

Lampiran 2:

KUESIONER PENELITIAN

A. PETUNJUK

1. Bapak/ibu yang kami hormati, mohon kiranya Saudara berkenan untuk mengisi kuesioner di bawah ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuesioner ini disebarakan dalam rangka untuk menyelesaikan tesis kami yang berjudul :
“Hubungan Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja ”.
2. Berilah tanda silang (X) pada kolom yang telah tersedia dengan memilih sesuai dengan keadaan sebenarnya
3. Terdapat lima alternative jawaban :
 - 5 = Sangat Tinggi/Sangat Penting/Sangat Benar
 - 4 = Tinggi/Penting/Benar
 - 3 = Cukup Tinggi/Cukup Penting
 - 2 = Rendah/Kurang penting/Salah
 - 1 = Rendah Sekali/Tidak penting/Sangat Salah

B. DATA RESPONDEN

1. No. Kuesioner : (diisi oleh peneliti)
2. Tgl/bulan/thn :
3. Pangkat/Golongan :
4. Masa kerja :tahun
5. Jenis Kelamin : L / P (coret yang tidak perlu)
6. Pendidikan Terakhir :
7. Jabatan :

C. UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti sangat berterima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Hasil kuesioner ini tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu. Ini semua hanya untuk kepentingan ilmiah semata.

D. KUESIONER

1. Kepemimpinan (X₁)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
1	Kepala bagian tatusaha bersimpati kepada saya sehingga mau memberikan saran/nasehat yang bersifat membangun					
2	Kepala bagian tatusaha dalam menggerakkan bawahan untuk bekerja					
3	Kepala bagian tatusaha dalam menyusun pembagian kerja sesuai dengan keahlian bawahan					
4	Kepala bagian tatusaha dalam telah membagikan tugas kepada bawahan dengan adil/merata					
5	Kepala bagian tatusaha memberikan informasi yang jelas dalam memberikan tugas kepada bawahan					
6	Kepala bagian tatusaha mau memahami keadaan bawahan sehingga dapat mengetahui kebutuhan bawahan					
7	Kepala bagian tatusaha menjadi teladan yang baik bagi bawahan di dalam pelaksanaan pekerjaan					
8	Kepala bagian tatusaha memberikan dukungan/penghargaan kepada saya tentang pekerjaan					
9	Kepala bagian tatusaha sangat terbuka dalam kegiatan dalam rangka pencapaian tujuan organisasi/sekolah					
10	Ketaatan saya dalam menjalankan perintah kepala bagian tata usaha					

2. Motivasi Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang saya terima selama ini telah sesuai dengan standar hidup di kota Samarinda					
2	Insentif yang saya terima telah sepadan dengan usaha/prestasi saya dalam bekerja					
3	Di sekolah ini sering terjadi pertentangan karena adanya perlakuan yang membeda-bedakan dari pimpinan					
4	Saya bisa menjalankan ibadah sesuai dengan agama saya, dengan aman					
5	Hubungan kerja sesama sejawat di sekolah ini menyenangkan					
6	Saya ditempatkan pada bidang pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya					
7	Saya senang bekerja di sekolah ini karena adanya jaminan pensiun hari tua					
8	Fasilitas kerja yang di sekolah ini aman dan nyaman					
9	Saya memperoleh kesempatan untuk mengikuti diklat agar kemampuan saya meningkat					
10	Pengembangan karir di sekolah ini bebas dari persaingan yang tidak sehat					

3. Prestasi Kerja (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
1	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
3	Tingkat kerjasama saya dengan kawan bekerja di sekolah ini					
4	Tingkat kesalahan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan kepada saya					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh atasan					
6	Saya selalu mengikuti perkembangan iptek dalam membantu penyelesaian pekerjaan					
7	Saya bekerja mengikuti instruksi kepala bagian tatausaha sesuai dengan peraturan yang ada					
8	Di sekolah ini sebagian besar waktu saya gunakan untuk bekerja					
9	Saya berangkat kerja penuh semangat untuk mengejar target pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan saya					
10	Jika kerja lembur, pekerjaan tersebut tetap di selesaikan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan					

Samarinda, Oktober 2005

Responden,

Terima kasih, atas kerjasama yang baik diantara kita. Semoga kesuksesan selalu menyertai Saudara

