

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai tata usaha pada SMK Negeri se kota Samarinda. Dengan demikian semakin tinggi persepsi pegawai terhadap kepemimpinan kepala bagian tatusaha maka semakin tinggi pula prestasi kerjanya.
2. Terdapat hubungan positif antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai tata usaha pada SMK Negeri se kota Samarinda. Dengan demikian semakin tinggi motivasi kerja pegawai maka akan semakin tinggi pula prestasi kerjanya.
3. Terdapat hubungan positif secara bersama-sama antara kepemimpinan dan motivasi kerja dengan prestasi kerja pegawai tata usaha pada SMK Negeri se kota Samarinda. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa makin baik pelaksanaan kepemimpinan oleh kepala bagian tatusaha dan makin tinggi motivasi kerja, maka akan semakin meningkat pula prestasi kerja pegawai.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepemimpinan kepala bagian tatusaha sangat berpengaruh terhadap prestasi kerja bawahannya oleh sebab itu perlu untuk lebih ditingkatkan dengan menerapkan gaya kepemimpinan dengan mendasarkan pada situasi organisasi dan kondisi pengikut (pegawai) maka penerapan yang tepat adalah kombinasi dari gaya suportif, partisipatif, direktif dan berorientasi kepada prestasi kerja. Kepala bagian tatusaha dalam hal ini selaku pemimpin maupun supervisor harus mampu berkomunikasi yang baik dengan pegawai dan bersikap terbuka dengan berperilaku mengarahkan yang jelas, terarah dan disertai pengawasan selain itu kepala bagian tatusaha berperilaku mendukung bawahan dengan melakukan pujian, mau mendengarkan keluhan guru dan membantu kesulitan yang dihadapi oleh bawahan. Kepala tatusaha harus berusaha untuk membuat situasi dan kondisi organisasi yang stabil dan bias membuat rasa kekeluargaan, sebab pegawai akan mempunyai motivasi kerja dan berprestasi kerja jika mereka bergaul dan bekerja sama yang baik diantara mereka.
2. Kepala bagian tata usaha seharusnya selalu berusaha untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai hendaknya diarahkan kepada motivasi yang didasarkan pada kekuatan yang ada dalam diri manusia untuk selalu berprestasi. Oleh karena itu pegawai hendaknya mempunyai keinginan yang kuat untuk berprestasi mengingat akan tugas pegawai tidak hanya berkaitan dengan urusan ketata usahan atau tugas catat mencatat dan tulis menulis namun erat kaitannya dalam membantu keberhasilan guru dalam kegiatan proses belajar mengajar dengan tujuan keberhasilan belajar (keberhasilan pendidikan).

3. Kepemimpinan dan motivasi kerja harus sama-sama sejalan agar prestasi kerja pegawai meningkat. Oleh karena itu pegawai harus benar-benar dapat selalu meningkatkan terus-menerus prestasinya dengan mengusahakan selalu hasil pekerjaan yang bermutu, teliti dan selalu bekerja dalam *team work* (kerjasama) bukan sendiri-sendiri, jumlah hasil kerja selalu ditingkatkan, tidak menunda-nunda pekerjaan. Disamping itu pegawai selalu mau belajar dari kekurangan sehingga mau meningkatkan pengetahuan, ketrampilan, setia kepada atasan dan selalu rajin bekerja. Diharapkan pula agar pegawai dapat selalu mengasah minatnya untuk bekerja dan selalu bertanggung jawab atas hasil pekerjaannya. Secara terus menerus untuk selalu meningkatkan prestasi kerjanya.

DAFTAR PUSTAKA

- Abi Sujak, *Kepemimpinan Manajer*, Jakarta:RajawaliPers, 1990
- Achmad S. Ruky, *Sistem Manajemen Kinerja*, Jakarta:Gramedia Pustaka Utama, 2002
- Anas Sudijono, *Pengantar Statistik*, Jakarta : Rineka Cipta, 1999
- Anonim, *Undang-Undang Kepegawaian Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian Indonesia*
- Ermaya Suradinata, *Psikologi Kepegawaian*, Bandung : Ramdhani, 1979
- Gibson, James L, et . all., *Organisasi Perilaku*, Struktur, Proses, Alih bahasa : Djarkasih, Jakarta : Erlangga, 1988
- Hasibuan, S.P. Malayu, *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*, Jakarta. PT Gunung Agung,1996
- _____, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:Bina Aksara, 2000.
- _____, *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta: Bumi Aksara, 1999
- Keith Davis & John W. Newstrom, *Human Behaviour at Work*, Alih bahasa : Agus Dharma, Jakarta: Erlangga, 1985
- Ken Shelton (editor), *A New Paradigm of leadership*, Jakarta : Elexmedia Komputindo,1998
- Manullang, M, *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta : BPFE, 1998
- Martin J. Kilduff dan Doglas D.Baker, *Asal Mula Motivasi Pegawai*, Dalam buku Seri Manajemen Sumber Daya Manusia, Memotivasi Pegawai di edit oleh: A. Dale Timpe, Jakarta: Elex Media Komputindo, 1991
- Moch Hidayat, *Hubungan Motivasi Pegawai dan Efektifitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Propinsi Kalimantan Timur*, Tesis tidak diterbitkan, Malang : Program Pascasarjana, Universitas Brawijaya, 2000

- Miftah Thoha, *Kepemimpinan dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku*, (Jakarta:Raya Srafindo Pustaka, 1993)
- Paul Hersey dan Ken Blanchard, *Management of Organizational Behaviour*, Prentice Hall Inc. Englewood Cliffs, New Jersey, 1982
- Richard I. Lester, *Kepemimpinann Dalam Prinsip Dan Konsep*, Dalam buku Seri manajemen Sumber Daya Manusia Kepemimpinan di edit Oleh : A. Dale Timpe , Jakarta : Elex Media Komputindo, 1991
- Riduan, *Dasar-Dasar Statistik Untuk Penelitian*, Bandung : Alfabeta, 2000
- Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung : Mandor Maju, 2001
- Stephen P. Robbins, *Organizational Behaviour*, buku 2, Alih bahasa : Hadyana Pujaatmaka, Jakarta: Prenhallindo, 1998
- Siagian, Sondang P, *Teori dan Praktik Kepemimpinan*, Jakarta : Rineka Cipta, 1999
- Simamora, Henry. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN, 2000.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Efendi, *Metode Penelitian Survey*, Jakarta : LP3S. 1995
- Singgih, Santoso, *SPSS Mengolah Data Statistik Secara Profesional*, Jakarta: Elex Media Komputindo,2000
- Singgih, Santoso, *SPSS Statistik Multivariat*, Jakarta : Elex Media Komputindo, 2000
- Srimulyo, *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Pegawai Perpustakaan di Kotamadya Surabaya*, Tesis tidak dterbitkan, Surabaya : Program Pascasarjana Manajemen, Universitas Airlangga, 1999
- Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung: Alfabeta, 2000
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Bina Aksara, 1983
- Terry, Georger. R, *Principles of Management*, Edisi ke-6, Richard D. Irwin Homewood, Illionis, 1972

T. Tani Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi, 1992

Wahjosumidjo, *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta: Galia Indonesia, 1987

_____, *Kepemimpinan Kepala Sekolah*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada, 1999

Wexley, Kenneth N. dan Ukl, gary A., *Perilaku Organisasi san Psikologi Personalia*, Jakarta : Rineka Cipta, 1992

William, R Tracey, *Managing Training and Development System*, USA, AMACOM. 1974

Winardi, *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*, Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2001

