

**Tema:**  
**LIDERAZGO DEMOCRÁTICO  
Y LIDERAZGO ÉTICO**

# Concepto de Líder

El concepto de líder proviene del término inglés leader, que **significa guía**.

Según el Diccionario de la Real Academia de la Lengua el líder es la **«persona a la que un grupo sigue reconociéndola como jefe u orientadora»** .

Es la persona que a través de su conducta o comportamiento, pretende modificar la conducta de otras personas.

## **...Acercas del liderazgo**

Debe distinguirse del resto de los empleados de la organización por su empeño en utilizar, en su trabajo diario, las cualidades inherentes al ser humano:

- El respeto,
- La generosidad,
- la paciencia,
- La dignidad,
- La capacidad de escuchar (escuchar activa y verdaderamente)
- La humildad y
- La ejemplaridad.

## ...Acercas del líder

Antes de dirigir a las demás, ejerce el **autoliderazgo**, es decir, deja surgir su propio yo, se conoce a sí mismo, sus capacidades y sus limitaciones.

Es una persona coherente y con afán de superación que predica con el ejemplo. No se deja amedrentar por el error.

## Acerca del líder

El líder establece metas, tanto profesionales como personales, ambiciosas, pero siempre proporcionadas a sus capacidades, lo que le lleva a tener éxito en ellas. Del mismo modo, supera a los demás en aspectos tales como la **sociabilidad**, **la iniciativa**, **la adaptabilidad** y **la cooperación**. (Peter Drucker)

# El liderazgo ético

Debe incluir visión, coordinación y cambio, pero por el hecho de ser ético, debe fundamentarse en las virtudes morales, especialmente en la

**Prudencia,**  
**La justicia,**  
**La fortaleza.**  
**La templanza.**

# Concepto de ÉTICA

La **ética** proviene del griego "Ethos" cuyo significado es "Costumbre". Tiene como objeto de estudio la moral y la acción humana.

Una doctrina ética elabora y verifica afirmaciones o juicios. Esta sentencia ética, juicio moral o declaración normativa es una afirmación que contendrá términos tales como 'malo', 'bueno', 'correcto', 'incorrecto', 'obligatorio', 'permitido', etc, referido a una acción o decisión.

# Concepto de ÉTICA

Cuando se emplean sentencias éticas se está valorando moralmente a personas, situaciones, cosas o acciones.

De este modo, se están estableciendo juicios morales cuando, por ejemplo, se dice: "Ese político es corrupto", "Ese hombre es impresentable", "Su presencia es loable", etc.

En estas declaraciones aparecen los términos 'corrupto', 'impresentable' y 'loable' que implican valoraciones de tipo moral.

# Concepto de ÉTICA

**La ética estudia la moral y determina qué es lo bueno y, desde este punto de vista, cómo se debe actuar. Es decir, es la teoría o la ciencia del comportamiento moral.**

## Concepto de MORAL

Se denomina "Moral" o "Moralidad" al ***conjunto de creencias y normas de una persona o grupo social determinado que oficia de guía para el obrar***, es decir, que orienta acerca del bien o del mal — correcto o incorrecto— de una acción.

Podría definirse también como: la suma total del conocimiento adquirido con respecto a lo más alto, bueno y noble a lo que una persona se apegas.

## **El liderazgo moral comienza con los líderes morales**

Howard Gardner (1995) dice con respecto de los grandes líderes que estos abarcan el mensaje que defienden; enseñan, no solo a través de las palabras, sino que a través de las acciones.

## **La honestidad es la cualidad mas apreciada por los seguidores.**

Cualquier autoridad (líder) que ha lanzado un nuevo y riesgoso programa o ha cargado de manera pública la culpa por el error cometido por otro puede dar fe de la importancia del coraje.

## **La Mayordomía**

Pide a los líderes que reconozcan sus propias faltas y limitaciones humanas, y no esconderlas detrás de su estatus y poder. Peter Block (1993)

**El comportamiento ético** no es algo que se deba mantener en reserva para temas de momento; **debe ser una compañera constante**

Ser un líder ético, entonces, no es asunto de seguir unas simples reglas. La complejidad del líder es compleja y multidimensional, enraizada menos en el conocimiento técnico que en la integridad humana simple.

Para ejercer un auténtico liderazgo ético es preciso ejercer con pleno convencimiento las llamadas siete claves "C"; a saber:

**carácter,  
coraje,  
credibilidad,  
comunicación,  
conocimiento,  
compromiso y  
comprensión.**

Su asunción plena, junto con la de las tres "H" de

**humildad,  
honestidad y  
humor**

# El líder democrático

- Conoce y practica valores democráticos, como son el **diálogo**, **la tolerancia**, **el respeto** y **la solidaridad**.
- Conoce sus derechos y deberes en un sistema democrático.
- Conoce y escucha a sus compañeros.
- Es elegido y/o designado y se debe a quienes confiaron en él.

## **Respetuoso de todas las personas.**

Reconoce a todos los demás seres humanos como iguales, libres y con los mismos derechos y dignidad.

## **Tolerante**

con los que piensan distinto. Escucha y acepta las ideas y comportamientos distintos.

## **Dialogante con todas las personas.**

Tiene la capacidad de relacionarse con los demás, intentando buscar acuerdos y entendimientos entre las personas.

## **Servicial e interesado**

En lo que sucede a los demás con ánimo de ayudarlos. Comprende que los seres humanos al vivir en sociedad se necesitan unos a otros para mejorar su entorno.

## **Pacifista.**

lo que se relaciona con una actitud respetuosa hacia las otras personas. Una persona pacifista cree y tiene confianza en la capacidad de reflexión de las personas.

## **Responsable con los compromisos que se toman.**

Significa también ser realista para no levantar falsas o desmesuradas expectativas.

## **Consecuente.**

Al tener la capacidad de ser coherente entre lo que se dice, se piensa y se hace. Ser consecuente es ser veraz y, por lo tanto, merecer y ganar la confianza de los demás.