

TRIBUNALES

El 31% de los funcionarios de los juzgados cometen fraude al fichar

► Justicia detecta a trabajadores que pasan el control por compañeros ausentes

► El absentismo laboral es del 4,4%, uno de los más altos de la Administración

MONTSE MARTÍNEZ
BARCELONA

Una misma persona ficha por tres, cuatro o cinco compañeros. A veces, hasta por 10. Es una práctica que sucede con frecuencia entre los funcionarios de justicia, a juzgar por los resultados de una auditoría elaborada por la Conselleria de Justicia. El 31% de los funcionarios que trabajan en los juzgados de Catalunya cometen irregularidades en el control horario de su trabajo.

Otro dato no menos revelador es que el absentismo laboral entre los funcionarios de los juzgados se sitúa en el 4,4%, por encima de otras administraciones. En prisiones y en servicios centrales de la conselleria es de un 3,2%.

La estructura de la administración de justicia en Catalunya cuenta con 7.794 funcionarios, repartidos en un total de 555 juzgados. Justicia,

con competencias en la gestión de medios y personal, ha decidido poner freno a este descontrol del comportamiento del personal, que diversas fuentes judiciales califican de «histórico».

Lo primero que han hecho es intentar conocer la amplitud del problema con una auditoría realizada en 68 órganos judiciales catalanes.

NUEVAS FÓRMULAS // La directora general de Relaciones con la Administración de Justicia, Núria Cleries, informó de que están estudiando nuevas fórmulas de control horario por que el sistema de fichas «no es adecuado». Se trata de evitar que una persona pueda fichar por sus compañeros.

En referencia al absentismo, la conselleria trabajará para hacer un seguimiento más exhaustivo de las bajas laborales, sobre todo las de larga enfermedad.



El *conseller* de Justicia, Josep Maria Vallès, aseguró que estas cifras reflejan «un problema estructural» debido a la «elevada tasa de trabajadores interinos». «Al no sentirse seguros en su puesto -añadió-, el nivel de estímulo es inferior al del trabajador que tiene plaza y posibilidades de promoción».

JEFE DE PERSONAL // La problemática, según el *conseller*, reside también en que no está estipulado quién realiza las labores del equivalente al jefe de personal. «No queda claro si ha de ser el juez o el secretario», dijo Josep Maria Vallès.

«No está determinado quién dirige a los trabajadores, reparte las tareas y controla que éstas se realicen», añadió para, a renglón seguido, argumentar que existe un vacío de poder que provoca que «el 70% de los funcionarios trabajen y el 30% se aproveche de la situación».

De ahí que el *conseller* se decante por potenciar que el personal sea fijo en detrimento del interino y por «profesionalizar y estabilizar» a los trabajadores. En este contexto, el *conseller* de Justicia aprovechó para pedir más plazas en Catalunya. ≡

el proyecto

UNA NUEVA ORGANIZACIÓN

► Todos los responsables de Justicia coinciden en que una de las soluciones tanto al fraude en el control del horario laboral de los funcionarios como en el absentismo pasa por la una reorganización de la oficina judicial.

► Actualmente, cada juzgado organiza de forma independiente su funcionamiento. La reconversión pasaría por establecer una oficina para servicios que son comunes en todos los juzgados. En última instancia, el objetivo es optimizar los recursos al unificar gestiones burocráticas dentro de los juzgados. El papel del secretario judicial se verá potenciado, con autoridad para fijar señalamientos.

► La informatización, muy reciente en la administración de justicia, desempeña un papel fundamental en este nuevo proyecto para posibilitar que puedan presentar y enviar escritos en los tribunales por medios telemáticos.

Saps quin número calça el teu fill?

Saps quin dia se li ha de posar l'equip de piscina a la motxilla? Has demanat mai hora al servei de pediatria? Saps quan és la propera reunió a l'escola?

Si no ho saps, vol dir que encara que ajudis a casa, el pes de la responsabilitat recau exclusivament en la teva parella.

Saps si queda sabó de rentadora? Saps quin dia canvieu els llençols?

Repartir-se la feina és bo, però si volem avançar i fer possible una bona compaginació entre la vida professional i la familiar, és més bo que fem un equip. Que no siguem, només, ajudants de l'altre.

Saps on és el termòmetre? Saps...

Campanya per al repartiment paritari de les tasques de la llar



Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar i Família
Secretaria de Famílies i d'Infància

