

-Yrittänyttä ei laiteta-

Hautomo.fi

Hautomo.fi

-Yrittänyttä ei laiteta-



Kalajoki - Alavieska

Oulainen - Merijärvi

Ylivieska - Sievi

Kalajoki - Alavieska

Oulainen - Merijärvi

Ylivieska - Sievi

Päätoimittaja:
Hautomopäällikkö Jukka
Saarela

Ohjaus:
Viestinnän yliopettaja
Maarit Tammisto

Yhteistyössä:
koulun yritystunnus,
kysykää Junnolta mistä
löytyy

Toimitus, taitto ja taiton
suunnittelu:
Mediatekniikan insinööri-
piskelija -06:
Erkki Tiri

Valokuvaus:
Hanna Kankaanpää, Hel-
ena Sydänmetsä, Jukka
Saarela

Kannen kuva:
Niko Korpela

Painopaikka:
ArtPrint, Ylivieska

Painosmäärä:
40 000 kpl

Pääkirjoitus:
Jukka Saarela

**Elinkeinoasiamiesten
haastattelut:**
3 Miia Himanka
4 Reijo Hakala
5 Keijo Pesonen

**Kaupunginjohtajien
haastattelut:**
6 Aso Ojamäki
7 Jukka Puoskari
8 Esa Sipola

**Hautomotoiminnan
vetäjien haastattelut**
9 Smart House, Jukka
Saarela
10 Oulaisten yrityspalve-
lukeskus, Antti Kotka
11 Kalajoen yrotyspalve-
lukeskus, Henna Väätäinen

12 Pohjois-Pohjanmaan
liitto, Heikki Laukkanen
13 TE-keskus, Ippo Nenon-
en

**Yrityshautomon yrityk-
sistä**
15 Neuroagent, Jari Salme-
la
16 Oy Terapia, Anne Savu-
koski
17 Hoivakoti Pihapihlaja,
Kirsi Nisula
18 Streamteam Ky, Juha
Koskela
20 Sähäkkä Oy
21 JK Light Oy, Kalajoki



HAUDOTAAN, haudotaan!

Elokuussa 2003 aloitettiin hautomotoiminta Ylivieskan teknologiakylässä. Hautomotoimintaa kehitettiin aluksi eri hankkeiden sisällä, kunnes vuoden 2005 alusta saimme oman rahoituksen hautomon kehittämistä varten. Alusta saakka oli havaittavissa, että tarvetta on yllin kyllin alueemme pienestä koosta huolimatta. Pohjanmaalla on totuttu yrittämään. Vuoden 2007 alusta hautomotoimintaa alettiin laajentaa siten, että uudet hautomotoimipisteet sijaitsevat nykyisin kolmella

Hautomossa on kaiken kaikkiaan ollut tai on tällä hetkellä jo 27 yritystä, niissä yhteensä on syntynyt yli 60 työpaikkaa. Alkavilta yrittäjiltä tämä on todellinen saavutus. Kaikki hautomomme yritykset ovat olleet omalla tavallaan menestystarinoita. Jokaisella hautomomme yrityksellä on ollut niin hyviä kuin huonojakin hetkiä, niistä kaikista on kuitenkin selvitty. Yrittäminen onkin aikainen kasvuprosessi niin yritykselle kuin yrittäjällekin. Onkin ollut mielenkiintoista seurata erityisesti yrittäjien kasvua yrittämisen vaikealla saralla.

Mitä tulevaisuus sitten tuo hautomoon? Nyt näyttää siltä, että tiimimme hautomotoiminnan kehittämisen on erityisen hyvä. Kaikille löytyy oma tehtävänsä ja ne lomittuvat sopivasti, ajatellen yritysten kehittämistoimintoja. Tavoitteet hautomolle ovat haastavat, mutta uskomme vakaasti niiden täyttyvän. Erityisellä mielenkiinnolla odotamme tuloksia Oulaisten ja Kalajoen suunnilta. Kaikki yrittämisestä kiinnostuneet, nyt on aika ottaa yhteyttä hautomomme, niin aloitetaan tulevaisuuden suunnittelu yhdessä!

-Jukka Saarela-
hautomopäällikkö





Jokanaisen elinkeino

Miia Himanka toimii Kalajoen kaupungin Elinkeinopalveluissa, yrityspalvelukeskuksen elinkeinojohtajana. Koulutukseltaan Himanka on tradenomi. Hän on työskennellyt ammatissaan jo 11 -vuotta ja on aloittanut elinkeinojohtajana vuonna 2006. Himangan vapaa-aikaan kuuluu perhe, moottoriurheilu ja Lions-toiminta.

Yrityksen perustamista suunnittelevat, saavat avukseen henkilön joka on erikoistunut alkuvaihe- neuvontaan. Kalajoen toimipisteen vastuulla on palvelualan yritykset. Himangan mielestä on tärkeää että yrityshautomotoiminta on tällä alueella koska lopettamisprosentti on paljon pienempi niillä yrityksen perustajilla, jotka ovat olleet yrityshautomossa mukana. Neuvonnan ja ohjauksen avulla yritys on vielä kolmen vuoden päästäkin pystyssä.

Ideasta se alkaa

Kalajoella perustetaan vuosittain reilut kolmekymmentä uutta yritystä, ja se on noin puolet yritystoimintasuunnitelmista, joita yrityspalvelukeskuksessa käsitellään. Suurin osa perustajista on alle 40-vuotiaita mutta on iäkäämpiäkin, joilla on alakohtaista kokemusta yrityksen perustamiseen. Tulevalla yrittäjällä ei tarvitse olla mukanaan muuta kuin yritysidea;

mitä tulee tekemään ja mitkä ovat omat vahvuudet siinä. Yritystoimintasuunnitelman jälkeen sovitaan tapaaminen, jossa käydään läpi kohtia joihin tarvitaan lisää tietoa, näitä ovat; Lupa-asiat, rahoitus, oikea yritysmuoto, alkuvaiheen investoinnit ja liiketoimintasuunnitelman kannattavuuslaskelmat. Mahdollisia riskejä pyritään ennakkoimaan ja sulkemaan pois hyvissä ajoin.

Vaihte vapaalle

Vapaalla Himangan aika kuuluu suurimmaksi osaksi perheen kanssa ja harrastuksina hänellä on Jokamiesluokan kilpa-ajo eli Jokkis, lenkkeily ja moottoripyöräily. Himankaa auttaa arjesta irtautumaan myös Lionsklubi -toiminta. Jokkis-harrastuksensa Himanka on aloittanut miehensä rinnalla noin kymmenen vuotta sitten, aluksi huoltojoukoissa, kunnes 2000-luvun puolella Himanka päätti koettaa ajamista,

joka innoitti häntä ottamaan osaa tuleviinkin kisoihin. Naiset jotka aloittavat Jokkiksen, tulevat nuorten luokasta, kuudentoista vuoden iässä. Himanka oli itse kolmekymmentä -vuotias kun hän aloitti. Siitä huolimatta ovat kisat menneet kivasti ja viime kesänä tuli ensimmäinen voittokin, se oli hänelle itselleen iso saavutus.

”On tärkeää että yrityshautomotoimintaa on tällä alueella, koska lopettamisprosentti on paljon pienempi niillä yrityksen perustajilla, jotka ovat olleet yrityshautomossa mukana.”

”Olen nähnyt Oulaisissa nousuja ja laskuja”

Oulaisten elinkeinoasiamies Reijo Hakala syntyi Rovaniemellä 58 vuotta sitten, muutto Ouluun tapahtui jo ennen kouluikää ja vuonna -79 Hakala valmistui Oulun yliopiston suunnittelumaantieteen laitokselta filosofian maisteriksi. Valmistuttuaan Hakala on toiminut elinkeinoasiamiehenä Kuivaniemellä ja sen jälkeen Kestilässä josta siirtyi vuonna -83 nykyiseen virkaan Oulaisiin.

Hakalan perheeseen kuuluu vaimo ja neljä lasta joista nuorin asuu vielä kotona. vaikka sukulaisia ei Oulaisista löydykään, he ovat viihtyneet siellä hyvin. Oulaistalaiset ovat hienoja ihmisiä ja heidän kanssaan tulee hyvin toimeen. -Täällä on kaikkea sitä, mitä me tarvitsemme ja kaikki on vielä kävelymatkan päässä Hakala kertoo.

Oulaistalaiset ovat hienoja ihmisiä

Hakalan perheeseen kuuluu vaimo ja neljä lasta joista nuorin asuu vielä kotona. vaikka sukulaisia ei Oulaisista löydykään, he ovat viihtyneet siellä hyvin. Oulaistalaiset ovat hienoja ihmisiä ja heidän kanssaan tulee hyvin toimeen. -Täällä on kaikkea sitä, mitä me tarvitsemme ja kaikki on vielä kävelymatkan päässä Hakala kertoo.

Menestystä ja tappioita

Työssään hyvin viihtyvän Hakalan tehtäviin kuuluu omaa yritystä suunnittelevien ja jo toimivien yritysten auttaminen. - Työni on mielenkiintoista ja vaihtelevaa. Olen nähnyt Oulaisissa ollessani nousuja ja laskuja, menestystä ja tappioita. Mutta kaikki se kuuluu elämään ja niiden kanssa tulee oppia elämään, hän toteaa.

Vapaalla

Vapaa-aikana Hakala ulkoilee koiran kanssa ja talvella harrastuksiin kuuluu hiihto ja sisäliikunta.

Kesäisin hän viilettää rullaluistimilla tai pyörällä. Joskus metsätelien, en enää nykyään. Kalastelen kyllä harvaksen hän sanoo.

Kaaritemppeli

Toiminta Oulaisten helluntaiseurakunnan parissa on myös osa Hakalan elämää. - Tulen elävään uskoon heti tänne muutettuani. Löysin seurakunnan, jossa olen viihtynyt ja siellä minua on hiottu ja siellä olen saanut kasvaa. Hakala sanoo. Kaaritemppeli on paikka, jonne on hyvä mennä ja siellä viihdyn hän kertoo. - Olen mielestäni saanut elää hyvän ja onnellisen elämän. Toivon, että voisin olla avuksi monelle ihmiselle, tutulle ja tuntemattomalle – mikäli minusta riippuu niin kaikille hän lopettaa.





”Joka paikassa ei tarvi olla. Jos joku ei siitä tykkää, niin so what?”

Keijo Pesonen: Mies monessa mukana

Puisen oven takaa aukeaa viihtyisä ja siisti toimisto, jossa työpöytänsä ääressä istuu YTEK Oy:n toimitusjohtaja, 50-vuotias Keijo Pesonen. Kaupungi Itä vuoden 2006 huhtikuussa YTEK:ille siirtynyt Pesonen on toiminut vuosien varrella jo useiden eri sektorien töissä. Pesosella on kaupan alan koulutus ja laaja työkokemus niin pankkiala-

YTEK on sataprosenttisesti kaupungin omistama yhtiö. Se koostuu pääpiirteittäin kolmesta pääsektorista: kehittämispalveluista, kiinteistöpalveluista ja yrityshautomosta, joista jälkimmäisen tärkeyttä Pesonen painottaa. Hänen roolinsa YTEK:issä on suurelta osin operatiivinen johtaminen, joka käytännön tasolla tarkoittaa 24-tuntista vuorokautta työn saralla. Pesonen vastaa myös yrityspalvelujen tuottamisesta ja kiinteistöliiketoiminnasta. Aikataulut ja työ on sulautettu hyvän sihteerin ja henkilökunnan avustamana sopiviksi aikatauluksi. Työ onkin ilmeisen suuri intohimon kohde hänelle, ja työ palkitsee aina tekijäänsä kun asiat edistyvät. Työn valopiikkujen vastakohtana on kuitenkin aina pieni varjo. Joskus jotkin asiat tympäisevät, kun mikään ei etene.

Samoin työn epäsäännöllisyys on joskus stressaava tekijä.

Vapaus

Yksi merkittävä asia, jota työ on hänelle opettanut, on tietynlaista paksunahkaisuutta. Kaikkea kritiikkiä ei tarvitse ottaa henkilökohtaisesti ja sitä on pakko sietää, kunhan on rakentavaa. Perustelemattomat haukut meinaavat tosin joskus hiukan kiristää. Vapaa-ajan suhteen Pesonen haluaisi hieman ryhdistäytyä. -En ole osannut, tai malttanut, pitää lomaa. Siinä mielessä pitäisi ryhdistäytyä, hän huokaa ja hymähdys vilahtaa suupieliin. Ensi kesälle hän onkin aikonut pitää hieman pidemmän kesäloman kuin on tottunut. Vuosien saatossa hän on oppinut hieman rajoittamaan työnsä ja sanomaan ei.

-Joka paikassa ei tarvi olla. Jos joku ei siitä tykkää, niin so what? hän tuumaa.

Nautinto

Vapaa-ajasta hän kertoo, että harastaa voisi enemmän ja ottaa itseään niskasta kinni ainakin liikunnan suhteen. Hän naurahtaa ja sanoo, että oma kotitalo edesauttaa tätä, sillä talossa on menoiltaan hissiremontti ja kuudennessa kerroksesta portaita pitkin kävely on oivallista hyötyliikuntaa. Kirjojen lukeminen toimii hyvänä vastapainona työlle. Dekkareiden ystäväksi tunnustautuva Pesonen mainitsee mieluisiksi kirjailijoiksi muun muassa Henning Mankellin ja Taavi Soininvaaran. Toinen kiinnostava puoli on henkilöhistoriat. Tällä hetkellä työn alla on Sauli Niinistön kirjoittama Hiljaisten historia.

Lisäksi Pesonen on Ylivieskan Kauppaseuran jäsen ja on mukana myös rotarytoiminnassa.

Henkilö

Itseään hän kuvailee joustavaksi persoonaksi, joka töissä hakeutuu kompromissiratkaisuihin. Hirveästi hän ei itseään liiaksi kehua halua. -Ei tässä ruveta kehumaan, etteivät muut sano, että puhut lööperiä, hän naurahtaa. -Vaativuus voi olla hyväkin ele.

Ylivieska on vahva yhteisö

Heidi Kääriälä

Pohjalainen yrittämisen mentaliteetti miellyttää Ylivieskan kaupunginjohtajaa. Asko Ojamäen mielestä Ylivieska on hyvien palvelujen ja monipuolisen yrittäjyyden kaupunki.

Syntyisin himankalainen Asko Ojamäki on hankkinut liki 20 vuoden kokemuksen kuntajohtamisesta alueellamme ponnistettuaan uransa vauhtiin Keski-Suomessa. - On onni, että pääsin takaisin Pohjanmaalle. Pohjalainen mentaliteetti on mieleeni: täällä ihmiset kohtelevat toisiaan arvostan ja tasavertaisina. Pohjalaisuudessa miellyttää myös ihmisten yritteliäisyys.

Vilkasta ja vireää väkeä

Ylivieskassa yrittämiselle hyvän pohjan antavat Ojamäen mielestä jo olemassa olevat monipuoliset kaupalliset palvelut sekä teollisuus.

- Ylivieska on myös yhteisönä vahva. Yrittäjäjoukko on luovaa, vilkasta, vireää ja toimeliasta väkeä. Toimiva pohja vetää uusiakin yrittäjiä puoleensa, Ojamäki uskoo.

- Kaupallisen alan menestys johtuu siitä, että täällä on totuttu tekemään kauppaa eikä kilpailua pelätä. Ylivieska on lisäksi logistisesti loistavasti sijoittunut valtateiden ja rautatien solmukohtaan.

Kehityksen jarruna Ojamäki näkee kaupungin koon.

- Ylivieskaa verrataan usein Raahen tai Kokkolaan. Siinä vertailussa Ylivieska ei kokonsa vuoksi pärjää. Suurempi kuntayksikkö antaisi voimaa, sanoo Ojamäki ajankohtaisena käyvään kuntaliitoskeskusteluun viitaten. -

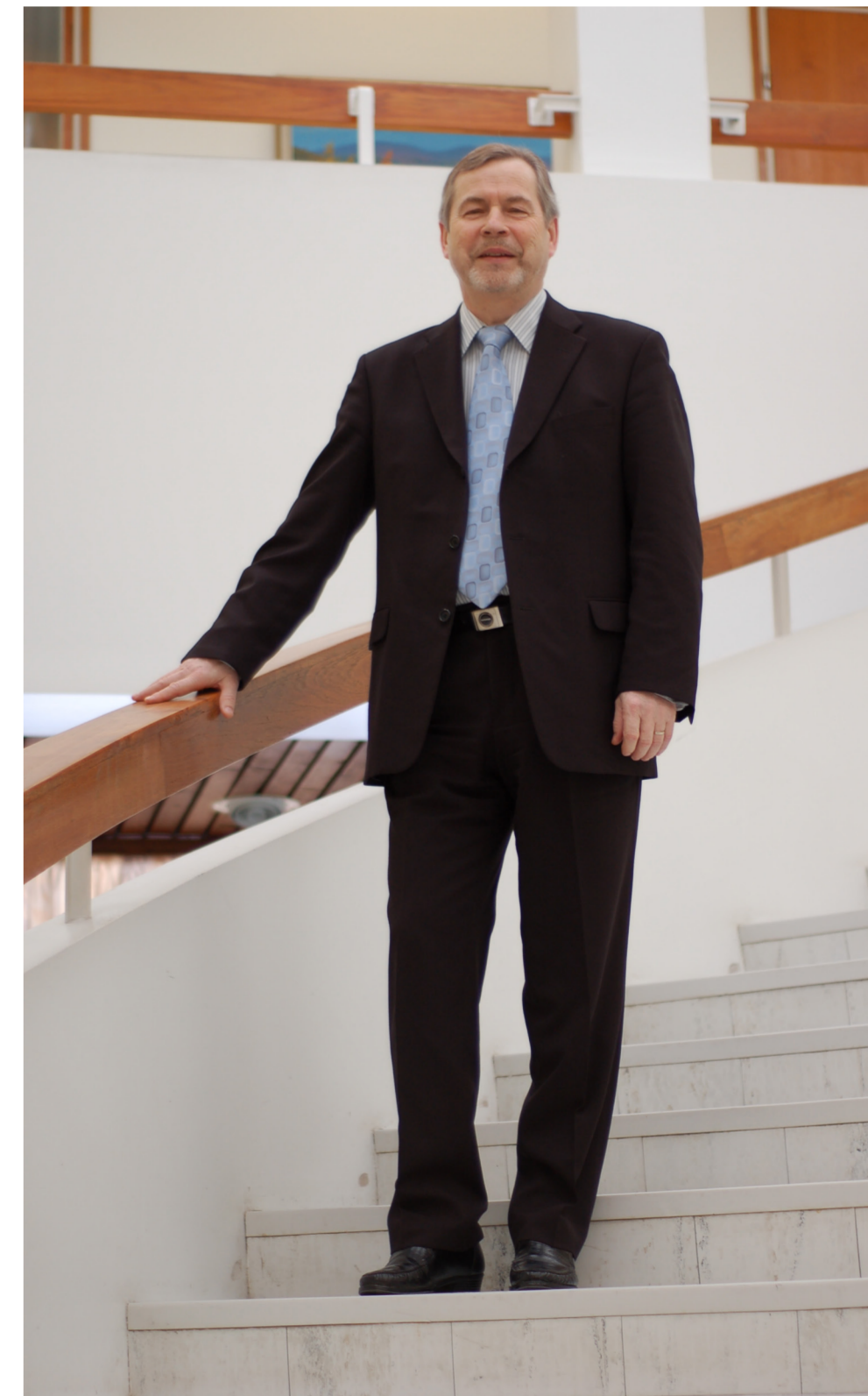
Ylivieskaa verrataan usein Raahen tai Kokkolaan. Siinä vertailussa Ylivieska ei kokonsa vuoksi pärjää. Suurempi kuntayksikkö antaisi voimaa, sanoo Ojamäki ajankohtaisena käyvään kuntaliitoskeskusteluun viitaten.

Hyvän hengen luomista

Kaupunkina Ylivieska tukee yrittämistä kaupunginjohtajan mielestä monella tapaa: esimerkiksi erilaisien hankkeiden kautta saatavaa rahoitusta järjestämällä ja YTEK elinkeinoyhtiön voimin, josta yrittämiseen saa elinkeinoneuvontaa. - Kaupunkina haluamme luoda tänne hyvän hengen. Yrittämistä tukevan ympäristön luominen sekä tiedon ja osaamisen tason kehittäminen on osa kaupungin tehtävää. Ylivieskassa tilausta on erityisesti palveluyrittäjyydelle.

Siipiä vahvistetaan

Yrityshautomotoiminta on Ojamäen mukaan hyvin tärkeää. - Hautomotoiminnan perusideana on vahvistaa yrittäjän omia siipiä tarjoamalla asiantuntija-apua ja ohjaamalla yrittämiseen liittyvissä asioissa. Uskon, että hautomotoiminnassa olennaista on myös se, ketkä ovat toiminnan takana. Jukka Saarelan johdolla tässä on isketty varmasti ihan oikeaan suoneen.





Kamat kasaan ja Kalajoelle

Teksti Satu Pietarila ja Helena Sydänmetsä Kuva Helena Sydänmetsä

Kalajoen kaupunginjohtaja Jukka Puoskari pitää tärkeänä sitä, että kaikilla kalajokisilla olisi hyvien palveluiden ääressä hyvä olla. Puoskari kertoo myös, että yrityssektori on yksi tärkeimmistä asioista hänen työlliställeen. Yrityspuolen menestys vaikuttaa koko kaupungin kehitykseen.

Kalajoki tunnetaan matkailusta, mutta Kalajoen liikevaihdoltaan ja työllistävyydeltään suurimmat toimialat ovat puu, metalli, alkutuotanto, kuljetus ja rakennus. Kalajoella on poikkeuksellisen korkea yrittäjien osuus ja kaupungin menestyvän yritystoiminnan vuoksi väkiluku kasvaa. Monipuolista elinkeinorakennetta on viime aikoina entisestään laajentanut veneteollisuus ja kaivos-toimialan myönteinen kehitys.

Puoskarin mukaan kaupunki pitää tärkeänä sitä, että yrityksille annetaan tuki ja apu kaikissa yrityksen kehitysvaiheissa nopeasti ja joustavasti. - Siitä huolehtii Kalajoen kaupungin yrityspalvelukeskus, jonka kautta toimii myös uusille yrittäjille tärkeä yrityshautomo.

Apu lähellä

Aikaisemmin yrityshautomo toimi vain yhdessä pisteessä, jolloin se ei niinkään tavoittanut kalajokisia yrittäjiä. Nyt myös Kalajoelle siirtynyt hautomopalvelu saavuttaa paikalliset yritykset paremmin. Puoskari on vakuuttunut yrityshautomon tarpeellisuudesta, koska yrittäjien suhteellinen osuus Kalajoella on suuri.

Yritysneuvonta-asioissa Puoskari ei juurikaan ole tekemisissä suoraan yrittäjien kanssa. Perusasiat menevät yrityskeskuksen kautta, jossa on yrittäjyyteen perehtyneitä ammattilaisia auttamassa.

-On parempi, kun kaupunginjohtaja ei niihin asioihin soikeudu, Puoskari naurahtaa. - Suurien, valtuustason päätöksen vaativien, yrityshankkeiden tekemisessä olen luonnollisesti mukana.

Kylpyläliput muuttaville

- Meillä on päätöksentekijöinä yrittäjät varsin hyvin edustettuna ja muutoinkin hyvää ja avarakatseista väkeä. Meillä on vilpittön halu ottaa nuoret hyvin huomioon. Nuorten asioiden ymmärtämistä auttaisi toki, mikäli päätöksentekijöiden joukossa olisi enemmän nuoria, Puoskari kertoo.

Kalajoen vahvuus on hyvien palveluiden lisäksi edullinen veroprosentti.

- Voit säästää 15 vuodessa henkilöauton verran veroissa asumalla Kalajoella, Puoskari hymyilee.

Kalajoelle muuttaa väkeä läheltä ja kaukaa. Viime aikoina on nähty tarpeelliseksi huomioida hieman tavanomaista perusteellisemmin ulkomailta eri kulttuurista tulleet uudet paikkakuntalaiset. Kaupunki pyrkii siihen, että jokainen paikkakunnalle muuttanut tuntisi olonsa kotoisaksi ja tervetulleeksi.

Puoskari lupaa nauraen myös kylpyläliput jokaiselle paikkakunnalle muuttaneelle.

- Ei muuta kuin muuttokuormaa väsäämään.

”Haluaisimme päätöksentekijöiden joukkoon enemmän nuoria.”

Oulainenosaa!

Yrityshautomo tukee tekijöitä

Pidän erittäin tärkeänä uuden, alkavan yritystoiminnan kehittämistä. Yrityshautomo on juuri sitä, sanoo Oulaisten kaupunginjohtaja Esa Sippola. Hän kokee yrityshautomon hyväksi asiaksi. Vaikka yrityshautomon toiminta on Oulaisissa vasta alkutekijöissä, siltä odotetaan paljon.

Yrityksen perustamiseen Oulaisissa on hyvät mahdollisuudet, sillä se on vireä 8000 asukkaan kaupunki hyvien liikenneyhteyksien varrella.

-Erityisesti tulevaisuutta varten tarvitaan suorittavan työn tekijöitä, esimerkiksi kirvesmiehiä ja sähköasentajia. Alat sopivat hyvin pienyrityksille, joten yrittäjyydestä pitäisi saada houkutteleva vaihtoehto esimerkiksi ammattiopistosta valmistuvalle, Sippola kertoo.

Pienetkin yritykset ovat tärkeitä

Oulaisissa on paljon monipuolista yrittäjyyttä, ja palveluiden ylläpitämiseksi ja työllisyyden takaamiseksi on erityisen tärkeää, että sama linja jatkuu vastaisuudessa. Esa Sippola uskoo yrittäjyyden vielä lisääntyvän julkisten alojen, kuten terveydenhuollon, siirtyessä yhä enemmän yksityisten palveluntarjoajien vastuulle.

Myös sen vuoksi on tärkeää tarjota tukea ja apua yrittäjille, niin aloittaville kuin jo yrityksen perustaneille. -Pienilläkin yrityksillä on merkittävä vaikutus työllisyyteen, sillä jokainen yrittäjä työllistää vähintään itsensä, Sippola sanoo.

Yrittäjä ei ole yksin

Yrityshautomotoiminta on Oulaisissa vielä aluillaan, ja toiminnan tekeminen tutuksi oppilaitoksissa vaatii työtä. Erityisen tärkeää olisi saada hautomotoimintaa tutuksi myös yrittäjiksi haluavien ja nuorten yritysten keskuudessa, jotta kukaan ei joutuisi pähkäilemään yksin ja yhteiskunnan ylläpitämisen tukiverkoston mahdollisuudet olisivat tasapuolisesti kaikkien ulottuvilla. Myös yhteistyön lisääminen aloittavien yritysten ja muun elinkeinoelämän välillä on tärkeä päämäärä.

Ahkeran tiedottamisen lisäksi Oulaisissa on tähdätään tehokkaaseen yhteistyöhön yrityshautomon ja paikallisen elinkeinotoimen kanssa. Työkenttä on pitkälti sama, ja tiiviillä yhteistyöllä saavutetaan paras tulos.



“Pidän erittäin tärkeänä uuden, alkavan yritystoiminnan kehittämistä.”



Hautomossa haudotaan menestystarinoita

Jukka Saarela on ollut hautomotoiminnassa mukana jo viisi vuotta. Kiinnostus yrittäjyyttä ja alkavia yrityksiä kohtaan näkyy mielenkiintoisessa työssä päivittäin. Aikaa jää myös lähellä sydäntä oleville harrastuksille.

Jukka Saarela työskentelee hautomopäällikkönä RFM-poliksessa. Saarela opiskeli koneautomaatiota ja valmistui insinööriksi. Työelämässä hän on ollut 2000-luvun alusta lähtien ja työskennellyt mm. M-Filter Oy:ssa, PI-Yhtiössä ja PPTH-Norden Oy:ssa, joissa hän keskittyi varsinkin liiketoiminnan suunnitteluun. - Mielenkiinto yritystoimintaa ja alkavia yrityksiä kohtaan houkutteli mukaan hautomotoimintaan, Saarela kertoo. Nyt hän on ollut jo viisi vuotta mukana aloitavien yritysten perustamisessa.

Kotona ja kalassa

Aikaa jää kuitenkin myös omille harrastuksille sekä perheelle. Pian 40 vuotta täyttävä Saarela viettää mielellään aikaa kotona vaimon ja lasten kanssa.

Myös perheen kaksi kultaist-anoutajaa saavat osansa huomios-ta. Musiikki, mobilismi ja kalastus ovat lähellä sydäntä. Tällä hetkellä työn alla on vanha mopedi. - Joka-vuotisilla kalareissuilla tulee myös käytyä, Saarela lisää. - Appiukon kanssa oli tarkoitus lähteä pilkille, jos jäät vain kestävät. Oma yritys, Foxtone, vie myös oman aikansa.

Kehittyvä hautomo

Kun hautomo vuonna 2003 aloitti toimintansa, se oli aluksi pienimuotoista. Viime vuoden alusta se laajeni koko Ylivieskan seutukuntaan. Hautomossa on vuosien mittaan ollut jo 24 yritystä ja kaikki ovat edelleen toiminnassa. - Yksikään näistä yrityksistä ei nouse ylitse muiden, vaan kaikki ovat omanlaisiaan menestystarinoita, kertoo Saarela.

Nämä yritykset tarjoavat kuntalaisille useita työpaikkoja.

- Hautomoyrityksillä on keskenään paljon yhteistyötä, Saarela kertoo. Yritykset myös ostavat usein toisiltaan palveluja. Tulevaisuudessa toiminta kansainvälistyy. - Ranskan ja Saksan kanssa on suunniteltu yhteistyötä eri hautomoyritysten välille. Se mahdollistaa kotimaisten yritysten palveluiden mahdollisuudet Euroopan markkinoille. Ensi vuonna tehdään mahdollisesti matka Yhdysvaltoihin hautomotoiminnan syntysijoille, Saarela suunnittelee.

“Yksikään näistä yrityksistä ei nouse ylitse muiden”



Kotka hautoo yrityksiä

Antti Kotka valmistui vuonna 1997 agroteknologiksi, mutta ala ei vienyt häntä mukanaan, joten hänestä tuli yrittäjä. Kotka työskentelee Ylivieskan Teknologiakylässä ja on ollut projektipäällikkönä kuusi vuotta. - Projektipäällikkö on projektin toteuttaja, jonka kuuluu noudattaa hankesuunnitelmaa ohjausryhmän ohjauksessa, Kotka kertoo. Ennen projektipäällikkönä ja hautomopäällikkönä töitä hän toimi maatalousalan opetustehtävissä.

Tänä vuonna Kotka aloitti pestinsä Oulaisten hautomotoimipisteen päällikön sijaisena.

Musiikin viemää

Kotka esiintyy Coralia -nimisessä tanssiorkesterissa ja toimii yhtyeen solistina ja kitaristina. Coralia aloitti toimintansa vuonna 1999 ja mies itse on kulkenut lavoilla jo 80-luvun alusta alkaen. Coralialla on vuodessa 60-70 keikkaa, jotka Kotka järjestää viestimien välityksellä ympäri Suomea.

Hän on myös mukana Foxtone -nimisessä yhtiössä, joka myy muun muassa musiikki-instrumentteja ja soittimia.

Tavallinen työpäivä: Hautomoesittelyjä ja koulutusta Kotka kertoo, että työpäivän aikana hän käy yrityksissä ja suunnittelee yrittäjien kanssa tulevaa toimintaa. Päivään kuuluu myös hautomoesittelyjä ja luentoja. - Ikävä kyllä hankemaailmassa joutuu toimistollakin istumaan, toiminnan mies naureskelee.

Hän kehittää jatkuvasti ammattitaitoaan. - Viimeksi olin yrittäjäammattitutkintoon liittyvässä koulutuksessa, Kotka sanoo. - EU -hankkeet vaativat jatkuvaa kouluttautumista.

“EU -hankkeet vaativat jatkuvaa kouluttautumista.”



Liiketoimintaosaamista yrityshautomosta

Kalajoella avautui helmikuun alussa uusi yrityshautomon toimipiste. Sen ensisijaisina vastuualueina ovat matkailu-, metalli-, puu- ja muotoilualan yritykset. Kalajoen hautomon energinen ja hyväntuulinen päällikkö Henna Väätäinen on silminnähdessä innostunut tästä uudesta haasteesta uralaan.

Väätäinen on koulutukseltaan juristi ja hän on toiminut vuodesta 2005 Ylivieskan yrityshautomossa konsulttina. Hän on kouluttanut yrittäjiä ja antanut apua myös sopimusten laadintaan. Väätäisellä on myös omakohtaisia kokemuksia yrittämisestä, sillä hän on toiminut 7 vuotta MGPosition - nimisen perheyrittäjien palveluksessa sekä Ylivieskassa että Kuusamossa.

Tiedottaminen tärkeää

- On hienoa, että hän pääsen aloittamaan toiminnan puhtaalta pöydältä kuitenkin toiminnan yleisiä periaatteita noudattaen, Väätäinen kertoo. Hän uskoo että tätä kautta hän pystyy rakentamaan toimintaa niin, että yrittäjien on helppo tulla haudottaviksi.

Ensin yritysten täytyy kuitenkin löytää hautomo. Tätä hän pitääkin suurimpana haasteenaan. - Asiasta tiedottaminen on avainasemassa. Toimintaa täytyy tuoda esille paikallismedioissa mahdollisimman laajasti, Väätäinen sanoo.

Synergiaa

Ylivieskan seutukunnan hautomotoiminta on nyt entistäkin varmemmalla pohjalla, kun Ylivieskan ja Oulaisten rinnalle avautui Kalajoen toimipiste. Henna Väätäinen uskookin, että heidän käyttämänsä hajautettu toimintamalli on oikeanlainen ratkaisu. Se lisää paikallista näkyvyyttä ja tuo lisää yrittäjiä hautomotoiminnan piiriin. Vaikka toiminta onkin hajautettua, on yhteistyö eri toimipisteiden välillä sujuvaa ja kitkatonta. Eri toimipisteissä työskentelevillä hautomopäälliköillä on kullakin omat vahvuutensa ja osaamisalueensa, jotka ovat kaikkien yrittäjien käytössä yrityksen sijaintipaikasta riippumatta. - Toivottavasti hautomotoiminta saa hyvän lähdön Kalajoella ja tulevat yrittäjänalut löytävät tiensä tänne.



Heikki Laukkanen: Pallo hallussa

Kolmen kuukauden harjoittelujakso poiki Heikki Laukkaselle paikan Pohjois-Pohjanmaan liittoon ohjelmakoordinaattorina.

Pesäpalloa ja hevosurheilua harrastava 28-vuotias kauppatieteiden maisteri Heikki Laukkanen työskentelee Pohjois-Pohjanmaan liiton ohjelmahallinnon tulosalueen ohjelmakoordinaattorina. Oulussa tulevan vaimonsa kanssa asuva Laukkanen on kotoisin Kiimingistä. Juuret ovat pysyneet kotipaikkakunnalla, koska hän on edustanut pesäpallossa Kiimingin Urheilijoita lähes koko ikänsä.

”Apua olen saanut”

Kesällä 2006 liiton toimintaan tutustunut Heikki Laukkanen on vuodesta 2007 asti saanut toimia täysipäiväisesti liiton asioiden parissa. Tästä suurin kiitos kuuluu Pohjois-Pohjanmaan liiton työntekijöille, joiden avoimuus ja halu auttaa ongelmatilanteissa ovat olleet parhaimpia apuja, kun hän aloitti työnsä.

Vastuualueena Laukkasella on innovaatio- ja osaamisjärjestelmät, yrityshautomot ja -palvelut sekä ESR-hankkeet. Käytännössä hän valmistelee liiton hankkeita lukeamalla hakemuksia ja neuvottelemalla hakijoiden kanssa. Hän myös seuraa rahoituksen saaneita hankkeita toimimalla ohjausryhmissä ja valvomalla hankkeiden edistymistä.

PPL auttaa, valvoo, rahoittaa

Pohjois-Pohjanmaan liiton tärkeimpiä tehtäviä ovat alueellisen kehittämisen, edunvalvonta ja maakunnan tunnetuksi tekeminen.

Liitto on vahvasti mukana hauto-mohankkeissa rahoittajan roolissa ja pyrkii tarvittaessa auttamaan hankkeiden vetäjiä hankkeen aikana.

Yksi tuoreimmista Pohjois-Pohjanmaan liiton EU-hankkeista on Ylivieskan teknologiakylän YTEK Oy:n hallinnoima Seutuhautomo - Seudullisen yrityshautomotoiminnan kehittämishanke 2007-2009. Sen tarkoituksena on kehittää uudenlaista seudullista yrityshautomotoimintaa. – Olen hyvin optimistinen kyseisen hankkeen suhteen, koska tässä on mukana kokeneita ja motivoituneita ihmisiä, Laukkanen sanoo.



”tässä on mukana kokeneita ja motivoituneita ihmisiä”

Yritys hyvä kymmenen

10

TE-keskuksen yritysosastolla ovet ovat avoinna neuvontaa tarvitseville yrittäjille. Yrityksille on tarjolla erilaisia koulutus- ja neuvontapalveluita sekä rahoitusta.

Kävin haastattelemassa Ilpo Nenosta, joka toimii yritystutkijana Työvoima- ja elinkeinokeskuksessa. Halusin tietää, miten TE-keskus liittyy yritystoimintaan.

-TE-keskus voi myöntää pienille aloittaville yrityksille käynnistystukea, Nenonen aloittaa. Tukea voidaan myöntää yrityksen investointeihin, käyttöomaisuuteen, palkkakuluihin, vuokrien maksuun sekä asiantuntijapalveluiden hankkimiseen. TE-keskus etsii erityisesti yrityksiä, joiden tuotteilla ja palveluilla on mahdollisuuksia kasvaa tai joiden markkinat ovat vasta aukeamassa. -Yrittäjällä tulisi olla perusvalmiudet kunnossa, usko yrittäjyyteen hyvä sekä intoa ja osaamista kehittää palveluitaan, Nenonen kertoo. - Tyypillinen TE-keskuksen asiakas on pienyritys, jonka voidaan uskoa olevan kannattava ja kehittyvä sekä kasvava yritys.

Apua alkaville yrittäjille

Rahalliset avustukset eivät ole ainoita palveluita, joita TE-keskus tarjoaa. Saatavilla on myös kiinteähintaisia tuotteistettuja neuvontapalveluita,

joissa yritysoston valitsevat neuvojat ovat yrittäjän apuna. Alkaville yrityksille järjestetään noin kaksi kertaa vuodessa yrityksen perustamisen teemapäivä, joiden aikana kerrotaan, mitä yrittäminen on. TE-keskus välittää myös konsultointi- ja tuotteistamispalveluita sekä tarjoaa apua liiketoimintasuunnitelman kehittämiseen. Yritysjohdolle on myös tarjolla koulutuspalveluita

Yrittäjää ei unohdeta

Yrittäjää ei suinkaan unohdeta yrityksen perustamisen jälkeen vaan apua tarjotaan koko yrityksen elinkaaren aikana. Myös lopettamisvaiheessa on mahdollista saada neuvontaa ja palveluita yrityksen siirtämisessä eteenpäin. -Tarkoituksena olisi, että yritys voisi hyvin ja toimintaa pystyttäisiin jatkamaan entiseen tapaan, Nenonen lopettaa.

”Tarkoituksena olisi, että yritys voisi hyvin”



Salmela suosittelee!!!

” Voin suositella ihan huoletta”

Kyllä se minun mielestä ainakin tällä hetkellä tuntuu siltä että tämä on ollut hyvä ratkaisu, Salmela toteaa viimesyksyisestä yrityshautomosopimuksesta. –Olen saanut apua esimerkiksi liiketoimintasuunnitteluun laatimisessa.

yöhemmin yritykselle syntyi tarve kääntää materiaalia englanniksi ja saksaksi. Yrityshautomo auttoi tekemällä tarjouskilpailun ja valitsemalla edullisimman tarjouksen. Lisäksi hautomo jakoi kustannukset puoliksi.

Kyllä minä voin suositella ihan huoletta, Salmela huomauttaa.

Ennen tätä tapahtunut:

Syksyllä 2007 Jari Salmela osti osuuden NeuroAgent Oy:stä, hän siirsi yhdessä muiden 6 osakkaan kanssa yrityksen pääpaikan Ylivieskaan. Yhdessä muiden osakkaiden kanssa alettiin miettiä liittymistä yrityshautomoon.

Tuulahduksia tulevaisuudesta:

Syksyllä NeuroAgent Oy:n tekemä yrityshautomosopimus tulee jatkumaan vuoteen 2009 saakka. Tällä hetkellä yritys on keskittynyt toimintansa käynnistämiseen.

Lähiaikoina tullaan muun muassa palkkaamaan ensimmäiset vakituiset työntekijät. Lähtöleiväisyydessä on myös alkamassa projekti, jossa tullaan tekemään tunnistesirutekniikkaa hyödyntäviä ohjelmistosovelluksia. Yritys tulee myös jatkamaan Java-pohjaisen Internet-sovellusten kehittämistä, tuottamista ja konsultointipalveluja.



Ystävyyttä ja yrittäjyyttä

Anne Savukoskea ja Anu Vuolukkaa yhdistää pitkäikäinen ystävyys, perheen rakenne ja liikunta. Heidän tiensä yhdistyi totaalisesti tammikuussa 2007 aloittaneen Oy Terapia –yrityksen myötä.

Toimintaterapeutit Anne Savukoski ja Anu Vuolukka aloittivat uransa alun perin terapeutteina julkisissa laitoksissa. Pitkällinen ystävyys ja yhteinen ajatus yhteistyöstä synnytti ajatuksen yhteisestä yrityksestä. Näin molemmat pääsivät toteuttamaan omaa unelmaansa. Oy Terapia on monien muiden yritysten tapaan mukana yrityshautomossa.

Liikunnasta elinvoimaa

Rovaniemeltä kotoisin oleva Vuolukka ja Pyhäjärveltä lähtöisin oleva Savukoski luonnehtivat toisiaan avoimiksi ja ulospäinsuuntautuneiksi. – He ovat fiksuja nuoria naisia, yksi työntekijä kommentoi. – Tavoitteet ovat korkealla ja visiot kaukana.

Anu, 31 ja Anne, 30 ovat molemmat naimisissa ja heillä on molemmilla 4 ja 6 -vuotiaat lapset. Toimintaterapeutteja yhdistää myös urheilullisuus. Vapaa-ajalla Anne käy juoksemassa pitkiä matkoja ja hiihtää talvisin. Anu puolestaan harrastaa muun muassa jalkapalloa.

Haaveita

Toimintaterapeuttien haaveena olisi monipuolistaa toimintaa sekä laajentaa toimintaa useammalle terapian alalle. Anne pitää työssään onnistumisesta ja auttamisen ilosta. Anu arvostaa yhdessä jakamista ja selviytymisen keinoja. Molemmat haluavat tehdä yhteistyötä.

”Ehkä on parempia aikoja, mutta tämä aika on meidän.”



Toimintaterapian kauniit ja rohkeat



Hoivapalveluja ja harmonikansoittoa

Alavieskalainen Kirsi Nisula aloittaa hoivakoti Pihapihlajan emännöinnin heti, kun luvat saadaan kuntoon. Kolme vuotta harmonikansoittoa harrastaneen Nisulan muita harrastuksia ovat raviurheilu ja karaoke. Itä kuin yksityisistä yrityksistäkin. Aikoinaan hän oli mukana myös rauhanturvajoukoissa.

Nisulalla oli jo pitkään hautunut mielessä oman yrityksen perustaminen. Vuonna 2004 hän suoritti yrittäjätutkinnon ja hoivakotirakennus on ollut hänen omistuksensa noin vuoden. - Enää tarvitsee vain saada luvat kuntoon niin toiminta voi alkaa, Nisula kertoo. Entinen koulurakennus ehti olla tyhjänä vain puolisen vuotta ennen kuin Nisula osti sen. Rakennuksessa on kymmenen huonetta, joista kaksi kahden hengen huoneita.

Käytössä on myös viereisen rakennuksen liikuntasali. Nisulan lisäksi yrityksessä tulee työskentelemään kuusi muuta henkilöä.

Tukea yrityshautomosta

Lähdin mukaan yrityshautomoon, koska minulla ei ollut aikaisempaa kokemusta yritystoiminnasta, Nisula kertoo.

Yrityshautomosta Nisula on saanut tärkeää henkistä tukea ja apua yrityksen perustamiseen. Vanhuksipaikoista on aina pulaa ja siksi Nisula näki tarpeelliseksi tämänkaltaisen yrityksen perustamisen. - En lähtisi mukaan tällaiseen rumbaan, jos en pitäisi vanhustyöstä.

Nisulan mukaan ovat kokopäivätyö ja vakituisuus. Hyvää on myös työn kodinomaisuus. Huonoa puolestaan on vapaa-ajan puute. Siitä huolimatta hän yrittää päästä soittotunnille aina torstaisin.

Töissä kuin kotonaan

Terveystoimintajana ja kätilönä aiemmin toiminut Nisula näkee yrityksen tärkeimmiksi tavoitteiksi asukkaiden tarpeista huolehtimisen, johon kuuluvat ruoan ja hygienian lisäksi erilainen viriketoiminta. Hyviä puolia yrittäjyydessä

Tulevaisuudessa lisää asukkaita

Tulevaisuudessa Nisula näkee tarpeelliseksi lisätä asukaspaikkoja ainakin neljällä. Nisula toivoo, että vanukset osallistuisivat viriketoimintaan oman kuntonsa mukaan, viihtyvät ja tuntevat olonsa turvallisiksi hoivakoti Pihapihlajassa.

“En lähtisi mukaan tällaiseen rumbaan, jos en pitäisi vanhustyöstä.”

Streamteam: Huvista hyödyksi

Juha Koskela on 26-vuotias yrittäjä, jolla on vaimo ja vastasyntynyt lapsi. Sievistä lähtöisin oleva yrittäjä on asunut Ylivieskassa 7 vuotta. Harrastuksikseen Koskela kertoo hirvikoiran koulutuksen ja metsästyksen. - Varsinkin hirviä tulee metsästettyä, Koskela kertoo. Yrittäjän ammattitutkinnon suorittanut Koskela tuntee olevansa omalla alallaan.

Huhtikuussa 2006 Koskelan kiinnostuksen kohde eli ravit muuttui työksi, kun hän perusti StreamTeam Oy:n. StreamTeamin perusideana on ravien kuvaaminen. Ravit lähetetään suorana internetin kautta katsojille

tai myydään tallenteina asiakkaille. Suurimmat asiakkaat ovat Toto-Tv ja Urheilukanava. StreamTeam toimii Vaasa-Rovaniemi välillä ja ravipäiviä on noin 120 vuodessa. Yrityksessä tällä hetkellä on Koskisen lisäksi kuusi muuta työntekijää, jotka toimivat kuvaajina ravien aikana.

Edelläkävijä

Oulussa ja Ylivieskassa StreamTeam tarjoaa myös maalikameran ja tulospalvelut. Koskela kokeilee erilaisia tekniikoita ja haluaa koko ajan kehittää toimintaansa. StreamTeamia pidetään alan edelläkävijänä ja sen käyttämää tekniikkaa kopioidaan myös muualla. Kilpailijoita ei ole kovinkaan paljon.

Yrittämiseen saa tukea monista paikoista

Yrityshautomossa StreamTeam on ollut melkein sen perustamisesta asti. - Yrityshautomosta on ollut apua yrityksen kehittämisessä, Koskela toteaa. Hän korostaa ennen kaikkea koulutusta, jota hän on saanut yrityshautomon kautta. - Tärkeää on oman ajan uhraaminen ja se, että alussa tehdään vain tärkeimmät investoinnit. Uusille yrittäjille Koskela antaa neuvoksi, että kaikkea ei kannata opetella vaan kannattaa myös ostaa ulkopuolisia palveluita.

“yrittäjältä vaaditaan oman ajan uhraamista”

“tärkeintä on alkuvaiheessa tehdä vain kaikista tärkeimmät investoinnit”

Sähäkkää kuntoutumista



Janne Vuolukka 35 v. on hyvinvointialan ammattilainen, lähihoitaja ja Kuntoutumiskoti Sähäkkä Oy:n perustaja. Toinen omistaja on Antti Sainio.

Halu yrittää ja auttaa toisia on aina ollut osa Vuolukan elämää.

Päätäväisenä luonteena yrittäjyys tuli Vuolukalle kuin luonnostaan. Anu-vaimo, sekä lapset Juulia 6v. ja Joonas 3 v. ovat mukana toiminnassa ja kannustavat eteen päin. Metsästys, kalastus ja liikunnalliset aktiviteetit kuuluvat perheelisen Jannen vapaa-aikaan. Ammatissaan hän on paljon tekemisissä nuorten kanssa ja heidän parissa toimiminen käy myös harrastuksesta.

Mielenrauhaa

Luonnon helmassa Ylivieskan Kantokylällä sijaitseva kuntoutumiskoti huokuu mielenrauhaa.

Vanha idyllinen koulurakennus kätkee sisälleen ympärivuorokautista tukea ja ohjausta sekä järjestää ohjattua työ - ja vapaa-ajantoimintaa 18-35 vuotiaille mielenterveyskuntoutujille.

Tarve Sähäkkä Oy:n kaltaiselle kuntoutumiskodille oli Vuolukan mielestä valtava, joten hän päätti ottaa riskin ja toteuttaa pitkäaikaisen haaveensa oman liiketoiminnan aloittamisesta. Yrittäjyys onkin ollut todella palkitsevaa ja tyytyväisten asiakkaiden välitön positiivinen palaute innostaa ja kantaa hedelmää. Sähäkkä Oy:ssä pannaan kaikki peliin.

Täysillä eteen päin

2000-luvun alkupuolella yrittäjyys ja yritystoiminta olivat vielä asioita, joista Vuolukka olisi toivonut tietävänsä enemmän. Oltuaan Kuntoutumiskodin vetäjänä vuoden verran hän päätti yhdessä Sainion kanssa ottaa yhteyttä Ylivieskan Yrityshautomoon saadakseen lisätietoa ja opastusta yrityksen pyörittämiseen. Parempi toimeentulo onkin ollut seurausta hautomotoiminnan tarjoamasta tietotaidosta. Vuolukka kuvailee aloitettua yhteistyötä vaivattomaksi ja kannattavaksi.

Yrittäjyyden myötä hoitoalan turha byrokratia on jäänyt pois, ja tulosta syntyy nopeammin. Uusien hoitomuotojen ja ideoiden kokeilu on helpompaa ja omat visiot toteutuvat ilman liikoja kiemuroita.

Sähäkkä Oy on harjoittanut toimintaansa kahden vuoden ajan. Kuntoutumiskodissa painetaan täysillä eteen päin – hautominen on tuottanut tulosta.

”Sähäkkä Oy:ssä pannaan kaikki peliin.”

Ledeillä valoa ja mönkijällä ajoa

Kalajoella JK-Light yrityksen toimitusjohtajana toimiva Joni Koivu on tyytyväinen Kalajoen palveluihin. Koivu on syntynyt Sievissä, mutta asunut Kalajoella lähes koko elämänsä. Tällä hetkellä hän asuu yhdessä avovaimonsa kanssa Kalajoella.

Koivu lähti mukaan yrityshautomotoimintaan, koska se tarjoaa apua yrittäjyyteen. -Yrityshautomotoiminnassa suurin etu onkin se, että saan tietoa niistä asioista, joista en tiedä mitään ja lisäksi saan koulutusta. Kiireiden keskellä on hyvä käyttää apuna yrityshautomon palveluita oman ajan säästämiseksi, Koivu sanoo.

Yritykseen idea lähti harrastuksesta, sillä Jonia kiinnosti led-valojen käyttömahdollisuudet nyt ja tulevaisuudessa. Tällä hetkellä on suunnitteilla Kalajoen kaupungille muutamia led-katuvalo-osuuksia. Jk-light Oy tekee myös valomainoksia led-tekniikalla ja erilaisia valaistusratkaisuja sisätiloihin ja pihoihin. Yrityksen teknisestä puolesta vastaa hänen veljensä Jesse Koivu, joka asuu Raahessa. -Muutenkin työ on erityisen mielekästä, koska siinä harrastus ja työ kohtaavat.

”harrastus ja työ
kohtaavat”

Vauhtia vapaa-aikana

Vapaa-aika kuluu pitkälti mönkijällä hurjastellessa. – Sillä pääsee tuhatta ja sataa ja silloin voi hetkeksi unohtaa työn ja keskittyä vain ajamiseen, Koivu innostuu. - Nuorempana kävin paljon myös kuntosalilla.

Kalajoki on rauhallinen paikka asua. - Joskus olisi mukavaa, kun ihmisiä olisi enemmänkin, Koivu lopettaa. – Viihderavintolaa aikuisempaan makuun kaipaisin tännekin.

