

Tìm hiểu về vai trò của Hướng Đạo chuyên nghiệp trong Nam Hướng Đạo Hoa Kỳ (BSA)

Chúng ta tìm sinh sống và sinh hoạt Hööung Ñãio (HÑ) tại Hoa Kỳ gần nay ñã gần ba thập niên, nhiều ñơn và cũng nhờ Trööüng HÑ ngöôøi Vieät cũng ñã sinh hoạt và hoãi nhäp vào Hoãi Nam HÑ Hoa Kỳ (BSA) tở nhiều năm qua, một cô cáu toả chöü (maëc duø trên mặt tinh thần) lạc Hoãi Ñoàng Trung Öông/ Hööung Ñãio Vieät Nam (HÑTU/HÑVN) ñã ñöüc thaønh läp haäu ñãu traüch vai trò ñãi dieän cho caùc ñơn và HÑVN ñang sinh hoạt tại caùc quac gia baün ñã daøng sinh hoạt qua vieäc tieáp tuïc giöõ nhöõng nghi thöüc, taäp tuïc, truyeän thoäng dân tộc. Trong 9 làn hoïp mặt mang tầm vóc quac teá, chúng ta có 3 làn Hoïp Bãin Tháung Tieán, Một trai Ñy ñeäm 70 Phong trào HÑVN và một Hoãi Nghö Huynh Trööüng Costa Mesa và saép töü ñã läp làn Hoïp Bãin Tháung Tieán 8 taät cáu ñeäu ñeäm trên ñãät Hoa Kỳ. Những trong chúng ta, máy ai ñã thaäu hieäu cô cáu toả chöü của Hoãi Nam HÑ Hoa Kỳ, ñãc bieät lạc vai trò của caùc Trööüng HÑ chuyeän nghieäp (*Professional Scouters*) trong ñoù có một số ngöôøi Vieät ñãu traüch . Hôm nay, ngöôøi vieät có gaéng tìm hieäu và trình baøy yù kieán mong raèng mang ñeäu cho caùc ñơn và ñang sinh hoạt có nhöõng tö lieäu haäu giuùp cho caùc Trööüng ñeäu daøng hön trong vieäc hööüng dân ñoan sinh sinh hoạt ñãi ñöüc nhu cầu, muïc ñích mà vẫn giöõ ñöüc neüt ñãc thö của dân tộc Vieät.

Không như cách sinh hoạt tại Việt Nam, tại Hoa Kỳ, muốn thành lập một đơn vị, trước tiên, chúng ta phải có một cơ quan bảo trợ (*Chartered Organization*), từ đó, thành lập nên một Hội đồng đơn vị (*Troop Committee*) gồm tối thiểu 5 thành viên kể cả vị chủ tịch (*Committee Chair*), từ đó mới đi kiểm vị Thiếu Trưởng (*Scoutmaster*) và có tối thiểu 5 đoàn sinh thì điều kiện thành lập một đơn vị hoàn tất, đơn vị

thuộc chủ quyền của cơ quan bảo trợ, đơn vị chỉ ký danh với Hội HĐ Hoa Kỳ về trách nhiệm chương trình sinh hoạt, do đó, đại diện Hội qua Châu và Đạo sẽ làm việc trực tiếp với Cơ quan bảo trợ khi cần thiết, thường thì vị Ủy Viên Chấp Hành Đạo (*District Executive*) làm việc nhiều với Chủ Tịch Hội đồng Đạo hay Đạo Trưởng (*District Chairman*) qua công tác ghi danh, tái ghi danh, chương trình gây quỹ (*fundraising, friend of scouting...*), phát triển đoàn sinh (*recruiting*), thành lập đơn vị (*new units...*). Bên cạnh vị đạo trưởng có rất nhiều thiện nguyện viên làm việc trực tiếp với các Trưởng đơn vị cũng như thành viên của hội đồng đơn vị. Như vậy, vai trò đầu tiên của vị Ủy Viên Chấp Hành Đạo (*District Executive*) chỉ là một ủy viên phát triển (*Relationship-marketing*) nên không có quyền quyết định gì đến chương trình thăng tiến, đẳng thứ, chuyên hiệu của các Trưởng và đoàn sinh của các đơn vị thuộc phạm vi của Đạo do mình phụ trách.



Thứ tìm hiểu vai trò của vị Ủy Viên Chấp Hành Đạo trong chức năng của một trưởng HĐ Chuyên nghiệp. Muốn được nhận đảm trách vai trò này, điều kiện phải trưởng thành (*Từ 21 tuổi trở lên*), tốt nghiệp bậc đại học (*Bachelor's degree*), công dân Hoa Kỳ hay thường trú nhân mong muốn nhập tịch để trở thành công dân

Hoa Kỳ, có khả năng làm việc với những thiện nguyện viên, cộng đồng, các cấp lãnh đạo các cơ sở thương mại và đại diện những cơ cấu tổ chức, hội đoàn, đoàn thể, công ty..., làm việc theo nhu cầu, trách nhiệm và tin tưởng tuyệt đối nơi Hội Nam HĐ Hoa Kỳ.

Sau khi nhận việc, nhiệm vụ của vị này chính yếu là tuyển chọn, mời những thiện nguyện viên cộng tác trong các vai trò hầu lãnh đạo Đạo thêm lớn mạnh hơn, vị này trên nguyên tắc chỉ làm việc trực tiếp với vị Chủ Tịch Hội Đồng Đạo (*District Chairman*) và Ủy Viên Liên Lạc (*District Commissioner*) trong các công tác hành chánh giữa đơn vị, Đạo và Châu, phối hợp các vị này trong việc vận động gây quỹ, hoạch định chương trình sao cho phù hợp nội quy của Châu, liên đới với các trường học để có thể phát triển về phương diện đoàn sinh.



Tóm lại, nếu công việc của Đạo không tiến triển theo nhu cầu của Châu, nghĩa là số thu lợi từ việc phát triển đoàn sinh (*niên liễm, đồng phục, gây quỹ...*), phát triển đơn vị, sự hậu thuẫn của các cơ sở thương mại, hội đoàn... thì công việc của vị ủy viên chuyên nghiệp đại diện Châu này không mang lại kết quả như mong muốn, cần thay đổi. Trường hợp thăng tiến của vị Ủy viên này cũng chỉ dựa trên con số theo nhu cầu và chỉ tiêu đặt ra cho mỗi năm, tuy nhiên, sự thăng tiến thường đi đôi với việc chuyển chuyển, lý do vị chỉ những Châu khác mới có những vai trò thích hợp để điền khuyết. Trong khi thời lượng làm việc của vị này hầu như vô hạn định, giờ làm việc ngoài những phần hành chánh, chương trình tiếp xúc với các cơ sở

thương mại, công ty cùng với vị Đạo Trưởng hay ủy viên tài chánh Đạo... để nhận đóng góp, bảo trợ... hay tiếp xúc với các vị Hiệu Trưởng các trường học trong vùng mình trách nhiệm để yêu cầu tiếp xúc với Phụ huynh học sinh giải thích về Phong trào HĐ.

Các đơn vị HĐ Việt Nam đang sinh hoạt tại Hoa kỳ đại đa số tự phát, có nghĩa là các Trưởng HĐ thành lập đơn vị trước khi có cơ quan bảo trợ cũng như Hội đồng đơn vị nên mọi thủ tục đã được đốt giai đoạn, bên cạnh đó, các đơn vị HĐ Việt Nam khi đã phát triển (*số lượng đoàn sinh*) thì vẫn giữ duy nhất một đơn vị, điều này chỉ giúp cho người HĐ chuyên nghiệp về mặt số lượng đoàn sinh tăng (*nhưng rất ít*), trong khi đó, số lượng đơn vị giảm sẽ mang lại sự thất lợi rất nặng cho việc làm (Job) của vị HĐ chuyên nghiệp đó, vì chỉ tiêu của người này hàng năm đặt ra phải tăng theo một con số nhất định, nếu không đạt mục tiêu, vị này có thể mất việc dễ dàng (*chỉ có những người Trưởng HĐ chuyên nghiệp ăn lương Châu mà thôi*). Tôi đưa một thí dụ tại Châu Orange County, từ năm 1979 (*đơn vị đầu tiên HĐ Việt Nam thành lập ghi danh với Châu*) cho đến 1996 gồm 3 Liên đoàn (*Chi Lăng, Hùng Vương, Trường Sơn*) với tổng số đoàn sinh trên 200 đoàn sinh (*không tính Nữ đoàn sinh*) trong 8 đơn vị (*Chi Lăng 1 Thiếu, 1 Kha, Trường Sơn 1 Ấu, 1 Thiếu, 1 Kha, Hùng Vương 1 Ấu, 1 Thiếu, 1 Kha*), nếu chia đều thì mỗi đơn vị gồm 25 đoàn sinh nhưng thực chất thì các Thiếu đoàn với nhiều đoàn sinh hơn, có những đơn vị 50 – 60 Thiếu sinh, trong khi các đơn vị bản địa, đa số các đơn vị chỉ có khoảng 10 – 15 đoàn sinh với một lực lượng Trưởng ít nhất 3 người (*1 thiếu trưởng với 2 phụ tá*), thêm vào đó hội đồng đơn vị làm việc đặc lực không thua các trưởng, thì tình trạng các đơn vị HĐ Việt Nam tại Hoa kỳ sẽ dễ dàng thiếu Trưởng cũng như các Trưởng làm việc quá tải (*burned out*) thì làm sao có trường hợp phong trào HĐ Việt Nam tại Hoa kỳ giúp cho sự thăng tiến của vị HĐ chuyên nghiệp trên đường sự nghiệp như một vài người lầm tưởng?

Người Việt chúng ta làm việc cho Hội HD Hoa Kỳ để ăn lương được đếm trên đầu ngón tay, nếu chúng ta biết tranh thủ để vị này giúp chúng ta phương tiện (tài liệu, sách báo, giải thích những thắc mắc...) thì việc hướng dẫn đoàn sinh của các đơn vị người Việt dễ dàng hơn nhiều, điển hình, trong bộ phận dành cho HD thiếu số (Scout Reach Division) đã có những loại tài liệu song ngữ dành cho các sắc dân Hispanic từ lâu lắm rồi, nhưng với song ngữ bằng Việt ngữ thì mãi đến năm 1994 khi chúng ta có một vị người Việt làm việc cho văn phòng này mới thực hiện được, loại tài liệu rất hữu ích cho các Trưởng đơn vị trong việc gửi đến các phụ huynh hiểu chương trình sinh hoạt, chương trình thăng tiến hầu Phụ huynh có thể trực tiếp đóng góp với Trưởng trong chương trình giáo dục đoàn sinh. Rất tiếc, cơ hội ấy chỉ được một thời gian ngắn khi chúng ta không tranh thủ, nay thì người Việt Nam ấy không còn làm việc tại văn phòng trong vai trò của các sắc dân thiếu số (mặc dù người đó trong thời gian qua, chỉ dùng vài phần trăm trong thời lượng làm việc của mình để giúp các đơn vị HD Việt Nam) .

Hiện nay, người Việt chúng ta đang làm việc với Hội Hướng Đạo Hoa Kỳ qua Châu trong vai trò District Executive chẳng được bao nhiêu, trước kia, Châu Orange County có một vị, nay không còn nữa, hiện Châu Santa Clara thuộc miền Bắc Cali có một vị, Châu Aloha (Hawaii) có một vị, miền Đông có một vài vị nhưng không rõ thuộc Châu nào. Đối với các đơn vị HDVN ghi danh với Hội HD Hoa Kỳ cần sự giúp đỡ về mặt hành chánh thì sẽ dễ dàng hơn rất nhiều, vì các đơn vị HDVN ít sinh hoạt theo mô thức Hội đồng như các đơn vị bản địa.

Lý Nhật Hui



Thờ
Thờ

Em Sói Ngoan

*Em Sói hỡi dừng lại đây chút đã
Đi đâu mà vội vã quá em ơi
Em Sói ngoan cho tôi hỏi đôi lời
Bởi muốn biết về cuộc chơi của Sói.*

*Đã từ lâu tôi vẫn hằng mong mỏi
Đến nơi em sinh hoạt để xem hoài
Lạ làm sao có những lúc mệt nhoài
Các em vẫn hằng say chưa muốn nghỉ.*

*Cách Ngôn, Rừng năm điều hay quá nhỉ
Hai Luật Rừng dễ thương lắm em ơi
Nào Châm Ngôn, nào ca múa, tập bơi,
Nào việc Thiện mỗi ngày chăm chỉ quá.*

*Học thắt gút, truyền tin, chơi bóng đá
Thi đua đàn Trắng, Xám với Đen, Nâu.
Ngày vào Bầy em có biết gì đâu.
Nay xứng đáng là Sói con Hồng Lạc.*

Nguyễn Thị Xuân Loan
(Đốc mơ)

