

חברות בקרן מקפת הותיקה

1. בתאריך 1.1.84 רכשנו עובדי יבמ, בהפרשה חד פעמית, זכויות בקרן מקפת הותיקה אשר הקנו לנו זכויות נוספות החל ממרץ 1981. (וזאת בהתאם להמלצת יבמ).
2. ההפרשה החד פעמית לקרן מקפת מקורה בכספי פיצויים שנצברו ביבמ לטובת העובד בגין שנות עבודתו ביבמ שקדמו לתאריך 1.1.84.
3. עפ"י ההסכם שאליו הגיעו יבמ והקרן, שיעור הפנסיה חושב עפ"י לוח ב', כמפורט:
1 – 10 שנים מקנה פנסיה של 4.0% לכל שנת חברות
11 – 20 שנים מקנים פנסיה של 1.4% לכל שנת חברות
21 – 25 שנים מקנים פנסיה של 1.2% לכל שנת חברות
26 – 35 שנים מקנים פנסיה של 1.0% לכל שנת חברות
(ראה טבלה בעמ' 7 ל"תקנות קרן פנסיה מקיפה – יולי 1988" של קרן מקפת)
4. כלומר, ב- 10 שנים ראשונות לחברות בקרן, ממרץ 1981 ועד מרץ 1991 צברנו 40% פנסיה.
5. עפ"י התקנון האחיד, משנת 2003, שונו התנאים הנ"ל ולנו צבורים כיום רק 20% פנסיה בגין 10 השנים הראשונות לחברות בקרן, כלומר, **פגיעה של 20%** עבור התקופה הנ"ל.
6. עובד אשר החל עבודתו, בין ביבמ ובין במקומות אחרים (שבהן צבר ותק), לפני מרץ 1981 – נפגע! מכיוון שלא נלקחו בחשבון שנות עבודתו עד לחודש מרץ 1981.
7. מצד אחד, הפריבילגיה של לוח ב' בוטלה, ומצד שני, אין מכירים לעובד בשנות הוותק שצבר שמיום תחילת עבודתו ביבמ או בותק שנצבר ממקומות עבודה אחרים אלא מחודש מרץ 1981.
8. יבמ ניהלה את המשא ומתן מול קרן מקפת והגיעה להסכם כמפורט לעיל, זאת מבלי שנלקח בחשבון הוותק ביבמ לפני חודש מרץ 1981, תוך כדי מחיקת הוותק שצבר העובד במקומות עבודה אחרים טרם תחילת עבודתו ביבמ. בכך יצא העובד נפגע.
9. יבמ כבר פיצתה בעבר את אותם עובדים שזיהו את הטעות, בגין אותה תקופה שמיום שהחלו בצבירת הוותק במקומות עבודה האחרים, טרם תחילת עבודתם ביבמ ועד לחודש מרץ 1981.
10. האם אתה חושב שגם לך מגיע פיצוי ? אזי!!!!