

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI TATAUSAHA  
PADA SMK NEGERI SE KOTA SAMARINDA**

**TESIS**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister**

**JURUSAN : Ilmu Administrasi Negara**  
**KONSENTRASI : Administrasi Pembangunan**

Oleh :  
**SUSENO**  
**NIM. 0104001**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
SAMARINDA  
2006**

## RINGKASAN

Suseno. Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Tatausaha SMK Negeri Se Kota Samarinda.

Penelitian ini dilatar belakangi suatu fenomena bahwa adanya penurunan kinerja/prestasi kerja pegawai tata usaha di SMK Negeri di kota Samarinda.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai tata usaha SMK Negeri se kota Samarinda

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Responden penelitian adalah pegawai tatausaha bestatus PNS pada SMK Negeri se kota Samarinda sebanyak 114 orang sebagai populasi, diambil 40 orang sebagai sampel dari pegawai tatausaha SMK Negeri 1, 2 dan 3 di Samarinda.

Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen yang berbentuk angket, untuk variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan prestasi kerja. Instrumen dikalibrasi dengan menggunakan validitas butir dan koefisien reliabilitas. Validitas butir diuji dengan menggunakan *korelasi product moment*, sedangkan koefisien reliabilitas instrumen diuji dengan sistim *split half* dan dihitung menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Data penelitian dianalisis menggunakan teknik korelasi sederhana, ganda (jamak), serta menggunakan persamaan regresi linier sederhana dan ganda (jamak).

Hasil penelitian menemukan bahwa : (1) terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap prestasi kerja (Y) dengan koefisien  $r_{y1} = 0,813$  dan persamaan regresi  $\hat{Y} = 11,634 + 0,651X_1$ ; (2) terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap prestasi kerja (Y) dengan koefisien  $r_{y2} = 0,899$  dan persamaan regresi  $\hat{Y} = 6,876 + 0,791X_2$ ; (3) terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama terhadap prestasi kerja (Y) dengan koefisien  $r_{y1.2} = 0,839$  dan persamaan regresi  $\hat{Y} = 5,894 + 0,225X_1 + 0,598X_2$ .

Dengan demikian semakin baik tanggapan pegawai terhadap kepemimpinan kepala bagian tatausaha dan semakin tinggi motivasi kerja pegawai maka akan semakin meningkat pula prestasi kerja pegawai tata usaha di SMK Negeri se kota Samarinda.