgen de las responsabilidades tradicionalmente asignadas a las mujeres de acuerdo con la división sexual del trabajo.

¹⁰⁸ Entrevistas, Villa Rica, junio de 2004.

“Nosotras actuamos como dinamizadoras en el trabajo de campo. Cada una tiene a su cargo seis, siete, ocho grupos. Trabajamos los viernes, sábados y domingos porque es un trabajo comunitario y no tenemos limitaciones para trabajar, nosotras trabajamos para las comunidades”.¹⁰⁹

4.2.3. Proceso de desarrollo de la experiencia

La actividad de la Asociación se extiende desde el municipio de Villa Rica, donde está la sede, hasta Caloto, Puerto Tejada y Santander de Quilichao. La organización dirige sus acciones a familias afrocolombianas, especialmente a las más de cien mujeres cabeza de familia existentes; y mantiene contacto permanente con la comunidad a través de las delegaciones con las que cuenta en municipios como Santander de Quilichao, Caloto, Puerto Tejada y Padilla, distribuyendo su tiempo con el trabajo de oficina en las mañanas y con la gente en las veredas por las tardes.

Un sector importante de beneficiarios son los niños, las niñas y las mujeres adultas; ellos y ellas cuentan con programas específicos de atención diseñados por la organización, en los que se tiene en cuenta la problemática enfrentada, puesto que ellas y ellos son las víctimas que representan un mayor porcentaje de desplazamiento forzado y de otras consecuencias negativas provocadas por el conflicto armado. Pero también se benefician los hombres, los jóvenes y los adultos mayores, mediante otro tipo de actividades. Así, muchas familias de diferentes municipios han sido favorecidas con el trabajo realizado por la Asociación al recibir vivienda, servicios de salud, la promoción de proyectos productivos para el auto sostenimiento, atención para los niños y niñas y capacitaciones, entre muchos otros. La Asociación ha logrado la admiración de la comunidad, así como su apoyo y el de otras entidades e instituciones.

Actividades

Las actividades de la Asociación van surgiendo a partir de las necesidades de las comunidades y los temas estratégicos para la movilización ciudadana. En ese sentido es una asociación abierta, por lo cual ha desarrollado una amplia gama de actividades en diferentes áreas y para diferentes grupos de personas. En sus inicios, las acciones estaban enfocadas en la creación del centro de atención para la niñez; sin embargo, se han extendido al trabajo de fortalecimiento de las mujeres y los jóvenes, a la educación, promoción y rescate de la cultura, al incentivo de la producción y generación de micro empresas, y a trabajar por la salud, la vivienda y el medio ambiente.

- Desde hace algunos años, la Asociación Cultural Casa del Niño ha venido realizando acciones tendientes a cerrar la brecha entre los géneros, construyendo participativamente estrategias pedagógicas para establecer canales de intervención para la mitigación, resolución y prevención de conflicto entre los géneros. Las acciones dirigidas hacia las mujeres de la región han logrado una particular dimensión, en razón de que la violencia las ha golpeado en diversas latitudes y las ha convertido en objeto de diferentes violaciones a los derechos humanos. Encontramos así mujeres víctimas de las acciones de los grupos armados, con implicaciones directas y específicas como lo demuestra la alta tendencia al abuso sexual en las filas de estas organizaciones; las que sufren con mayor rigor la violencia intrafamiliar;

¹⁰⁹ Grupo focal institucional con mujeres que trabajan como promotoras en la iniciativa Villa Rica, febrero de 2005.

y las que por desarrollar un trabajo igual al de los hombres, reciben un pago que se encuentra por debajo de los salarios establecidos legalmente, siendo además objeto de distintas formas de subordinación y exclusión.

- Con el fin de incidir en los factores de discriminación racial y étnica, la Asociación ha empezado a promover el acercamiento entre las etnias, generando espacios de intercambio que les permitan conocerse, construir confianza y estimular el respeto.

“Hemos impulsado el Encuentro Interétnico a donde van los mestizos, van los indígenas, van los afrocolombianos. Los estamos invitando a que reflexionemos frente a las cosas que están pasando y que nos conozcamos también, porque a veces uno dice bueno yo discrimino al otro y critico tal vez su forma de ser, sus costumbres y su cultura pero ni siquiera tengo la dignidad de acercarme a conocerlo, ahora hemos dicho en vez de discriminar y de criticar el uno al otro, entonces conozcámonos y empezamos a respetar la interculturalidad, eso nos ha dado buenos resultados, hemos iniciado varios procesos (...)Y juntos podríamos plantear unas estrategias que nos permitan trabajar en conjunto, sí, avanzar, porque nosotros somos personas, sin pensar en que somos mestizos o negros, ni mucho menos”.¹¹⁰

- La ACCN ha realizado esfuerzos para organizar, fortalecer y atender las necesidades de la población desplazada, gestionando el reconocimiento y legalización de la condición de desplazados de las familias, para que puedan exigir y acceder a las ayudas a las que tienen derecho tanto en recursos como en servicios.

“Iniciamos primero como un proceso de organización con el grupo en sí, el otro proceso que hemos venido haciendo es la parte de legalización de ellas como desplazadas, de estar registradas en la Red de Solidaridad, solicitando que por favor las incluyan. Hubo un programa de vivienda y no se pudo porque no aparecían como desplazadas”.¹¹¹

- También han elaborado propuestas y proyectos en busca de soluciones que les permitan a las mujeres vivir dignamente: han impulsado proyectos de adquisición de vivienda, de generación de ingresos, de acceso a programas de salud, de protección del medio ambiente, etc.

“Pues nosotros lo vemos desde el punto de vista en que las mujeres puedan tener algunas actividades que sean más que todo como la seguridad alimentaria, que ahora es la parte más urgente, la parte de capacitación para trabajar, eso sería la parte de la gestión (...)”.

“Una de las cosas que puso en marcha la Asociación Cultural Casa del Niño era la salud y un programa de vivienda; en una sola casa vivían varias familias, entonces lo que hicieron fue una urbanización nueva, Nuevos Horizontes, donde de las diferentes comunidades salieron muchas personas beneficiadas para construir la cocina o para construir el baño, muchos tenían pozos sépticos o las necesidades las hacían al campo libre y pues ahí se miraba que toda esa contaminación era perjudicial tanto para los niños como para las personas adultas también”.

¹¹⁰ Entrevistas, Ari Aragon director ACCN, Villa Rica Cauca, febrero de 2005.

¹¹¹ Grupo focal institucional con mujeres que trabajan como promotoras en la iniciativa, Villa Rica, Cauca febrero de 2005.

Dentro de los programas concebidos para cubrir el área de la salud, se han hecho capacitaciones sobre higiene y salubridad, se ha puesto en marcha el proyecto de medicina alternativa, rescatando la medicina tradicional para tratar las enfermedades de la gente con productos homeopáticos o plantas medicinales que son cultivadas en huertas caseras por la misma población, y se creó la farmacia para poder surtir los medicamentos en forma gratuita o a un precio simbólico.

“Lo de la medicina alternativa... Desde aquí se apoyaba mucho a las personas para tratar esas enfermedades, aquí se fomentaba eso y aparte se siguen haciendo campañas para seguir una farmacia donde prácticamente se le regale a la gente o simplemente den una cuota simbólica. Aquí se está tratando de hacer eso, la gente viene con la fórmula y la droga se le da por 500 o 1.000 pesos. Trabajamos por salud y medio ambiente (...).”

“Antes salía mucho grano, mucha piquita, y se mandaron diez personas a Popayán a capacitarse en medicina homeopática, para preparar pomadas, para evitar tanta infusión pero las plantas tenían la forma de curar, entonces se incrementaron las huertas caseras”.¹¹²

Para la generación de ingreso y empleo se realizan capacitaciones en actividades productivas, se promueven proyectos para generar microempresas, y han creado un fondo para crédito empresarial para mujeres y jóvenes. Gracias a ello han surgido proyectos como zapaterías, panaderías, cultivos de hortalizas, cría de pollos, elaboración de calzado, productos de aseo, entre otros, que se constituyen en una oportunidad para el mejoramiento de la calidad de vida de muchas mujeres y sus familias. Las mujeres se organizan, forman su microempresa para producir; inician con un capital que ellas mismas logran a partir de rifas y otros eventos y la ACCN les aporta un recurso que luego devuelven a la manera de un fondo rotatorio. El producto lo venden dentro de la misma comunidad, lo que les permite tener una fuente de ingreso para su sustento. También existen programas para los adultos mayores que comprenden terapia ocupacional, odontología, zapatería, trabajo en las huertas y recuperación de fincas tradicionales.

Parte de las actividades que realiza la Asociación, se orientan al empoderamiento de la población, especialmente, para que ésta lidere procesos comunitarios, se involucre en otras actividades fuera de sus espacios privados y participe en la esfera pública; se han obtenido muy buenos resultados, logrando que de esta Asociación hayan salido ya un alcalde y una alcaldesa.

“¡Sí! ¡Y al tercero también lo vamos a poner nosotros! ¡Tenemos gente! Son agradecidos del trabajo que se viene gestando. Se dice que la Asociación Cultural Casa del Niño es una máquina de hacer alcaldes y alcaldesas”.¹¹³

- Se trabaja en programas de liderazgo y de equidad de género tanto con hombres como con mujeres. Se hace énfasis en el empoderamiento de las mujeres y se capacita en ciudadanía en la Escuela de Derechos Humanos que les da herramientas para promover y exigir el respeto de estos derechos. Actualmente están iniciado un programa de ayuda psicológica para que las mujeres aumenten su autoestima y la confianza en sí mismas y así contribuir al proceso de empoderamiento.

“Nosotros trabajamos el programa Equidad de Género, en mujeres, género y desarrollo. Trabajamos con hombres y con mujeres, no hay diferencia”.

¹¹² Entrevistas con médico y directivos de la ACCN febrero de 2005, Villa Rica, Cauca.

¹¹³ Entrevistas, con directivo de ACCN, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

“Muchas mujeres se sienten capacitadas para buscarle solución a sus problemas. Eso se puede ver reflejado en nosotras las lideresas apuntándole a ese proyecto para que las mujeres se organicen, que se salgan de la rutina (...) Para que las mujeres sean capaces de enfrentar no solamente lo social sino también lo político (...) Una de las cosas por las que estamos trabajando es que no nos quedemos enfrascadas ahí solamente, que por decir somos mujeres capacitadas para los oficios hogareños pero también estamos capacitadas para desempeñar un cargo en la parte pública (...) Formamos líderes pero líderes sociales y líderes en la parte pública y que puedan defender los derechos como tales”.

“Algo que pensamos desarrollar este año es brindar ayuda psicológica, un apoyo en donde ellas puedan tener mucha confianza entre ellas mismas, porque se pierde esa confianza entre el mismo grupo”.¹¹⁴

Recursos y apoyos

La sede de la Asociación Cultural Casa del Niño se construyó en un lote que pertenecía al ingenio La Cabaña y que les fue cedido gracias a la ayuda de la Junta de Acción Comunal. En sus inicios, los recursos vinieron de la comunidad que participaba en actividades como fritangas y festivales realizados para ese fin. Así también, la comunidad contribuyó con su mano de obra a la construcción del local. En la actualidad, la Asociación recibe algunos recursos del Departamento del Cauca, lo cual ha permitido su sostenimiento.

“En el departamento del Cauca sólo dan unos recursos que dan ahí más o menos para subsistir, pero eso ha hecho que la organización persista, o ¿usted cree que si no hubiera por lo menos ese incentivo ya esto no hubiera desaparecido?”

Han recibido apoyo para realizar actividades y capacitaciones de instituciones de Bogotá, Universidades como la de Quindío, San Buenaventura y la Santiago de Cali, del SENA, FUNCOP, la Comisaría de Familia del municipio, el CINEP, el Instituto Mayor Campesino de Buga y Misereor de Alemania. Igualmente, la Red Nacional de Mujeres y el apoyo de otras mujeres de la región, han contribuido a mejorar el trabajo con el intercambio de ideas y capacitaciones.¹¹⁵

Con estos recursos la Asociación ha podido adelantar la construcción de las instalaciones para dictar allí cursos de capacitación, talleres y conferencias; estos espacios también son facilitados a otras instituciones para distintas actividades, todo alquilado a precios módicos. Igualmente, para la capacitación práctica en temas agropecuarios se cuenta con un área adecuada que permite tener algunas producciones de cerdos, pavos y una vaca parida que sirven tanto para el ejercicio práctico como para acciones que, en el futuro, puedan contribuir a un proceso de sostenibilidad institucional.

Inserción institucional y sostenibilidad

La relación de la Asociación con la comunidad es estrecha y directa, pues se creó desde ella y para ella. Esta organización trabaja para dar solución a los problemas y necesidades en las que se encuentra la población como ya se ha mencionado antes. Las propias actividades de la ACCN y su alta inserción en la comunidad son el principio de la garantía de su sostenibilidad.

¹¹⁴ Entrevistas con mujeres del Programa Mujeres y Género de la ACCN, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

¹¹⁵ En el año 2005, Ecomujer participó en este apoyo facilitando la participación de mujeres de la organización en talleres y pasantías, dentro del actual proyecto *Cartografía de la Esperanza*. Entrevista a directivo de ACCN, febrero 2005, Villa Rica.

“(…) Entonces, frente a la pregunta que usted hace sobre por qué hay esa correspondencia entre la organización y la comunidad, yo digo: porque casi desde que empiezan los problemas a surgir aquí en el norte del Cauca, las personas que hoy están aquí en la Asociación, primero nacen en este territorio, son del norte del Cauca, son de Villa Rica; entonces todos los que están aquí a los lados, primero, son hermanos de color y aparte de eso son personas que se han ido criando juntas y en el pueblo hay una cosa que uno envidia mucho en las ciudades grandes y es que todos son amigos y todos son compadres, entonces como que los lazos de solidaridad son mayores y eso crea a la vez mayor co-responsabilidad, siempre se está esperando que la Asociación Cultural Casa del Niño dé respuestas a todas esas cosas. Lo otro es que yo que soy de afuera siento que la mayoría de la gente que viene aquí siente que esto es la segunda casa, y hay esa confianza para venir y compartir”.

“Yo creo que responde a eso; es como cuando uno es la cabeza de familia, uno siempre está buscando un beneficio para todos sus hijos, ¡busca la comida si están llorando! Nosotros somos como los papás y las mamás que dan la protección que necesitan algunos, hay dificultades, no vamos a decir que nos las hay, pero una de las cosas de las cosas de las que nos sentimos orgullosos es de la cordialidad, la gente que se mete aquí es porque le gusta el trabajo comunitario”.¹¹⁶

Su labor es ampliamente reconocida y apoyada por la comunidad, la cual se siente respaldada por la Asociación. El trabajo de la ACCN ha contribuido a crear y fortalecer lazos entre las personas de las comunidades donde trabaja, particularmente en Villa Rica.

“Hemos trabajado con estos tres municipios. La comunidad nos conoce y tenemos una gran credibilidad. La misma comunidad apoyó que saliera un alcalde de aquí de la Asociación Cultural Casa del Niño y fue Aragón, y también María E. que es una persona como nosotras que hace trabajos con mujeres en las comunidades y fue la segunda alcaldesa”.

“Si no uníamos esfuerzos, no podíamos salir adelante, ya que en Santander, que era el municipio que tenía esta jurisdicción, muy pocas veces hacía inversión social, casi no se nos tenía en cuenta para obras de infraestructura, y pues obviamente eso estancaba el desarrollo frente a otros pueblos. La Asociación cultural Casa del Niño, en aras de ese desarrollo, fue como la organización catalizadora de todo ese pensamiento, de esas inquietudes de la comunidad y a través de ese empoderamiento y reconocimiento que se ha venido realizando con su trabajo social fue muy fácil pues juntar todas las organizaciones y al final pues tomar la decisión”.¹¹⁷

Iniciativa y género

Durante el proceso de desarrollo de la Asociación, la importancia y el papel de la mujer se ha transformado, y las mujeres han logrado convertirse en su principal motor. Las actividades orientadas a empoderar a los grupos femeninos han sido promovidas principalmente por mujeres. Buscan mejorar las condiciones de vida de la mujer pero también atender las principales necesidades de la comunidad en general.

¹¹⁶ Entrevista con el Secretario de Gobierno de la Alcaldía, Villa Rica, Cauca febrero de 2005.

¹¹⁷ Entrevistas con Beyanira Torres y Walkiria Alvarez, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

“Yo arranco en el momento en el que se empieza la construcción de la Casa del Niño, también en el proceso de organización de las mujeres; ahora trabajamos en grupo organizando a las mujeres para que sean gestoras de su propio desarrollo. Esperaba cambiar el pensamiento de las mujeres para que se aprendan a valorar como mujeres, para que se capaciten, para que tengan un buen provenir y para que eduquen mejor a sus hijos”.¹¹⁸

“La mujer empoderada se constituye en el motor de todos los procesos que se vienen desarrollando desde la Asociación, resiste a las dificultades, enfrenta los retos, fortalece la vida, la convivencia pacífica y la paz”.

El proceso participativo que se abrió con la ACCN ha significado un mundo de posibilidades para las mujeres, quienes muestran una mayor disposición que los hombres para participar y comprometerse con las actividades desarrolladas por la Asociación, para empoderarse, capacitarse, y apoyar sus hogares. Los hombres tienen más prevenciones para involucrarse en estos procesos. No perciben la utilidad o rentabilidad directa, al ver que son actividades del ámbito comunitario las asocian con actividades de mujeres. Sin embargo, algunos hombres han participado y han empezado a valorar la importancia y la ayuda que representan todos estos programas para sus vidas y hogares. Hay coincidencia en las percepciones de hombres y mujeres sobre el grado de importancia y compromiso que generan las actividades comunitarias.

“La mujer es más comprometida, tiene como más arranque para los procesos; en cambio, la mayoría de hombres en nuestro contexto van cuando oyen del trago o la plata. En cambio la mujer es realmente la más comprometida”.¹¹⁹

“Las mujeres en estos procesos somos más responsables, nos comprometemos mucho más, llegamos más temprano, estamos pendientes de que todo salga bien, los hombres siempre llegan muy tarde, en cuanto a ese compromiso veo yo la diferencia (...)”

“La disculpa que ellos tienen es que les toca trabajar, que no pueden, que llegan cansados, no como nosotras las mujeres que sacamos ese tiempo (...) Claro que los pocos hombres trabajan por igual (...) Ellos dicen que lo que pasa es que es trabajo de mujeres y los hombres le esquivan a eso, pero ellos también agradecen esa parte que la gran mayoría son mujeres, porque esas mujeres complementan el trabajo del hogar como tal, o sea, van y se educan, se capacitan y para ellos es mejor, porque es una ayuda más para ese hombre que queda en la casa que de pronto él, por su trabajo y por su tiempo, no puede estar en los programas de las mujeres”.

“Esa mujer viene acá y se capacita y fortalece el hogar, yo creo que nosotras como grupo de mujeres fortalecemos los hogares, al principio los hombres dicen que uno viene es a charlar pero cuando ellos ya ven los resultados, entonces dicen: estas mujeres van a transformar el hogar que tenemos acá y van a buscar una mejor calidad de vida. Yo creo que eso también ha fortalecido el programa Mujer y ha permitido que muchos hombres se metan en el cuento de trabajo de mujer; incluso ellos quieren que formemos el grupo de trabajo de los hombres, que haya también un grupo para ellos no solamente el programa de Mujer, porque nosotros acá hablamos del programa de

¹¹⁸ Entrevistas, Walkiria Alvarez, Villa Rica, Cauca, junio de 2004.

¹¹⁹ Entrevista a un hombre de la directiva de la Asociación, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

Equidad de género, y los hombres dicen: ¿y nosotros qué?, ellos dicen que no se ven representados como tal, entonces vamos a hacer eso también”.¹²⁰

Con ello se evidencia que dentro de la socialización de conocimiento de las mujeres existe un fuerte compromiso del trabajo comunitario, pues éste se considera una extensión de lo doméstico en tanto tiene que ver con acciones para el mejoramiento de la calidad de vida del colectivo.

Entre los hombres vinculados a los trabajos de la ACCN, se están produciendo cambios en términos de la distribución de actividades. El intercambio y la presencia de las mujeres en la actividad pública está favoreciendo cambios en los roles de género. Durante los programas con las comunidades, se intercambian las labores, y tanto los hombres como las mujeres que participan asumen las tareas sin importar la división sexual tradicional.

“En los programas de recuperación de fincas tradicionales, están las mujeres y los hombres, ellos trabajan en mingas, mientras que las mujeres van a hacer almuerzo, ayudan a deshinchar la mata de plátano, ayudan a limpiar con palendra, ellas hacen el mismo trabajo que hacen los caballeros. Ellos ayudan a cocinar y a lavar los platos, y hacen el jugo de naranja, o sea que cuando las mujeres están haciendo una cosa, los hombres hacen otra; generalmente cuando vamos a hacer los refrigerios, se va y se trae la mata de plátano, los hombres fritan chicharrones, fritan plátano y hacen un jugo de naranja”.¹²¹

4.2.4. Propuestas de la experiencia

La ACCN se ha propuesto dirigir sus acciones a cuatro aspectos: el mejoramiento de las condiciones materiales, como el apoyo a actividades generadoras de ingreso y el mejoramiento o adquisición de la vivienda; la transformación de la práctica política; la creación de nuevos espacios de participación; y la emergencia de un nuevo liderazgo que fortalezca los aspectos identitarios. (Tomado de los objetivos, cambios de redacción).

1. Agenciar actividades comunitarias a través de proyectos sociales de desarrollo para el mejoramiento de la calidad de vida de los caucanos.
2. *Ayudar al repensamiento y al rescate de la identidad cultural desde otra óptica histórica.*
3. *Forjar líderes comunitarios por medio de la educación popular autogestionaria.*
4. *Pensar la política, la sociedad y la cultura, desde la comunidad.*
5. *Generar la interacción y participación entre actores sociales comunitarios, indistintas ONG y el Estado.*¹²²

La Asociación ha hecho un recorrido de participación ciudadana que va desde la promoción de actividades del ámbito comunitario como el jardín infantil La Casita de los Niños, hasta las del ámbito de participación política, liderando la conversión del corregimiento en municipio para mejorar la infraestructura de servicios de Villa Rica, pasando por actividades a favor de las familias desplazadas por la presencia de actores armados y actividades de promoción de la reflexión y el pensamiento para desarrollar el orgullo y la recuperación de los valores identitarios. De esta manera, las actividades desarrolladas por la ACCN muestran el recorrido de iniciativas de la sociedad civil para resistir a situaciones que hacen parte de la pobreza estructural, de la exclusión y del conflicto armado.

¹²⁰ Grupo focal ACCN, Villa Rica, Cauca, febrero 2005.

¹²¹ Entrevista, Gloria Ligia Caicedo, ACCN, Villa Rica Cauca, febrero de 2005.

¹²² Plegable de divulgación ACCN, febrero de 2005.

La Asociación Cultural Casa del Niño es, sin duda, una organización que ha llevado a cabo acciones de resistencia no violenta, y ha venido fortaleciendo la vida durante más de 20 años. Practica acciones de resistencia pacífica, contra la indiferencia y el abandono del Estado; busca el reconocimiento de las personas desplazadas, para que una vez reconocida esa condición tengan acceso a una cantidad de programas y prerrogativas que se les ofrecen; desarrolla acciones de resistencia pacífica a la violencia y a los problemas que ésta ha generado en la comunidad. A pesar de estar expuestos, abandonados, desprotegidos y muchas veces ignorados, sus miembros buscan fortalecer, organizar y generar opciones para la población que les permitan conservar y mejorar su calidad de vida.

Tras la masacre de noviembre del 2002 en el Alto del Palo, Caloto, 92 familias se vieron obligadas a abandonar sus tierras, y a dejarlo todo para proteger su vida. La ACCN ha estado presente para brindar apoyo a estas familias que se vieron forzadas a reiniciar en otro lugar con las implicaciones económicas, sociales y psicológicas que acarrea el desplazamiento.

“Nos tocó salir de allí para cuidar las vidas de las personas que quedamos. Desde ese momento hemos venido sufriendo ese flagelo del desplazamiento, terminar con todo lo que uno ha iniciado, trabajo, animales, y en la tierra todo queda botado y empezar a sufrir porque ese es un gran sufrimiento, cuando uno es campesino que trabaja en la tierra, que la gallina, bueno todos los animalitos”.¹²³

Frente al conflicto armado, la Asociación ha tratado de promover acciones de resistencia no violenta entre la población, preparándola para que pueda vivir en su territorio, dándole herramientas para que tenga alternativas de vida y no tenga que huir o ir a buscarlas en otros lugares.

“Lo que nosotros hacemos acá es tratar de preparar a la gente para que la resistencia pacífica le permita estar en su entorno, aquí a muchos jóvenes de nuestro municipio les han hecho propuestas y se han llevado a muchos y no queremos que eso siga pasando; hemos vinculado a los jóvenes a otras actividades para que no les den ganas ni tengan tiempo para irse para allá, que los jóvenes encuentran otras posibilidades, donde encuentren formas de ganarse la vida, para que no se vayan a otro lado y si se van puedan ganarse la vida honestamente”.¹²⁴

Igualmente, la ACCN apoya a las personas en situación de desplazamiento para que puedan organizarse en otra parte y para que les sean reconocidos sus derechos, contribuyendo con iniciativas y propuestas para que las personas las discutan y las presenten.

“Cuando nos desplazaron a las 92 familias nosotros le propusimos a la Directora de la Red que por qué no se organizaba un territorio de paz, donde la gente pues tuviera su vivienda para ir a dormir allí y trabajar en otra parte, pero pues no nos dio ninguna solución”.

“Hay personas que volvieron pero porque no pudieron sostenerse en otra parte y las que estamos por fuera tratamos de salir adelante (...) Es muy duro uno salir para otra parte, es muy duro, y pues uno encuentra en otra parte personas que siempre apoyan, uno siente tristeza, pero, cómo vuelvo (...) Sinceramente, me gustaría encontrar apoyo para establecerme en otra parte porque no hay condiciones allá para uno volver, uno escucha rumores, que sí que van a poner una cosa, que el acueducto, el acueducto del Alto del Palo queda arriba en la montaña y uno escucha rumores de lo que decían ellos,

¹²³ Entrevistas, taller, con desplazadas de Caloto (norte del Cauca) Villa Rica Cauca, febrero de 2005.

¹²⁴ Entrevista con directivos de la ACCN, Villa Rica, febrero de 2005.

uno escucha que si no fuera por tanto niño le echarían veneno al agua y eso les quedaría muy fácil, como queda arriba en la montaña, y eso sería desastroso; ahora que dicen que a las muchachas las matan; ahora uno está por fuera pero sería horrible que las personas que están allá vuelvan y sufran eso”.¹²⁵

La Asociación está fortaleciendo la vida al sensibilizar a las mujeres y la población en general sobre sus capacidades y potencialidades; el empoderarlos y capacitarlos genera procesos de transformación desde el interior y ofrece alternativas para salir adelante en su territorio y dentro de su cultura.

“Yo creo que sensibilizando a las mujeres para que se organicen, para darles talleres de liderazgo y de capacitación empresarial, pero más que todo la organización, eso es lo que hace más fuerte”

- Género y acciones de resistencia no violenta

Desde la perspectiva de género, las acciones que adelantan las mujeres dentro de la organización apuntan al reconocimiento de los derechos económicos, sociales y culturales. Como un sector de la población excluido, los grupos de mujeres afrocolombianas que hacen parte de la ACCN lideran acciones de resistencia no violenta para combatir el proceso discriminatorio y la subordinación de las mujeres afrocolombianas en los ámbitos público y privado, situaciones aún más intensas dentro de los grupos de mujeres desplazadas.

El trabajo con una visión profunda de género llevado a cabo por la organización, se desarrolla especialmente con mujeres cabeza de familia, de familias desplazadas, afrocolombianas. Los proyectos de la ACCN buscan ofrecer alternativas de vida para que estas mujeres puedan salir adelante en los nuevos lugares donde se ubican; se busca ayudarlas a enfrentar la violencia que viven en sus hogares y fuera de ellos.

“Hay 34 familias que están en esa condición de desplazadas; la mayoría representadas por mujeres, porque la mayoría de los maridos están muertos, los hijos, la mayoría de los hombres no están con ellas, o están trabajando lejos”.¹²⁶

“Nosotros no queremos que nos den nada sino que nos pongan a trabajar, para producir para nosotros conseguir para nuestra comida y no estar bregando, es lo único que uno quiere. El gobierno puede ayudarnos. Hay recursos, el gobierno tiene recursos”.¹²⁷

Como parte del proceso de acciones de resistencia no violenta por la vida, a las mujeres de regiones con un grave recrudecimiento del conflicto armado como Caloto les ha tocado oponerse a los desmanes de estos grupos y su actitud ha logrado impedir hechos de violencia y muerte.

“Una vez subieron dos en una moto y los muchachos ahí conversando y entonces iba pasando y se quedó mirando y volvió y se devolvió, y entonces ya yo creo que el indígena le dio miedo dispararle (...) él se vino atrás, entonces se bajó de la moto y sacó el revolver y cuando yo vi eso yo ya me tiré y me le fui encima y le dije: ¡Hola, ve. ¿Qué fue lo que te paso?!, entonces mientras él me atendía el muchacho se fue, yo quedé sola (...) el tipo ahí no pudo hacer nada y arrancó con rabia y se fue. Yo le dije a los muchachos: ahora no nos vamos de aquí y cuando faltaban diez minutos para las siete

¹²⁵ Entrevista en Grupo focal con liderazgo y desplazados de Caloto, febrero 2005 Villa Rica.

¹²⁶ Entrevistas con responsable de programas, de ACCN, febrero de 2005.

¹²⁷ Entrevista con mujeres desplazadas, de Caloto, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

ya subieron otras tres motos, ya no eran tres sino seis, llegaron ahí pa' intimidarnos a buscar en los alrededores y llegó una señora y empezó a llamar a sus niños: que caminen niños pa' la casa, y yo ahí aproveche y me fui y ellos también se fueron, entonces el día que fueron a hacer la masacre yo creo que me iban a buscar a mí pero no me encontraron".¹²⁸

El impacto de la violencia logra abatir a las mujeres, pero frente a las responsabilidades que deben que afrontar, ellas crecen y descubren su potencial. Al desarrollar acciones de resistencia no violenta, las mujeres son capaces de asumir posturas autónomas, con seguridad y confianza, y esto implica un aprendizaje de sus propias capacidades. Reconocerse y probarse en su capacidad y autonomía las hace asumirse como seres totales que identifican la violencia, contra ellas y contra los otros, como una forma de imposición y autoritarismo a la que hay que oponerse.

"¡Yo creo que a partir de la masacre allí uno se da cuenta!, yo quedé sola en mi casa con mis hijos y descubrí que sí puedo sola echar pa' lante y como demostrarme a mí misma que a pesar de la violencia se puede; antes, que estaba en mi casa con mi papá, yo era una niña bonita; ahora me toca trabajar duro y me gustaría que las demás también demuestren que podemos salir adelante".

4.2.5. Principales logros

La organización y cada uno de sus integrantes han demostrado que la tarea de crear vínculos, tejido y capital social no sólo tienen el reconocimiento de la comunidad, sino que también puede fortalecer una nueva práctica política y crear nuevos liderazgos. Un ejemplo claro de estos avances fue el cambio de Villa Rica, que pasó de la categoría de corregimiento a municipio, lo cual constituyó un gran logro de la Asociación, y evidenció formas alternativas del ejercicio del reclamo y la demanda. Este ejercicio ha permitido que se mejoren muchas de las condiciones de vida de la población de Villa Rica; el municipio ha aumentado su infraestructura, a nivel educativo la cobertura se ha extendido, y han mejorado las vías de comunicación especialmente las carretables; son muchos los avances y éstos son sólo algunos de ellos.

"Ya tenemos más o menos un 90% de alcantarillado, cuando antes no llegábamos ni al 30%, prácticamente el alcantarillado que teníamos era obsoleto y ahora es nuevo. Con estas dos administraciones, se ha mejorado mucho la parte que tiene que ver con el comercio, se ha incrementado como en un 800% diría yo, y pues llegaron algunas empresas que pudieron de una u otra manera mejorar el ingreso del municipio".

Con tales logros se ha conseguido un alto grado de satisfacción que se traduce en el compromiso de la comunidad, orientado hacia el progreso y la preservación de la paz. El fortalecimiento de capital social significa que están desarrollándose acciones que fortalecen salidas pacíficas a los conflictos desde lo colectivo y lo individual.

"Ahora la gente cree más en su pueblo, la gente tiene otros medios de producción, la gente se ha podido organizar mejor; hoy encontramos muchas más organizaciones activas, se ha podido capacitar a la gente de los grupos, se ha podido trabajar con la gente de la tercera edad, con los niños, con los jóvenes, con las mujeres, incrementar los proyectos productivos, las empresas... podemos decir que se ha hecho un trabajo social muy integral".

¹²⁸ Entrevistas, con mujeres desplazadas de Caloto, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

De esta manera un binomio de cambio sociedad-género garantiza cambios más profundos y sostenibles.

“Yo lo defino como un cambio alternativo porque sabemos que durante este proceso ha habido muchos cambios, no sólo para la mujer sino para la comunidad como tal y donde aparte de dar una formación a estas mujeres como individuo, que es una transformación desde su adentro y desde lo que hacen también, las hemos preparado para que aprendan a ganarse la vida con sus propios medios, que no dependan totalmente del marido; usted sabe que en este momento de desplazamiento y de violencia es muy común que dejen a la familia sin el hombre de la casa y si simplemente la mujer espera que el marido le lleve la comida a la casa, la mujer sufre mucho cuando no está acostumbrada a trabajar, entonces no son independientes, este proceso acá ha permitido que la mujer sea un pilar fundamental”.¹²⁹

- Ha habido un aprendizaje colectivo sobre los alcances que se obtienen gracias al trabajo en equipo, respaldando el compromiso sistemático para defender los derechos ciudadanos. La ACCN ha conseguido el respaldo de la comunidad, logrando un posicionamiento significativo a nivel político:

“El otro candidato decía: es que yo soy ingeniero sanitario, yo soy el que tengo que ganar, es que Ari es muy negro, eso decía que Ari era muy negro; pero es que el negro es el que ha hecho el trabajo comunitario y eso es lo que venimos a ver ahora; él es negro clarito, entonces pues el otro candidato puede ser de aquí, pero mantiene por fuera, y aparte por fuera había hecho un trabajo como ingeniero sanitario y eso no se sintió, entonces tenía eso también en contra y una de las cosas es que Ari llegó a la alcaldía con esa mentalidad comunitaria”.¹³⁰

- También hay que señalar que los esfuerzos dirigidos hacia el cambio cultural empiezan a sentirse. La ACCN ha logrado avances con el desarrollo de programas para empoderar a la mujer y promocionar la equidad de género. Las mujeres están exigiendo sus derechos, incursionando en nuevos espacios de acción y demostrando que también pueden salir adelante y trabajar tanto o más que los hombres. El nombramiento de una mujer en la dirección de la administración municipal, quien además ha estado vinculada a la Asociación, muestra tanto el reconocimiento del trabajo con la ACCN como el reconocimiento de sus capacidades como mujer.

“Los hombres que están aquí dentro han aprendido, incluso en el lenguaje ya dicen ellas y nosotros, ya incluyen la equidad de género desde la expresión, incluyéndolos a los dos, porque saben que la mujer es pieza fundamental, que también tiene pensamiento, que también tiene sentimientos, al igual que ellos, y qué las capacidades están presentes sin diferenciar de qué género sea”.

“Antes, los maridos les pegaban a las mujeres en la calle, si las veían por ahí en el bailadero, hablando con otro, las cogían a trompadas; ya eso tampoco se ve, porque las mujeres han empezado a reclamar sus derechos y a demostrar también su potencialidad

¹²⁹ Entrevista con Ari Aragon, Director de la ACCN, primer Alcalde de Villa Rica, febrero de 2005.

¹³⁰ Entrevista con Ari Aragon, Director de la ACCN, primer Alcalde de Villa Rica, febrero de 2005.

para defenderse; o que le pasaba por la casa de ella a la otra mujer y esa mujer no podía decir nada, y listo, que los hombres se busquen a las mujeres pero que uno no las vea, que haya el respeto hacia la familia que eso es lo que se necesita, si la tiene, que la mujer y los hijos no se den cuenta...”

A pesar de esto todavía no se ha logrado eliminar del todo el machismo y la discriminación en los roles de hombres y mujeres. Predomina una cultura autoritaria que se expresa en la subordinación de las mujeres y el tratamiento violento contra la mujer en la familia:

“(…) Las madres fortalecemos el machismo de nuestros hijos, les dejamos tareas a nuestras hijas y decimos que el hijo hombre es para la calle, y criticamos a otra mujer si ella sale a la calle. Los hombres se sienten soberanos y creen que son los únicos que tienen voz y voto, que son los únicos que pueden hacer y deshacer”.¹³¹

“Ellas han visto que les ha servido mucho incluso para poderse defender de los mismos hombres, pero a pesar de que se haya trabajado, el machismo sigue existiendo (...) por ejemplo estamos trabajando y hay que traer agua; los hombres dicen: que vayan las mujeres, entonces todavía no se ha cambiado esa división de roles. El trabajo que estamos impulsando es para que haya equidad pero los hombres se ponen celosos al ver que la mujer se está preparando con otra cosa”.¹³²

- Hay una creciente preocupación por el fortalecimiento del tejido social a partir de la identificación y promoción de valores culturales que favorezcan la solidaridad y la integración. Los límites de la integración y homogeneización de los pueblos norte caucanos frente al proceso de modernización empobrecedor, han llevado a reflexionar sobre la permanencia de costumbres y tradiciones y de todo un universo simbólico que ha persistido como fuente de su identidad colectiva. Con el desarrollo de actividades de promoción y apoyo, la Asociación ha conseguido avances en el proceso de recuperación de saberes ancestrales y fortalecimiento de la identidad cultural. Se ha conseguido el rescate de elementos culturales, como tradiciones religiosas y costumbres en torno al nacimiento y la muerte.

“Nosotras hacemos un rescate cultural; en diciembre celebramos la novena del niño Dios porque nosotros siempre adoramos al niño Dios (...) una adoración en donde todo el mundo baila Buga. Cuando se muere un niño también lo adoran, hacemos un bunde, cuando se muere una persona, nosotras colectivamente buscamos la forma como de colaborar, cada una lleva una libra de azúcar, una panela, mil pesos de pan, las velas, los cigarrillos, las bananas y se hace un velorio donde participa toda la comunidad”.¹³³

“De acuerdo a nuestra cultura nosotros no tenemos que llevar a nuestros muertos a una sala de velación, nosotros lo velamos en nuestra casa, para eso en la organización nosotros hemos conseguido carpas para que si llueve las personas no se mojen. Nosotras trabajamos por rescatar nuestra cultura (...) en Villa Rica a las 2 de la mañana prácticamente está empezando el velorio, pues aquí no hay muerto que amanezca solo

¹³¹ Entrevistas de campo con mujeres de Santander de Quilichao, Cauca, junio de 2004

¹³² Entrevistas con responsables del programa de mujer de ACCN, en Santander de Quilichao febrero de 2005

¹³³ Entrevistas promotoras ACCN, Villa Rica, febrero de 2005.

y para mí eso es una experiencia muy triste de dejar mi familiar allá tirado, sólo, y de acá hicimos el esfuerzo para ir a acompañarlo; en Villa Rica, así sea un municipio que crezca, pasará mucho tiempo para que terminemos con esa costumbre...”¹³⁴

- Se ha encontrado que hasta épocas muy recientes la zona se ha caracterizado por la delimitación de los espacios territoriales entre las etnias indígenas y afrodescendientes, lo cual había garantizado una convivencia pacífica. La Constitución de 1991 reconoce la autonomía a los grupos indígenas y por otro lado la Ley 70 de 1993 legisla sobre el derecho al territorio de las comunidades negras. Sin embargo, a pesar de las leyes y las normas que cobijan los derechos étnicos han surgido una serie de tensiones entre las comunidades, y la situación tiene además el agravante del hostigamiento de los grupos armados por el control del territorio.

“... ¡Cuando el río se metió les compraron un lote en Alto del Palo y ahí se comenzó a revolver la gente y ahí comenzó el bochinche! El ejército y la guerrilla, ellos son los que nos han mezclado a nosotros con ellos. ¡Es que nosotros los negros estamos enseñados a vivir de una manera y los indígenas de otra manera! ¿Entiende?, básicamente ellos viven de coca y nosotros vivimos del trabajo del día.”¹³⁵

“La diferencia es grande, porque el indio llega y le abren la puerta, pero a los negros los empujan para el otro lado, a nosotros en Caloto no nos paran bolas, inclusive una vez que hicieron la reunión con Chava (sic) que conformaron el comité de desplazados, dijeron que en Caloto no había desplazados”.¹³⁶

Probablemente, con anterioridad, ya existían tensiones ocultas entre indígenas y comunidades afrodescendiente, pero el conflicto armado y la competencia por el territorio y por otros recursos en una situación de pobreza generalizada, han hecho que afloren y se hagan más visibles las tensiones, hasta ser reconocidas y expresadas abiertamente por la gente. Así, dicen que estaban mejor cuando estaban separados los territorios de las etnias, pues ello permitía la convivencia y el respeto. Ya se empieza a expresar que hay molestia en las zonas altas de mayoría indígena, donde han ido llegando algunas comunidades afrodescendientes como consecuencia de los desplazamientos generados por la violencia. Se considera que el desbordamiento del río, así como la presencia del ejército y de la guerrilla han hecho que las comunidades se mezclen, generando roces y enfrentamientos entre las etnias.

La ACCN está trabajando sobre el rescate de la identidad histórica, promoviendo encuentros y reuniones que apunten a una movilización social alrededor del tema del reconocimiento de los derechos de las comunidades negras que han sido más excluidas y discriminadas que otros grupos étnicos también presentes en el territorio. Simultáneamente, la aparición de tensiones y reclamos para hacer valer las especificidades de cada pueblo, lleva a repensar “los efectos sociales de la objetivación de las diferencias culturales” mediante políticas públicas en la creación de fronteras, así como el papel de las iniciativas y organizaciones como la ACCN en la promoción de la etnicidad como factor de movilización social.

¹³⁴ Entrevistas promotoras ACCN, Villa Rica, febrero de 2005.

¹³⁵ Éstas y las siguientes son expresiones de mujeres desplazadas del municipio de Caloto que asistieron al Taller del 9 de febrero de 2005 en la sede de la ACCN en Villa Rica.

¹³⁶ Entrevistas, con mujeres desplazadas de Caloto, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

“Nosotros los afro podemos convivir con los indígenas porque para eso nosotros hicimos un acuerdo con los indígenas que se está haciendo los eventos interétnico”.¹³⁷

- Las diferencias interculturales que se identifican han sido construidas históricamente sobre la base de un marcador identitario inicial, entre indígenas y población afro. Posteriormente, se han generado lazos de solidaridad basados en el parentesco, y se han fortalecido prácticas sociales que han consolidado intereses y adhesiones, dando lugar a un discurso que se ha constituido como fundamento de la movilización social alrededor de la etnicidad. La ACCN, que ha percibido estas expresiones y conductas, trata de estimular la organización de las comunidades negras para convertir en algo positivo esta percepción:

“Nosotros, como afros, nos toca organizarnos y a ustedes allá [campesinas mestizas] también les toca organizarse y vivir en comunidad como viven los indígenas, porque si no nos organizamos no podemos nada. Hay una problemática bastante difícil, lo que nos toca es ver qué vamos a hacer para mejorar estas condiciones, debemos de partir desde la cabeza porque si no vamos a estar toda la vida en el mismo vaivén y no vamos a solucionar nada”.¹³⁸

4.2.6. Retos hacia el futuro

Los retos hacia el futuro de la ACCN tienen que ver con las dificultades que hoy enfrenta la iniciativa, las cuales están relacionadas en gran medida con el entorno. Están ligadas a la intensificación del conflicto armado y a sus consecuencias; el desplazamiento producto de la guerra ha agudizado problemas que existían desde hace tiempo atrás y ha creado otros; se ha conformado un ambiente de desconfianza por la llegada de foráneos y el impacto del desplazamiento ha comenzado a expresarse en la aparición de grupos de individuos que se sienten rechazados, estas personas han organizado pandillas que en Puerto Tejada y Santander de Quilichao que llevan a cabo actos violentos, aduciendo la defensa de sus derechos.

Otras de las dificultades son de orden interno, y están relacionadas con la organización y los recursos de la iniciativa, o con agentes externos, como por ejemplo en las relaciones con instituciones públicas. En términos de la organización interna, la limitación de los recursos en algunas oportunidades no permite cubrir todas las necesidades y obstaculiza el cumplimiento de las funciones.

“A veces hay que desplazarse lejos a trabajar, aquí hay una sola camioneta y esa camioneta es para todo, entonces se han presentado dificultades con la programación de actividades”.¹³⁹

Los problemas personales entre las mujeres de la iniciativa, muchas veces derivados de la misma cultura, del machismo tradicional de la zona, que estimula que los varones tengan varias compañeras, ha sido en algunas oportunidades un obstáculo dentro de la ACCN. Sin embargo, el acercamiento que se ha dado entre las mujeres y la Asociación ha contribuido a que los problemas personales entre ellas desaparezcan o se resuelvan por fuera de las actividades habituales de la Asociación.

¹³⁷ Entrevista con Ari Aragon, director ACCN, Villa Rica, Cauca, febrero de 2005.

¹³⁸ Intervención de personas de la ACCN en el Taller del 9 de febrero de 2005, al cual hemos hecho referencia.

¹³⁹ Entrevista con promotoras de ACCN, Villa Rica, febrero de 2005.

“Hay elementos de la cultura que a veces facilitan o dificultan el trabajo; por ejemplo, como los hombres dentro de la misma comunidad tienen varias compañeras y a veces se encontraban tres compañeras de uno solo, había dificultades, pero aquí no se viene con problemas, los problemas se arreglan por fuera y eso es un logro de tener conviviendo aquí a las mujeres”.¹⁴⁰

En lo que se refiere a los resultados del trabajo también se presentan conflictos. En algunos grupos se presenta deserción y falta de compromiso, pues al no lograr rendimientos o utilidades rápidamente algunos miembros optan por continuar con otras actividades que sí les representen una ganancia o resultados inmediatos.

“A unas personas les ha salido trabajo y como lo de acá era así como lento, se retiraron”.

El poco eficiente funcionamiento institucional de organismos del Estado afecta negativamente el trabajo que se desarrolla en la ACCN. Un ejemplo claro de ello es el registro de las familias como desplazadas ante las entidades públicas, para poder acceder a los servicios y recursos que brinda el Estado: muchas de las familias cobijadas por la ACCN y que efectivamente han sufrido el fenómeno del desplazamiento no han sido registradas por los entes del Estado encargados de atender a este sector de la población. La Asociación ha tratado de resolver este problema con la creación de un comité de desplazados, comisionado para hablar con la Personería, la Alcaldía y la Red de Solidaridad Social. Sin embargo, no se ha logrado solucionar el inconveniente de la legalización, pues en muchos casos se niega el carácter y presencia de desplazados en la zona.

“El registro de los desplazados no se hizo como se debía en la Personería. Los mecanismos que existen cuando se presenta una situación así en vez de facilitar lo que hacen es entorpecer. Para muchas diligencias se requiere la constancia de desplazado de la Personería. Pero esta entidad dice que no lo da por seguridad para el desplazado. La personería tiene que darle a uno un papel donde diga que uno es desplazado y ella no lo da porque dice que es seguridad para uno, ¿cómo le digo yo, cuál seguridad?”¹⁴¹

“Un proyecto preliminar que le enviamos a la OIM no fue considerado porque el grupo de mujeres que atendemos no aparecía como desplazados. Nosotras estamos tratando de salir adelante, por nuestro propio esfuerzo, pero entonces siempre nos han dicho que nosotros necesitamos del apoyo del alcalde y ellos no nos prestan atención (...) Nosotros hemos discutido hasta haber convocado el comité de desplazados, porque se convocó a la alcaldía, se convocó a todo el mundo y entonces se conformó ese comité de desplazados, dos compañeras hacen parte de ese comité, el alcalde es el de municipio de Caloto, le hemos mandado oficios, hemos tratado de estar en contacto con la personera pero ha sido muy difícil”.¹⁴²

La gran participación y compromiso con la comunidad y con los procesos políticos del municipio que ha tenido la ACCN, ha generado algunas rivalidades con otros sectores de la población que ostentan el poder. Sin embargo, en lugar de debilitarlos, esto los ha fortalecido y motivado a seguir luchando para sacar adelante todos los procesos que han iniciado. La incapacidad para dar solución a todas las

¹⁴⁰ Entrevista con promotoras de ACCN, Villa Rica, febrero de 2005.

¹⁴¹ Entrevista con mujeres desplazadas por los enfrentamientos del río Palo que han relatado el hecho y que no fueron censadas, febrero de 2005.

¹⁴² Grupo focal institucional con promotoras de ACCN, Villa Rica, febrero 2005.

expectativas y necesidades que tienen las comunidades es otro de los problemas que enfrentan, pues aunque la Asociación tiene todas las intenciones de ayudar no puede atender todas las necesidades.

“Otra de dificultades que tenemos es que uno va a la comunidad y la gente lo ve a como la alternativa para solucionar sus problemas y y si uno viene acá es a ver qué puede hacer, pero también es un lío para sacar tantas cosas (...) Ari y la Asociación Cultural Casa del Niño como tal fue una de las gestoras del proceso de desarrollo del municipio, y detrás de eso venía también una dinámica social; ese proyecto pues gracias a Dios se logró y cuando teníamos que elegir a la persona indicada para manejar los destinos del municipio de Villa Rica fue la misma comunidad la que dijo: vea, ahí está Ari pero pues él cumplió también con ese reto, él dijo: ¡¡pues listo!! Eso fue un proceso donde se le dio posibilidad a mucha gente de expresar lo que sentía y de agradecer lo que Asociación Cultural Casa del Niño ha venido realizando por ellos, ¡¡donde los niños salían a la calle con el tambor, gritaban consignas las mujeres, mejor dicho, todo estaba donde el empoderamiento, ese proceso políticos se convirtió en fiesta, era más bien fiesta!!”¹⁴³

Esta participación directa en política ha permitido que se fortalezca el trabajo en la organización, pues facilita la gestión de los proyectos de la Asociación para apoyar a la comunidad. La ACCN conoce sus problemas y puede ofrecer respuestas más acordes a los intereses de las personas.

“Yo creo que una alcaldesa o un alcalde, con esos mismos pensamientos, de apoyar el futuro de la organización es bueno. Nosotras para el 8 de marzo, vamos donde María E. y le presentamos el trabajo, ella lo conoce y es una dinámica que no se puede perder; es distinto cuando uno va a donde alguien desconocido y hay que empezar a contar lo que se está haciendo; María E. no necesita que uno le cuente la historia porque ella ya la conoce y eso ha facilitado.”¹⁴⁴

El origen de la Asociación, vinculado a un problema muy sensible en la comunidad, pero también a las necesidades prácticas de género, garantizó desde el inicio el respaldo de la población y de las mujeres. La ACCN ha generado respuesta a las demandas comunitarias, convirtiéndose en el motor de la participación ciudadana; ha contribuido a la creación de una nueva realidad socio-política regional, en donde quienes se comprometen con los intereses de la comunidad llegan a los cargos de dirección, ha creado y consolidado vínculos que fortalecen el tejido social trabajando en la prevención de las violencias en el hogar; ha facilitado la participación de las mujeres en la vida pública, lo que le ha garantizado su respaldo. Ellas constituyen su mayor capital, aunque sus acciones no estén exclusivamente orientadas hacia ellas. Su comprensión de la problemática de la comunidad ha constituido su mayor fortaleza y la garantía de su sostenibilidad. Sus experiencias son un aporte importante para trabajar la multiculturalidad y prevenir en el futuro conflictos interétnicos que podrían surgir por la agudización del conflicto armado. Son estos logros los que pueden explicar que el municipio de Villa Rica sea una especie de oasis, en medio de la turbulenta zona de confrontación que constituye el norte del Cauca. La ACCN es, sin duda, constructora de paz .

¹⁴³ Entrevistas con promotoras de ACCN, febrero 2005, Villa Rica

¹⁴⁴ Entrevistas con promotoras ACCN, Villa Rica, Cauca, 3 de febrero de 2005, la conexión institucional.

¹⁴⁵ La investigadora fue intimidada durante la madrugada del día en que llegó, además de que las directivas de Femugap estaban siendo amenazadas de muerte. Eso dificultó la realización de entrevistas individuales a las socias por el peligro del desplazamiento y la permanencia. Toda la información fue obtenida en un día, durante un amplio Taller de discusión. La situación fue denunciada en la Defensoría Regional de Derechos Humanos. Días después, la presidenta de Femugap tuvo que desplazarse a otra zona para salvar su vida.

4.3. Estudio de caso de la Federación Municipal de Grupos y Asociaciones de Productores del municipio de Samaniego, Femugap, Nariño¹⁴⁵

María Angélica Ríos

El modelo socioeconómico existente en el país no ha logrado superar las condiciones de inequidad y pobreza, y por el contrario ha propiciado la exclusión social, a través de un reducido acceso a la educación, la salud y la nutrición, y a través de la informalidad en el mercado laboral, negando oportunidades a grandes sectores de la población. Esta problemática ha dado lugar a la creación de asociaciones de mujeres que, por medio de diversas iniciativas, pretenden enfrentar las complejas necesidades que se presentan en sus territorios, territorios que además se han convertido en centros activos de disputa de los actores armados del conflicto interno colombiano.

Los colombianos sufrimos en gran medida del fenómeno de la desinformación; desinformación acerca de las dimensiones que ha alcanzado el deterioro del tejido social a causa de la crisis humanitaria provocada por el conflicto armado¹⁴⁶; pero también desinformación sobre los procesos sociales en las regiones, que abarcan proyectos productivos, comunitarios, sociales y culturales, los cuales permiten que las comunidades continúen en sus territorios resistiendo de una manera pacífica, impidiendo la desintegración de unidades familiares, defendiendo sus redes sociales, su aprovisionamiento y sostenimiento alimentario, sus ingresos, su control social, cultural y territorial, y estrechando lazos de comunicación y solidaridad. Vale la pena entonces exponer y adentrarnos en algunos de los procesos desarrollados a lo largo y ancho de nuestro país y que pretenden reconstruir el tejido social y construir la paz a partir de iniciativas creadas sin grandes pretensiones pero con impactos altamente significativos para nuestra sociedad, tal y como se pretende analizar en las siguientes páginas con el caso expuesto.

De acuerdo con el Plan Básico de Ordenamiento Territorial, Samaniego cuenta con 81 veredas y 24 corregimientos y tiene un total de 65.380 habitantes. La población urbana cuenta con 11.704 habitantes y la rural con 56.676 habitantes. La economía del municipio es agrícola, con cultivos tradicionales de caña panelera, café, plátano, cítricos, frijol, maíz, banano, papa, hortalizas, frutales, entre otros; además, se encuentra la producción pecuaria en especies menores –cuyes, conejos, aves–, bovinos, equinos, etc., los cuales son manejados con poca o nula transferencia de tecnología. El sector ganadero es una importante fuente de ingresos para su economía, y registra la mayor proporción en el sector montañoso. Estas características explican la naturaleza de las actividades de cada una de las iniciativas desarrolladas por los grupos de mujeres existentes en la zona.

“Las mujeres nos dedicamos a las actividades cotidianas del hogar y la agricultura, algunas hemos tenido capacitación en hacer trabajos diferentes pero en la mayoría de los casos no podemos surgir en otros campos de trabajo por la falta de oportunidades como capacitaciones, recursos económicos, o porque no haya mercado para los productos que logremos sacar”.¹⁴⁷

En Samaniego, como en el resto del territorio nacional, la mujer ha adquirido mayor importancia y contribuye en forma mucho más significativa a la generación de ingresos. Una de las causas que

¹⁴⁶ Esta situación se debe en muchos casos, a la imposibilidad de acceder a los territorios que son objetivo directo de la violencia, al silencio de las víctimas a la apatía de ciertos sectores a la hora de informar.

¹⁴⁷ Entrevista de grupo.

originan el masivo ingreso de la mujer al trabajo es el fenómeno de las jefaturas de familia o madres cabeza de familia, que se ha encontrado estrechamente relacionado con la pobreza. En el municipio de Samaniego la iniciativa de las mujeres responde en gran medida a las necesidades económicas enfrentadas por las familias campesinas de esta comunidad nariñense:

“La razón por la que se crea la iniciativa es porque se quiere organizar a las mujeres para lograr objetivos comunes que ayuden a todas las mujeres campesinas para que se sienta que hay un apoyo entre las diferentes veredas de la comunidad y que se vea la unión para lograr apoyo de instituciones externas y por el gobierno local, también para lograr una mejor calidad de vida para nuestras familias, una entrada económica y que podamos integrarnos socialmente”.¹⁴⁸

4.3.1. Hechos que dieron lugar a la experiencia de Femugap

Algunos procesos locales llevados a cabo en el municipio, como los propuestos por la UmataA, Corpoica y el Sena proporcionaron ideas a la comunidad para crear la iniciativa; sin embargo, no fueron directamente sus propulsores. La iniciativa de mujeres surgió porque éstas vieron la necesidad de organizarse para obtener beneficios colectivos a partir del trabajo en equipo.

“Los procesos locales no influyeron en la creación de la iniciativa; ésta surge por la necesidad de unirnos como la comunidad y surgir y lograr objetivos comunes que nos permitan una vida digna para nosotras y nuestras familias”.¹⁴⁹

“Al principio, la Umata convocaba a la gente, les regalaba un cupito de pie de cría y se hacían grupos asociativos que nosotros mirábamos que se diluían en pocos días, recibían el pie de cría y a la vuelta de un mes o dos la Umata volvía a llamar al grupo y ya la mayoría el pie de cría no lo tenían, se les habían muerto, les faltaba asistencia técnica, la cuestión no estaba funcionando muy bien. A raíz de eso se solicitó que nos dijeran en la Umata y en la Secretaría de Desarrollo Comunitario en cuántos grupos existían para nosotras hacer la convocatoria, y nos quedamos asustadas de saber que en ninguna de las dos oficinas nos dijeron cuántos grupos había; es que ni la misma Umata tenía una relación de los grupos. También nos han colaborado con capacitaciones agrícolas Corpoica y el Sena, dando pie a las iniciativas”.¹⁵⁰

La constitución de Femugap se hizo realidad gracias a que el municipio de Samaniego cuenta con numerosas organizaciones¹⁵¹, y la convocatoria de conformación de la iniciativa fue dirigida a estas asociaciones. El llamado fue realizado por mujeres y la respuesta sobresaliente fue también de mujeres; ellas han demostrado un interés significativo en el momento de organizarse, logrando una evolución efectiva y concreta.

“La convocatoria para formar Femugap se hizo a las asociaciones existentes, ya que Femugap significa Federación Municipal de Grupos y Asociaciones de Productores del municipio de Samaniego (35 grupos); entonces es una organización central que acoge

¹⁴⁸ Entrevista con la Presidenta de Femugap.

¹⁴⁹ Entrevista con Isabel Enriquez, presidenta de Femugap.

¹⁵⁰ Entrevista a Isabel Enriquez, presidenta de Femugap.

¹⁵¹ Se destacan las asociaciones agropecuarias, artesanales, las más de 15 asociaciones de trabajo, hogares campesinos, cooperativas, grupos asociativos de productores, la asociación de usuarios campesinos, los trapiches comunitarios, entre otros.

a todas las asociaciones y grupos asociativos para que no trabajemos aisladamente sino que hagamos unas reuniones centrales y hagamos unas gestiones también en varias direcciones”.¹⁵²

“Después de ver que no existía ninguna relación de grupos, se hizo una convocatoria con pancartas y con altoparlantes. Hicimos un primer encuentro de grupos al cual asistieron 70 personas y se lanzó la idea de conformar un grupo central para saber cuántos somos, desde cuándo estamos, en cuántas veredas hay grupos asociativos, qué están haciendo, qué necesitamos, cómo hacemos para fortalecernos mutuamente, compartiendo también experiencias porque una capacitación que tuvo un grupo puede compartirla con otro que no haya tenido la misma oportunidad de acceder a ese aprendizaje. La idea de organizarse fue de nosotras las mujeres, el 6 de octubre de 1998 y luego, en el 2000, tuvimos la personería jurídica”.¹⁵³

4.3.2. Estructura organizativa

Femugap es una iniciativa con un elevado porcentaje de mujeres; no obstante, los hombres que hacen parte de la organización apoyan la labor de sus compañeras.

“Femugap está integrado por 670 personas de las cuales el 80% son mujeres. El 30% de hombres se han identificado con nuestro trabajo y tienen la disciplina para asistir a las reuniones y para colaborar con todo lo que hay que hacer”.

“En la iniciativa somos mujeres, y hombres, tenemos el apoyo de ellos y nos apoyan con el trabajo más pesado que hay que hacer”.

“Dentro de la iniciativa hay hombres y mujeres teniendo en cuenta que la mayoría de las que lideran esta iniciativa somos mujeres. Las mujeres tenemos que dedicarnos a todo porque somos más responsables con los compromisos adquiridos y tenemos más iniciativa que los hombres”.

- Organización: La Federación cuenta con una Asamblea General y una Junta Directiva, que está conformada por el presidente, el secretario, el tesorero, el fiscal, y dos vocales. A pesar de tener una organización jerárquica, se toman decisiones democráticamente, pues existen figuras representativas que evalúan las propuestas, teniendo en cuenta los intereses de la mayoría.

“La Asamblea General se reúne cuando hay que tomar una decisión muy importante, todas las decisiones se toman por votación”.

“Para la toma de decisiones se hacen propuestas en el interior de los grupos, éstas se presentan a la Junta Directiva y a su vez a los delegados de la asamblea, que son los que toman las decisiones”.

- Admisión de nuevos integrantes:

La iniciativa se encuentra diversificada en grupos de acuerdo a las actividades y a la vereda a donde pertenezcan las mujeres; es así como algunos grupos admiten

¹⁵² Entrevista a la presidenta y directivas de Femugap.

¹⁵³ Entrevista con la Presidenta y directivas de Femugap.

nuevos integrantes y otros no. Esto último se debe a que determinados proyectos productivos funcionan con cierta cantidad de personas con funciones precisas, trabajos puntuales iniciados por un grupo y que deben ser culminados sólo por éste, esta razón dificulta la admisión de otras personas.

“Si admitimos nuevos integrantes en el grupo, siempre y cuando acepten los reglamentos dados en el grupo, porque queremos que el grupo crezca, y que sea productivo en todo aspecto positivo”.

“Algunos grupos no admiten nuevos integrantes porque tienen nuevos proyectos ya en desarrollo, tienen una inversión hecha, tienen años de trabajo hecho, cultivos de pasto establecidos, entonces hay personas que quieren volver que fueron partícipes de la organización pero que la abandonaron en sus peores momentos, cuando apenas se estaba haciendo gestión y consiguiendo recursos, ahora ya no se permite que vuelvan ya que no se contó con ellos en aquellos momentos más difíciles. Entonces existe esa justificación”.

4.3.3. Proceso de desarrollo de la experiencia

La iniciativa se constituyó bajo la consigna de la unión. Las mujeres recalcan la importancia del trabajo en grupo, de la solidaridad y de la eficiencia del trabajo entre mujeres, como veremos más adelante. Cuando las mujeres se organizan para llevar a cabo una acción específica, empiezan a reflexionar y a evaluar nuevas posibilidades de acción para el beneficio colectivo; así surgen nuevas tareas y formas de operación que fortalecen la iniciativa original.

Por otro lado, los perfiles de liderazgo empiezan a sobresalir dando lugar a la réplica de los conocimientos adquiridos y permitiendo que los ejercicios emprendidos sean más productivos y dinámicos.

“De la iniciativa inicial han surgido varias iniciativas pequeñas, como por ejemplo:

- a. Doña Etefvina recibió una capacitación en la elaboración de escobas y trapeadores; ella vio la necesidad de enseñarle a sus compañeras de Santa Rosa del Estadio (vereda de donde es ella), pero por falta de recursos no pudieron seguir adelante, pero de igual forma ellas aprendieron a hacer estos productos.
- b. En la vereda Cartagena por parte de doña Isabel se recibió la capacitación en tejido como elaboración de zapatos, prendas de vestir y ropa para bebé.
- c. En el Alto Pacuá tenemos la producción de tomate y mora; de eso se derivó la iniciativa de sacar la salsa de tomate y el vino de mora, pero necesitamos mercado para estos productos fuera del municipio para que la iniciativa progrese.
- d. Se tiene la crianza de cuyes y pollos pero se desmotiva al invertir trabajo y recursos porque cuando vamos a vender nadie quiere comprar o nos ofrecen precios irrisorios o muy bajos por los animales, eso en vez de darnos ganancia produce pérdida, necesitamos un mercado para surgir fuera de la región”.

“Claro que a veces es diferente en cada vereda y en cada sector: algunos grupos necesitan mercados pero existen otros que lo que necesitan es fomento para iniciar su producción, apoyo con pie de cría con instalaciones, porque ellas están organizadas

pero no pueden hablar de mercadeo porque apenas van a arrancar con proyectos productivos, mientras que allí ya tienen todo y lo que necesitan es mercadeo. Algunas mujeres están a la espera de un pequeño empujoncito para poder ellas arrancar con su proyecto".¹⁵⁴

Las mujeres de la iniciativa no se atienen a lo poco que las instituciones municipales pueden ofrecerles, ellas van más allá, piensan y actúan en torno a lo que pueden aprender, aprovechando lo que ya saben hacer. Las mujeres pertenecientes a Femugap valoran el trabajo en el campo y muestran interés en continuar ejerciéndolo; se encuentran poco interesadas en la ejecución de otro tipo de actividades ya que consideran indispensable continuar llevando a cabo sus labores campesinas para obtener el máximo de utilidad con el aprovechamiento de un trabajo en el que se sienten más seguras y cómodas.

"Aquí la única entidad que provee empleo es la Alcaldía y como es tan poquito el empleo municipal y el alcalde no puede emplearnos a cada una de nosotras, es bueno entonces generar recursos desde nuestras fincas, con pequeños proyectos productivos, trabajando desde nuestro oficio y nuestro deber como mujeres campesinas que somos".

"Un empleo temporal hace que descuidemos la cría de cuyes o de gallinas; se acaba el empleo temporal y nosotras quedamos endeudadas, entonces nosotras comenzamos a trabajar y a generar empleo, desde nuestra familia desde nosotras mismas".

Los proyectos productivos a largo plazo que puedan brindar mayor estabilidad económica son los que más les llaman la atención. Además, el aprendizaje a través de las capacitaciones es fundamental para ellas, pues son conscientes de la necesidad de obtener nuevas herramientas cognitivas para evolucionar y mejorar su calidad de vida y la de los suyos.

"(...) Ojalá logremos algo importante, que tengamos trabajo para todas con capacitación para irnos fortaleciendo para aumentar el presupuesto familiar, que es algo que nos preocupa siempre mucho, por eso es importante no dejar de capacitarnos y de organizarnos, no podemos esperar que todo nos venga de fuera, ahora ya nada es gratis, ahora todo cuesta, por eso nosotras tenemos que responder con lo que llega y con lo que nos colaboran".¹⁵⁵

Apoyos, recursos e instituciones

La iniciativa ha sido apoyada por instituciones públicas y por entidades privadas, las cuales han aportado capacitaciones y materia prima para el desarrollo de sus productos. En la mayoría de los casos las capacitaciones han tratado temas agropecuarios debido a los objetivos que persigue la organización y a que la formación vocacional de las mujeres gira en torno a este tipo de actividades. Por otro lado, se han otorgado materiales de construcción a algunas familias de las mujeres que integran la iniciativa para que mejoren sus viviendas.

"Los benefactores son entidades gubernamentales y ONG, la gobernación ha aportado semillas y abonos para algunas, para otras aportaron con eternit dado por sorteo. Corpoica dio capacitación para doce grupos durante un año, aportando un pie de cría de 22 cuyes".

¹⁵⁴ Entrevista de grupo.

¹⁵⁵ Entrevista a mujer perteneciente a Femugap.

“Los grupos mandamos un proyecto a Corpoica hace cuatro años de manejo de cuyes y fue aprobado”.

“El Sena ha brindado también capacitaciones agrícolas”.

“La alcaldía antepasada también nos colaboró mucho, el alcalde asistía a las reuniones desde que empezaban hasta que se terminaban, él estaba muy bien informado y muchas veces tomaba la decisión de invitarnos y ofrecernos su apoyo”.

“El apoyo de la Gobernación lo conseguimos visitando la Secretaría Departamental de Agricultura. La gestión fue encabezada por la presidente de la iniciativa, Isabel Enríquez, y el doctor Manuel Cuellar alcalde de ese entonces, así se hizo la gestión. Eso fue en el año de 1998”.¹⁵⁶

Iniciativa y género

La observación realizada durante este trabajo de campo para el estudio de caso en el municipio de Samaniego permite entrever cómo los roles de hombres y mujeres han estado en un movimiento constante, en el que los roles de género han girado en provecho del desarrollo de la iniciativa, de tal modo que la responsabilidad y constancia de la mujer en el trabajo es complementada por la fuerza física del hombre para sostener las actividades cotidianas de las acciones productivas llevadas a cabo para mantener vivas las dinámicas de la organización. Sin embargo, el imaginario tradicional en donde el hombre es quien desempeña de una manera más eficiente y productiva las tareas pesadas en el campo es transformado por la actuación femenina, ya que la mujer manifiesta su igualdad a la hora de ejecutar las mismas faenas.

• Percepciones, iniciativa y género

Las mujeres encontraron muchas diferencias entre las iniciativas integradas exclusivamente por hombres y las compuestas por ellas. En el municipio de Samaniego las iniciativas de hombres no han funcionado debido a la falta de perseverancia e impaciencia que éstos han manifestado. Las mujeres se han dado cuenta de que pueden desempeñar las mismas labores que sus compañeros, siendo más independientes y autónomas.

“Las iniciativas de sólo hombres se disolvieron en esta zona ya que ellos siempre quieren tener resultados inmediatos, ellos no tienen paciencia y se desintegran fácilmente. Ellos son muy autoritarios, negativos, intolerantes. Además ellos son más independientes a la hora de trabajar”.

“Las mujeres somos más organizadas que los hombres y más comprometidas”.

“Las mujeres somos más cumplidas, comprensivas, optimistas, y organizadas con nuestras responsabilidades”.

“Ellos son más bruscos con las actividades, ellos no cuidan los animales como nosotras, ellos trabajan el campo, pero nosotras también lo hacemos, si el no está nosotras podemos hacer el trabajo, nosotras no somos dependientes de ellos porque nosotras también lo podemos hacer”.

En este sentido, las mujeres asumen características propias de las iniciativas de los hombres,

¹⁵⁶ Directivas Femugap.

aunque ellas admiten que sus compañeros son fuertes y organizados para establecer y llevar a cabo determinadas funciones materiales. Según las mujeres, los hombres son menos compañeristas y poco interesados en el trabajo colectivo, les hace falta decisión, perseverancia y paciencia para el desarrollo de las acciones en la iniciativa.

“Nosotras tomaríamos de las iniciativas de los hombres la fuerza con la que ellos cuentan, la organización en el momento de llevar a cabo una labor manual, ellos distribuyen mejor las labores para la producción”.

“A ellos les falta ser más decididos, ellos pueden trabajar y todo pero nunca se deciden a integrar un grupo, porque ellos sólo piensan en la ganancia individual, no piensan en la ganancia para todo un grupo. Ellos deberían ser menos egoístas, más tolerantes, menos agresivos. Ser más como nosotras. Deberían ser menos viciosos, tomar menos, no gastarse las ganancias en vicio”.¹⁵⁷

Tanto las iniciativas mixtas como las compuestas por un solo género tienen sus ventajas y sus desventajas. Para algunas mujeres es preferible hacer el trabajo en compañía de los hombres mientras que para otras es más productivo trabajar únicamente con sus congéneres. Según las afirmaciones de las mujeres, es importante aprovechar las características de cada género para incrementar la eficiencia en el trabajo y la calidad de los productos obtenidos, al mismo tiempo también es primordial la independencia y la identificación de intereses comunes cuando se trabaja únicamente con mujeres.

“Ambas son buenas, ya que la mixta permite contar con las ventajas del uno y del otro, y cuando es de un solo género el trabajo es más unido, con más responsabilidad, con más interés para un propósito en conjunto”.

“Cuando se trabaja sólo entre mujeres se gana más espacio, no se depende tanto de los hombres. Cuando trabajamos sólo mujeres nos entendemos más”.

4.3.4. Propuestas de la experiencia

Las mujeres de Femugap cuentan entre sus objetivos el de apoyarse mutuamente, mejorar su calidad de vida consiguiendo el apoyo de instituciones públicas y privadas para desarrollar proyectos productivos que les permitan generar ingresos para soportar su economía, además de trabajar por la inclusión social a través de la participación en espacios públicos.

“Se sigue con el mismo objetivo de la organización que era: organizarse para gestionar proyectos de bien para la comunidad campesina, capacitarse y ser escuchadas, porque la unión hace la fuerza”.

Actividades desarrolladas por la iniciativa

- **A nivel organizativo**

Las mujeres se reúnen dos veces al mes; en la primera reunión se encuentran las organizaciones mixtas y de mujeres, y en la última sólo las dos organizaciones de mujeres. En estas reuniones se toman decisiones, se planea y se discuten diversos temas de acuerdo a las inquietudes y obstáculos que surjan en el habitual desarrollo de las actividades de la iniciativa.

¹⁵⁷ Entrevistas de grupo.

“Nosotros nos reunimos mensualmente el primer viernes de cada mes con todos los grupos que conforman Femugap (organizaciones mixtas y organizaciones de mujeres) y el último viernes de cada mes nos reunimos solamente con las dos asociaciones de mujeres, Semillas de Paz y Huellas de Mujer”.

“Las actividades centrales son: una reunión mensual que mantiene el informe de lo que hacemos durante el mes, también para relacionarse con las personas, además de compartir las ideas”.

“Organizar los grupos, buscar soluciones para los conflictos personales y grupales, fortalecer los grupos con las reuniones mensuales y adquirir disciplina”.

“Fortalecer la parte social con la participación de todos, sensibilizar a las mujeres sobre la importancia de la capacitación”.¹⁴⁹

A nivel productivo:

Las principales actividades productivas de la iniciativa son de carácter agrícola, ya que las mujeres que integran la organización han trabajado toda la vida en las labores del campo, la cría de animales y los cultivos de alimentos. Estas actividades han permitido que las mujeres compartan sus productos extendiendo así los beneficios de un grupo a otro.

“Tenemos huertas caseras, crianza de cuyes, crianza de gallinas ponedoras, cultivos de papa. Tenemos galpones para los animalitos. Corpoica nos dio recursos y gracias a la Federación 12 grupos fueron beneficiados para pie de cría y construcción de galpones. Se ha hecho gestión con la Alcaldía municipal pero no se ha presentado ninguna respuesta; la Gobernación de Nariño nos ha ayudado con pie de cría, nos dio 110 animalitos, eso es un capital semilla; el compromiso es cuando ellos son pequeñitos devolver la misma cantidad para que sea beneficiado otro grupo, en este momento el grupo que recibió ya está comenzando a reproducir los animales y vamos a empezar a hacer la entrega a las otras compañeras que han hecho sus solicitudes para ir cubriendo las demandas, aunque es un poco lento, pero es importante porque a ellas les va a llegar su turno; este año hay tres solicitudes allá en la Gobernación de lo que es pie de cría de cuyes, gallinas ponedoras; otras compañeras quieren trabajar con pollitos de levante, estamos haciendo esa gestión pero hasta el momento no nos han dicho que sí o que no. Existe otro grupito en Vista Hermosa que está trabajando con marranos de cría, también se les suministró por parte de la Gobernación cuatro hembras y un macho para que en el momento en que empiecen los animales a reproducirse se siga con la misma condición de que por cada marrana van entregar otros marranitos para que cada grupo se beneficie”.

“En mi vereda con recursos municipales se implementó el proyecto de vaca lechera, el problema es que la leche no era vendida; ahora, afortunadamente, un compañero del grupo compra toda la leche a todo el grupo y la viene a vender, entonces yo creo que eso es algo bueno que hemos sacado adelante”.

“Nosotras motivamos a las compañeras y a la comunidad para organizarse y tener iniciativas nuevas”.

¹⁵⁰ Secuestros, amenazas, reclutamiento forzado, asesinatos y enfrentamientos armados, entre otras.

A nivel comunitario:

La iniciativa ha realizado una serie de actividades en favor de la comunidad, sobre todo en relación con la violencia. Más adelante encontraremos estas actividades explicadas de una forma más precisa en los apartes de “Las mujeres y la resistencia pacífica”, “Estrategias para reclamar la paz” “La resistencia frente al machismo y la violencia intrafamiliar” y “La resistencia no violenta frente a otros contextos”.

- **Femugap y las acciones de resistencia no violenta**

En Samaniego, como en el resto del territorio nacional, los grupos armados atemorizan a la comunidad por medio de intimidaciones forjadas a través de acciones específicas¹⁵⁰; los habitantes de este municipio, entre los cuales encontramos obviamente a las mujeres pertenecientes a la iniciativa, optan por ocultarse tratando de proteger sus vidas. Aunque se han entablado diálogos con los actores armados, esto únicamente ha sucedido cuando ha sido indispensable.

“Si los grupos armados están en enfrentamiento nos ocultamos y dejamos todo lo que estamos haciendo. Si es necesario se dialoga con ellos, pero no en todos los casos. Nos encerramos mientras se van, nos vamos a otro lugar, por ejemplo donde el vecino”.

“¡Aquí hay que esconderse debajo de la cama todo el día, hasta que se calmen. Los enfrentamientos empiezan cuando menos se espera, todo el tiempo existe el temor de que se van a dar enfrentamientos. Todo lo que hacemos es por proteger la vida!”

“Se han presentado casos de desaparecidos y retenidos; hace poco se presentó el caso de una mujer en la vereda Cartagena quien fue desaparecida. Muchas veces las familias de los afectados buscan a los grupos armados para preguntarles si los tienen y dialogar con ellos. Entre familiares, amigos y comunidad se trata de acompañar y apoyar, aunque muchas veces lo que se hace no sirve de nada”.¹⁵¹

La iniciativa, en cuanto organización y colectivo de mujeres no ha sufrido hostigamientos por parte de los grupos armados, pero sí se han presentado casos de persecución individual. Algunas de las mujeres pertenecientes a la iniciativa han tenido que enfrentar acciones directas de los grupos armados contra su integridad personal y la de los suyos, debido a su labor comunitaria.

“La iniciativa no ha tenido amenazas, ni problemas con grupos armados, algunos miembros de estos grupos han asistido a las reuniones pero simplemente se han limitado a ser espectadores, nunca se han pronunciado”.

Una de las mujeres narra:

“Una vez yo estaba trabajando con un grupo de señoritas y jóvenes y llegaron y me sacaron, allá hasta donde ellos estaban porque ellos mandaron a uno solo a llevarme y me dijeron que yo había sido la informante de los paramilitares; yo, pues, lo que hice fue decirles ¿quién les dijo? y cómo ellos me comprobaban eso, y entonces ellos me contestaron que un paramilitar les había dicho a ellos y entonces yo dije ¿cómo es eso? Si ustedes no hablan con ellos, pues ¿cómo ellos van a irle a decirle a usted que fulana de tal es paramilitar?, así me tendrán de boba, pero yo no creo, y me contestaron que me

¹⁵¹ Entrevista de grupo.

daban dos horas para salir o que si no me mataban, o que la casa la volaban; total, yo contesté que si eso era lo que ellos consideraban pues que bueno, que lo hicieran, luego de que me dijo que me daba tres horas para salir la comunidad me aconsejó que me fuera, pero yo no puedo irme, no tengo a dónde ir; era cierto que esos habían andado por ahí pero de todas maneras nosotros no les dimos posada, la agüita que había la acabaron, pero nosotros no les dimos una gota, además yo les dije: mire, ellos llegan así como ustedes llegan, allí está en esa zanja, en ese hueco, donde ellos hicieron el campamento, cocinaron, durmieron y todo, pero yo no anduve informando, diciendo esto o esto otro, que me comprometan pues me comprometen. Después de eso mi esposo y mi hijo se fueron a buscarlos, anduvieron un día y les dijeron cuál era la razón para que ellos hubieran ido a amenazar así. Pues entonces ellos contestaron que unos de otra vereda les habían dado esa información; mi hijo les dijo: mi mamá lo que ha hecho es servir a una comunidad, si usted no conoce vaya y pregunte, usted conoce las comunidades cómo están, mi mamá lo que ha hecho es que la comunidad viva mejor, en lo que ella puede servirlos les ha servido y si a la gente no le ha gustado eso, eso es otra cosa. El problema allá era por el agua, porque nosotros no tenemos agua allá como en otras partes abundante, nosotros tenemos que ir a traer hincados el agua, o a la espalda o en caballo el que lo tiene, nosotros luchábamos por otro acueducto y que cierren las llaves donde desperdiciaban el agua para que nos llegue a todos, de pronto esa era la lucha y por eso nos persiguen; ese problema ya va para un año. Pero después de que mi hijo y mi esposo hablaron no han llegado más”.

Las mujeres en un principio no manifestaron haber llevado a cabo acciones de resistencia no violenta ante fenómenos como los grupos armados y el machismo, pero en el transcurso del diálogo, sobre todo cuando se mencionó el tema de los grupos armados, fueron saliendo a relucir posiciones tomadas por las mujeres con sus familiares y actividades que muestran acciones evidentes frente a estas realidades.

“No se han hecho acciones por temor frente a los grupos armados”.

“Aquí los grupos armados sí han tratado de reclutar a los jóvenes para llevárselos a combatir, pero nosotras hablamos mucho con nuestros hijos y lo hemos impedido, por ejemplo al mío se lo querían llevar porque él es muy bueno con las armas, tiene muy buena puntería, entonces él venía y me contaba y yo le decía que eso era muy peligroso que no se fuera a ir, pues a él ya lo habían hecho cargar las maletas esas que se ponen en la espalda y él dijo que eso estaba muy pesado, que no iba”.

Estrategias para reclamar la paz¹⁵²

Las mujeres pertenecientes a la iniciativa han desarrollado una serie de actividades que demuestran su reacción frente al accionar de los grupos armados, entre las que se pueden mencionar marchas, campañas, caravanas, eucaristías, y la participación en la Semana por la Paz; igualmente se han conformado comisiones de interlocución con los grupos insurgentes, recolección de firmas para la liberación de personas retenidas, programas radiales y en todas estas manifestaciones se han utilizado

¹⁵² Esta información fue recogida en las entrevistas de grupo y confrontada con materiales escritos y con la exposición de la Presidenta de Femugap consignada en el Informe del Taller de Devolución de la Cartografía en Cali, noviembre de 2004.

símbolos que representan el reclamo de la paz.

Marchas:

“Hemos participado en marchas por la paz y hemos utilizado símbolos como banderas blancas”.

“Ahora la gente ha tomado un poco más de conciencia debido a que se ha agudizado la violencia en el municipio, las marchas son masivas y la gente se preocupa y pregunta qué más vamos a hacer para clamar por la libertad de los secuestrados”.

“¡En la vereda del Salado han desaparecido varios jóvenes!, se convocó una marcha pero lastimosamente la gente no respondió porque los secuestrados eran personas campesinas, muchachos campesinos hijos de nuestras mujeres campesinas, por lo tanto la comunidad no respondió porque aquí la comunidad responde muy bien cuando es una persona influyente del municipio, cuando es un ex alcalde o un ex candidato o un profesional, la gente responde porque personas importantes se ponen al frente de la convocatoria, pero en este caso nos pusimos al frente las mujeres campesinas, y nos tocó hacer un desfile pequeñito: a esa marcha fuimos 17 mujeres y nos acompañaron como 4 hombres, fuimos con la bandera de Colombia adelante y la bandera blanca de la paz por aquí por la calle principal del municipio, hicimos una marcha silenciosa con la foto del joven que necesitamos que se le respete la vida, ésta es la hora en que ningún grupo se ha adjudicado el asunto”.

Campañas:

“Hemos participado en campañas pedagógicas en los colegios para concientizar a la gente de la necesidad de paz, ellos hacen acrósticos y bueno, todo tipo de actividades creativas, también se han hecho talleres de capacitación en las veredas con los jóvenes, con el apoyo de Redepaz”.

Caravanas

“Se han hecho caravanas e integraciones familiares con el fin de rechazar el secuestro para pedir la paz por el municipio”.

Eucaristías:

“Se han hecho misas campales a las que han asistido las mujeres para pedir por sus secuestrados, por la pronta aparición”.

Semana por la Paz:

“Hemos participado en la Semana por la Paz organizada por Redepaz, recordando la memoria histórica de nuestros muertos y desaparecidos”.

Comisiones de interlocución con los grupos armados:

“Aquí en Samaniego se conformó lo que fue la Misión Humanitaria que está conformada por todos los sectores sociales de aquí del municipio; más o menos hay unas 25 personas, nosotros nos hemos trazado una misión, ya hicimos una actividad que fue de interlocución con los grupos armados, o sea que esta misión no sea momentánea sino que sea permanente, porque queremos trabajar por las personas desaparecidas y

secuestradas porque realmente eso aquí en Samaniego no se ha dado, entonces muchos casos de secuestro y desapariciones no se han informado, ahora tenemos el caso del doctor Héctor Balcides que es un político muy reconocido que colabora con la comunidad, entonces la comunidad está un poco más enterada y preocupada, pero hay casos que no se conocen de jóvenes y de señoritas que son seuestrados o desaparecidos y nadie dice nada”.

Recolección de firmas:

“Hemos hecho recolección de firmas, la semana pasada interlocutamos con el ELN, nosotros les llevamos 2,000 firmas que recolectamos en la comunidad porque la gente llegaba y respaldaba; se recogieron más de 1,500 mensajes que la población escribió”.

Programas radiales:

“En la emisora también se han hecho cosas: la semana pasada la emisora, en solidaridad con los secuestrados, suspendió todo un día su programación habitual y allí solamente se leyeron mensajes para los grupos armados, todo eso se les llevó a ellos para demostrarles el rechazo al secuestro”.

Los símbolos:

“Hemos puesto también en las ventanas de nuestros hogares banderas blancas. Las marchas se han hecho dentro del municipio”.

“También utilizamos como símbolo la cinta verde aquí en Samaniego que simboliza la paz, a través de Redepaz hemos venido desarrollando un trabajo pedagógico, ya que Samaniego fue declarado Territorio de Paz”.

Las mujeres de la iniciativa anhelan la paz en sus hogares y en su territorio. Ellas han optado por capacitarse, trabajar en proyectos productivos y participar en las acciones por el reclamo de la tranquilidad y la búsqueda de la conciliación. Las mujeres resisten en su territorio de una forma pacífica tratando de continuar con una vida normal dentro de las labores del campo, uniéndose para trabajar, para no desplazarse y para conseguir la paz.

“El aporte es la participación, organizándonos como mujeres, con la unión reina la paz”.

Las acciones expuestas anteriormente demuestran cómo las mujeres de la iniciativa se oponen a la violencia a través de la resistencia pacífica, y cómo su forma de manifestarse contra la violencia es la capacitación, la participación y la demostración de sus capacidades, lo cual expresan sin ningún tipo de reserva. Las integrantes de Femugap saben que la acción violenta no es la forma para sobrevivir y alcanzar sus objetivos, ellas piensan en actividades que les dejen un legado utilizable en cualquier época y circunstancia.

“Nosotras nos oponemos a la violencia asistiendo y participando a reuniones y talleres, buscando la paz desde el campo, dándonos consejos y apoyos, dialogando, marchando y asistiendo a las eucaristías”.

“Haciendo cosas buenas: exposiciones, ferias, para la consecución de recursos. No le hacemos mal a nadie”.

- **Acciones de resistencia pacífica frente al machismo y la violencia intrafamiliar**

Las mujeres de la iniciativa han logrado participar en la esfera pública de su municipio a través de la formulación de propuestas de inclusión femenina; han procurado trabajar por la defensa de sus derechos tratando de constituir una Comisaría de Familia para frenar los casos de violencia intrafamiliar que se presentan. Por otra parte, quieren crear la Oficina de Mujer y Género para ampliar su espacio de participación e incidencia en el municipio. Las mujeres de esta iniciativa se han preocupado por abrir espacios de participación que combatan la exclusión y los atropellos de los que han sido objeto a lo largo de sus vidas. Las reflexiones y razonamientos a los que han llegado les han permitido recurrir a la formación de entidades que las protejan y que las hagan visibles dentro de un marco social violento.

“Nosotras las mujeres a través de talleres de capacitación hemos logrado sacar unas propuestas, hemos estudiado el plan de desarrollo municipal para ver cómo podemos incidir allí las mujeres para que haya mayor inclusión del género femenino y también hemos trabajado en esos talleres unas propuestas para llevárselas al alcalde, hemos hablado con él directamente, por ejemplo en el último taller que hicimos allí se le pedía al alcalde que estudiara unas propuestas para que aquí en Samaniego se conformara lo que es una Comisaría de Familia porque pensamos que esto es un gran aporte para nosotras las mujeres. Ya en años anteriores habíamos trabajado lo que es la violencia intrafamiliar, se han logrado detectar casos de violencia, queremos trabajar eso, también queremos que aquí en Samaniego se implemente lo que es la Oficina de Mujer y Género, para que nosotras las mujeres tengamos un espacio y podamos fortalecer esas organizaciones que están funcionando aquí”.

- **Acciones de resistencia no violenta frente a otros contextos**

Los temas relevantes para la iniciativa y la comunidad de Samaniego son discutidos en un programa radial que tienen las mujeres de la organización; allí se exponen las diferentes problemáticas y se abordan diversos temas de interés en el municipio. Las mujeres de FEMUGAP han luchado por espacios que les permitan participar dando a conocer sus ideas y su forma de percibir las problemáticas de su entorno, el espacio radial es aprovechado para mostrar su labor y para opinar sobre lo que pasa en su municipio. (Párrafos conectados)

“Nosotras las mujeres tenemos un programa radial que se transmite todos los domingos de 10 a 10:30 que se llama “la Federación municipal de grupos tiene la palabra”, allí participamos y hablamos de lo que hacemos y de otros temas de interés para la comunidad”.

4.3.5. Principales logros

- **En la Comunidad:**

La iniciativa beneficia a toda la comunidad, inicia favoreciendo a las familias de las mujeres que trabajan en ella y se extiende a las personas que adquieren sus productos con precios un poco más económicos. La iniciativa se encuentra encaminada a la producción agrícola, pero su interacción con la comunidad para ofrecer sus pro-

ductos ha permitido que las mujeres de la iniciativa se involucren en otras actividades, participando de forma activa en acciones públicas que se ven reflejadas en la construcción de tejido social, como bien se ve a lo largo de este informe.

“Los beneficiarios directos somos nosotras, las integrantes de la organización, nuestras familias, y nuestra comunidad, compartiendo ideas y abriendo espacios con invitaciones a participar”.

- Femugap se ha convertido en un ejemplo de unidad y solidaridad para la comunidad. Su impacto ha sido positivo ya que la iniciativa ha estimulado la idea de formar nuevas asociaciones donde el trabajo en equipo es indispensable para obtener óptimos resultados; además apoya a la comunidad en situaciones explícitas que le permiten brindar su ayuda de acuerdo a sus posibilidades.

“La iniciativa sí ha impactado a la comunidad ya que la gente se da cuenta de la unión, participación, organización en nuestros trabajos, y por esto algunos quieren participar y conformar nuevos grupos asociativos. Las necesidades que tiene la comunidad nos dan cabida para explotar y vender nuestros productos. La forma de ser solidarios con la comunidad es tener buena comunicación para ayudar a la persona afectada, si alguien está enfermo nosotras vamos a ver qué se puede hacer, se va a tratar de solucionar problemas, ayudando a cualquiera, si es económicamente, nosotras sacamos si hay, si no, hacemos una reunión para recoger para poder aportar, nosotras le hemos traído beneficios económicos a la comunidad. Nosotras les participamos de las capacitaciones que nos dan, nosotras replicamos lo aprendido, no hemos sido egoístas con lo que hemos aprendido”.

“Lo que se ha logrado con la iniciativa, estando en grupos asociativos; es que nos hemos enseñado a estar unidas, comprensión, respeto, confianza. Además, nos hemos enseñado a trabajar por nuestros propios medios, ya que sólo nos apoya la Federación de Grupos Asociativos porque de parte de la Alcaldía no se recibe nada, ni siquiera el apoyo, ya que algunos funcionarios trataron de disolver la Federación”.¹⁵³

- La experiencia ha ganado credibilidad y legitimidad en la comunidad, es una organización consolidada que recibe el apoyo de los habitantes del municipio y de sus respectivas veredas; ellos son quienes compran sus artículos, apoyan y aplauden los intentos de comercialización de sus productos, además de las actividades que deciden llevar a cabo fuera de su objetivo productivo. A pesar del apoyo brindado por la comunidad, la iniciativa ha tenido dificultades con las instituciones públicas administrativas departamentales y municipales, pues, según las palabras de las mujeres, estas instituciones no les han dado el respaldo suficiente para permitir el progreso de su organización.

“En la comunidad somos acogidas con confianza y respeto, la colaboración de la comunidad es buena ya que lo que uno explota es vendido en la misma”.

“El apoyo recibido en los grupos asociativos, algunos son por el departamento pero casi

¹⁵³ Entrevista de grupo.

todos son por nuestros propios esfuerzos, se ha tratado de salir adelante pero la ayuda del municipio y del departamento ha sido muy poca”.

- **En la vida de cada una de las mujeres integrantes de la experiencia**

Los cambios producidos por la iniciativa en la vida de cada una de las mujeres que la integra han sido positivos a pesar de las dificultades que han tenido que enfrentar y superar; el mejoramiento en la calidad de vida se ve reflejado en el antes y el después vivido por cada una de las personas que componen la organización.

“Los cambios generados en la vida de los integrantes son: cambio de actitudes en el comportamiento cotidiano pero de una forma positiva, mejoramiento económico a través de nuestros propios proyectos”.

- Las mujeres de la iniciativa no alcanzan en muchas ocasiones a dimensionar el alcance de sus acciones; ellas desarrollan las actividades sin pensar en la magnitud y la fuerza que tiene su trabajo colectivo. Es necesario potencializar su labor para que los resultados tengan un impacto más alto del que ya tienen.

“En la zona rural no se hacen muchas acciones: recolectar firmas para apoyar a las personas o familias que sufren la retención o desaparición de miembros de su familia. En lo urbano se hacen marchas, eucaristías, protestas para conseguir la paz, apoyo en la búsqueda de los desaparecidos o retenidos”.

- **En las mujeres de la comunidad**

La iniciativa le ha permitido a las mujeres participar de una forma más activa en espacios públicos. Su trabajo abre espacios de liderazgo que reconocen otras dinámicas, permitiéndoles demostrar su buen desempeño y la eficacia de sus acciones, y haciendo que el trabajo en equipo sea más apreciado y reconocido por todos.

“La unión de las mujeres para un mejor trabajo. La participación de la comunidad y de las mujeres. Progreso, dinámica y hay más comunicación”.

- Las mujeres de la comunidad han sido motivadas por las mujeres de la iniciativa, su ejemplo ha permitido que otros individuos piensen en proyectos productivos para su beneficio y su tenacidad ha dado lugar a distintas formas de organización, resistiendo de una manera pacífica ante la violencia que las aqueja.

“El ejemplo de la participación de la mujer, motivarlas a aprender más cosas, a salir de la casa, mujeres liderando dentro de la comunidad”.

4.3.6. Retos hacia el futuro

Las dificultades:

Femugap sufre de una serie de conflictos y ha emprendido el proceso para superarlos. Abordaremos entonces estos problemas, sus posibles soluciones y los retos que están por asumir. El tema de los problemas en la iniciativa se abordó en el aspecto individual/personal y en el aspecto colectivo con su participación en la organización. Las mujeres manifestaron los problemas de maltrato físico y psicológico de los que son víctimas en sus hogares, el hostigamiento del que son objeto por parte de los grupos

armados, el machismo en la esfera pública y privada, la carencia de recursos económicos, su propia desidia a la hora de capacitarse y la indiferencia de las instituciones públicas para apoyar su iniciativa.

“Aspecto personal: baja autoestima, inseguridad, complejos por maltrato infantil, crisis económica, incompreensión y maltrato familiar”.

“Aspecto grupal: intolerancia, indisciplina, violencia por parte de grupos armados, machismo, escasa capacitación, falta de recursos económicos, poco interés para capacitarse de algunas compañeras, exclusión por parte de algunas instituciones públicas”.

Femugap ha enfrentado varios obstáculos, entre ellos, la carencia de un espacio propio en donde reunirse. El municipio cuenta con lugares diseñados para prestar este tipo de servicios de manera gratuita, sin embargo, se han presentado enfrentamientos con el actual alcalde que impiden el normal desarrollo de los encuentros de las personas que hacen parte de la iniciativa.

Las discrepancias con la administración municipal surgen de choques políticos entre algunas lideresas de la iniciativa y los políticos de la zona con quienes tienen diferencia de intereses. Las mujeres lideresas de la iniciativa cuentan con un importante poder de convocatoria, además de una gran capacidad para poner a andar los proyectos ideados por sus compañeras y por ellas mismas. Esta situación ha puesto en peligro el trabajo de las mujeres y la vida de las lideresas, ya que no se debe olvidar que la zona en que se encuentra ubicada la iniciativa es constantemente azotada por el accionar de los grupos armados que operan en la región.¹⁵⁴

“Nos reunimos aquí en las instalaciones de la Casa del Campesino, a veces no nos dejan aquí y hasta en el parque hacemos las reuniones o en una zona verde. Hemos pasado solicitudes para cambiar esta situación, el alcalde asistió a una reunión y él se comprometió para ubicarnos en esta casa campesina una oficina para nosotros, porque tenemos un computador que nos regaló la Gobernación de Nariño que está prácticamente nuevo porque no lo hemos podido ubicar en ninguna parte; una vez nos dio una oficina con tres entidades y compramos un escritorio, pero cuál sería nuestra sorpresa cuando al siguiente mes quisimos hacer nuestro trabajo allí y nuestro escritorio ya no estaba y hoy es el día que no sabemos si lo tenemos o no lo tenemos”.¹⁵⁵

El municipio de Samaniego se encuentra inmerso en una dinámica política de intereses encontrados; la existencia de grupos armados paramilitares y guerrilleros genera un ambiente tenso, en donde el temor de la población es manifiesto. Sin embargo los obstáculos que enfrenta la iniciativa han sido ocasionados también por otros sectores. Un ejemplo claro de ello es el de algunos grupos políticos de la zona que han agredido a la organización impidiendo o sabotando actividades que la federación desarrolla cotidianamente; así mismo, han empantanado algunas posibilidades de adquisición de nuevos recursos

¹⁵⁴ El municipio de Samaniego ha sido blanco del ataque de grupos armados como el ELN; la población residente en el municipio le ha hecho frente resistiendo pacíficamente. “(...) los habitantes marcharon para exigirle a la guerrilla respeto a la decisión de los electores. Luego, la comunidad se declaró Territorio de Paz. Con este punto de partida comenzó a construir un proceso en el que se intenta imponer el diálogo, la concertación y el trabajo colectivo como único mecanismo para lograr las transformaciones sociales que requieren”. El Tiempo. “La semilla de los desarmados”. Bogotá, 25 de noviembre de 2001, pp. 1-4.

¹⁵⁵ Esta información recogida en la entrevista de grupo con las socias, muestra las dificultades y la acción de boicot que, según ellas, ejercen las autoridades locales y los políticos, como lo muestran las referencias que siguen.

para emprender o continuar con sus acciones productivas.

“Nos hemos visto afectados por parte de políticos quienes querían acabar con la Federación de Grupos. También nos hemos visto afectados por la administración pública porque nos han negado un lugar para reunirnos ya que el local que nos fue asignado nos lo han quitado, aún sabiendo que fue construido con presupuesto de los campesinos, nos han violado este derecho; un ejemplo claro se presentó hoy, 3 de febrero de 2005, en este conversatorio, fuimos desalojadas del salón en el que nos encontrábamos y nos vimos obligadas a buscar otro espacio”.

“El tropiezo más duro fue ahora en la política pasada cuando, nosotros tratamos de hacer un foro con los candidatos políticos para llegar a unos acuerdos para ver como íbamos a trabajar, y dijeron que nosotras éramos unas personas peligrosas que tal vez reuníamos a los candidatos para matarlos, eso fue públicamente dicho y entonces nos dañaron el foro, nos sacaron y se acabó. El fanatismo y el afán de la gente por querer llegar al poder daña las cosas”.

“Otro obstáculo es la falta de recursos para fomentar más proyectos productivos, nos falta mucho más apoyo”.

Como si fuera poco, la lidereza más sobresaliente de la organización ha sido amenazada de muerte, golpe que ha desencadenado una reorganización de la iniciativa. Éstas fueron las palabras de Isabel Enríquez cuando le dio a conocer a sus compañeras su difícil situación:

(...)Ya como una compañera contó los hechos, yo creo que yo debo compartir con las demás compañeras lo que a mi también me pasó en el mes de noviembre: yo también fui víctima de una amenaza. La persona que me abordó camino a mi casa se identificó como un amigo del alcalde, más no se identificó como miembro de ningún grupo armado sino que era amigo del señor alcalde y dijo que yo tengo muchos problemas con él y por lo tanto si quería seguir viviendo tenía que salir del pueblo; yo le dije que no tenía para dónde irme y que yo no pensaba salir de aquí, pero él me dijo que eso no era problema de él, la cuestión es que yo continué con el trabajo comunitario, con las reuniones con ustedes, con las reuniones con los grupos asociativos, pero hace tres días volvió este personaje a decirme que era la segunda vez que me advertía y que si yo continuaba con lo que estaba haciendo, pues que me atuviera a las consecuencias, que era el segundo aviso y que no iba a haber un tercer aviso. En vista de eso yo he tomado la decisión de renunciar a la presidencia de la Federación de Grupos. Esto lo voy a hacer público mañana para que de una vez se nombre la nueva junta directiva y también porque se cumple mi período en la Federación y otras personas deben tomar las banderas y continuar con el trabajo. Esto no quiere decir que el trabajo se vaya a acabar ni que nuestra organización se vaya ir al suelo, de todas maneras yo voy a seguir haciendo el acompañamiento y un poquito como la coordinación porque me tocaría también en la labor de mujeres, ya en el momento en que organicemos la junta directiva de Huellas de Mujer y ustedes habían dicho que querían que yo fuera su presidenta, pues hasta el momento estoy ejerciendo las labores de presidenta, pero no voy a poder aceptarles; la junta directiva va a tener que estar integrada con otras mujeres

¹⁵⁶ Entrevista con la Presidenta de Femugap.

en donde yo no sea la lidereza que se encuentre al frente, pero yo seguiré haciendo el acompañamiento, cuando tenga que hacer gestión también, las acompañaría, pero no directamente como su representante legal, porque de todas maneras tengo que cuidarme un poco. Pero eso no quiere decir que ustedes no sigan trabajando, que ustedes no sigan gestionando, que ustedes no sigan con las labores que hemos venido desarrollando hasta el momento. De todas maneras ustedes miran que el arrinconamiento por parte del alcalde es real, no es mentira, ya difícilmente yo como presidenta voy a solicitar un espacio últimamente y me lo niegan, siempre los salones están ocupados o cerrados, así no haya otra reunión no prestan un salón, entonces la cuestión conmigo tiene muchas puertas cerradas en todas partes, la gestión mía, como les decía yo en enero, cuando ustedes no me aceptaron la renuncia, resta mas no suma en este momento, pero eso no quiere decir que una organización que se viene construyendo desde hace más de seis años se vaya al suelo, uno tiene que seguirse fortaleciendo, los proyectos que están en camino deben continuar, pueden continuar y en lo que yo pueda apoyar con mucho gusto lo haré".¹⁵⁶

Los retos

Resistir pacíficamente en un municipio como Samaniego, que actualmente se enfrenta a un recrudecimiento de la guerra, es el principal desafío que afrontan las mujeres de Femuga; el hostigamiento del que son objeto las liderezas de esta iniciativa pone en la cuerda floja el normal funcionamiento de la organización, por lo que el reto se enfoca en mantenerse y en fortalecerse con los obstáculos que se avecinan.

En otros municipios:

Las mujeres de esta iniciativa se encuentran dispuestas a compartir lo que han aprendido en la organización, y creen que es necesario incentivar a otras mujeres para que salgan adelante, mejorando su calidad de vida a través de su trabajo y capacitación. Para ellas es también importante el intercambio de conocimientos y percepciones acerca de las labores productivas, siendo ésta una forma de integración y comunicación con sus vecinos.

"Intercambiar ideas, opiniones y explicar lo que uno sabe y que al mismo tiempo ellas expliquen lo que ellas saben".

"Incentivar a las otras comunidades para que se organicen en grupos para que salgan adelante".

"Mostraríamos cómo nuestra organización ha tratado de comunicarse con otros municipios para buscar ingresos para las familias por medio del trabajo que hemos desarrollado. Por la organización vamos a hacer que nos tengan en cuenta para los proyectos realizados en nuestro municipio".

Estar unidos para ayudas de auxilio de vivienda y agropecuarias".

"Dar a conocer la necesidad de buscar aprendizaje a través de talleres, capacitaciones para una superación en conjunto, para trabajar en grupo y mejorar la situación económica, buscando maneras de salir adelante con nuestro propio esfuerzo y a pesar de las dificultades".

La iniciativa y el fortalecimiento de la vida:

Para las mujeres de Femugap el trabajo y la participación son hechos claves para fortalecer la vida; ellas valoran y exaltan el trabajo en equipo y la integración, su mejor forma para fortalecer la vida se constituye en su permanencia en una zona de conflicto, defendiendo su labor en el campo y la vida de sus familias, amigos, amigas, compañeras y compañeros.

“Esfuerzo de las mujeres para participar, trabajar en unión entre todas. Capacitarse para tener más conocimientos e ideas. Conocerse y conocer a las demás personas. Se fortalece la vida con el trabajo y la participación”.

El trabajo como acción de resistencia no violenta:

Entre los sinónimos de resistencia encontramos el aguante, la tenacidad, la obstinación, la entereza, la intransigencia, vale la pena anotar entonces que la resistencia de un pueblo no sólo se basa en la confrontación armada para resistir, sino que una comunidad puede aguantar y pronunciarse de una forma pacífica a través de su tenacidad y su entereza ante la violencia de que es víctima. Es así como encontramos que el trabajo es una representación de resistencia pacífica. Para las mujeres de la iniciativa, el trabajo se establece como una forma de resistencia, un modo de resistir para continuar viviendo:

“El trabajo es una forma de resistencia a la pobreza y al desempleo, porque queremos progresar y salir adelante, esforzándonos por nosotras mismas”.

“Resistimos al miedo pero con la esperanza de continuar viviendo con el trabajo honrado, mientras la tierra nos dé y las fuerzas aguanten”.

Para reflexionar:

Las desigualdades económicas y sociales, la violencia, la confrontación armada, el machismo, entre otros fenómenos, afectan de una manera directa a las mujeres colombianas. Las mujeres de Samaniego no se encuentran exentas ni al margen de esta situación; por el contrario, participan de una problemática que parece verse acentuada con el pasar de los días, sin embargo, estas mujeres trabajan por suplir las necesidades que hacen parte de su cotidiano vivir, trabajan la tierra con sus propias manos y crían especies menores típicas de su región, se encuentran organizadas para conseguir apoyos que les permitan continuar con la iniciativa, mantener a los suyos y permanecer en un territorio aislado caracterizado por las antiguas tradiciones patriarcales y azotado por la confrontación armada. Estas mujeres resisten a su entorno sin miramientos, sin pensar en la labor que desempeñan día a día y que contribuye a sostener los pilares de una comunidad expuesta a la crisis humanitaria que sufre el país.

Las mujeres de Femugap hacen parte del grupo de mujeres campesinas que han desarrollado iniciativas en todo el país. Estas mujeres siguen desempeñando labores agrícolas que permiten que el resto de la sociedad se abastezca de sus productos. Igualmente las iniciativas de mujeres impulsan labores tradicionales económicas y culturales que impiden que se pierdan las raíces y, con ellas, la memoria ancestral de cada una de las diversas regiones de nuestro país. Las iniciativas se convierten entonces en soportes y conectores del proyecto de una nación como la colombiana, soportes y conectores invisibles que impiden la total deconstrucción de un tejido social degradado por un conflicto que cumple ya más de cincuenta años.

El futuro del país continúa siendo incierto, pero ante nuestros ojos tenemos una serie de iniciativas que se convierten en una opción válida y acertada de resistencia pacífica. Estas organizaciones necesitan ser visibilizadas y apoyadas para conseguir la fortaleza suficiente para continuar con el proceso social del que hoy son protagonistas y del que muchos aún no tienen conciencia.

4. 4. Diferencias y semejanzas entre las Iniciativas

Las iniciativas objeto de estudio permiten observar similitudes que podrían constituir o representar rasgos comunes de la mayoría de las iniciativas desarrolladas por las mujeres en diferentes regiones del país. Así como se encontraron similitudes, las iniciativas también cuentan con rasgos propios que las diferencian entre sí, ya sea por su origen histórico, su composición étnica o por la naturaleza de sus acciones, entre otros.

Semejanzas

1. Las iniciativas pretenden responder esencialmente a necesidades económicas y de seguridad alimentaria; el objetivo general es mejorar la calidad de vida y generar ingresos.
2. Las iniciativas llevan a cabo proyectos productivos agrícolas, artesanales y de carácter social, además de actividades organizativas para el buen funcionamiento de su organización.
3. Las capacitaciones se convierten en una actividad constante para mantener la iniciativa vigente.
4. Las mujeres resaltan el valor del trabajo en equipo así como el organizarse para conseguir beneficios colectivos y apoyos de instituciones públicas y privadas, siendo perseverantes para alcanzar las metas propuestas.
5. Las iniciativas estimulan la emergencia de perfiles de liderazgo entre las mujeres y la participación de éstas en los espacios públicos.
6. Las mujeres se perciben como más comprometidas, persistentes, responsables, organizadas, con mayor liderazgo en la iniciativa y con mayor interés por el trabajo colectivo.
7. Las iniciativas de carácter mixto cuentan con un porcentaje de mujeres más elevado que el de hombres.
8. El papel de los hombres es complementario al trabajo de las mujeres; ellos se convierten en un apoyo en las labores pesadas, sin embargo las mujeres son capaces de asumir dichas labores en un momento dado.
9. Las mujeres cuestionan el machismo y las relaciones de género, se han demostrado a sí mismas de lo que son capaces y esto ha estimulado la independencia.
10. Los hombres han recapacitado acerca del papel femenino y han empezado a valorarlo.

¹⁵⁷ Asociación Cultural Casa del Niño.

¹⁵⁸ Asociación de Mujeres Unidas de Tutunendó.

¹⁵⁹ Federación Municipal de Grupos y Asociaciones de Productores de Samaniego.

11. Las iniciativas funcionan de una manera democrática.
12. El desarrollo de las iniciativas choca con los intereses políticos de algunos sectores de los municipios.
13. Las iniciativas le traen beneficios a sus miembros y a la comunidad en general, ya sea porque se proveen productos o porque se prestan servicios comunitarios.
14. El trabajo de las mujeres en la iniciativa ha permitido que éstas ganen respeto, credibilidad y legitimidad en la comunidad a la que pertenecen.
15. Algunas personas de la comunidad que no pertenecen a la iniciativa, actualmente se encuentran interesadas en ingresar a ésta; sin embargo, las organizaciones evalúan la viabilidad de este ingreso debido a cuestionamientos de vocación y compromiso, tratando de descubrir intereses positivos o negativos.
16. Las iniciativas generan cambios de actitud entre las mujeres y la comunidad, cambian estilos de vida, ofrecen oportunidades para mejorar económicamente, generan solidaridades y motivan a otros a trabajar y a asociarse.
17. Las mujeres de las iniciativas demuestran interés en compartir y en aprender de otras experiencias.
18. Las mujeres de las iniciativas coinciden en que los hombres son menos perseverantes, compañeristas, se encuentran más prevenidos, son más incrédulos, buscan resultados inmediatos, y son poco tolerantes y más agresivos a la hora de participar en la iniciativa.
19. Las iniciativas resisten de manera pacífica en sus territorios por medio de su trabajo o a través de la no vinculación al conflicto. La resistencia contra fenómenos producidos por el conflicto armado se lleva a cabo a través de marchas, eucaristías, pronunciamientos pacíficos, entre otras acciones. Las iniciativas resisten al desplazamiento y a entrar en las filas de los combatientes, generando opciones de vida, capacitándose, creando proyectos y organizándose.
20. Las mujeres resisten a la pobreza y a la carencia de recursos para suplir sus necesidades básicas por medio de su participación en las iniciativas.
21. Las mujeres de las iniciativas no dimensionan el impacto que tiene su trabajo para alcanzar la paz y evitar fenómenos como el desplazamiento.
22. Las mujeres concuerdan con problemas como falta de compromiso debido a la no adquisición de recursos inmediatos al iniciar los proyectos. En algunos casos, las mujeres no alcanzan a percibir la importancia y los impactos que pueden generar estos proyectos.
23. Los problemas personales de las mujeres de la iniciativa (maltrato físico y psicológico, infidelidades, chismes, malentendidos, etc.) obstaculizan el normal desarrollo de ésta.
24. Los problemas económicos y la falta de consecución de recursos son comunes en las iniciativas.
25. Las lideresas son objeto de amenazas por parte de diversos sectores.

Diferencias

1. En las iniciativas estudiadas en los departamentos de Cauca (ACCN)157 y Chocó (Asomutu)158 es más evidente el tema del racismo, debido a la composición étnica de que gozan los municipios de Villa Rica y Tutunendó.
2. A diferencia de Villa Rica y Tutunendó, la iniciativa de Samaniego (Femugap)159 se dedica

sobre todo a actividades de tipo agrícola en sus proyectos productivos. En los otros dos municipios vemos otro tipo de acciones productivas como la zapatería o la ejecución artesanal.

3. Las lideresas y líderes de los municipios de Samaniego y Villa Rica han sido objeto de amenazas directas contra sus vidas por parte de los grupos armados; por su lado, los representantes de la iniciativa de Tutunendó no han sufrido este flagelo.
4. Las iniciativas de Samaniego y Villa Rica han enfrentado barreras y sabotajes por parte de sectores políticos de sus municipios, mientras que la iniciativa de Tutunendó no.
5. La iniciativa de Villa Rica cuenta con una sede propia para su funcionamiento y la iniciativa de Tutunendó tiene una caseta para llevar a cabo sus encuentros, mientras que las integrantes de la iniciativa de Samaniego no han podido contar con una sede propia.
6. La iniciativa de Villa Rica (ACCN) se ha caracterizado por su significativa influencia en el sector político y su permanente participación en el mismo, logrando posesionar dos alcaldes en el municipio. En contraste las iniciativas de Tutunendó y Samaniego no cuentan con la misma fuerza política. En Tutunendó las mujeres de Asomutu no han tenido interés alguno por participar activamente en este sector y en Samaniego las mujeres lideresas han sido perseguidas por intentar hacerlo.
7. La ACCN y Femugap han llevado a cabo acciones pacíficas de resistencia al conflicto armado, se han pronunciado a través de actividades como eucaristías, marchas y campañas, mientras que las mujeres de Asomutu, aunque han participado en este tipo de actividades en su municipio, no han sido gestoras de estas acciones.
8. Las iniciativas de Samaniego y Villa Rica aglutinan un gran número de mujeres de diferentes sectores de la comunidad, mientras que la iniciativa de Tutunendó permanece como una organización más cerrada, con un número menor de integrantes.
9. La ACCN y Femugap son iniciativas que se encuentran vinculadas con la comunidad, ya que responden a problemas y necesidades de su entorno. Esta situación genera un gran impacto.
10. Las iniciativas de Tutunendó y Samaniego se encuentran lideradas exclusivamente por mujeres, mientras en el municipio de Villa Rica la iniciativa ha contado con el apoyo de los hombres, manteniendo un liderazgo compartido.