



BERRIAK

2008ko urria. 26. zkia. / Boletín informativo de la Sección Sindical

Solidaridad con el pueblo saharai

Como todos los años, la asociación Hurria Sahara nos ha pedido colaboración para la campaña de recogida de alimentos que, posteriormente, se envían a los campamentos de Tinduf.

Para ello se van a poner a la venta, un año más, al precio de 10 euros, los calendarios con fotografías de los campamentos y sus gentes.

Este año, también se van a hacer participaciones de lotería al precio de 5 euros (1 de donativo), con el lema; *"Trabajadores de Metro Bilbao, Euskal Trenbide Sarea y Euskotren, en solidaridad con el pueblo saharaui"*.

Desde ELA os animamos a participar en esta campaña y agradecemos de antemano vuestra solidaridad.

Negugorria

Nos da la sensación muchas veces de que ciertas decisiones que toma la dirección de esta santa empresa se hacen de parranda, en un txoko.

En los últimos tiempos estamos contemplando una serie de actuaciones y decisiones, que no dejan opción a que desde ELA pensemos otra cosa.

Se han quitado los cortos de Amorebieta, se han alargado los nocturnos a Deba. Medidas que, a nuestro entender, no están justificadas. Además, se ha restado plantilla, en el primer caso, y empeorado las condiciones laborales, en el segundo.

Se han ampliado unilateralmente las funciones de los Agentes Comerciales. Esto último con la correspondiente demanda judicial presentada por ELA.

También, la propuesta presentada por la empresa para la negociación de los cuadros del tranvía de Gasteiz es preocupante.

Los colchones de tiempo previstos entre las cabeceras y el descanso grafiado en los turnos van a tener en nuestra opinión, consecuencias negativas en el desarrollo de una conducción segura.

En la sección sindical ya estamos trabajando en posibles respuestas a tal despropósito.



Por otro lado, nos ha llegado un "rum rum" de que la empresa pretende prorrogar el contrato de mantenimiento de las unidades del Tranvía de Bilbao por varios años.

Desde ELA hemos enviado un escrito a la dirección solicitando información al respecto y preguntando si existen intenciones de gestionar este mantenimiento con recursos propios.

En definitiva, nos preocupa el nuevo rumbo que está tomando esta dirección.

Desde ELA tomamos nota y nos preparamos, si es el caso, para una nueva etapa.

Euskera aitzaki bezala

Euskera erabiltzen gatazka ebilatzten dutenei ez diegu inolako lekuri utzi, baina gertatu dena gertatu ondoren, ezin gara isilik geratu, bestela haiek arrazioa daukaleta emango luke. Euskera arma moduan erabiltzen dutenek ez dute hizkuntza hau maitatzen.

A nadie se le escapa que el Plan de Euskera que pretendimos poner en marcha hace algunos años está resultando un auténtico fiasco. Las horas previstas de estudio para alcanzar los niveles establecidos están siendo claramente insuficientes, y por este motivo el personal liberado, en su mayoría no alcanza el perfil determinado para su puesto.

También el número de trabajadores/as que se concretó en un primer momento fue rebajado por la dirección general considerablemente, lo que quiere decir que tampoco se cumplirán los plazos inicialmente previstos.

Hau horrela izan denez, ELAko Atal Sindikalak barnean eskatzen den Euskera maila eta kan-

poko jenderako eskatzean denarekin koherentzia mantendu nahi du. Informatzenetan azaldu dugu behin baino gehiagotan.

El comité, por mayoría de 10 (ELA, CCOO, UGT, CGT y TRENBIDEGINEN) a 2 (LAB), sugirió a la empresa que para la convocatoria externa de conductores cobradores exigiese en sus bases un PL1 en su expresión oral.

LAB, por su parte, (y que no os engañen), no pidió en esta convocatoria que se cumpla el Plan de Euskera, como viene diciendo últimamente. LAB pidió un PL2 sólo en su expresión oral. Suponemos que les cuadraba mejor.

Azkenean eta nahiz eta komiteak enpresari esandakoa esan, kanpoko deialdietan PL2a daukaten hautagaiek ez dute froga hori egin behar.

¿Cómo es posible ahora que habiéndose realizado la convocatoria de conductores cobradores, se denuncie por parte de LAB la de Agentes de Tranvía

porque se pide poco nivel de euskera cuando la exigencia es la misma en ambas? ¿Quizás en una les salen mejor las cuentas que en la otra?

Honetaz gain, eskatzen den hizkuntza eskakizuna akreditatzeko luzamendua eta komiteko gehiengoak eskatu duen puntuak lan egiteagatik (10 boto alde ELA, CCOO, UGT, CGT eta TRENBIDEGINEN eta 2 kontra LAB), Euskotrenen lan egin duten edota lan egiten dutenentzat. Honek jende honi euskera ikasteko denbora edukitzea ematen die, eta eskatzen den hizkuntza eskakizuna lortu arte ez dute lan finkorik izango. Hau gure ustez euskalduntzea da.

Por otro lado, desde ELA pedimos durante el transcurso de la negociación del convenio colectivo la inclusión del Plan de Euskaldunización, dando, finalmente, como resultado un compromiso de revisión y actualización del Plan de Euskera, que se abordará en los próximos meses.

ERITZIA OPINION

ZURE IRITZIA GARRANTZITSUA DA: Azken alean egin genuen bezala, aldizkariaren tarte hau parte hartu eta zure iritzia eman dezazun gordeko degu. Zuen artikulua poztu elektronikoki bidali ditzazkezu ela@euskotren.es helbidera, edo barne poztu bidez ELA sindikatuak Atxuri-Bilbon duen atal sindikalera, zuen izena adieraziz, zuekin harremanetan jarri ahal izateko. (Ez aldizkarian agertzeko)

Cesta de Navidad

Ahora que todavía estamos en octubre y hay tiempo puede ser un buen momento para realizar una pequeña reivindicación.

Año a año vemos como la cesta de Navidad se ha ido convirtiendo en una triste cestita. Aunque no tenemos datos, suponemos que el dinero que se dedica a tal fin ha sido el mismo en los últimos

años, y claro, con lo que ha subido la cesta de la compra, entendemos que haya habido que ir sacando productos de la caja.

Este año, y con la crisis, no sabemos qué va a dar de sí, pero al ritmo que van las cosas, mucho nos tememos que nos vamos a encontrar con la caja y un sobre de 100 gramos de chopped.

Desde la sección sindical animamos a la empresa a poner un poquito más de dinero en el valor de la cesta, y proponemos, también, que el paquete no se envíe a los domicilios de los trabajadores/as a través de mensajería sino que se haga en las residencias de trabajo.

Evidentemente, pedimos que la cantidad ahorrada se destine, también, a incrementar el valor del paquete.

Salaketak egiten jarraitzen dugu



ELAtik beti langileon lan baldintzak negoziatzeko prest agertu gara, posible baldin bada, baina inoiz ez duguna onartuko hauek unilateralki moldatzea izango da.

Hau horrela denez, irailaren 19an, PRECOⁿ ELAko Atal Sindikalak enpresari Merkatal agenteen lan baldintzak berriak kentzeko eskatzen genion.

Lanpostu honetako lan baldintzak "Modelo Gestion de Lineas"eko dokumentuan itundu ziren. Dokumentu hau gure Lan Hitzarmenean dago, eta orain agertu diren lan baldintza berriak ez dira agertzen. Gure ustez lan baldintza berri hauek goi-maila soldatakoak dira.

Espero genuenez PRECOan ez genuen akordio batera heldu. Hori egin ondoren salaketara epaitegira eramatea erabaki dugu.

Gai honetan zuzendaritzaren itxikeria ez dugu ulertzen, Hitzarmenaren kontra baitoa.

Permisos retribuidos

Desde la sección sindical de ELA hemos demandado a la empresa en el PRECO por no abonar los conceptos variables en los permisos retribuidos.

Al parecer, y según la dirección, siempre se han cobrado solamente los conceptos fijos cuando "disfrutamos" de estos permisos.

Desde ELA entendemos que si el permiso es retribuido es evidente, que deben abonarse todas las primas variables, por lo que confiamos en llegar a un acuerdo y no tener que acabar como suele ser habitual, en los juzgados.

Calendarios anuales

En los próximos meses se van a ir produciendo las negociaciones de los calendarios anuales para el personal de operaciones.

Estas negociaciones, en estos momentos, son para ELA la máxima prioridad, por encima de otros temas pendientes de desarrollar, como consecuencia de la firma del convenio.

Recordamos que con la implantación del calendario anual desaparecen las figuras de suplementarios de vacaciones y absentismo, consiguiendo la rotación de este último, que ha sido bandera reivindicativa de ELA durante los últimos años.

Otra mejora considerable que va a suponer el calendario anual es la unificación de primas variables y la implantación de una prima mínima por residencia, que garantizará que posibles futuras modificaciones en los cuadros de servicio no supongan, en ningún caso, una merma salarial.

Desde ELA le hemos pedido a la dirección que para una primera toma de contacto presente las propuestas de calendarios con una cadencia de turnos y descansos similares a las que existen en los cuadros de servicio actuales.

Posteriormente, habrá que valorar en cada residencia si se mantienen esas condiciones o se decide variarlas. Evidentemente, con el consenso de todos y todas.



Hasta Deba por C...



Con fecha 10 de julio de 2008 conocimos la intención de la dirección de prolongar los servicios nocturnos (que se venían realizando hasta Elgoibar) hasta Deba.

Desde ELA fuimos reacios a esta decisión por varios motivos.

Por un lado, y dos días antes del inicio de los cuadros de verano es totalmente ilógico, además de ilegal, pretender cambiar unos cuadros de servicio porque a

alguien de la dirección se le ocurra alargar el servicio hasta Deba.

Además, y como se ha demostrado, presumíamos que la medida no iba a tener éxito.

Un estudio reciente, llevado a cabo por la propia Dirección, revelaba la escasez de viajeros en la oferta nocturna.

A ello añadimos que desde la Organización de la empresa, en los cuadros de servicio de invierno, se habían eliminado de la oferta trenes en el tramo Bilbao-Zornotza, con la consiguiente disminución de plantilla, y vemos más coherente recuperar estos servicios que la nueva medida a adoptar.

Por todo ello pedimos a la empresa la retirada de la decisión y que, en todo caso, aplazase tal medida hasta la negociación de los cuadros de servicio de invierno.

Haremos hincapié, una vez más, en que la conducción en turnos nocturnos requiere de una especial atención, y que recargar los turnos existentes incide negativamente en la seguridad en la circulación.

Si tenemos en cuenta que el resultado del aumento de viajeros en verano ha sido nulo, y que lo único que hemos hecho es "pasear chapa", nos atrevemos a decir que el resultado en invierno será aún menos optimista.

Desde ELA pensamos que si realmente se quiere hacer lo posible por aumentar el número de viajeros lo que se debe de hacer es recuperar los servicios eliminados y acometer, de una vez por todas y en serio, al aumento de frecuencias en la línea del Txorierrri y dejarse de esperpentos que solo sirven a nuestro entender, para dar satisfacción política a una comarca.

HARPIDETZA HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1.º apellido / 1. abizena
2.º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu
.....

Firma / Sinadura