



## PROGRAMA DE INCENTIVO A INOVAÇÃO – P2I

### Porque fazer:

Para se beneficiar de novos produtos e serviços, a Empresa precisa implementar um sistema responsável por direcionar o fluxo de novas idéias para que estas possam vir a ser coletadas, analisadas e avaliadas.

### Descrição dos Problemas Atuais:

- A Empresa carece de inovações tanto nos serviços externos quanto em tarefas internas;
- Muitas idéias se perdem por não haver um sistema que direcione as mesmas;
- Não há incentivo à elaboração e exposição das idéias criadas.

### Solução Sugerida:

Implantar o Programa de Incentivo a Inovação, que tem por fim, incentivar os membros do EPEC a elaborarem e exporem idéias, analisá-las e implantá-las, caso sejam interessantes ao Escritório.

### Plano de Ações:

#### 1ª Incentivo à Gerência de Idéias:

Encorajar todos os membros a criarem e elaborarem idéias para posteriormente apresentá-las a Empresa em Assembléia Semanal.

“Hoje os grandes cargos das empresas, são ocupados por colaboradores e não mais por simples funcionários. Não basta você mostrar por quais empresas você passou, mas sim, o que você fez por cada uma delas”.

#### 2ª Votação para Implantação da Proposta:

A votação para implantação da proposta será realizada em Assembléia Semanal após a apresentação da mesma. Todos os membros presentes terão poder de voto.

Para que a proposta seja implantada, devem estar de acordo com a mesma, 2/3 (dois terços) dos membros presentes.



“O ritmo de mudança hoje, é tão rápido que a capacidade de mudar se tornou uma vantagem competitiva. E a capacidade de adaptações a mudanças requer capacidade de aprendizado”.

### *3ª) Definição do Comitê Multidisciplinar:*

Deverá ser formado um Comitê a cada proposta de inovação apresentada. O mesmo será composto por três diretores da Empresa, sendo um deles o Diretor Presidente e os outros dois, Diretores de áreas ligadas e/ou beneficiadas com a proposta.

Caberá ao Comitê, analisar e avaliar a proposta. Caso o Comitê julgue a proposta deficiente e/ou incoerente, poderá o mesmo, sugerir modificações cabíveis para uma posterior reapresentação.

### *4ª) O Reconhecimento Formal:*

Em caso de aprovação pelo Comitê, o Gerente da Idéia receberá um certificado pela criação e elaboração da mesma. Sendo esta uma forma de reconhecer e recompensar o Gerente por sua contribuição para com a Empresa.

Caberá ao Comitê, solicitar junto a Diretoria de Recursos Humanos a emissão do certificado registrado pelo Escritório.

“Tempo gasto em reconhecimento raramente é desperdiçado”.

### *5ª) A Implantação da Idéia:*

Uma vez aprovada a idéia, caberá ao Gerente e ao Diretor do setor beneficiado a implantação da mesma.

### **Gerentes da Idéia:**

---

Marcos Antônio Benincá  
Diretor Presidente

---

Fernando Ramos Gualberto  
Assessor de Projetos