



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL SIMÓN RODRÍGUEZ
NÚCLEO MARACAY - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

CONTRATO DE APRENDIZAJE Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

NOMBRE DEL CURSO: Administración de Recursos Humanos (32052). SECCIONES: “C,D,E,F, Y H”. MODALIDAD: Contigua. PERIODO: 2009-I; FACILITADOR: EDGAR GONZALEZ.

SEMANA	FECHA	UNIDAD	CONTENIDO	ESTRATEGIA DE APRENDIZAJE
01	Del 20 al 25-04-2009		Inicio de Actividades. Presentación del Facilitador. Presentación de los participantes. Generalidades sobre el curso en línea. Formulación del contrato de aprendizaje.	Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes.
02	Del 27-04 al 02-05-2009		Discusión y aprobación del contrato de aprendizaje. Formación de equipos. Asignación de actividades. Lineamientos generales sobre el curso.	Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes.
03	Del 04 al 09-05-2009	I	El hombre como ser social. Las Organizaciones Sociales. Concepto. Desarrollo Histórico. Objetivos Organizacionales. Las Organizaciones Sociales como Sistemas Abiertos. Características de los Sistemas Abiertos. Recursos, Características de los Recursos Humanos (R.H.). La Administración de Recursos Humanos (A.R.H.): Concepto, Objetivos, Características.	Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Presentación de mapas mentales.
04	Del 11 al 16-05-2009	II	Sub Sistema de Aplicación: Concepto de Cargo, Tareas y Actividades. La Descripción y Especificación de Cargos. Concepto, Métodos, Etapas y Objetivos. Evaluación y Clasificación de Cargos, Métodos. La Evaluación del Desempeño. Concepto, Objetivos, Métodos, Responsabilidades y Beneficios.	Presentación de Mapas Mentales. Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Exposición.
05	Del 18 al 23-05-2009	III	Sub Sistema de Alimentación o Provisión: El Mercado de R.H. El Reclutamiento de Personal. Concepto, Fuentes, Medios y Proceso. La Selección de Personal. Concepto, Modelos de Comportamiento, Técnicas y Proceso.	Presentación de Mapas Mentales. Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Exposición.
06	Del 25 al 30-05-2009	IV	Sub Sistema de Desarrollo: Concepto y Tipos de Educación. Entrenamiento de Personal. Tipos de cambio de comportamiento que involucra. Etapas del Entrenamiento. Necesidades de Entrenamiento, Concepto, Niveles de análisis y Medios. Técnicas de Entrenamiento.	Presentación de Mapas Mentales. Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Exposición
07	Del 01 al 06-06-2009		PRIMER TALLER PRESENCIAL (Unidades II, III, y IV) Deben resolver sin material de apoyo.	Entrega del primer trabajo escrito (Análisis de material).
08	Del 08 al 13-06-2009	V	Sub Sistema de Mantenimiento: Contratación Colectiva. Sindicalismo. Manejo de Quejas y Reclamos. Administración de Sueldos y Salarios: Concepto, El carácter variado del salario. Los Comités. Investigación Salarial. Tabulación y tratamiento de los datos.	Presentación de Mapas Mentales. Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Exposición.
09	Del 15 al 20-06-2009	VI	Sub Sistema de Mantenimiento: Los Planes de Beneficios Sociales: Origenes, Tipos, Costos, Criterio y Objetivos. La Seguridad Social, concepto, desarrollo histórico, principios, aspectos legales en la República Bolivariana de Venezuela.	Presentación de Mapas Mentales. Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Exposición.

10	Del 22 al 27-06-2009	VII	Sub Sistema de Mantenimiento: Higiene Industrial (o del trabajo): Concepto, Objetivos, Condiciones. Seguridad Industrial (o del trabajo): Concepto, Prevención de Accidentes, Índices, Costos. Prevención de Robos. Prevención de Incendios. Administración de riesgos. Aspectos legales de la Higiene y Seguridad Industrial.	Presentación de Mapas Mentales. Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Exposición. Entrega del segundo trabajo escrito (Análisis de material).
11	Del 29-06 al 04-07-2009	VIII	Sub Sistema de Registro y Control: El Control: Concepto, Proceso, Criterios, Medios y Evaluación de los Procesos. Sistemas de Información de R.H.: Conceptos de Datos, Procesamiento e Información. Contenido de las Bases de Datos en Recursos Humanos, Principales aplicaciones del sistema.	Presentación de Mapas Mentales. Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Exposición.
12	Del 06 al 11-07-2009	IX	El Desarrollo Organizacional: Concepto, Presupuestos Básicos, Proceso, Objetivos y Técnicas de Intervención. El Futuro de los R.H.. Las Organizaciones Inteligentes. Disciplinas Básicas.	Presentación de Mapas Mentales. Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes. Exposición.
13	Del 13 al 18-07-2009		SEGUNDO TALLER PRESENCIAL (Unidades VII, VIII, y IX) Deben resolver sin material de apoyo.	Entrega del trabajo final escrito.
14	Del 20 al 25-07-2009		Discusión del Rendimiento Académico y Entrega de Notas.	Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes.
15	Del 27 al -31-07-2009		Repaso General del Curso con los participantes que no aprobaron y que presentarán la evaluación de recuperación.	Intervención del Facilitador. Intervención de los Participantes.
16	Del 21 al 26-09-2009		Recuperación.	

Estrategia de Evaluación de los Aprendizajes:

- Dos (02) Talleres Presenciales (por equipo) con un valor de diez (10) puntos cada uno. Total 20 Puntos (escala 01 – 100).
- Presentación de nueve (09) mapas conceptuales por cada equipo con un valor de dos (02) puntos c/u. Total 18 Puntos.
- Participación en una exposición por equipo, 12 puntos.
- Dos trabajos (Análisis de material escrito) con valor de 10 puntos cada uno. Total 20 Puntos.
- Un Trabajo final escrito con valor de 10 puntos.
- Participación en un evento de investigación, cinco (05) puntos.
- Asistencia, diez (10) puntos.
- Participación en la discusión y aprobación del Contrato de Aprendizaje, cinco (05) puntos.

Notas:

- a) El cumplimiento de las obligaciones debe realizarse de acuerdo con el cronograma del contrato de aprendizaje.
- b) En caso de incumplimiento, queda a criterio del facilitador (previa justificación de la falta) la forma, manera y oportunidad de recuperar la misma.
- c) La presentación de los mapas mentales se corresponderá con la fecha y unidad correspondiente.
- d) Se utilizará como texto guía, el libro Administración de Recursos Humanos cuyo autor es el Dr. Idalberto Chiavenato. Quinta Edición. Año 2000. Editorial McGraw Hill.
- e) La Primera Evaluación Presencial versará sobre las unidades 2,3 y 4. La Segunda Evaluación Presencial versará sobre las unidades 7,8 y 9.
- f) Los trabajos de análisis de material escrito versarán sobre tópicos que le serán señalados por el facilitador.
- g) El trabajo final escrito versará sobre administración de recursos humanos en ambiente socialista.