



## SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS – SGP

### Porque fazer:

Para aumentar a demanda e o nível de excelência dos serviços prestados pela Empresa. Com isso, pode-se obter maior participação dos membros efetivos na realização dos estudos e maior interação entre a Empresa e os acadêmicos do curso.

### Descrição dos Problemas Atuais:

- Estão se tornando constantes problemas como não cumprimento de prazos por falta de supervisão dos estudos;
- O “Gerente do Projeto” atuante hoje, não participa diretamente do estudo e com isso, surgem várias dificuldades no cumprimento de seu papel;
- Atualmente, o cargo de Gerente de Projeto está restrito a membros da Diretoria de Projetos, o que limita o número de participantes nesta atividade e por consequência, o número de projetos realizados;
- Outro fator limitante a realização de projetos, é a falta de mão de obra, principalmente ao que diz respeito a consultores;
- Além disso, muitas idéias para novos estudos não podem ser desenvolvidas já que os membros da diretoria estão sempre envolvidos na execução dos projetos em andamento.

### Solução Sugerida:

Implantar um Sistema de Gerenciamento de Projetos (passível a todos os membros da Empresa) aliado a um Programa de Integração aos acadêmicos do curso de Engenharia Civil. Assim, a Empresa teria um maior número de gerentes aliado a um maior número de consultores. Podendo, com isso, realizar um maior número de estudos ainda assim, zelando pela qualidade dos mesmos.

### Plano de Ações:

#### 1º) Definições Iniciais:

Para melhor entendimento, serão apresentadas algumas definições:

#### GERENCIAR:

“É a arte de dirigir e coordenar recursos humanos, materiais e financeiros durante a vida do projeto; usando técnicas de Administração visando atingir objetivos pré-definidos quanto a tempo, custo, qualidade e segurança; necessários ao cliente”.



GERENTE:

“Indivíduo com experiência e conhecimento técnico, responsável por definir metas, prover recursos e cobrar resultados”

ATIVIDADES DO GERENTE:

“Programação, supervisão, controle e fiscalização”.

## 2ª) Gerente do Projeto:

No caso da Empresa Júnior, onde a grande parte de seus membros cursam (em média) a quarta e quinta fase, torna-se difícil a figura de um Gerente experiente e com grande conhecimento técnico.

Sendo assim, o Gerente do Projeto será apenas o responsável por definir as metas (programar as etapas do estudo), prover recursos (materiais junto a Diretoria Administrativa, seguros, contratos e verbas necessárias junto a Diretoria Jurídico-Financeira) e cobrar resultados dos outros Consultores do Projeto (segundo as pré-definições estabelecidas em contrato).

Neste caso, a falta de experiência e de conhecimento técnico do Gerente, seria suprida na presença do Consultor (que deverá passar por um processo seletivo mais criterioso) e do Professor Orientador.

Além disso, o Gerente do Projeto deverá atuar no estudo como Trainee, devendo participar das visitas ao cliente, reuniões com Orientadores, e execução do Projeto. Assim, o Gerente não terá dificuldades em desempenhar suas atividades (principalmente, em cobrar resultados dos Consultores e em repassar informações a Diretoria Executiva da Empresa).

O Gerente deverá receber uma Bolsa de Estudo durante a realização do mesmo. Isto, para motivar ainda mais os membros a participarem dos Estudos sem ocupar postos que poderiam ser preenchidos com outros acadêmicos do curso (como os de Consultor e Trainee).

## 3ª) A Experiência do Gerente de Projeto:

Através da participação dos membros como Gerente em alguns projetos e de seu interesse em participar das apresentações dos cases (como apresentador ou como ouvinte), pode-se em médio prazo, observar membros com conhecimento técnico e nível de experiência satisfatório para um ótimo desempenho em gerência.

Para tanto, é necessário que os membros da Empresa, estejam motivados o bastante para:

- ✓ Adquirir o máximo de conhecimento em sala de aula;
- ✓ Participar de palestras diversas;
- ✓ Participar de cursos diversos;



- ✓ Ler com frequência assuntos relacionados a Engenharia.

Além disso, as apresentações (cases) já solicitadas pela Empresa quando finalizado o Estudo, deverão receber atenção especial. Ou seja, os consultores (responsáveis pela elaboração da apresentação) deverão fazer desta uma verdadeira aula sobre o Estudo. Já os demais membros, deverão aproveitar a apresentação para ampliar seus conhecimentos.

#### *4º) A Interação com os Acadêmicos:*

Um dos interesses da Empresa é interagir com os acadêmicos do curso. Infelizmente, isto pouco vem ocorrendo. Este Sistema de Gerenciamento estará auxiliando a Empresa no alcance deste objetivo.

É interessante ressaltar que:

- ✓ Quanto maior a interação com os Acadêmicos,
- ✓ Maior será o número de Projetos realizados,
- ✓ Maior experiência os membros efetivos irão adquirir,
- ✓ Mais perto de alcançar a Missão estará a Empresa.

Para tanto, será necessário (como já citado anteriormente) aliar à implantação deste Sistema uma Estratégia de Marketing perante os Acadêmicos do curso. Esta Estratégia irá envolver desde a busca por uma imagem positiva do EPEC perante os alunos a maior elaboração de apresentações e convites para participação de projetos via EPEC.

#### ***Gerente da Idéia:***

---

Fernando Ramos Gualberto  
Assessor de Projetos